

今年延吉将建立街道党建群建服务群众资源库,并分门别类列明服务菜单

资源双向对接 服务群众更精准

■记者 张维维

本报讯 记者日前从延吉新村街道区域化党建联盟工作会议上获悉,今年延吉新村社区区域化党建联盟工作将在去年的基础上,抓住持续加强服务型党组织建设、推动社区治理创新这一主线,围绕“深化”和“提升”两个关键词,进一步下“活”区域化党建这盘“大棋”。

据了解,去年,街道以睦邻中心为圆心,按照地域就近原则,分别整合4至5个居民区资源,建立了四个睦邻党建片区。在此基础上建立了睦邻片区党建促进会,驻区单位党组织分别与对应的片区结对,以区域化党建结对项目、服务群众专项经费、楼组党建为主抓手,整合行政党组专员、社会组织党建工作队伍、区域单位党建队伍和社区党员、群团党建队伍,开展党建共治自治。

延吉新村第一睦邻片区内有延吉四村、延吉二三村、延吉五六村、长白三村等居民小区,居民需求多样化、分散化是比较突出的问题,延吉二三村居委会反映,居民希望驻区单位能够提供针对老年人的医疗咨询和医疗服务、针对孩子的校外课堂等志愿服务;延吉四村的居民则希望自己的孩子可以多参加社区

组织的类似夏令营活动;延吉五六村的居民希望驻区单位为社区活动提供场地等。

依靠街道本身现有的资源无法满足居民日益多元化的需求,但是靠睦邻片区党建这个平台就能和驻区单位实现资源共享。水丰路小学为附近的居民区提供了雏鹰假日小队和为老人读书读报等活动、上理工附小则为社区提供亲子活动的场所……通过睦邻片区党建平台的党建资源双向对接机制,服务居民更精准。

街道相关负责人表示,今年将继续深度挖掘社区共治自治资源,建立街道党建群建服务群众资源库,并分门别类列明服务菜单,提供常态性、专项性的按需供给。同时,还将从畅通社区群众真实需求“上传渠道”着手,一方面进一步拓展睦邻党建促进会、居民区“大总支”、睦邻理事会、街道舆情队伍、市容督察队伍等意见建议的发现、整合、推送功能,另一方面还要尝试组建街道意见领袖队伍,有效利用意见领袖“敢发声”的优点,通过组织引导帮助意见领袖“善发声”,培育成为社区真实反映社情民意的专业化、规范化队伍,广泛征集社区建设的“不同意见”。



五角场镇妇联近日开展“社区妇女风采大展示”活动,14支由居委会干部和社区妇女组成的团队带来旗袍秀和小组唱。此次活动旨在丰富社区妇女的文化生活,拉近居委会干部与居民的距离。 ■记者 毛海萍 摄

殷行:巧手展才艺 增进邻里情

■记者 杨晓梅

本报讯 3月11日,殷行街道嫩江新村片区首次睦邻节才艺展在区文化馆举行。才艺展分三个部分:收藏展、编织展和厨艺展,有居民参与作品80余件,其中收藏作品10多件、编织作品30多件、菜肴35件。

编织展区内悬挂着各居委会编织小组的作品,在心灵手巧的阿姨们眼中,不管是衣服、帽子还是鞋子、挎包都可以一针一线编织出来。民星二村居委会的编织小组成立已经两年了,由居委会提供场地,十几个阿姨每周组织一次活动,交流越多,编织的花样也越多,她们自豪地说:“我们自己织的衣服比外边买的质量要好多了。”收藏展展出了

十二生肖、中国妇女等主题邮票,风景邮戳、明信片,各国徽章等藏品,每件藏品背后都有一个故事,供观赏者细细品味。

厨艺展是此次才艺展的“重头戏”,嫩江新村片区7个居委会的居民们纷纷拿出了看家本领。现场七张桌子依次排开,居民分工明确,有的切菜、有的摆盘。准备的菜品有的已经烹制好,有的还要进一步加工,经过一番忙碌后,每个居委会各拿出5道、共计35道菜品参赛。参赛作品中有传统的本帮菜、也有新奇的创意菜,每道菜品的摆盘也十分精致。经过评委打分,最终民星二村居委会的“万紫千红”、民星路600弄居委会的“缤纷火龙果”、“黄金三蛋”并列一等奖。

本区“寻找最美劳动者”启动

■记者 张维维

本报讯 日前,记者从区总工会了解到,“寻找最美劳动者”活动已拉开帷幕,该活动通过发现身边的最美劳动者,宣传他们的事迹,从而激发全区职工爱岗敬业、钻研技术、攻坚克难、创新超越的劳动热情。

据了解,此次活动面向全区职工,不受年龄、性别、学历、职称、工作年限、荣誉基础等条件限制,重点聚焦的对象是来自于先进制造业、现代服务业和战略性新兴产业,更多关注的重点将会在基层一线、创新创业的职工群体,推荐选树一批创新创业型、技术攻关型、岗位奉献型“最美劳动者”。

