建设一支结构布局合理能力素质过硬的优秀人才队伍

杨浦出台16条人才新政 为创新人才保驾护航

杨浦曾是老工业基地,高峰期工业产值占到上海的1/4,也因此成为上一轮产业转型的重点调整对象。第一次重要机遇在2003年,当时市委、市政府作出建设杨浦知识创新区的战略决策,打破了思想依赖、路径依赖、模式依赖,初步走出一条由“传统工业杨浦”到“知识创新杨浦”的转型之路。第二次机遇是在2010年,杨浦成为全国首批国家创新型试点城区,站在了更高的起点上,杨浦从创新企业不足千家增长到6000家,大学生创业企业超过3000家,世界500强地区总部也增至8个。当前,杨浦又面临第三次重大机遇,就是建设具有全球影响力的科技创新中心重要承载区。

科技发展的关键在于人才。建设科创中心重要承载区不仅需要科技创新精神和基础资源优势,更重要的是要有一支结构布局合理,能力素质过硬的优秀人才队伍。继去年7月杨浦公布“科创中心承载区15条”后,杨浦建设科创中心重要承载区又有重要举措,3月23日,杨浦发布《杨浦区关于打造上海具有全球影响力科技创新中心重要承载区人才工作若干意见(试行)》,这份人才新政共16条,内容包括人才专项支持计划、人才激励、人才培养平台建设以及人才综合配套服务四个方面,杨浦财政每年将支持该新政的资金不低于2亿元。

新政亮点

近日,区委、区政府发布《杨浦区关于打造上海具有全球影响力科技创新中心重要承载区人才工作若干意见(试行)》,受惠范围将此前的“特惠”扩展为“普惠”,通过政策引导,突出市场在人才配置中的作用。相比之前的创新创业人才扶持政策,新政覆盖面更宽,不仅有大学生和归国留学生,大众创业者也可以享受新政。同时,新政的资助力度更大,申请更方便,更重视人才培养。

三类人才可获20万至300万元专项资助

既要“大象起舞”,也要“蚂蚁雄兵”。新政针对大众创业人才、海外高层次人才、进入加速期的企业家三种人才群体,设立了三项专项支持计划,分别给予最高20万、200万和300万元的资助。这些资助可用于企业启动资金、企业用工补贴、企业研发以及融资等事项。根据新政,符合条件的创业者在企业初创时可享受最高20万到最高200万元不等的扶持资金,创业者及其员工符合一定条件可以享受租房补贴,最高70%的科研技术成果转化收益可直接由创业团队分配,随企业进一步发展,相关人才还能享受薪酬补贴,同时,创业者及其员工参加技术、管理专业培训,还可以享受最高50%的培训补贴,创业者带领企业进入加速成长期后,还可以继续享受最高300万元的扶持资金,支持其持续发挥创新能力,引领企业不断发展壮大。

重点人才可获800至3000元不等的租房补贴

杨浦将每年拿出3000万元实施人才安居工程。对初创企业人才、重点人才以及入住特定人才公寓的高端人才给予每月800元至3000元不等的货币化补贴。同时实施高层次技术创新团队激励,鼓励区域内高校、科研院所科研成果分配改革,对科技成果转化所获收益,经认定后按本区实现贡献部分,予以最高50万元的团队专项激励。实施各行业优秀人才专项奖励,对获得市级以上荣誉和为杨浦作出杰出贡献的个人给予奖励,进一步形成杨浦尊重人才、尊重知识的环境氛围。

此外,还将对改建、新建人才公寓的企业进行补贴。

每年3000万元投入人才培训

根据新政,杨浦将针对人才创新创业服务体系建设、博士后创新实践基地建设、企业人才培训服务平台建设、创业人才实训平台建设等,对各类人才培养载体进行扶持。人才创新创业服务体系主要通过对众创空间的活动予以补贴,对科技中介服务予以扶持,支持形式多样的创新创业服务。同时在全市率先建立杨浦中小企业专业技术人才公共培训服务平台,鼓励拓展人才培养的多元渠道、挖掘多元课程,鼓励社会培训机构、社会组织承接人才公共培训项目,通过政府购买服务方式给予扶持。加强创业人才实训平台建设并给予建设费补贴,推进各机构进一步开放设备资源和技术服务资源,为创业者提供公益性公共实训服务。

