

走稳职业化发展三步棋

深入推进居民区党组织书记队伍建设

春意盎然辞旧岁,继往开来路未央。在过去的2015年,杨浦在居民区党组织书记队伍建设上接连打出组合拳。通过换届选举,书记队伍就年龄占比提升了24.3%,大专以上学历提升了12.2%,平均年龄下降了3.5岁。通过落实市委“创新社会治理加强基层建设”文件精神,分层分类落实进编享编、同工同酬政策,有力提升了薪酬待遇。通过构建以新秀班、示范班、全员班、基础班、资质班和短期实践课为内容的“五班一课”培训模式,以及按每个居民区10万元的标准落实服务群众专项经费,为提升书记队伍履职能力、推动服务型党组织建设提供了有力保障。通过推进居民区“大总支”建设,“大总支”覆盖率提升到90.6%,196名党员民警兼任副书记,居民区党组织统筹协调能力大幅提升……

面对成果,有欣喜,也有隐忧:新书记快速补充,好传统能否传承下去?老书记逐步退出,好做法能否保留下来?面对“创新社会治理、加强基层建设”的新要求,书记队伍如何整体提升履职能力,当好“当家人”、“带头人”、“领路人”、“贴心人”,为杨浦新一轮转型发展提供基层组织保证?

“走稳‘选、育、管’三步棋,着眼队伍年轻化、管理规范化、培训专业化,多措并举推进居民区党组织书记队伍职业化发展。”杨浦步伐坚定。

“选”是为了优结构。新老更替是队伍建设的客观规律,优化年龄结构也是当前加强队伍建设的必然举措。但优化队伍年龄结构不是“高台跳水”,不可能一步到位,需要选好、育好后备队伍,逐步构建稳定的队伍梯队。为此,杨浦继续把抓好居民区党组织书记后备人才建设放在首位。在年初完成第三批选派机关事业单位年轻干部到居民区担任居民区党组织书记工作的基础上,今年上半年,全区将组织新一批选派干部开展适岗培训,帮助选派干部尽快转换角色,熟悉社区工作;同时,还将建立健全街镇主要领导、分管领导与选派干部定期谈心谈话制度,精心挑选老书记开展带教工作,为选派干部尽快适应角色、履行职责、发挥作用,创造有利条件。另外,将继续把专职副书记队伍建设作为书记队伍人才储备的重点。年初,全区着眼深入推进“在书记、主任‘双肩挑’的居民区党组织和党员数280人以上的居民区党组织配备就业年龄段专职副书记”工作,在《解放日报》、《杨浦时报》、“杨浦党建网”、杨浦区化党建公众微信号,以及第三方机构平台上发布招录公告,全面启动了全区居民区专职副书记统一招录工作。目前,全区符合配备条件的居民区有92个,已配备专职副书记42名,下一步全区将通过深入开展本次招录工作,力争再配备50名,做大储备量,为优化队伍结构筑牢基础。

“育”是为了提素质。“选好”更要“育好”。今年全区重点将继续围绕“两个突出”抓队伍能力素质培育。突出分层培训,继续实施“五班一课”培训模式。春节后,全区将启动新秀书记培训班工作,组织新秀书记到区委党校开展实务培训,到井冈山干部教育学院接受革命传统教育,切实填补“理想信念、业务知识、素质能力、实践锻炼”带头人队伍四维目标教育的基础一环。突出作风传承。在年初启动“名书记、优秀书记、新秀书记”培育工程的基础上,将书记队伍职业发展划分为“名优新”三个阶段,明确各阶段职业定位;成立吴美娟、裘人君两个“名书记工作室”和明园村、鞍山(三)等10个“居民区党建示范基地”,建立健全“名”带“优”、“优”带“新”,“新”促“优”的链式带教模式和短期实践培训阵地。在此基础上,坚持上下联动,以“研训平台、成长驿站、辐射中心”作为工作室和基地建设的基本定位,突出推进服务型党组织建设这条主线,以及推动党组织领导下的群众自治工作这一重点,围绕构建融实践性、创新性、示范性为一体的培训课程、项目内容、展示窗口,制定实施方案,细化落实举措,有序扎实推进居民区党组织书记职业化培育工作。

“管”是为了激活力。没有规矩不成方圆。只有健全制度,形成规范化、长效化的管理机制,才能真正激发队伍活力,使居民区党组织书记队伍建设真正实现“质”与“量”的新跨越。

