

杨浦警方破获系列电动车盗窃案

“牌友”结伙偷车 自制钥匙作案

■记者 杨晓梅 通讯员 唐愈欣

本报讯 韩某与周某是棋牌室内认识的“牌友”，两人经常在牌桌上“决战”到凌晨。而令人意想不到的，凌晨打完牌局，两人还有不为人知的“秘密”。

今年4月5日，市民李先生来到杨浦公安分局平凉路派出所报案称，其晚上停在龙江路一小区内的两辆电瓶车被盗。接到报案后，民警立即赶到案发地进行调查，小区弄堂口的监控记录下了当日凌晨的一幕：深夜时分，两名中年男子步行进入小区游荡，不久后又各自推着一辆电瓶车走出了小区。

显然，这两人有作案嫌疑。通过连续数日的追踪调查，民警发现两人得手后一路逃至舟山路附近，将窃取电瓶车藏在了附近小区内，并于次日一早联系其他人员过来销赃。

在确定两人出没的规律后，民警制定了抓捕计划。4月26日凌晨2时许，当两名男子来到控江路隆昌路一小区再次行窃时，民警将两人当场

抓获。现场除了缴获两辆涉案电瓶车外，两人身上竟各自带了20余把车钥匙。

到案后，犯罪嫌疑人韩某、周某对盗窃电瓶车的犯罪事实供认不讳。

据二人交代，他们在棋牌室相识，常在深夜凌晨结束牌局后，结伙至周边小区。由一人负责望风，一人则逐一使用手中的钥匙，尝试打开电瓶车的车锁。开锁后，再将车辆推离。这些车钥匙都是二人自行配制，由于部分电瓶车的车锁结构较为简单，这两名“赌徒”就通过这种“博概率”的方式，专找停在小区居民楼下的电瓶车下手。

目前，犯罪嫌疑人韩某、周某已被依法刑事拘留。案件正在进一步审理中。

警方提醒市民最好将电瓶车停在有人看管的固定停车点或者车棚；建议市民在购买时尽量挑选有品牌、质量可靠的电瓶车。如果条件允许，可以在车上加装GPS定位器，若车辆被盗就能远程报警，及时跟踪。



近日，由殷行街道、康爱赢家公益组织联合主办的“社区健康公益行”科普讲座，在杨浦区文化馆举行。瑞金医院消化科主任袁耀宗用通俗易懂的语言和丰富直观的图片，讲解了消化道肿瘤的防治和康复知识，引导居民正确认识消化道肿瘤，并做到定期筛查，远离疾病。

■实习记者 史笑雨

杨浦区和谐劳动关系创建活动全面启动

根据市人社局、市总工会、市企联、市工商联联合下发的《关于深入开展本市和谐劳动关系创建活动的意见》(沪人社关〔2017〕105号)的文件要求，现就本区深入开展和谐劳动关系创建活动(以下简称“创建活动”)提出如下实施意见。

一、工作目标

以创建和谐劳动关系为抓手，规范企业用工行为，维护劳动关系双方合法权益，营造良好的用工环境，促进企业持续稳健发展，为加快杨浦“三区一基地”建设提供和谐稳定的良好环境。

二、创建范围

注册或生产经营地在本区范围内的各类企业(中央企业、市企业(集团)公司及其下属公司除外)。

三、创建流程

(一)申报。参加创建活动的企业向所在街道(镇)提出申报，提出申报应填写《和谐劳动关系创建活动申报表》。

(二)测评。街道(镇)接受企业申报后，按照《企业和谐劳动关系创建指标表(街镇)》对企业开展相应的测评工作，形成《创建报告》。完成测评工作后，街道(镇)应及时将测评材料报送区三方办公室。