针对人才培训难,培养难的问题,此次的人才新政,加大了人才培训的投入,对各类人才所需的培训做了全面考虑。杨浦区将每年拿出3000万元,加大人才培训投入。其中1000万元用于推进区级公共实训基地建设,1000万元用于中小企业专业技术人才培训,1000万元用于企业职工职业技能培训。

解决人才在生活上的后顾之忧

通过优化提升人才在医疗、子女入学、居留落户方面的专属服务,进一步营造人才发展综合环境设立的政策。同时助推人才在产业和学术领域的双向流动、服务人才参评国家级和市级人才计划,为人才的发展和成长输送高品质的公共服务。

总之,不管你是哪种类型的人才,不管前来杨浦创新创业还是求职工作,只要拥有真才实干,杨浦就为你搭建舞台,你就能得到真诚的支持和帮助。

新政解读

1、杨浦为什么要制定人才新政?

《杨浦区关于打造上海具有全球影响力科技创新中心重要承载区人才工作若干意见(试行)》主要依据市委组织部牵头的《关于深化人才工作体制改革促进人才创新创业的实施意见》,以及杨浦区未来发展的纲领性文件《中共杨浦区委关于加快建设上海具有全球影响力科技创新中重要承载区的实施意见》有关精神,对标市委、区委在科创中心战略下的人才工作新要求,经广泛调研后制定的。

政策从积极稳妥推进,注重实效的角度出发,制定历时半年,经过6次大范围意见征询和2次大幅度的修改,几易其稿,形成了现在的政策文本。

2、人才新政包括哪些内容?

《杨浦区关于打造上海具有全球影响力科技创新中心重要承载区人才工作若干意见(试行)》主体分为人才专项支持计划、人才激励、人才培养平台建设以及人才综合配套服务四个方面,共十六条。

人才专项支持计划

吸引不同类别的典型人才来杨浦创新创业,基本做到创新创业人才支持的全覆盖,营造区域“大众创新、万众创业”的环境氛围。大众创业人才支持计划的特点是支持面广、重点扶持高校、研究所科研人员带成果,二次创业、大企业管理者带资源来杨浦发展事业。海外高层次人才支持计划是“3310”计划的升级版,在扶持力度、人才评价、重点企业跟踪方面有新突破。企业家培养计划则关注有巨大发展潜力的成长期企业。

人才激励

针对人才最关心的问题,通过资金奖励和补贴的方式,提供有效解决方案。一是每年拿出3000万元实施人才安居工程;二是实施重点企业骨干人才薪酬补贴,支持区域重点企业引进、培育、留住骨干人才;三是实施高层次技术创新团队激励,鼓励区域内高校、科研院所成果分配改革;四是实施各行业优秀人才专项奖励,进一步形成杨浦尊重人才、尊重知识的环境氛围。

人才培养平台建设

通过政策引导,充分发挥市场配置资源的作用,以大力支持第三方创新创业平台发展,来支持人才个人发展。内容包括支持建设人才创新创业服务体系,通过对众创空间的活动补贴,增强其孵化功能和机构服务软实力;对科技中介服务予以扶持,发展服务企业的企业,补充政府创业服务;通过政府购买服务方式,在全市率先建立杨浦中小企业专业技术人才公共培训服务平台,鼓励拓展人才培养的多元渠道、挖掘多元课程,鼓励培训机构、社会组织承接人才公共培训项目;加强创业人才实训平台建设,推进各机构进一步开放设备资源和技术服务资源,为创业者提供公益性公共实训服务。

人才综合配套服务

解决人才在生活上的一些后顾之忧。主要是通过优化提升人才在医疗、子女入学、居留落户方面的专属服务,进一步营造人才发展综合环境设立的政策。同时助推人才在产业和学术领域的双向流动、服务人才参评国家级和市级人才计划,为人才的发展和成长输送高品质的公共服务。

3、人才新政有哪些主要特点?

