

同创全国文明城区 共建杨浦睦邻家园

儿子越洋电话打到居委会找父亲才发现老人突发脑梗 居委会及时救助 老人脱离生命危险

■记者 高靓 通讯员 李晨

本报讯 随着我国人口老龄化程度的加快,空巢老人的处境逐渐受到关注,如何让老人们度过一个生活有保障、精神上快乐充实的晚年,已是摆在所有人面前的一个重要问题。日前,五角场街道吉浦居委会就接到一通来自美国的越洋求助电话,请求居委会干部帮忙寻找独居的父亲。

62岁的金晓明独自居住在吉浦路395弄17号大楼,其直系亲属皆定居于美国。8月14日下午,老人远在美国西雅图的儿子给他打了多个电

话,但一直无人接听,考虑到父亲独居极易发生意外,故金先生给居委会办公室打电话求助。

得知情况后,居委会主任单慧芳很焦急,她想起金晓明在上海并没有其他亲人,2016年加入了小区乒乓球队,平时与球队成员走得很近。于是,单慧芳立即联系了球队成员,得知“11日晚,我们曾和老金小聚过,他说12日一大早会回老家”。单慧芳将这一消息通知了金晓明的儿子,并请他随时告知居委会查找结果。

8月15日,居委会办公室的电话铃声再次响起,金晓明的妹妹来电说,

“我们联系了老家亲戚帮忙寻找,找遍了相关住处,都没有找到”。单慧芳不由心头一紧,立即派人上门查看。

到达老金住处后,一名居委会干部拨打了其手机,隐约听到房内有铃声传出,故判断金晓明应在屋内,便随即拨打了110、120。但按照规定,民警破门需获得直系亲属授权,而此时金晓明直系亲属的手机皆处于关机状态,民警不愿强行开锁。

十万火急的时刻,居委会主任站了出来,“民警同志,时间不等人,请立即开锁吧,如果发生什么问题,居委会愿意承担一切责任”,民警在征得部门

领导同意后开锁。

房门打开后,只见屋内一片凌乱,金晓明仰躺在浴室外的过道上,神志尚清,能开口说话。居委会干部们帮他穿好衣物,安抚其情绪,等待救护车的到来。单慧芳当即拿出3000元现金交给两名居委会干部,嘱咐他们一定要跟车随护,并与金晓明家人及居委会保持联系,通报情况。

经医生诊断,患者病因为脑梗。由于当晚需有人陪护,居民区党总支书记王鑫联系了小区乒乓球队成员及志愿者,请求他们前往医院照料。同时,居委会干部们根据金晓明手机通

讯录里的人员信息,将其现状告知他的亲友。

“这件事现在回想起来还是心有余悸,真是惊心动魄,”王鑫告诉记者,针对小区老龄化程度高,独居老人、孤寡老人比例高的特点,居委会制定了相关措施:经常电话联系、走访独居、孤寡老人;叮嘱每个门号的楼组长及志愿者密切留意本楼组独居、孤寡老人的情况,如遇异样立刻告知居委会以便及时采取行动;保持与老人家属的联系,反馈近期状况,倾听家属诉求等。

据悉,目前金晓明已脱离生命危险,在医院接受进一步的康复治疗。



为期两个月的区机关工会2017年职工亲子工作室(暑期班)日前圆满“收官”,“职工亲子工作室”委托拥有优质教育资源和师资团队的灵儿教育培训有限公司承办,许多机关职工实现了“带娃上班”的心愿。图为在制作“心愿树”环节,家长受邀参加手工制作课程,在互动中增加亲子感情。

■记者 张维维 项来婷

本区加强社区基层队伍建设

■记者 韩玉婷 张维维

本报讯 随着社会发展,对社区治理要求越来越高,提高社区工作者的能力与素质成为当务之急。近日,杨浦区社区工作者培训在上海开放大学举行。课程内容包括《上海市街道

办事处条例》和《上海市居民委员会工作条例》解读、《上海市委“1+6”课题的经验与启示》等。

据了解,此次培训的目的是为了加强社区基层队伍建设,帮助社区工作者适应创新社会治理、加强基层建设的新要求。

女贼扮“家长”行窃被抓获

■记者 杨晓梅 通讯员 唐愈欣

本报讯 身背双肩包,看似跟着一群家长在培训机构内闲逛,却时不时在数个教室内游荡。近日,杨浦警方破获多起发生在培训机构内的盗窃案,抓获犯罪嫌疑人一名。

近日,五角场商圈几家教育培训机构内接连发生盗窃案件,工作人员的数个手机被窃。接报后,杨浦公安分局刑侦支队会同五角场环岛治安派出所开展侦破工作。根据培训机构工作人员反映,一名打扮入时的女子进入了警方视线。

