

本区积极探索实践居民自治

区社建办将出台《杨浦区居委会推进居民自治指导细则》

■记者 毛海萍

在社会转型中,居民群众利益诉求多元化和民主参与社区管理的愿望,正在与传统的社区管理行政单一主体不断发生交集碰撞,产生了许多新的情况和矛盾。社区要和谐,发展居民自治是必然的趋向和选择。而居民自治“治什么”、“怎么治”,没有统一标准和固定模式,杨浦共有居民小区849个,包括新建商品房、售后公房、二级以下旧里等,各街道(镇)从居民需求出发,积极探索实践,涌现出了不同的自治形态。

城市生活中,同一楼幢的居民往往是“最熟悉的陌生人”。2010年,江浦路街道开展了楼组自治,倡导“关

门是小家,楼组是一家,建设靠大家”。针对蒋家浜独居高龄老人较多的特点,开展“孝亲楼组”创建,邻里街坊为老人洗澡擦背、洗衣做饭、陪老人散步遛弯,“守望相助”传递着邻里之间的温情。而从前以脏乱差“闻名”的长阳路539弄,自从开展“生态楼组”创建后面貌焕然一新:弄堂两旁居民自发摆放的各种花草争相斗艳,绿化成荫。

杨浦目前还存在着不少老旧微型小区,小区里许多基础设施均出现老化,但由于缺乏现代化的物业管理,基础设施维修面临各种困难。部分小区尝试自己当家作主,在实践中摸索出一条物业自治的路子。有的小区由于户数较少,居民就主动参与,组建巡

逻队、环境卫生队、设备维修队、秩序维护队和车管队等志愿者小组,自我管理。有的小区则实行业委会管理下的经理负责制,聘用专人负责小区的日常运行等。还有部分小区把物业管理分成若干个项目委托专业公司进行管理,如电梯检修、泵房管理、绿化养护、设备维修等。

在定海路街道隆昌居委会,“居民出主意、投票定方案、党员来带头、一起解难题”已成为常态。居委会把热心小区公益的居民组织起来,搭建稳定的公共议事平台,“居民的事情”自己议、自己定。平台自治的另一个例子就是大桥街道广杭居民区的“自治协会”,建立例会、听证、评议、巡视、督办及检查等制度,先

后解决了小区两次供水改造、道路整治等难题。

如今,不少居民区都有各种团队,这些团队自我管理、自我服务,时间久了,有的不满足于“自娱自乐”,他们想发挥自身特长,为社区服务。殷行街道工农三村第二居民区的读书读报小组就是群团自治的一个例子。10年前,该小组办了小区报纸《星之光》,从当初7人已发展成为10个编委、60多个通讯员,《星之光》也成为小区居民自我管理、自我教育的主阵地。

城市、社会乃至小区都具有多元化主体,调动一切可以调动的资源,参与到“治”理中来,可能事半功倍。控江路街道成立的住宅小区物业管理工作者协会,整合了街道、房管办、

居民区党组织、居委会、业委会、物业公司等方面的力量,助推居民区物业管理和业委会自治。

据了解,区社建办还将出台《杨浦区居委会推进居民自治指导细则》(以下简称《细则》),设计了一、二、三级指标,通过不同项目的加分,体现不同居委会在自治方面的特色。“宠物管理、小区停车等难题,因居民自治跟不上,解决问题群众主体比较薄弱,把矛盾集中到街镇,街镇被一步步推到扛头上,造成社区诸多的难题、顽症一时难以解决。”该负责人说,《细则》将从居民自治相对薄弱的环节和问题较为集中的地方着手,促进居民参与,借助街镇的力量形成合力共同解决。

上海菊花展:品种为历年最全



■记者 毛海萍 文/摄

本报讯 由两万多朵菊花妆点而成的巨型菊球等16个立体景点,800余种中华传统名菊和20多种国外品种,近20万盆布展菊花……11月1日,以“看森林万菊,享美丽生活”为主题的2014上海菊花展在上海共青森林公园开幕,今年菊花品种为历届最多最全。本届菊展历时一个月。

据介绍,主办方从全国各地引进了800余个菊花品种,比上届菊花展多了近三成。市民游客除了可以看

到“帅旗、绿牡丹、墨荷、绿云、凤凰振羽、黄石公”等名特优中华传统名菊之外,还有更多精心培育的新品种登场。以深受市民喜爱的“墨浓至纯、荷洁绝品”的墨荷为例,本届菊展不但有传统墨荷,还引进了“黑麒麟”、“墨绒”、“墨王”等不同品种的黑色系列菊花,让市民游客“大快朵颐”,体验非凡的赏菊乐趣。同时,还有20余种花色艳艳、花瓣精巧的荷兰菊与欧洲菊亮相。

本届菊展立体景点展示区域分为“万菊争艳”与“万菊古韵”两大主

题室外展示区,16组造型别致的景点给游客带来眼前一亮的全新感受,既有美丽温馨的“长颈鹿之家”,也有风雅气度的“踏花马蹄香”,还有体恤汉文化的“飞马迎驾”……

另据了解,菊花展期间,除赏菊外,市民还可体验一把“采菊东篱”的乐趣。园方在桂花林区域种植了3000平方米的杭白菊供游人欣赏采摘。采摘活动将于11月8日上午9点至11点在共青森林公园桂花林大草坪举行,有兴趣参加的市民可通过共青森林公园微信平台进行报名。