政策集成创新

此次的人才新政,统筹兼顾各相关委办的优势政策资源,将原有的分散在各处的人才政策系统整合起来,并对70%以上的原有政策进行升级创新,以政策集聚发力,打出一套组合拳,进一步形成全局谋划、协同推进人才工作新机制,完善人才创新创业生态系统,便利人才综合全面了解杨浦人才的各项利惠政策,激发各方力量参与杨浦打造上海具有全球影响力科技创新中心重要承载区建设的动力和热情。

强调人才普惠

此次的人才新政,强调普惠制,不仅适用于到杨浦来创新创业的高端人才,也适用于刚从学校毕业的大学生。不仅关注海外归来人才,也关注国内本土优秀人才。同时,如文化、教育、卫生、社工等对区域经济社会发展不可或缺的各类人才,一并也被政策覆盖,应该说政策条款分别为不同层次的各类人才“量身定制”。政策内容从“特惠”走向“普惠”,从“一枝独秀”走向“万紫千红”,进一步强化对各支队伍、各类人才的整体培养、保障和服务,对他们均有相应的政策支持。

突出人才培养

针对人才培训难,培养难的问题,此次的人才新政,对创业者及其团队在企业成长发展过程中,所需的培训做了全面考虑。每年拿出3000万元用于人才培训,其中1000万元用于推进区级公共实训基地建设,1000万元用于中小企业专业技术人才培训,1000万元用于企业职工职业技能培训,推进产学研联动,全方位提升区域内各类人才的业务能力和综合素质。

通过在全市率建立杨浦中小企业专业技术人才公共培训服务平台,围绕区重点发展行业,实施区域重点培训项目。为中小企业提供各类专业技术的集中培训服务,同时做好企业与教育培训机构的对接服务,对参加经过认定的培训机构举办的企业营销、技术并购、知识产权运营等业务领域的培训,进行一定比例的培训费用补贴,进一步鼓励人才参加各项职后技术能力培训。同时,鼓励高校、科技园区、科研院所及高新技术企业建设申报区级公共实训基地,为小微企业和创业大学生提供免费或公益的开放实验试制环境和技术培训指导,从而推动使区级公共实训基地成为提升创业者创新技术能力、中小微企业加速发展的平台。

此外,还支持区科技企业聘请区域内高校的教师、科研人员作为科技顾问。支持从区内高新技术企业中选聘经营管理、专业技术人才到杨浦区内高校所担任产业导师。企业和学校互设人员双向流动,促进应用型研究落地,紧密带教过程中人才的产学研融合,进一步提升人才实际应用能力。

注重平台建设

此次的人才新政,进一步清晰以企业为创新发展的主体。更加突出“市场之手”,突出市场运营导向,充分发挥市场配置资源的作用,促进创新要素自由流动、资源高效配置、市场深度融合。以大力支持第三方创新创业平台,支持人才自身发展。对创新创业人才集聚的众创空间的各项公益性活动、博士后创新实践基地、创业实训基地等给予政策扶持支持,通过发挥市场的主体力量,进一步帮助人才搭建更宽广的成长舞台。

打造生态系统

此次政策内容涵盖了不同人群的不同发展阶段,形成了多维度的支持体系和完整的有利于人才创新创业的生态系统。在整个体系中,特别是根据人才自身成长和发展的规律,着重设计了重点政策内容,以期望从人才激励、人才综合配套服务、载体建设等方面打出一套人才培养的组合拳,着力解决人才发展所面临的突出问题,对人才所需“阳光”、“土壤”、“养分”作全面政策扶持,厚植敢于冒险、宽容失败的创业创新文化,让各类创新要素集聚裂变,使更多人才能尽情挥洒才智,获得能力提升,取得更大成就。

比如,在人才最关心的住房问题中,杨浦准备每年拿出3000万元实施人才安居工程,一方面支持市场化主体改建、新建人才公寓,对符合条件的企业进行补贴,另一方面对区域内符合条件的广大初创企业人才、重点人才以及入住特定人才公寓的高端人才给予每月800元到3000元不等的货币化补贴,有效解决区域人才居住困难。

4、人才新政与之前政策有何不同?