活动将秉持德才兼备、好中选优、公开透明的推荐原则,采取网络推荐和组织推荐这两种推荐方式,这两种方式不分先后、主次。职工个人可直接通过杨浦职工之家微信、杨浦区总工会邮箱(qzxb2008@126.com)等形式向区总工会推荐符合推荐要求,自己了解熟悉的“最美劳动者”,符合推荐要求的职工也可

通过网络形式自荐;同时各行业、街道(镇)、直属工会可根据推荐范围和对象,自行组织推荐选拔,经逐级筛选、审核后,向区总工会申报推荐。每个行业、街道(镇)、直属工会可结合实际情况推荐1—3名“最美劳动者”候选人。

3月10日至28日,各行业、街道(镇)、直属工会在本单位做好宣传发动、梳理汇总、推荐申报工作,并通过区总工会邮箱、杨浦职工之家微信将推荐情况反馈至区总工会。4月,区总工会将通过资格审核、专家评审、网络投票、媒体公示等环节确定最终“最美劳动者”人选。

通过公示的最终候选人将荣获杨浦区“最美劳动者”荣誉称号。区总工会将从技术攻关型“最美劳动者”中推荐“杨浦工匠”候选人,择优推出若干名“杨浦工匠”,在全区庆“五一”活动中进行表彰;从杨浦区“最美劳动者”中,择优推荐参加全国和上海市五一劳动奖章、“上海工匠”、“上海市职工职业道德双十佳”、“上海市工人发明家”、“上海市职工科技创新英才”评选。

践行“三严三实”,推进诚信建设

聚焦队伍建设做宣传

为使诚信主题活动扎实有效地开展,区教育局机关支部组织党员干部认真学习习近平总书记重要讲话精神,学习党章,严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,党员干部从自身做起,结合岗位职责,既学习党规文本,更领会其中深意,做到内化于心、外化于行,切实增强贯彻执行自觉性和坚定性。

同时,全体机关干部按照活动要求,查找问题,对照身边榜样,结合自身工作,通过自查、同事互议、群众提议、征求服务对象意见等方式,查找短板不足,理出问题清单,及时积极整改;通过责任清单,层层传导压力,以过硬的政治素养和较高的专业水平,转变作风与方法,尽责担当“补短板”,发挥好党员干部的先锋模范作用。

通过队伍建设,机关干部进一步认识到,诚信是机关干部岗位名片,是领导干部的政治名片。诚信主题活动的开展,促进了党员干部知行合一,通过活动自觉把责任扛在肩上,以敢于攻坚、敢于担当的精神把各项工作推向前进,为加快教育综合改革,为杨浦科创中心重要承载区建设作出积极贡献。

聚焦“三严三实”做表率

围绕“三严三实”专题研讨,局机关支部邀请身边典型、全国组织系统个人嘉奖获得者、区教师进修学院总支副书记徐佑翔作《真诚做人、踏实做事》的专题讲座。徐佑翔结合自己的成长经历,围绕心中有人、眼中有事;做老实人、干老实事;多琢磨事、少琢磨人三方面谈了21年坚守基层工作岗位的体会,并以“青年干部的八缺八不缺”与大家共勉。在推进诚信建设的进程中,教育系统许多工作项目有创新、有突破,通过新载体、新形式、新手段,在推进中得到上下认同,涌现了一批值得大家学习的身边人、身边事,局机关通过发掘和树立党员干部中的先进典型,进一步激励大家振奋精神,共同努力,以小奉献汇集大作为。

为深化“三严三实”,使党员干部进一步树立法制观念,严以修身、严以用权、严以律己,教育局机关组织开展了保密工作学习培训。观看了涉密工作相关视频,进一步了解计算机和网络技术的发展对保密工作带来的新挑战。明确了机关保密工作的要求,一是要做好文件密级清理工作,二是要加强计算机管理工作,三是要确保各项保密制度落到实处。通过学习,党员干部充分认识到从思想、制度和技术上加强防范的重要性与紧迫性,进一步增强了自律意识,明确了“要做什么”、“该做什么”,“筑诚信、守规矩”,不断完善自我,守住纪律“底线”。

聚焦文明创建做贡献

在杨浦区创建全国文明城区的进程中,区教育局机关干部身先士卒,积极投入创全工作,机关各职能部门加强对本系统、条线的指导、督促,上下联动,做到相互协调、整体推进,努力用时代的要求、发展的眼光、创新的精神加强未成年人思想道德建设,推动社会主义核心价值观更加深入人心。

在深化诚信建设中,党员干部进一步围绕理想信念加强理论学习,进一步注重诚信提高服务水平,进一步廉洁从政推进依法行政,进一步深化内涵推进文明创建。机关各科室精心制作“学习园地”,如督导室的“同创全国文明城区、打造科创中心承载区、建设学习型督察队伍”,计财科的“守底线、讲原则、促规范、求绩效”,宣传科的社会主义核心价值观、创全工作宣传等板块,把相关内容一一展示,“学习园地”成为了各科室“提效能、促发展”诚信建设成果展示的窗口,在文化建设阵地中起到了导向作用。今后,党员干部将进一步注重诚信建设,聚焦文明创建,坚定创全信心,完善创全举措,正视创建工作的不足和短板,努力担负起杨浦创建全国文明城区的历史使命。