(三)评审。区三方办公室收到材料后，按照《企业和谐劳动关系创建指标表(区县)》完成对企业相应的评审工作，在《创建报告》上确定最终得分，加盖区三方办公室印章。

(四)公示。区三方完成评审工作后，应将拟授予“上海市和谐劳动关系达标企业”称号的企业向社会进行公示，公示结束后，名单上报市三方办公室。

(五)授予称号。市三方对达到和谐劳动关系达标标准的企业授予“上海市和谐劳动关系达标企业”称号，并向社会进行公布。

(六)辅导。区三方办公室对尚未达到和谐劳动关系达标标准的企业，应将评审结果反馈至街道(镇)，街道(镇)应对企业有针对性的开展跟踪辅导。辅导半年后，再对其开展一次测评工作。

(七)复审。区三方对获得“上海市和谐劳动关系达标企业”称号的企

业，应自获得称号之时起，每满一年开展一次复审工作，复审内容与初审中的评审工作内容一致。街道(镇)对获得“上海市和谐劳动关系达标企业”称号的企业每满三年开展一次复审工作，复审与初审的内容一致。对于复审未达标的企业，取消其“上海市和谐劳动关系达标企业”称号。

区三方对获得“上海市和谐劳动关系达标企业”称号的企业，在获得称号后发生《企业和谐劳动关系创建指标表》中“一票否决指标”情形的，取消其“上海市和谐劳动关系达标企业”称号。对被取消“上海市和谐劳动关系达标企业”称号的企业，由街道(镇)开展跟踪辅导。

四、创建指标

和谐劳动关系创建活动标准由规范性指标、建制性指标、发展性指标、感受性指标、减分指标和一票否决指标六部分构成，采用分值制的办法对企业劳动关系状况进行测评。凡企业得分满70分及以上的，可授予“上海市和谐劳动关系达标企业”称号；工业园区内企业全面达到和谐劳动关系达标标准的，可授予“上海市和谐劳动关系达标工业园区”称号。测评、评审采用查阅资料、实地查验、开展职工调查、听取报告、查阅相关部门管理数据等方式进行。

五、激励措施

(一)对于达到创建活动达标标准的企业，授予“上海市和谐劳动关系达标企业”铭牌。

(二)对于达到创建活动达标标准，且“创建指标5-2-1”无减分情形的企业，不纳入劳动保障监察部门的专项监察范围。

(三)对于达到创建活动达标标准，且“创建指标1-3-1”和“创建指标1-3-2”得满分的企业，不纳入社会保险经办机构主动审计稽核的范围。

(四)对于达到创建活动达标标准，且“创建标准1-2-1”得满分的企业，在申请实行其他工作时间制度并获批时，可适当延长批复有效期。

(五)对于达到创建活动达标标准，且“创建标准3-2”得满分的企业，符合条件的可优先申报首席技师资助、上海市技术能手评选等项目，享受企业职工职业培训补贴的优惠政策。

(六)对于达到创建活动达标标准的企业，可优先纳入杨浦区重点人事人才服务企业。对符合条件的企业申报重点企业人才租房补贴时予以倾斜。

(七)对于达到创建活动达标标准的企业，可优先申报博士后创新实践基地企业科研项目，成功对接高校博士后的入驻杨浦区博士后创新实践基地，经评审，每个项目可以得到最高不超过20万的补贴。

(八)对于达到创建活动达标标准的企业，优先享受本区优质培训资源，通过杨浦区专业技术人员公共培训服务平台，参加专业技术人员知识更新培训课程。

(九)对于达到创建活动达标标准的企业，在“非公有制经济代表人士综合评价”劳动关系方面，评价等级为“A”。

(十)对于达到创建活动达标标准的企业，用工登记量大的可实行事先预约，提供绿色通道的服务；对有特殊用工需求的达标企业可提供针对性的专门服务。

(十一)对于达到创建活动达标标准的企业，免费开展用工管理培训、在线用工服务指导，免费获得劳动保障政策汇编。

(十二)对于达到创建活动达标标准的企业，申请开具劳动用工无违规证明，可当场受理、当场办结。

市三方在创建活动达标的基础上，每三年一次对创建活动成绩显著的企业命名为“上海市和谐劳动关系示范单位”；定期对创建活动推进工作先进集体和个人进行通报表扬。同时，将创建活动和文明单位评选，五一奖章、优秀工会组织及个人评选，企业经营管理者参加部、市级劳模等与劳动关系相关的评选活动相结合。