此次的人才新政较原有政策在覆盖面和政策力度上进一步提升。从原来的注重海外人才创新创业,到现在的海内外人才并举,从原来的支持大学生创业多,到现在的将大学师生、科研院所、技术团队、工程师等有志创新创业建立科技创新型企业的所有类别人群均纳入政策受益范围。人才新政还特别将有创业经验的科技成果转化团队、企业高管、二次多次创业等创新创业人员纳入重点扶持范围,进一步加大了对这些人群的支持力度,引导鼓励他们投身创新创业。同时,人才新政进一步提升资助力度,从原来的注重人才创新创业企业的孵化和初创扶持,到现在的在人才创新创业的全过程各阶段均提供有针对性的扶持和服务。

人才新政较原有政策进行了归并统一。原有的人才政策分散在人社、科委、房管等多个部门,此次的人才新政,将人才相关的政策进行统一归口,每年通过杨浦区促进产业发展公共服务平台和杨浦人才公众微信号统一发布政策申请指南,人才足不出户,就可以了解申请时间、需符合的条件以及需要准备的材料等,并可以直接通过平台进行在线申请,进一步降低了申请难度,为人才知晓权益,享受政策提供了便利。

5、人才新政的实施目标是什么?

通过政策引导,集聚力量,打造一个更利于创新创业者生存成长的生态系统。

根据新政,符合条件的创业者在企业初创时可以享受最高20万到最高200万元不等的扶持资金,创业者及其员工符合一定条件可以享受租房补贴,最高70%的科研技术成果转化收益可直接由创业团队分配,今后随企业进一步发展,相关人才还能享受到薪酬补贴,同时,创业者及其员工参加技术、管理专业培训,还可以享受最高50%的培训补贴,创业者带领企业进入加速成长期后,还可以继续享受最高300万元的扶持资金,支持其持续发挥创新能力,引领企业不断发展壮大,同时政策也在便利居留落户、医疗、教育等方面给予他们综合性的保障,解决创业者的后顾之忧。

此外,作为创新创业的主战场,接纳创业者的众创空间可以获得最高每年50万元的活动补贴。开办为创业者提供公益性公共实训的平台,评估合格同样可以享受运行服务费补贴及最高不超过200万元的一次性建设费补贴。应该说,政策从人才激励、人才综合配套服务、载体建设等方面打出一套组合拳,进一步发挥了市场主体作用,形成多维度的支持体系,对人才所需“阳光”、“土壤”、“养分”等给予了全面政策扶持,厚植敢于冒险、宽容失败的创业创新文化,让各类创新要素集聚裂变,使更多人才能尽情挥洒才智,获得能力提升,取得更大成就。

人才,是驱动经济社会发展的强大动力,一直以来,杨浦把人才看做区域发展不可或缺的中流砥柱和坚实基础。近年来,杨浦深入实施“人才强区”、“人才优先”战略,努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境,吸引、培养、选拔、使用、激励了一大批国际化、复合型的优秀人才。

为进一步推进杨浦高层次人才队伍建设,使更多优秀人才脱颖而出,为区域经济社会发展提供坚实的人才保证,去年,区人才工作领导小组在全区范围内开展了第九批拔尖人才的评选。经过综合推荐、专家评审、区人才工作领导小组审核,区委、区政府决定授予于杰等93人“杨浦区第九批拔尖人才”称号,并予以表彰。

杨浦区第九批拔尖人才名单

(按姓氏笔画为序)

