

同创全国文明城区 共建杨浦睦邻家园

杨浦创智天地10年企业数翻70倍

创智天地是杨浦创新创业活力涌动的地方。从2006年至2016年,十年间,园区企业数量翻了70倍,产值翻了200倍,税收贡献翻了300倍,吸引了IBM、EMC、甲骨文等创新型的国际大企业在这里起舞,也孵化出了摩拜单车、挚达科技、惠租车、名医主刀、学霸君等这样的蚂蚁雄兵,从这里走向全国。其中,互联网企业的数量以约每年15%的速度增长。如何做好互联网企业的党建工作,成为了创智天地的必答题。

“快”字当头的互联网企业

“事实上,创智天地面临着大多数互联网企业党建共同的难题。”创智天地党总支书记杜鹏坦言,首先,快速开发、快速反馈、快速响应、快速迭代,“快”字当头,互联网企业不得不全力以赴投入自身发展,无暇他顾;其次,从业人员流动性很大,分散性大,有个别的党员离职后,组织关系未转出,就失联了;再次,企业党员更年轻、更思辨、更独立。他们差异化大,注重自身感受的表达,喜欢“创新”而非“守成”,对于党组织归属感不强。

除此之外,占有极高比例的外资企业和中小企业,也是创智天地必须翻越的两座大山。前者涉及文化差异,而后者处于发展初期,组织架构不甚完善。面对这样的现状,创智天地党建工作经历了从零到一,从区域化大党建到互联网党建社群文化的升级,并创建了党建品牌“创承汇”。

五大指数丰富党建内涵

如果说,“创承汇”的成立为创智天地党建搭建好基本的架构,那么工作的开展还需要更多输入来丰富平台内涵。正如园区内的企业特色,“创承汇”构建的党建工作“五大指数”反映的正是互联网精神。据介绍,“创承汇”的五大指数分别为:“创新指数”、“发展指数”、“成长指数”、“活力指数”和“幸福指数”。功夫不负有心人。2016年12月创智天地园区获得了由社会工作党委、市委网信办联合颁发的“上海市互联网企业党建工作创新基地”称号,创智天地的互联网企业党建工作获得了组织的肯定。

探索“互联网”管理方式

为了更好地服务党员,创智天地园区党总支正在积极争取上级党委支持,开发党员线上管理系统,不仅让党员可以在线缴党费、开展三会一课等活动,更加方便快捷地传递党的声音,普及党的知识,还希望探索更多可能性。

与此同时,“创承汇”也在探讨网格化管理的可能性。现在园区党总支下面有两个联合党支部,第一联合党支部有150名党员,线下支部活动无法使得党员的思想充分沟通和表达。如果使用网格化管理方式,把150人的联合党支部,按照产业或相同岗位划分成11人的党小组,民主推荐行业领军人物或创业者担任党小组组长,将有望提高党小组的吸引力和号召力,加强自治组织管理。

(来源:劳动报)



共享单车专属停车位亮相共青森林公园 疏堵结合跨前管理秩序得改善

■记者 毛信慧 实习生 张蓓

本报讯 近日,针对共享单车数量爆发式增长,停放区域不足导致乱停放的问题,相关部门在共青森林公园西门前港水路—军工路—嫩江路沿线路幅较宽的人行道上,增设了500多个专用停车位,并安排保安和停车管理人员在现场进行疏导和管理。

据园方介绍,随着共享单车的普及,公园附近乱停放的问题日益突出,不仅影响了整体环境,而且给居民出行带来不便。此次,相关部门通过“疏堵结合,跨前管理”的治理方案,有效缓解了这一顽症带来的困扰。记者在现场看到,来园的游客基本能将共享单车停放在指定区域,公园门口的非机动车停放秩序得到明显改善。



杨浦区第十一届居家养老技术比武—— 创新机制 优化服务 提升效率

■记者 毛信慧 实习生 张蓓

本报讯 7月11日下午,杨浦区第十一届“亲情服务送到家”居家养老服务技术比武在大桥社区文化活动中心开赛,共有各街镇助老服务人员组成的12支队伍参与。现场,在后援团的热情呐喊助力下,参赛人员通

过录入工单信息,用智能手机签入、操作(包馄饨比赛)、签出的一系列操作完成整套比赛流程。近几年来,区民政局整合各类社会养老服务资源,开展居家养老信息化、智能化的试点,从使用“两卡两机”服务提升到扫“二维码”结算,进一步规范居家养老服务管理运作流

程,提升为老服务工作效率。据悉,作为杨浦区居家养老工作中的一项品牌活动,居家养老服务技术比武至今已属第十一届,不少社区助老服务人员借此平台,提高了服务技能,增强了岗位认同感,同时也充分展示出杨浦助老服务员的职业技能和素质。

第二届未成年人思想道德建设国际研讨会在杨浦召开 建设“生命意义互助社区”

■记者 张维维 实习生 陆沅

本报讯 7月10日,第二届未成年人思想道德建设国际研讨会在杨浦区教师进修学院召开。会议以“建设生命意义互助社区”为主题,邀请美国、日本、以色列、新西兰、新加坡和台湾地区的社区教育专家齐聚杨浦,共同就未成年人思想道德建设的意义、成效及未来发展趋势开展主题式学术交流与研讨。

