



军地联动聚力攻坚 试点探索形成委托管理方案和协议 部队“停偿”杨浦经验将在全国推广

去年3月,中央军委印发《关于军队和武警部队全面停止有偿服务活动的通知》,计划用3年左右时间停止军队和武警部队一切有偿服务活动,这是党中央、中央军委和习主席着眼强军兴军作出的战略决策,是深入推进政治建军、改革强军、科技兴军、依法治军的重要举措。

一年多来,杨浦区在上海市驻沪部队全面停止有偿服务军地协调领导小组指导下,以担负全军停止有偿服务委托管理试点单位为契机,坚持军地联动、聚力攻坚,截至8月底,已基本完成所有停偿项目。杨浦试点探索形成的委托管理方案和协议将作为可复制可借鉴的经验模板,在全国进行推广。

军地合力 摸清底数健全机制

截至8月下旬,杨浦已有700余个有偿服务项目基本关停。杨浦区部队全面停止有偿服务军地协调

领导小组办公室负责人感慨地说,他们自受领任务起便把试点当做“一号工程”抓建,丝毫不敢懈怠,“杨浦是全军停止有偿服务委托管理试点单位,全区20多支部队涉及停偿任务,任务非常繁重。”

杨浦区委、区政府深刻认识到,做好驻区部队全面停止有偿服务工作,既是杨浦当前的一项重要政治任务,也是贯彻落实中央和市委要求,深入推进军民融合发展的重要历史机遇。为了营造浓厚氛围,区政府联合杨浦区人武部,在重点地段张贴悬挂横幅标语,深入商户和社区发放宣传手册,将停偿告示发放到每一家商户。军地双方统一思想、合力推进,商讨形成了决心坚定、步子稳妥、分类指导、综合施策、勇于实践、开拓创新的工作思路。

去年11月,军委停偿办召开全面开展停止有偿服务试点工作调研会;今年1月19日,杨浦区被正式列为全

军停止有偿服务委托管理试点单位;今年5月23日,军委后勤保障部在杨浦召开深入推进房地产租赁停偿试点动员部署会,将杨浦区部队的房地产租赁项目整体作为全军试点。随着一项项任务向前推进,杨浦的各项机制政策也紧锣密鼓出台。

通过实地走访踏勘和军地深入探讨,杨浦根据项目特点、合同期限等情况,形成了法律援助、综合执法等措施办法。杨浦还以委托管理为突破口,军地共同探讨委托管理办法,理清原则思路、范围类型、职责界面、权益划分、组织程序和后续监管等政策。与此同时,区相关职能部门与街镇全力配合,多措并举、分步实施,市场监管、公安、税务、城管等行政单位联合执法检查,合力开展清退工作。

精准施策 一户一法攻坚突破

邯郸路某地段设备轰鸣,工人

正在紧张拆除违法建筑。这片区域原有驻军部队5个有偿服务项目,涉及小经营户74户,违法面积4800平方米。

“这片区域‘拆违’后,下一步将进行总体规划,并建围墙、补种绿化、修复道板。”杨浦区领导介绍,他们把这些停偿项目的推进和“五违四必”区域环境综合整治相结合,针对项目中包含的违法建筑、违法经营、违法排污、违法居住等情形,整合城管、市场监管、消防、环境监察等多方力量,形成高压态势,实施全方位执法,大力拆除各类违法建筑。与此同时,区政府安排专项资金落实停偿工作中的拆违任务,既完成了目标任务,又营造了良好环境。

精准施策,一户一法,一个个推进、一个个检查、一个个销项,这是杨浦区在工作实践中摸索形成的工作思路,对有偿服务项目逐一进行研判和归类,

(下转第6版)

市委统战部领导来杨浦调研

本报讯 8月31日,市委常委、统战部部长施小琳到杨浦调研。区领导李跃旗、谢坚钢、程绣明陪同。

施小琳一行实地察看了上海台湾大学生创业实训基地及基地内相关企业、易保网络技术(上海)有限公司、创智坊党建群建基层服务站、上海小邻通实业有限公司、杨浦滨江等,并听取了有关情况汇报。■张蓓

党建工作贯穿于企业成长链

本报讯 上海互联网企业发展迅猛,据市经信委统计数据显示,去年上海软件和信息服务业实现营业收入6904.35亿元,从业人员超过68万,超亿元企业达到554家。随之而来的,互联网企业党建工作的重要性日益凸显。

近日,市互联网企业党建工作座谈会在杨浦召开,市委组织部副部长郑健麟,市社会工作党委书记孙甘霖,市社会工作党委副书记蔡忠,区领导李跃旗、黄红、徐晓梅等出席。郑健麟一行参观了创智天地党群服务站、创承汇党建群建基层服务站和腾讯众创空间(杨浦)联合党支部。

