

守正出新助改革 奋发有为促发展

——杨浦区教育工会五年工作巡礼



▲谢小双、赵学禹被评为上海市先进工作者



▲打一小学被命名为“杨浦区职工文体活动基地”



▲曹彦廷劳模创新工作室



▲杨浦区教育工会女工委荣获全国五一巾帼标兵岗荣誉称号

过去的五年,是杨浦区教育工会求实奋进,开拓创新的五年。五年来,杨浦区教育工会守正出新,助力改革。五年来,杨浦区教育工会奋发有为,促进发展。

五年来,杨浦区教育工会在教育局党委和上级工会的领导下,在教育局行政及各部门的大力支持下,充分发挥工会的桥梁纽带作用,团结和依靠广大教职工,围绕中心,服务大局,开拓创新,取得了较好的成绩,赢得了良好的声誉。教育工会及女工委先后荣获上海市教育系统先进教工之家免检单位、全国五一巾帼标兵岗等荣誉称号。



坚持服务大局,践行社会主义核心价值观,增强教职工的使命感和责任感

弘扬劳模精神,广泛开展师德师风建设

立典型,让劳模成为学习榜样。聚焦“学劳模,创新奉献在杨浦”和“两代楷模激励我成长”两大主题,广泛开展做“四有”教师、职业道德规范和价值取向大讨论。相继举办“劳模精神励我行,共话教育新发展”恳谈会、“唱劳模精神,展青春风采”师德报告会、“有一种力量指引我们前行”劳模精神分享会、“寻找身边的爱”微电影、微镜头等主题教育活动。

传精神,发挥劳模带动作用。创建下松泉、曹建辉和胡建民等市、区级“劳模创新工作室”,在他们的带动下,培养涌现了一批优秀的骨干教师队伍。与区总工会合作,劳模先进们义务开展招生政策、学业指导等咨询服务,劳模讲师团更是坚持十三年为近3000名来自贫困家庭、品学兼优的初、高三学生举办公益辅导班,智力帮扶困难,赢得了良好的社会反响,已成为杨浦的品牌。

在“当好主力军,建功十二五”创先争优活动开展的五年来,杨浦区教育工会共推荐产生了全国和上海市“五一”劳动奖章、职工职业道德建设十佳标兵4人,上海市先进工作者2人。

倡导工匠精神,广泛开展群众性竞赛活动

教育工会以“精益求精、持之以恒、爱岗敬业、守正出新”的工匠精神为主导,动员和组织基层工会广泛开展劳动竞赛活动,提升教职工业务素质,助推教师专业发展。组织开展“爱岗敬业,魅力非凡”青年教师教学技能竞赛,并选送青年教师参加“九思教育达人”、“青春在讲台”上海基础教育青年教师教学技能竞赛,组织开展以“墨香文化”为主题的教职工

“三笔字”比赛,并选送教师参加上海教师“三笔字”大赛。通过系列活动,群众性专业技能竞赛逐渐成为工会工作的有效抓手,并在常态化推进中与时俱进、不断提升。

五年来,在基层单位层层选拔的基础上,共有512人次的青年教师参与工会系统组织的市、区级教学基本功竞赛活动,在上海市教师教育教学基本功各类比赛中获1个一等奖,5个二等奖和7个三等奖,其中1位教师获得上海市教育教学能手。工匠精神已成为推动杨浦教育改革发展的一种精神、一种品质、一种追求。

丰富文化内涵,不断提升教职工综合素质

教育工会以弘扬社会主义核心价值观为出发点,努力营造爱读书、读好书的氛围,丰富教职工精神文化生活,进一步提升教职工文化素养。举办以“走进经典”为主题的教职工品读经典系列活动和校园文化展示活动,选送优秀教师参加上海市教育系统“读经典、颂美德”社会主义核心价值观经典品读活动、上海市职工文艺展演活动及第十六届上海读书节“东方雁”杯上海职工“逐梦的力量”读书征文大赛,分获一、二等奖和优秀组织奖。特色品牌项目“教育工会大讲堂”和“走近高雅艺术”活动,五年来共开设公益讲座30场,听众近6000人次。

教育工会以资源整合为重要路径,践行“三区联动、三城融合”理念,不断扩大杨浦教育的社会影响力。学校文化资源向高校、园区和社区开放,全区“一核五圈”中有9个“杨浦区职工文体活动基地”,学校占了其中3个。同时,牵手上海市慈善教育培训中心、上海慈善中心杨浦分中心,为随迁子女学校送文化,送师资,向困难学校捐赠办公用品达400件。