据了解,“生命意义”是杨浦区德育教育的主旋律,是杨浦教育综合改革项目中市教委与杨浦区政府关于生命教育框架协议的重点项目。以此为主题召开国际研讨会,旨在达成两个方面的助推:一是进一步助推全国文明城区的创建,提升区域文化软实力;二是助推教育综合改革,建构“生命幸福共同体”的机制。

同时,杨浦区大学生志愿者与

“渐冻人”、外来务工人员子女等特殊群体结对仪式举行;“亚洲学习型组织联盟生命意义互助社区研究中心”揭牌;以色列青少年教育作家沙拉获颁亚洲学习型组织联盟研究中心高级顾问聘书。研讨会上,中外学者还分别就青少年的教育学习及生命意义进行了学术交流,并结合案例加以分析,力求全方位、多举措、广空间、聚合力,共同构建未成年人社会教育大课堂。

同济博士自愿赴藏服务基层

在6月30日举行的同济大学2017届毕业典礼上,10名毕业生荣获该校今年首设的“扬帆奖”特等奖,其中9人即将远赴西藏自治区日喀则地区工作,1人为青海选调生。在这9名赴西藏自治区的毕业生中,有1名博士,来自该校土木工程学院结构工程专业,名叫占冠元。他也是今年沪上自愿选择赴西藏自治区服务的唯一一名博士毕业生。

就读于同济王牌专业,又获博士学位,留上海工作,薪酬不菲,前程似锦,占冠元的这一非常规选择令许多人着实不理解。毕业典礼上,占冠元讲述了他不寻常的成长经历,表达着他深重的感恩之情,以及矢志为尽可能多的人服务的执着决心。

占冠元生长于安徽省怀宁县的一个小村庄,家境贫寒,因父母忙于出工干活,出生仅40天的他就被寄养在同村乡邻家中,用米糊喂养长大。两岁后由大他三岁的姐姐照顾,姐姐读到初中三年级时被迫辍学。为此,儿时的他就立下志向:“我要当一名校长,让所有的孩子都有书读,一个都不能少。”

在成长的过程中,承受了这么多沉甸甸的爱,让占冠元自小就懂得了珍惜和感恩,也学会了自强不息。自上大学起,他就一直依靠自己的双手打零工,捡过矿泉水瓶、扫过地、扛过钢板、洗过马桶,来争取学费和生活费。打零工回来,他又借着公共厕所的灯光完成高等数学作业。大学期间,他还无偿辅导了5个贫困家庭孩子的学习。他说,他心中一直有“服务社会”的情怀,本科毕业时,如果有支教岗位,他一定会选择去西部。

在艰苦奋斗中,一路读完硕士,规划局、供电局等热门单位都向这个勤奋踏实的年轻人投来橄榄枝,可占冠元依然坚持自己的理想,到国内土木专业最好的同济大学深造。他还将身体状态不佳的父母带来上海一起生活,以尽孝道。

在同济大学读博期间,他少有周末休息时间,科研任务繁重,还要兼职做一些工程技术人员的培训。同济土木工程专业雄厚的学术养分滋养着他,导师马人乐教授教导他,做工程、

做设计要时刻站在可持续发展的角度,尽可能用最好的作品去为社会节约资源、创造价值。

在同济,他还时时感受着温暖的关爱:何敏娟教授经常找他谈心,询问生活是否存在困难;师兄师姐出国前把他们所获奖学金全额赠予他。这些真诚的关心与帮助,一直激励着他去帮助更多的人……正如他所言:“做出这个决定,并非一朝一夕”。

当被问及理想时,他说,最想做的是“当教师”和“行政服务”,可以服务尽可能多的对象。当一名教师,可以言传身教,影响一代又一代人;做好行政服务,比如服务乡镇,可以造福后代。为此,在同济求学期间,他还去旁听一些大牌教授如何授课,悄悄做着准备和积累。他还说,人的价值并不在于能赚多少钱,在确保能养家糊口的情况下,应该集中有限的精力去做更多更有意义的事情。

临近毕业的几个月里,他更加关注西部的相关消息。今年4月,面对赴日喀则就业的机会,他当即报了名。“我就想为西部做一些实实在在的事情,从一点一滴做起,为加快西部的基础建设与信息化进程做出努力,同时利用所学的专业知识去服务好西部的各项工作。”

事实上,赴西藏自治区工作,也意味着他要克服旁人难以想象的诸多困难,因为他不仅上有老,还有下“两小”,一个即将上小学,另一个仅有几个月大。可他笑着说:“只要我把家人安顿好了,我将义无反顾地去做我自己觉得更有意义、更价值的事。”

“无论身在何处,我们心中一定要有爱:爱学习、爱生活、爱他人、爱社会。我们一定要牢记同济人的使命与责任,传承同济精神,脚踏实地,做一个名副其实的同济人!”这是他身为学长对学弟学妹的真切寄语。

特别设立“扬帆奖”,是同济大学为进一步引导和鼓励毕业生赴基层、中西部和重点领域就业创业而新推出的又一重要举措。2017年“扬帆奖”共有159名毕业生受表彰,除10位特等奖获得者外,还有20人获一等奖、60人获二等奖、69人获三等奖。

■宗禾