在完善考核制度上,今年全区将聚焦《居民区党组织书记履职读本》、《基层党建评估指标测评表》、居民区党组织书记考核实施办法等制度,在落细、落小、落实上下功夫,加大群众满意度在考核评价中的权重,拓展考评主体范围,增强考核的客观性和准确性。建立健全各街镇依据居民区党组织书记述职评议考核结果限时抓整改、跟踪抓督办机制,进一步深化居民区党建补短板工作。在健全激励机制上,年初全区启动了第一届“十佳小巷总理”评选活动,下一步将着眼树立注重实绩、崇尚实干、社会公认的鲜明导向,营造对标看齐、学比赶超的良好氛围,组织发动群众广泛参评、网上网下联动联选,进一步激发居民区党组织书记、居民区干部扎根基层、干事创业的工作热情。在强化经费管理上,将继续围绕落实居民区党组织服务群众专项经费下工夫。下一步,在区委组织部的指导下,各街镇将重点围绕全区已经制定印发的5大类19项11个服务群众项目参考清单,健全分类指导、跟踪督查、结果评审机制,不断提升经费使用的规范性、有效性,为强特色、树品牌,推进服务型党组织建设注入活力。

“选”好、“育”好、“管”好,在深化落实市委“创新社会治理加强基层建设”文件精神,推动居民区党组织书记队伍职业化发展的道路上,杨浦正上下求索,稳步前行。

本区推进首批名书记工作室和居民区党建示范基地建设

为深入推进居民区“名书记、优秀书记、新秀书记”培育工程,年初全区挂牌成立了2个居民区名书记工作室和10个居民区党建示范基地。目前,各街镇正制定方案、建立机制、落实举措,扎实推进工作室和示范基地建设。

首批名书记工作室分别是殷行街道吴美娟名书记工作室、长白新村街道裘人君名书记工作室。居民区党建示范基地分别是定海路街道和

润苑居民区党总支、平凉路街道明园村居民区党总支、大桥街道长阳新苑居民区党总支、江浦路街道金上海居民区党总支、控江路街道凤联居民区党总支、四平路街道鞍山一村第三居民区党总支、延吉新村街道延吉七村居民区党总支、五角场街道国顺居民区党总支、五角场镇教师公寓居民区党总支、新江湾城街道东森涵碧居民区党总支。

名书记工作室建设进行时 “刮辣松脆”的名书记带教秘技



1月29日,本区成立两个居民区“名书记”工作室,其中一个就是“吴美娟名书记工作室”,它的领衔人就是被韩正书记赞为“刮辣松脆”的实惠书记——殷行街道北新村片党委书记吴美娟。在发挥好“名书记”的带教作用、推进工作室建设上,吴美娟“刮辣松脆”地道出了三招:言传身教“汰脑子”。“脑子汰伐清爽,工作开展不好。”吴美娟只要一有空,总会抓紧时间一对一给居民区年轻干部“汰脑子”。

“要用心对待居民。”社区工作的真谛其实就是“心要实在”。“只要你能实实在在地对待居民,用自己的实干让居民得到实惠,你的工作就一定能够得到居民的认可。”吴美娟不仅这样“言传”,还是这样“身教”:寒潮期间,自家水管爆裂,无法刷牙洗脸,就顶着“隔夜面孔”去给社区独居老人送水,给居民区干部们加油鼓劲……

“要用心养好‘职业范儿’。”什么是“职业范儿”?她这样解释,就是能“上接天线”——及时学习掌握党和政府的各项政策,将党和政府各项惠民利民举措在工作中落到实处;能“下通地气”——知百姓情、懂百姓心,真心诚意解难题。做到“接天线”、“通地气”关键要做“有心人”,要把大道理论“掰开了”、“揉碎了”,用朴实的语言和群众沟通,让群众想要听、听得进,这样你在群众眼里才会成为当家人、领路人、贴心人。

望闻问切“教路子”。“带教就像中医看毛病,望闻问切。”“每个年轻干部不同,关键要对症下药,帮助他们成长。”“望”就是实地看看年轻干部平时做群众工作的情况;“闻”就是走访居民群众听听老百姓对年轻干部的评价;“问”就是同年轻干部一对一地进行面谈,了解工作进展和遇到的瓶颈难题;“切”就是综合各种信息对年轻干部进行“搭脉”,肯定成绩,指出不足,帮助年轻干部补好“短板”,增长“长板”。在她带教下,一批批年轻干部在居民区成长起来,有的依托微信公众号创新居民区党建活动方式,有的为了化解小区矛盾的“老娘舅”……

