



# 区委常委会审议关于杨浦区文明小区、文明单位评审结果的汇报等 文明城区创建要解决突出问题 注重群众参与

本报讯 5月6日,区委书记李跃旗主持召开区委常委会,传达贯彻市国有企业党的建设工作会议精神,听取关于本区关键信息基础设施网络安全检查工作的情况汇报,审议关于2015—2016年度杨浦区文明小区、文明单位评审结果的汇报,关于设立“上海杨浦滨江城市更新发展基金”的请示,听取区人武部工作汇报,审议关于2017年本区社区工作者薪酬调整方案等汇报、关于进一步完善公务卡制度切实减少现金使用实施意见的汇报。

会议指出,要认真学习习近平总书记、韩正书记重要讲话精神,全面贯彻中央、市委关于国企党的建设的要求,着力解决区属企业党的建设中出现的突出问题,发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用,推动区属企业加快发展、创新发展;

同时要坚持从严管党治党,为区属企业做强做优提供坚强的政治和组织保证。要落实好市委关键信息基础设施网络安全检查工作专题会议会议精神,进一步重视做好本区网络安全工作,认真组织落实好区域关键信息基础设施网络安全检查工作,通过检查,发现问题,及时整改。

会议同意2015—2016年度区文明单位、文明小区考核评审结果,并指出,精神文明创建工作要坚持标准、宁缺毋滥,对创建工作中揭示、发现的问题要引起高度重视,坚持两手抓,两手都要硬;文明城区创建工作只能加强,不能削弱,要用足用好现有的工作机制和实践做法,一方面全力以赴“补短板”,解决突出问题,另一方面动员各方,注重群众参与,加大媒体宣传报道力度,做到家喻户晓。

会议同意关于设立“上海杨浦滨江城市更新发展基金”的请示,并指出,区滨江公司要进一步加强与有关基金管理公司及募集对象的沟通、对接和协调,完善相关的协议内容,既要“以我为主”,把握开发建设的节奏和土地出让的时序,又要尊重市场规律,在实现互利共赢的前提下,管控好风险。

会议指出,要认真学习贯彻上海警备区党委十二届十四次全体(扩大)会议上韩正书记和警备区首长的讲话精神,结合“四个新作为”和军改之年的各项要求,在忠诚履职、改革创新、国防动员、军民融合、双拥征兵、“停偿”工作以及班子队伍建设等方面花力气、下功夫,努力推动人武工作每年有新进步、新发展。

会议同意关于2017年杨浦区社

区工作者薪酬调整等方案的汇报,并指出,调整要依法依规,对擅自发放、违规操作的部门单位以及个人要严肃追究责任。

会议同意关于制定本区《关于进一步完善公务卡制度切实减少现金使用的实施意见》情况的汇报,并指出,要通过制度和实施意见的落实,最大程度地减少现金支付结算,确保公共支出阳光透明;财政、审计和监察等部门要加强监督检查,努力实现公务支出“使用公务卡和银行卡转账为原则,使用现金支出为例外”的目标。

会议还研究了其他事项。■瞿伟



## 学习贯彻十八届六中全会精神 集中轮训举行第三次学习会

本报讯 5月4日上午,本区举行“学习贯彻党的十八届六中全会精神”集中轮训第三次学习会,区委副书记、区长谢坚钢为区管干部作“杨浦经济社会发展形势”专题辅导报告。

谢坚钢从“增速与总量”、“结构与质量”等方面,分析了当前杨浦经济发展呈现的“三高一平”喜人发展态势,以及产业结构存在“高端产业占比偏低”等问题。他强调,要力求在保持经济稳定发展基础上,稳中求进、进中提质,重点关注和解决产业结构和发展质量问题。加快产业结构调整,要加快推进主导产业发展,在“增”字上下功夫;要提升转型生活性服务基础产业,在“稳”字上下功夫;要促进房地产业平稳健康发展,努力在“控”字上下功夫。

谢坚钢在讲话中说,上海是中国创新的前沿,也是改革开放的排头兵和创新发展的先行者,目前正按照习总书记“四个新作为”要求,加快转型发展步伐。建设“三区一基地”是杨浦面临的重大历史机遇,百舸争流,奋楫者先,要继续保持领先,努力优化法治化、国际化、便利化的营商环境,推进更高层次的城市建设和精细化城市管理,完善更高层次的民生福利,打造更高层次的各级干部队伍。

魏伟明、邵荀、程绣明、高德彪、丁欢欢、王桢、黄红、卢焱、刘东昌等区四套班子领导出席会议。■周琳

## 转变政府主导 强化市场机制

# 杨浦首届“创业之星”大赛圆满收官

■记者 毛信慧

本报讯 杨浦区作为国务院首批双创示范基地,依托大学校区、科技园区、公共社区“三区联动”和学城、产城、创城“三城融合”的发展理念,推动人才发展政策落地,营造良好创新创业氛围,日趋完善的创业生态圈正吸引着全国乃至全球的优秀创业者入驻。