依托复旦、同济等11所高校及乐团、剧院、医院等社会力量支持,免费为教师提供心理、法律、医疗义诊等咨询活动和文化艺术活动,获益者达4000多人次。

深化巾帼建功,不断满足女教师精神文化需求

组织“三八”红旗手(集体)、巾帼文明岗等创建评选,开展“巾帼韵彩绘梦想,教育人生绽幸福”、“巾帼情·教育梦”等主题鲜明、形式多样的纪念“三八”妇女节表彰大会,让女性教职工展示才能,绽放魅力。发挥杨浦女教师联谊会作用,凝聚优秀女教师团队。举办“牵手益友”、“缘聚金秋”等交友活动,积极为大龄青年女教师搭建交友联谊平台。组织教工亲子活动,更好地服务女教师实际需求。组队参加上海市教育工会组织的“海派秧歌”、“女教师服饰展”、“校园瑜伽”和“女教师的幸福”主题征文及品读等活动,荣获11个等奖。其中3个“最佳奖”,2个一等奖,教育工会均获优秀组织奖殊荣。打造“爱心妈咪小屋”和“妇女之家”,关注女性教职工身心健康。维护女教工特殊权益,组织全系统6000多名女教工参加《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动。承接市教育工会沪澳两地学校工会文化交流活动,教育工会女工委代表普教系统出席澳大利亚工会年会,座谈交流了杨浦区教育系统女工工作经验和体会。

五年来,共有4所学校荣获市级“三八”红旗集体,14个班组被评为全国和市级“巾帼文明岗”,涌现出一批先进个人和示范点;其中1名全国巾帼创先争优先进个人,14名“三八”红旗手和“巾帼标兵”,16个“爱心妈咪小屋”,6个市区“妇女之家”,3对教工分别获得上海市教育系统“比翼双飞”模范佳侣标兵和“比翼双飞”模范佳侣称号。

坚持依法办会,强化主业主责意识,增强教职工的参与度和满意度

完善民主管理制度,强化责任意识

以教代会建设为抓手,着力推进基层民主管理。教育工会汇编近6万字的《基层工会干部实务知识手册》,加强对基层工会的工作指导,细化教代会操作流程,进一步明确凡涉及教职工切身利益的重大事项均采取票决制的要求。指导基层工会落实《学校教职工代表大会规定》,对新任主席、换届单位开展教代会工作的专题培训,并有针对性地对一些单位进行具体指导。定期开展学校教职工代表大会制度建设情况调研,规范基层教代会工作。

在一校一章程的制定过程中,教育工会主动介入指导,通过对各基层工会干部开展专题辅导,使所有学校章程的讨论和修订,更加集思广益,回应需求,发挥教代会在办学中的积极作用。组织开展(职)工代表大会优秀提案评比活动。其中《构建创智课堂,打造创智教师,实践绿色指标》、《让学生在室内体育活动中动起来,让阳光体育锻炼更有效》等3条提案获上海市教育系统优秀提案,2名代表被评为上海市教育系统优秀教职工代表。

以校务公开为着力点推进基层民主管理。根据市、区务公开民主管理工作调研检查的要求,开展“大走访、大调查、大

服务”活动,坚持每年组织学校开展校务公开民主管理工作自查自纠,对学校的民主管理、教代会制度落实情况采取互查和抽查。结合党建督导,对校务公开进行专项督查,确保学校的重大决策、涉及教职工切身利益的问题公开透明,使教职工依法行使民主参与、民主管理、民主监督的权力得以落实。1所学校被评为上海市厂务公开工作先进集体和上海市职工最满意的企事业单位。

严格执行政策法规,强化法制观念

教育工会严格执行中央“八项规定”精神,依据《教师法》和上级工会文件精神,积极探索新形势下开展教职工疗休养工作的方式和途径,出台本系统教职工疗休养工作实施办法,指导基层工会制定疗休养方案,并要求经教代会表决通过,确保疗休养工作的开展有序有据,维护了广大教职工的休息休业权益。

针对新形势下教育系统人事制度改革中出现的新情况、新问题,教育工会积极应对,一方面发挥局、校两级劳动人事争议调解组织在维权维稳、建设和谐校园方面作用;另一方面以问题和需求为导向,邀请法院和劳动人事争议仲裁院相关人员对调解组织成员开展培训。通过对《聘用合同》、《工伤保险条例》、《新旅游法》等政策解读和案例剖析,提高相关人员解决实际问题的能力,为各单位顺利开展调解工作奠定了基础。在此基础上,主动配合党政引导基层工会组织在学校绩效工资、人事制度改革等重大改革工作中发挥积极作用,并组织参加“杨浦工会构建和谐劳动关系法律知识竞赛”活动。五年来,经过共同努力,区域教育单位劳动人事争议数量得到显著下降。