“不能茶壶里倒饺子,基本功要

练好。”在吴美娟眼里,大多数年轻干部都存在一个面对群众“有话说不出”的问题。“有的是因为不了解老百姓情况,有的是因为胆子不大,缺乏锻炼。”为了让更多年轻干部练好“基本功”,在2015年居民区“两委”换届选举之前,她给片里年轻干部布置了一项任务:用一个月的时间走访所联系片区的所有居民,将选举情况和自己的竞选计划在新村片大会上汇报演讲。就这样,片里年轻干部基本功越练越好,在换届选举中都高票当选为“两委”干部。

撑起书记“腰杆子”。吴美娟说,培育年轻干部,关键要鼓励他们敢于攻坚、“豁得出”,在实践中不断成长。

“关键辰光撑一把。”对此,中原一村居民区党总支书记杜本云深有感触。拆除小区历史遗留的成片违章建筑在哪个居民区都是难题。2014年,杜本云就想啃这块“硬骨头”,“说老实话,第一次在支委会上提出拆违方案时,我自己心里特别没底。”但吴美娟知道这件事后,“狠狠”地表扬了杜本云,并立即协调有关职能部门派出机构,联系片区党建“小联盟”单位,一起到中原一村出主意、想办法,完善拆违方案。就这样,在吴美娟的力挺下,违章拆除进展顺利,杜本云在“两委”班子和群众中的威信也由此进一步提升。

“项目推进托一把。”吴美娟说,自从区里落实居民区党组织服务群众专项经费以来,年轻干部在当好“项目经理”上遇到了许多难题。每当年轻干部来求助,她从直接给答案、说想法,而是和年轻干部一起分析情况、理清思路,形成项目实施举措,然后放手让年轻干部自己去推进、去实施。“一手要放开,一手也要托好”。她坚持全程跟踪,遇到新问题、新情况,及时介入协助解决。在项目推进一段时间后,再对他们的过程表现进行点评,帮助居民区年轻干部提升创特色、树品牌,推进服务型党组织建设的能力。经过这样一次次的实战训练和手把手辅导,在职党员“微公益”、为民服务“加油站”等一批工作品牌在北新村片树立起来。

年轻干部在居民区不断成长 从“体育冠军”到“居民区领军”



2月1日以来,沈家滩居民区党总支书记戴培军陆续收到居民赠送的锦旗和发来的感谢信:96岁独居老人赠锦旗感谢居民区党总支及时关心解决水管爆裂、家中淹水问题;杨树浦路2639弄居民致信并赠锦旗感谢居民区党总支书记及时帮助抢修水管;隆昌路88弄4号居民赠锦旗感谢居民区“两委”协调并圆满化解邻里纠纷……

在曾是上海赛艇队运动员兼教练、获得过全国冠军的戴培军眼里,这些锦旗和感谢信比职业生涯中所获得的任何奖杯都要“重”,这既是一种肯定,也是一种成长的记录,更是

一种与广大群众情感交融的见证。

“在居民区工作每一天都有挑战,每一天都有收获,每一天都值得珍惜。”一年前还在杨浦区体育局群体科工作的他,是无法想象自己的职业生涯中还会有如此难忘的经历、特别的体验。

2014年,他作为一名年轻选派干部到沈家滩居民区担任党总支书记。第一次走进居民区,小区的居住环境让他仿佛穿越到了上世纪六七十年代。在街道党工委安排下,他跟随老书记从头学起:学习居民区党务知识、参加居委干部专业培训、挨家

挨户走访小区居民……

第一次记生日笔记。为了让自己尽快进入角色,也为了让大伙尽快接受自己,他将居委会干部、楼组长、志愿者的生日都记录在笔记本上,在生日当天亲自准备并送上生日礼物。尽管礼物并不贵重,但大家心里暖洋洋的。渐渐地,他与大家的心贴得更近了。

第一次在追悼会上致辞。去年6月,小区一位老党员去世,他第一次受邀参加非亲非故老人的追悼会,第一次在殡仪馆致悼词。这次追悼会也引起了他对做好老党员关心关怀工作的思考。在“七一”党员活动中,他将印有“三严三实”内容的多功能老人紧急联系卡套,送到每位老党员手中;在组团式联系服务活动中,他组织社区党员骨干和志愿者,为独居、重病老人编织绒线帽和围巾,送上党的温暖。

第一次组织应对大面积的突发事件。今年1月,上海遭到几十年未遇的寒潮侵袭,一时间路面结冰,管道爆裂,水箱、水表冻坏。面对上门求助的居民,他带领居委会干部使出浑身解数,安抚群众、联系单位、组织抢修,在刺骨的冰雨中穿梭于受冻居民家中,自掏腰包购买点心茶水送给连夜奋战在一线的抢修人员……

“居民区是个锻炼场、大舞台,是党员和居民的鼓励,是一个又一个的‘第一次’,推动着我在居民区不断成长。”戴培军如是说。