郑健麟在座谈会上强调,要努力开创互联网企业党建工作崭新局面,首要是在提高政治站位上下更大功夫,把握原则,遵循规律,突出重点;关键是在健全体制机制上下更大功夫,健全领导体制,发挥行业优势,强化责任落实;重点是在加大“两个覆盖”上下更大功夫,做到情况底数清、推动组织覆盖广、实现工作覆盖全;动力是在创新工作举措上下更大功夫,创新理念,推动企业健康发展,创新方法,加强党员教育管理,创新途径,推动党组织作用发挥;基础是在提供支撑保障上下更大功夫,建强工作队伍、用好党建阵地,注重示范引领。

李跃旗在致辞中指出,杨浦要加强党的领导,建设好“三区一基地”,打造与城市功能定位相适应的城市基层党建新格局是重要基础和保障。要提高政治站位,全面落实市委新一轮城市基层党建工作整体布局,突出重心、关键,抓体制机制健全;突出精细治理,抓睦邻家园党建;突出新兴领域,抓基层党建覆盖;突出班长队伍,抓基层基础保障。同时,杨浦作为全市乃至全国的双创热土,要进一步推进新兴领域党建工作,突出抓好互联网企业党建,这既是服务发展需要,更是重要政治责任,也是建设良好网络生态环境、维护党的意识形态安全的必然要求。

在杨浦“双创”示范基地,入驻的2216家互联网企业中有96.7%是初创型、小微企业。杨浦坚持党组织和企业“同步培育”,探索就地服务、就地培育、就地成长、就地公益的互联网党建模式,在企业初创时就播下“红色种子”,让党建工作贯穿于企业成长链。

会上下发了《关于加强本市互联网企业党建工作的意见(试行)》(征求意见稿),杨浦区委、东方网股份有限公司党委、上海市信息服务业行业协会党委、汉海信息技术(上海)有限公司党委、上海微盟科技股份有限公司联合党支部等单位作了交流发言。各区、大口党委有关领导参加了会议。■杨晓梅

打造敢担当善作为的公务员队伍

■记者 杨晓梅

杨浦正处于科创中心重要承载区建设的关键时期,亟需一支高素质、敢担当、善作为的干部队伍。去年年初,区委将加强干部队伍建设列为重点课题,从选拔培养使用、教育培训、激励引导以及组织保障等方面,加强干部队伍建设。

经过一年多努力,全区干部队伍整体水平得到进一步提升。

中坚力量:科级公务员队伍

科级公务员作为杨浦各项政策的

落实者、具体工作的执行者,在整个工作体系中发挥着承上启下的关键作用,是全区机关干部的中坚力量。

去年4月29日,本区召开科级公务员队伍建设会议,会上下发了《加强科级公务员队伍建设若干意见》的“1+6”文件,将科级干部队伍建设放在了更加突出的位置,各部门(单位)完善了内训制度、交流培养制度、沟通协调制度等。

今年,为进一步激发公务员队伍活力,不断深化干部人事制度改革,区委组织部、区人社局、区公务员局联合制定了《杨浦区科级及以下公务

员跨部门交流工作试行办法》。据介绍,跨部门交流工作以培养优秀科级干部为宗旨,以处级后备、正科级以及领导职务人员为主体,畅通优秀干部多岗位锻炼的通道,搭建干部培养和成长的平台。

此次交流人选采用组织推荐和个人自荐相结合的方式产生,根据交流人选填报志愿的情况,结合学习、工作经历,对照交流岗位的任职条件,开展2轮人岗匹配工作。目前,跨部门交流工作已基本完成。交流人员在跨部门交流工作中的表现,也将作为考核、评价、任用、提拔

时的重要依据。使任用与培养相结合,交流与晋升相结合,逐步提高跨部门交流工作的参与积极性和工作实效性。

重要抓手:公务员培训

“如何向人民满意的公务员看齐”、“转换角色,适应岗位需求”……这是8月14日,

(下转第6版)



“僵尸车”换大米 打通公共通道

本报讯 废旧自行车往往是小区环境卫生整治中的棘手问题。居民们早已不再使用的自行车长期堆放成了“僵尸车”,不仅影响整体环境卫生,更有极大安全隐患,反复整治却难以解决。近日,大桥街道长阳新苑居委会经协商后,用自治经费购买了大米,开展“‘僵尸车’换大米”活动。

“大的那辆车是1989年买的,2000年搬到长阳新苑后就再也没有骑过,放在楼道17年了。”活动当天,小区居民张先生把两辆锈迹斑斑的自行车送到居委会,换了两袋大米。长阳新苑居民区党总支书记虞建芳向记者介绍,居民们持身份证前来,用废弃的自行车进行兑换,一辆自行车可换10斤大米。送来的自行车当天就会通过废品回收站运走。通过这项活动给居民们带来了实惠,同时打通公共通道,助力睦邻楼组、睦邻家园建设。

活动当天,居委会回收收到56辆废弃自行车。为通过良好的效果最终带动居民自我管理,下一步居委会还将在各楼道张贴告示,提醒住户及时清理停放在楼道内的自行车。■徐莹娟

