



编者按:随着就业工作的深入推进,杨浦就业形势总体平稳,但青年、大学生等重点群体就业矛盾依然突出。据统计,近年来地区失无业人员中35岁以下青年占比始终保持在47%以上,且青年中长期失无业青年(失无业一年以上)比例高达73.8%。

市、区政府已连续两年将“帮助长期失业青年就业”纳入市政府实事项目,按照全市青年就业“启航”计划的总体部署,结合本区实际,近期,区人社局推出“启航”三部曲,为失业青年提供专项政策扶持、工场专业培训和导师结对指导等配套服务,并通过报纸、网络、微信等多种渠道,广泛宣传,营造氛围,力促地区青年就业。

“启航”三部曲 力促青年就业

实施青年就业启航卡新政

为加大对长期失业青年的就业帮扶力度,同时扩大青年就业扶持政策的知晓率,今年,区人社局推出青年就业启航卡扶持新政,同步发放启航手册。“启航卡”不仅是青年享受政策的凭据,也是企业、青年获知地区促进就业政策的媒介。

持卡青年可以享受三方面福利:

1、优先享受就业服务。持卡青年可优先进入区就业训练工场参加职业培训,并可享受由专业辅导老师提供的“双指导”服务。同时,在上海开放大学进修的青年还可享受学费优惠等杨浦特色服务。

2、提供结对指导服务。为每位持卡青年提供一对一的职业指

导,并组织启航导师开展结对指导活动,力争帮助50%的持卡青年成功就业。

3、加大政策扶持力度。通过政策杠杆,鼓励企业优先录用持卡青年,对稳定吸纳持卡青年的企业按每人每年12000元的标准给予一次性用工补贴,提高青年市场就业竞争力。今年计划发放1000张启航卡,目前已有400多名长期失业青年申领了启航卡。

此外,结合当前经济形式、就业形式多元化的发展趋势,区人社局还积极研究失业青年灵活就业社保费补贴政策,探索增强非正规化就业青年的社会保障。



▲杨浦就业训练工场为青年提供就业指导



▲青年申领就业启航卡

打造专业化青年就业平台

2014年7月,杨浦通过政府购买服务形式,与上海巴伐利亚职业技能培训学校(上海巴伐利亚职业技能培训学校)合作,在全市率先试点推出青年就业训练工场项目,截至2015年底,累计培训81名学员,首次就业率达83%,取得明显成效。今年,为进一步扩大工场受益面,积极建设一个建筑面积达1408M²、专业化的青年就业物理平台,并推动工场实现“三个提升”,不断扩大品牌影响力。

一是工场规模提升。同步推出3个更大型的工场,可同时培训60名学员。引入德国职业培训模式,通过模拟人力资源公司运作,增加学员职场体验,提升职业素养。目前首批招募的60名学员已经开展培训。

二是培训模式提升。在青年就业训练工场职业培训的基础上,新增配套推出商务模拟公司,模拟开展国际贸易往来,提升学员在真实市场环境下的工作能力。

三是服务内涵升级。平台还推出双指导、启航导师培训、职场体验、中德企业沙龙等服务项目,不仅集聚了杨浦各项特色就业服务,还为中德企业交流互动搭建了平台。6月2日,工场举办了启动仪式。

招募社会化启航导师志愿团

为营造全社会共同关注青年就业的良好氛围,今年,区人社局广泛宣传职业指导专家、心理咨询师、人力资源管理专家、企业家等,组建了一支专业化、社会化的启航导师志愿团,通过发挥社会热心人士的积极作用,帮助更多的青年走出家庭,走上岗位。今年首批计划招募70人,经宣传发动,107名社会人士踊跃报名,经选拔正式聘用了73人。为切实发挥导师指导青年就业的积极作用,还建立了启航导师相关工作机制:

一是导师结对指导机制。组织启航导师与长期失业青年结对,每位导师每年结对3名启航青年,并通过“一对一”、“一对多”、“多对一”等服务模式及形式多样的指导活动,为青

年提供个性化指导。

二是导师培训机制。组织导师志愿者入职培训,每月至少安排两次沙龙活动,定期举办启航导师交流分享活动,为导师们提供最新就业形势和政策方面的资讯,帮助他们掌握一定的职业指导、心理咨询等专业技能。目前,已开展了首期沙龙活动。

三是导师评估激励机制。结合满意度调查、首次就业率、日常活动参与度等情况,开展启航导师服务评估,依据自愿原则和评估结果决定是否继续聘用。今后,区人社局还将每年举办区优秀启航导师评选表彰活动,树立启航导师先进典型,引导更多社会爱心人士参与青年就业工作。



▲杨浦区启航导师志愿者沙龙活动