同济大学举行2015届毕业生首场校园综合招聘会 400余家单位需求人数过万

本报讯 400多家用人单位进驻,携数千个岗位,需求人数过万。10月31日上午9时,同济大学面向2015届毕业生、为期两天的首场校园综合招聘会在该校南校区体育馆拉开帷幕,由此打响了沪上高校新一届毕业生校园大型综合招聘会的头炮。

单位招聘、签约时间均提前

近年来,各类用人单位纷纷提早启动新一届毕业生招聘工作,争聘优秀人才,今年各单位进同济校园专场宣讲的时间较往年有所提前。据统计,自9月以来,已有286家各类用人单位在同济大学学生就业信息网上预约举办专场宣讲会,招聘需求面向该校各学层次和各学科门类。截至10月30日,已有188场校园宣讲会接连登场;预计到今年年底,将会有超过300家用人单位在同济大学进行专场宣讲,近千家公司在同济校园现场开展各类招聘活动。

用人单位与毕业生签约的时间也相应前移。此前一周,中国建筑股份有限公司及其所属83家企业与同济大学共同举办“央企进校园”专场招聘会,编号为0000001号的沪上首份《上海高校毕业生、毕业研究生就业协议书》,由中国建筑第八工程局有限公司与同济大学土木工程学院本科毕业生李铭泽共同签约。当天,同济大学50多名本科生及研究生与中建各单位分别签订《就业协议书》。

集团公司组团、校友坐镇招聘

招聘会现场,前来招聘的用人单位行业分布广泛,以建工、地产、制造、交通、信息技术等行业为主,但也不乏能源、医疗、电子商务、环境、银行、教育、传媒等其它类型行业,其中多数是每年必来的老常客。一个个招聘摊位前人头攒动,上海城建集团、上海建工集团、上海

漕河泾开发区、中国铁路总公司、上海汽车集团等一批用人单位,更是组团前来现场,吸引了众多学子的目光。

前来坐镇招聘的,还有不少是同济大学校友。在广西城乡规划设计院摊位前,带队前来招聘的该院副院长刘玉柳就是同济校友;武汉市城乡建设委员会负责此次同济招聘的小李,是同济大学2014届校友……“我们同济毕业生在专业领域口碑很好,所以单位今年又想来招一批新人。”小李说。

同济毕业生择业日趋理性,不唯地域论。记者在多家地处中西部的外地用人单位摊位前看到,这些单位一个上午就各有数十名同济毕业生投递简历,其中有一部分为家乡学子。

毕业生应认清自我谨慎签约

用人单位与毕业生签约时间提前,本是好事,能让这些毕业生吃下定心丸,从而安下心来做事情,但其中部分毕业生在签约后更焦虑,担心因过早签定单位而错失未来更好的岗位。

“毕业生要谨慎签约,在决定与用人单位签约前,一定要对自我、对用人单位、对市场行情有正确的认知和判断。”同济大学就业指导中心主任徐迅说,这些同学之所以焦虑,还是因为对自我和企业认知不足。他建言,已签约的同学一方面要坚持把学业完成好,另一方面还可提前进入企业实习,熟悉岗位技能,为未来职业发展铺路。

随着每届近三成本科毕业生读研、一成本科毕业生出国留学,每年同济大学仅有六成本科毕业生、约2500人进入就业市场,而同济大学每年约有5千左右研究生毕业。针对这一倒挂现象,徐迅建议研究生要认清自我,认清市场的需求和变化,着力提升自身能力,适时调整期望值。

■黄艾娟

复旦全球领袖论坛举行 专家学者共同探寻“开启未来”之道

10月31日,复旦大学光华楼里,数十位国内外前政要、商界领袖、业界专家和著名学者汇聚一堂,公开演讲、传播知识理念,闭门开会、碰撞智慧火花,为年轻学子指点创新之道,为学院建设发展把脉评估、出谋划策。

这是复旦大学管理学院国际顾问委员会举行第二次全体会议,也是首次举办复旦全球领袖论坛,旨在汇聚全球各领域的领袖人物,通过论坛与学院师生、校友分享他们的远见卓

识,聚焦全球发展主题,揭示全球性挑战的应对之道。

论坛上,英国上议院中议议员、英国宪法特别委员会成员、学院顾问委员会副主席鲍威尔勋爵,中国东方航空集团公司总经理、中国东方航空股份有限公司董事长、学院顾问委员会副主席刘绍勇,美国硅谷银行董事长、学院顾问委员魏高思,恒隆集团董事长、恒隆地产有限公司董事长、学院顾问委员陈启宗等嘉宾发表精彩演讲。

与会嘉宾表示,商学院的教育对中国未来的发展起着重要作用,是中国下个十年转型发展的引擎。国际交流是培养世界一流人才的必要途径。通过对世界的观察和亲身经历,能够塑造比较全面的世界观,并产生相对广阔的人生格局。

据统计资料显示,复旦大学管理学院在2011年至2014年期间入选UTD全球研究贡献商学院排行120强,全球排名第112位,大陆第一。

■宗禾