杨浦区双创成果发布会近日在区少年宫举行,为首届杨浦“创业之星”大赛获胜选手颁奖的同时,也展示了杨浦区人才在创新创业之路上的不懈努力与丰厚成果。区委副书记、区长谢坚钢表示,真诚地希望更多有梦想、有激情、有能力的创新创业人才相聚杨浦,在这片热土上挥洒青春、锐意创新、创造价值、成就梦想。杨浦区将继续发挥区域综合优势,努力营造各类人才“走得进”、“坐得住”、“谈得起”、“留得住”的良好环境。

## 158个项目获初步投资意向

与以往赛事不同的是,首届“创业之星”大赛是杨浦首次在政府监督、市场化机制下评价选拔创新创业人才项目的一次尝试。

在评选中,比赛创新地引入了市场化的评价机制,采用了海选、盲选等方式,在全市范围内收到1139个人才创新创业项目。每一个参赛项目都经过150名大众评审和专业评审打分,最终评选出120名获奖者。这样做的好处是改变了以往项目评选中由个别几个人做出“大而全”的评价,通过市场化的评价机制,来决定对参赛选手是否给予支持,从而实现更为合理地评价人才,更加科学地使用财政扶持资金。

大赛主办方介绍,在本次大赛中,要求50位投资人在参与评价的同时给出是否予以投资的意向。据统计,投资人共计对158个人才项目给



活动现场,中国科学院院士、复旦大学常务副校长包信和为杨浦获评“上海领军人才计划”人才颁奖;上海科技工作党委书记刘岩为杨浦获评“千人计划”人才发放区级配套扶持资金;区委副书记徐彬,盛山资产合伙人宋丽为创业菁英获奖者颁奖;区委常委、组织部部长黄红,上海杨浦科技创业中心有限公司总经理谢吉华为创业新锐获奖者颁奖。市委组织部副部长、市人力资源和社会保障局副局长、市公务员局党组书记、局长陈皓为院士颁发聘书,并与中国工程院院士、上海理工大学光学与电子信息工程学院院长、上海上理大赫兹科技有限公司董事长庄松林为杨浦区“双创”院士服务联盟揭牌。

出了初步投资意向,这也成为了决定人才项目优劣的重要参考指标。

获奖者除了能获得最高20万元的创业启动资金以外,还将被列入杨浦创新创业人才库,得到后续的政策服务和扶持。

此次活动不仅是对2016年杨浦双创活动的回顾,现场还启动了第二届杨浦“创业之星”大赛,为杨浦区双创活动持续注入新鲜血液。

据透露,第二届大赛将在第一届的基础上,继续专注于人才本身,在评比的基础上,增设创新创业人才单项奖,对在商业模式、发展潜力、技术先进性等单项上有突出表现的人才予以特别表彰;进一步海纳百川,广泛征集创新创业项目,不论人才创办的企业是否已在杨浦落地,获评都将统一给予支持奖励;进一步强化人才

的后期跟踪服务,把杨浦双创服务联盟的综合服务做强做大。

## 院士资源菜单发挥“智囊团”作用

杨浦是高校、科研院所和高层次人才人才的集聚区,目前工作、生活在杨浦的两院院士已多达64位,占全市院士总数的三分之一以上。杨浦区“双创”院士服务联盟当天揭牌成立,旨在进一步整合资源,充分发挥院士、院士团队服务区域创新创业发展的作用。

在杨浦转型发展过程中,院士们历来发挥着重要作用。他们有的为地区发展中的重大问题、重要决策提供意见建议,参与“杨浦区打造上海科创中心重要承载区的大讨论”活动,发挥“思想库”和“智囊团”

的作用;有的担任区域内高科技企业创业导师,入驻企业院士专家工作站,推进产学研融合;有的担任海外高层次人才和创业项目评审专家,为优秀人才和项目充当“伯乐”;有的把院士实验室优先向区域内中小型科技企业开放,为企业创新提供支撑。

据介绍,一份杨浦区“双创”院士服务联盟资源菜单今年新鲜出炉,根据这份资源菜单,今后,院士们将在区域决策咨询、服务区域经济发展、弘扬创新文化、提升公众科学素养等方面提供更有力的支撑。



## 聚焦短板 落实责任 全力做好创全和创卫复审

本报讯 5月3日,区委副书记徐彬到殷行街道检查创全工作。徐彬强调,做好创全和创卫复审工作,要软硬兼施,先硬后软。对坑洼道路、墙面脱落等“硬件”问题,要尽快抓紧整改;对夜排档整治、环境卫生等“软件”问题,要科学、合理地配置执法力量,始终保持高压态势。

徐彬指出,要聚焦短板,精准补缺。对于创全检查中暴露出来的诸多问题,要结合自身情况,找准短板,精准用力,精准发力。要加大宣传力度,全面发动社区单位、社区志愿者、社区居民群众等社会各方力量积极参与创全和创卫复审工作,并最大限度地争取其支持和理解,为创全和创卫复审营造良好的社会氛围。要进一步细化并分解创全、创卫复审责任,将责任落实到岗、落实到人,将压力层层传导,责任层层落实,强化监督检查,强化问题整改,力争成功创建全国文明城区,确保顺利通过国家卫生区复审。■瞿伟



扫一扫关注  
上海杨浦



扫一扫关注  
杨浦时报