

# 风雨同行 成就梦想

## 上海杨浦良友食品有限公司成立十周年巡礼

时光荏苒,杨浦良友走过了十载春秋。在杨浦这片热土上我们见证了“良友”的成长,一幕幕点点滴滴,仿佛就在眼前,一段历程、一个台阶,收获无数。一路挥洒豪情,收获感动;一路涓涓爱心,收获温暖。

十年跋涉,如船行于海,有急流险滩、雨雪风浪,也有云蒸霞蔚,无限风光;每一段行程,串成一帧帧斑斓多姿的画面。抚今追昔,我们风雨同舟,结下割舍不下的感情,定格共同的闪光记忆。请相信,这方寸之间不仅聚焦了杨浦良友事业的不凡精神、亮丽风采,也满溢着杨浦良友人的至纯爱意、至诚谢意、至高敬意。请记住:杨浦良友,永远是您的良朋益友!

十年如梭,展望未来,传承和担当是我们的责任。我们相信:依靠卓越的团队,凭借凝聚的团队精神和团结一致的毅力,还有优秀的员工,让“良友”更加充满信心和希望,憧憬在下一个发展愿景中的继续飞跃。未来的岁月令人心驰神往,有您同行,我们不寂寞,我们有力量,我们一往无前。

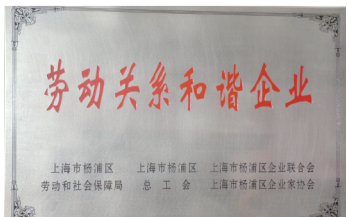
### 思变与改革

2004年,杨浦良友食品有限公司成立后,旧有模式的打破、思想观念的碰撞、体制的完善、管理的创新势在必行。为此,公司分别在杭州华侨饭店、无锡太工疗养院、上海新城迎宾馆等地召开年度务虚会,董事长郭甫强根据经济发展的趋势和规律,结合企业实际,审时度势地提出了各阶段的工作重点与要求,分别作题为《求真务实、锐意创新,开创杨浦良友新局面》、《和谐、创新、效率、发展》、《发展、整合、创新、稳定》、《调结构、转方式、促发展》等主题报告,提出企业发展的目标和方向。并在每年的工作会议上和中层管理人员签订经济目标责任书,横向到边,纵向到底地落实和部署有关工作,以确保每年的工作目标按时按质完成。为使公司的各项工作有章可循,有法可依,公司先后推出《公司资产(商业网点)管理办法》、《财务会计管理办法》和《员工手册暨人事管理制度》等规章制度。

2008年起,公司每年召开职工代表大会,审议和通过《公司集体合同》和《工资集体协商协议书》,《公司集体合同》和《工资集体协商协议书》均由企业方和工会方多次协商,在广泛征求职工代表的意见后形成和完善。公司还将高温季节向员工发放高温季节津贴纳入《集体合同》,同时加强落实员工年休假制度。公司加强对劳动安全的检查工作,增强安全工作无小事



公司向区慈善基金会捐款部分证书



的意识,确保一方平安。此外对员工旅游、生日、子女考入大学的奖励等都做了较大幅度的提高,真正把关心员工的工作落到实处,使员工的合法权益得到有效保障,形成了员工安心本职、体面就业的新局面,同时也保证了企业的稳定,为促进企业经济发展奠定了基础。

2009年11月,公司以“立足实际抓定位,找准坐标抓落实”为出发点,实行“靠大联优,加盟经营”的尝试,对经营结构进行调整,以“树立企业窗口”为己任,开出了首家良友加盟1301店——君德粮油食品店。开业以来,商店清洁明亮,商品堆放整齐,员工精神饱满,在热情接待好每位顾客的同时,为居民提供便利服务,得到居民的一致好评,并多次受到上海市良友便利公司的肯定,使“树立企业窗口”的要求切实落到实处。

2010年3月,董事会为使企业的转型工作进一步得到拓展,将传统经营模式的谷苑大酒店作为课题调研,寻求更符合市场发展的创新之路,经过市场调研和分析,决定将谷苑大酒店的业态调整为市场紧缺的朝阳产业——养老服务业。同年12月1日,成立了上海舒雅园敬老院管理委员会,12月7日,杨浦区民政局向舒雅园敬老院颁发执业执照。

舒雅园敬老院总投资约6500万元,建筑面积3000平方米,床位112张,为中高端宾馆式的特色养老院。开业两年来,舒雅园敬老院坚持以人为本、为老人服务的理念,积极践行“亲人般的关怀,家庭般的温馨”的服务宗旨,并根据入园老人的精神状况和生活习惯,在衣、食、住、行、医等方面做到科学、合理和人性化管理,使老人满意、家属放心。通过全体员工的努力,两年来,收到入园老人家属赠送锦旗12面。舒雅园敬老院党支部被杨浦区商务党工委评为创先争优先进基层党组织。

十年来,公司引导全体员工立足本职,与企业同担当,共享发展成果,在企业经济转型过程中构建和谐劳动关系。从2007年至2013年公司工会连续7年被评为杨浦区商务工会工作考核优秀单位。2009年1月,公司荣获杨浦区劳动关系和谐企业称号。

### 关怀与奉献

公司坚持倡导“以人为本”的企业文化,把关爱员工、解决员工需求放在突出位置。始终坚持“两手抓”,一手抓企业发展,一手抓员工保障,在保持企业稳定、实现企业经济发展的同时,不断提高员工的生活水平。十年来,员工生日时,公司都会送上生日蛋糕,此外还为员工订阅报刊,为子女考入全日制大学的员工发放奖励金。2013



年起,公司还为每位员工购买了家庭财产险,每位退休员工还可享受一次旅游。公司主动慰问并帮助困难员工,形成帮扶工作制度化、经常化的工作机制,做到一般困难机制帮、突出困难重点帮、突发困难及时帮。

公司在关爱员工的同时,还不忘对社会尽一份责任。2008年四川汶川发生特大地震,公司第一时间向区红十字会送上爱心捐款;台湾的莫拉克台风、青海玉树地震、甘肃舟曲特大山洪泥石流、上海胶州路11·15特大火灾、四川雅安地震等,公司再次向区红十字会捐款共计30万元。

2013年7月,公司为支持我国科考研究事业,向中国北极黄河站捐赠10万元。此外,2013年7月,公司成立党员志愿者队伍,与舒雅园敬老院的老人结对,开展“以老人为父母,不是亲人胜似亲人”的关爱活动。

2014年1月,公司成立十周年之际,在杨浦区慈善基金会下专门设立的“爱在杨浦良友手牵手、情系和谐社会心连心”的杨浦良友爱心基金将正式成立,杨浦良友人希望用自己的绵薄之力,传播友爱、扶危救急、扶难助学、奉献爱心、共建和谐。

十年风雨兼程,展望未来,传承和担当是公司的责任,公司将继续倡导“以人为本”的企业文化,团结和带领全体员工,为构建和谐企业、和谐社会、共圆中国梦奉献爱心和责任。以十年的坚持与不悔,十年的诚挚与热情,十年的奉献与努力,再创美好明天。



公司董事长(中)参加2013上海国际马拉松活动,庆祝公司成立十周年



公司党员志愿者与舒雅园敬老院老人结对帮扶



公司党员在崇明森林公园开展拔河比赛