丰富服务载体建设,强化融入意识

教育工会以活动为主要载体,引导广大教职工提升人文素养、弘扬正能量。成功举办摄影作品和“教师家庭”美图美文征集评比活动,“阳光教师·活力无限”杨浦教工第九套广播操、健身广场舞、棋牌类、球类等比赛;组队参加上海市教育工会、上海市民联赛“990”第九套广播操总决赛、上海市教育系统羽毛球16强邀请赛,及区域多个专项比赛,获10个等奖,其中一等奖3个。承办上海市中小首届“我爱集邮”夏令营活动、杨浦区职工乒乓球比赛。参加上海市教育工会《个人健身法》一书的编写,本区撰稿25篇,位列全市第一。五年来,有近5200人次参与上述活动。开设体育、艺术、文化等16个类别的区教工社团,做到月月有活动、个个都精彩。



▲“读书、书法、钢笔字”大赛



▲“牵手益友·相约同游”交友活动



▲“节能小当家”六一亲子活动



▲“走近经典·品味人生”系列活动之教师品读活动



▲“阳光教师·活力无限”杨浦区教育系统健身广场舞比赛



▲财务人员理论与实务知识培训

坚持以人为本,完善各项民生保障机制,增强教职工的获得感和幸福感

落实保障,保险互助全覆盖

在党政领导和相关行政部门的大力支持下,在各级工会组织的努力下,教职工参加上海市总工会推出的职工互助保障计划,投保参与率达100%,累计参保教职工41275人次,金额达854.95万元。33941人次教职工参加平安医疗补充保障计划,金额达994.93万元。

积极保障女教工特殊权益,各基层工会与学校行政领导签订女教工特殊利益专项集体协议,确保女教工妇科普查、特种重病团体互助保障计划等项目落到实处。

履行职能,优化服务零距离

工会以服务教职工为己任,顺利完成全系统广覆盖普惠制的“工会会员服务卡”信息采集和推广工作。各基层工会积极推进教职工健康体检工作,已形成一年一次的健康体检工作制度。通过人性化、制度化、特色化的优质服务,切实保障教职工的身心健康。

坚持学习调研,提升工会干部履职能力,增强工会组织的吸引力和凝聚力

夯实基层基础,打造优秀基层工会

结合党的群众路线教育实践活动,“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育,工会坚持工作重心下移,主动倾听基层领导和一线教职工的心声,深入了解基层需求。制定下发了《杨浦区教育系统基层工会工作手册》,明确工作流程和具体要求,将工作落实落细。以“工人先锋号”、“五一劳动奖状”创建为载体,以优秀“职工之家”创建为抓手,推动基层工会组织在履行基本职责上创先争优。

五年来,各单位已基本形成党组织统一领导,行政积极支持,工会具体落实,教职工热情参与的共建职工之家的生动局面。1家单位获上海市五一劳动奖状,1个基层工会组织被评为上海市模范职工之家,5个班组分别被命名为市模范职工小家、工人先锋号和教育先锋号,有力保障了学校的和谐稳定,助推了改革发展。

开展实务培训,锤炼工会干部队伍

按照创建学习型工会组织,培养学习型工会干部的要求,工会依托高校和杨浦区教师进修学院开展联合举办工会干部培训班,对教育工会“两委”班子成员、基层工会主席和财务人员开展理论与

实务知识培训。采用理论学习、案例分析、研讨交流、参观学习等专业指导,开展新老工会干部结对带教、块内交流研讨等方式,提升工会干部的工作水平和能力。通过每月一次的“工会大讲堂”,学习宣传党的十八大以来习近平总书记系列重要讲话精神,学习宣传上海市工会工作精神,进一步明确工会工作的新任务、新要求。

五年来,共有14名工会干部荣获上海市教育系统优秀工会工作者、优秀工会积极分子称号。17名工会干部相继被提拔到校长、书记岗位。

推进专项调研,凸显工会工作特色

围绕“教师心理健康建设”、“教职工代表大会制度”、“工会组织在学校文化建设中的作用”、“义务教育绩效工资改革”等热点、难点,广泛开展课题研究,撰写了《学校工会如何发挥桥梁纽带作用的调研报告》,在杨浦区总工会的理论研究会上作了题为《加强工会理论研究,推动工作创新发展》的交流发言;市级立项课题《教师职业压力和心理健康状况的调查分析》获上海市教育工会理论研究三等奖、杨浦区工会理论研究二等奖。同时,组织各基层工会开展调研,共收到调研论文422篇,通过工会工作案例交流、评选,有效促进基层工会特色发展。