六、工作职责

创建活动按照分级实施、条块结合的方式推进。

(一)区三方负责本区创建活动的测评工作；指导街道(镇)开展创建活动的测评工作；对参与创建活动的企业进行评审和复审；对拟达标企业进行公示；向市三方上报达标企业情况。

(二)街道(镇)负责推动区域内企业参与创建活动；接受企业创建活动

的申报工作；对申报企业开展测评、复审；向区三方上报测评情况；对未达标企业或取消“上海市和谐劳动关系达标企业”称号的企业开展跟踪辅导。

七、经费保障

区三方和街道(镇)应安排专项工作经费用于创建活动，也可通过购买社会服务等方式，委托社会第三方机构开展测评、检查、评审、辅导、复审等工作。

八、工作要求

(一)加强领导，形成合力。区三方要加强对创建活动的组织领导，按照各自职责，发挥各自优势，相互配合，形成合力。街道(镇)要按照本意见要求制定实施方案，确定目标任务，完善工作措施，明确工作职责，规范工作程序，保证创建活动各项内容落到

实处。

(二)建立机制，完善保障。街道(镇)应依托专业性劳动争议调解组织、劳动保障监察协管等力量，结合本地实际，设置窗口接受企业申报，并安排劳动关系协调工作人员负责开展测评工作，对尚未达标的企业开展跟踪辅导。区和街道(镇)可以通过购买社会服务的方式，委托社会第三方机构开展测评、评审、辅导、复审工作。

(三)积极推进，确保成效。区三方要充分运用各种媒体资源加大对创建活动的宣传力度，增强社会对创建活动的认知度，推动各级企业积极参与创建活动，营造良好的创建氛围。按照年度创建工作考核指标要求，落实各项工作责任，确保创建活动取得实效。

凝心聚力谋发展 以人为本促和谐

——杨浦区百家企业联合发起创建和谐劳动关系倡议书

全区广大企业和企业家同行们：

构建和谐劳动关系是企业持续健康发展的必然要求。劳动关系是否和谐，事关广大职工和企业的切身利益，事关经济发展和社会和谐。为建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系，扎实开展和谐劳动关系创建工作，在此，我公司代表杨浦区百家企业联合发出以下倡议：

一、积极响应、全力投入创建。充分认识开展创建活动对企业发展的重大意义，切实履行主体责任，对照标准、主动创建，积极向企业所在街道(镇)提出申报，接受街道(镇)的测评和区三方的评审。

二、遵守法律，保障职工权益。严格执行国家劳动保障法律法规，依法签订劳动合同，切实保障职工工资、保险、休息、休假等合法权益，不断提高职工的各项福利待遇，真正让职工共享发展成果。

三、以人为本，健全民主管

理。建立健全职代会制度，加强企业民主管理，开展集体协商，推进厂务公开，保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权，促进企业与职工互利共赢发展。

四、健全组织，凝聚各方力量。充分支持并发挥党组织的作用，依靠党组织把握方向，依靠工会团结职工，把广大职工的智慧和力量凝聚到促进企业发展上来，实现企业健康发展、持续发展、和谐发展。

五、关爱职工，打造和谐文化。开展丰富多彩的文体活动，丰富职工业余生活，注重人文关怀，真情关爱职工，不断满足职工全方位、多层次需求，增强职工身心健康和全面发展。

凝心聚力谋发展，以人为本促和谐。让我们积极行动起来，深入开展和谐劳动关系创建达标活动，共同营造干事创业的浓厚氛围，为加快杨浦“三区一基地”建设贡献我们企业的力量！