一、经营管理类

于 杰 上海城客投资管理有限公司(沪江网)
于德华 上海市杨浦区中心医院
孔祥云 上海企源科技股份有限公司
刘 焱 上海华平信息技术股份有限公司
安 柯 上海有孚计算机网络有限公司
朱 华 上海烟草贸易中心有限公司
汤德林 上海新眼光医疗器械股份有限公司
吴琳光 上海花干树信息科技有限公司
张文标 上海同臣环保有限公司
苏柯玛 IBM中国客户创新中心
邱海陵 儒竞艾默生环境优化技术(上海)有限公司
陆 洋 小沃科技有限公司
周明成 上海市第一康复医院
周 勒 欧艾斯中国控股有限公司
季昕华 上海优刻得信息科技有限公司
郑碧浩 安莉芳(上海)有限公司
徐 翔 同济大学附属存志学校
贾梦虹 上海微谱化工技术服务有限公司
钱学标 上海同济科技园有限公司
崔 明 上海市杨浦区殷行社区卫生服务中心
曹白燕 健医信息科技(上海)股份有限公司
梁黔阁 西门子(中国)有限公司
谢吉华 上海杨浦科技创业中心有限公司
潘明华 上海又一城购物中心有限公司
薄 曦 上海联创建筑设计有限公司

二、专业技术类

方培君 复旦大学附属中学
王 颢 第二军医大学第一附属医院
王玉芹 上海泛亚生命科技有限公司
王白云 上海市杨浦区教师进修学院
王志达 上海汉之律师事务所
王律言 上海市杨浦区控江二村小学
王秋月 上海延泽社会工作发展中心
王晓燕 上海市杨浦区延吉幼儿园
王桂喜 上海四维乐马律师事务所
冯六六 上海市杨浦区市东医院
任军江 中国电子科技集团第23研究所
刘 凯 上海柴油机股份有限公司
刘学增 上海同岩土木工程科技有限公司
匡兴亚 上海市杨浦区中心医院
吕步云 上海市辽阳中学
吕 崧 上海市包头中学
孙 巍 上海市政工程设计研究总院(集团)有限公司
朱茹洁 上海市杨浦区少年宫
朱晓萍 上海市杨浦区中心医院
江 顺 上海市控江中学
米秀华 上海市杨浦区中医医院
许 敏 上海市控江中学
吴广明 同济大学
吴益民 上海市华荣律师事务所
张世民 上海市杨浦区中心医院
张凯磊 上海谦问万答吧云计算科技有限公司
张 楠 上海同化新材料科技有限公司
张 磊 上海市杨浦公证处
李 冰 上海信及光子集成技术有限公司
李沐东 上海市杨浦区教师进修学院
李逊芳 上海市杨浦高级中学
杜 青 上海交通大学医学院附属新华医院
杨士军 复旦大学附属中学
杨莉俊 上海市第二师范学校附属小学
沈 洪 上海理工大学附属中学
陆 雷 上海市信息服务业行业协会
陈良才 上海申耀环保工程有限公司
陈 奕 上海市新大桥中学
陈晓军 复旦大学附属妇产科医院
周 蓉 上海市杨浦区中心医院
林美凤 上海市杨浦高级中学
林谋斌 上海市杨浦区中心医院
金仁兴 上海市基础工程集团有限公司
侯克柱 上海市杨浦区市东医院
徐金富 上海市肺科医院
徐 隽 上海市市东中学
徐微徨 上海胜康律师事务所
涂意辉 上海市杨浦区中心医院
高 芸 上海天臣防伪技术股份有限公司
傅 鹏 上海市杨浦区市东医院
傅晓辉 第二军医大学第三附属医院
程忠平 上海市杨浦区中心医院
韩 雪 上海市杨浦区疾病预防控制中心
路微波 上海市第一康复医院
熊学玉 上海同吉建筑工程设计有限公司
潘春华 上海同豪土木工程咨询有限公司
颜怡宏 上海市杨浦区体育活动中心
戴缪勇 上海市杨浦区教师进修学院

三、高技能类

朱 刚 上海无线电设备研究所
张淑萍 上海出版印刷高等专科学校
陈海峰 上海工具厂有限公司
陈 涛 上海延吉物业管理有限公司
季 丰 上海电气电站设备有限公司上海电站辅机厂
胡洪平 上海扬房物业有限公司
徐兆建 交通运输部上海打捞局
高 东 上海万兴世界汽车销售服务有限公司
谢 亮 上海聚场文化传播有限公司
魏凤云 上海欣务工贸有限公司

政策咨询电话:021-25033179