在几家培训机构的监控视频中,这名身穿条纹衫的女子背着书包,在教室外的休息区晃悠,像是送孩子来读书的家长。然而,通过进一步跟踪,侦查员在几家培训机构的办公区域和教室内接连发现了该女子的身影。见其趁办公室内无人或教室课间休息时,就进去偷走工作人员放在桌上的手机。经守候伏击,侦查员在一出租屋内将犯罪嫌疑人李某抓获。李某如实交代了数次在培训机构实施盗窃的犯罪事实,案值1万余元。目前,李某已被依法采取刑事强制措施,案件在进一步审理中。

部队“停偿”杨浦经验将在全国推广

(上接第1版)按照委托管理、社会化保障、公开出售等类别实施项目化管理,根据实际情况,综合运用行政、经济、法律等手段推进。一家牙科诊所项目在清退过程中,因涉及搬运精密仪器等问题,搬离进度低于预期,区停偿办主动安排搬运工人帮助打包装车,并协调区卫计委协助办理审批手续,打消了商户顾虑。

不少项目与群众的生活工作息息相关,不宜一揽子关停。某部数十个有偿服务项目位于五角场商圈黄金地段,存在社区商业、大型商业、城市规划用地等多种业态,载体性质复杂。他们充分考虑群众需求,反复调研论证,将这些项目纳入委托管理范畴,有效解决了矛盾。

依法依规 严守底线稳妥推进

某部与一家物流公司于2015年签订租赁协议书,租赁期10年。在这次停止有偿服务工作中,该部多次与承租户协商提前终止合同,因补偿款问题协商未果,双方诉至杨浦区法院。法院立案后依法适用简易程序,主持调解,最终当事人双方达成协议,终止租赁协议,原告退还被告保证金和补偿款,法院通过简易程序,用最短的时间解决了双方纠纷,确保停偿工作按时间节点推进。

杨浦区法院负责人介绍,“对已经进入法律诉讼的有偿服务项目提供司法援助,开辟停偿司法工作的专项通道,加快审理进程,切实维护双方合法权益。”在紧密落实停偿工作的同时,及时解决停偿工作矛盾,协

调律师与司法机关介入,做好法律援助工作,形成一事一策,共同协商合同事宜,是杨浦的一个亮点做法。对于涉及到诉讼的复杂棘手问题,在市高院的统一指导下,区法院抓紧审理,尽可能采取司法调解的形式,避免进入审判程序后付出大量的时间成本。

某部游泳馆项目是一个“硬骨头”。部队先前与受托管理和实际运营管理公司之间存在三方经济纠纷,涉及1200多名会员和400多万元预付款。在法院审理过程中,他们采取追加第三人的方式,将三方矛盾在一个案件中进行调解,在确保案件快速审结、保证项目关停的同时,妥善解决了游泳馆会员的分流和矛盾化解工作。

依法依规,严守底线稳妥推进。针对复杂问题,坚持主动对接、群策群力、通力配合,每周召开停偿工作小组例会,会同各小组成员单位,听取项目进度,研判遇到的困难,形成解决方案,并将重大疑难问题提交领导小组双周例会。针对停偿工作过程中可能出现的风险与矛盾做好预案,积极稳妥地把问题解决在萌芽状态。

勇于创新 探索试点形成经验

8月30日下午,记者在位于邯郸路的驻军某部财富大酒店看到,一家测绘公司正在进行安全评估。这家公司是杨浦区房管局系统经验丰富的单位,部队认可后委托他们进行检测评估。

“这个项目是军地确定的18个委托管理项目之一,目前我们正在进

行项目安全检测评估,准备协议文本、法律文书等手续资料。”区停偿办负责人介绍,他们与涉及委托管理项目的8家部队、18个项目的承租户进行了协商谈判,明确了委托管理事项,有针对性地提出处置安排,目前已完成全部项目的房屋面积测绘和安全检测等工作。

作为全军停偿工作委托管理项目试点区域,杨浦区停偿办会同区法制办、区国资委、商贸集团与驻军部队进行了20多轮的沟通协商,将驻军部队的苏宁电器、复旦复华等18个项目纳入委托管理范围。他们还在政策定位、机构架构、运行程序、监管规则等关键问题上达成一致,摸索出项目梳理、项目确定、测绘评估、委托协商等八个步骤,设立“上海杨浦商贸集团物业管理有限公司”,专门负责委托管理事项。

翻开委托管理协议,一条条操作性强、刚性十足的条款映入眼帘,其中明确了委托管理项目的委托期限、管理收益、运营管理、协议解除、违约责任、争议的解决方式等内容。同时,协议还规定了制订负面清单制度、独立财务制度、定期审计制度、安全检查制度等重要举措。

杨浦区以全新模式为停偿工作中的难点项目开拓了全新思路,为进一步全面落实全军停偿工作起到示范带头作用。如今,杨浦区委托管理试点工作已取得突破性进展,中央军委已批准了委托管理协议,并将作为可复制可借鉴的经验模板在全国推广。(转载自《解放日报》2017年9月1日)

打造敢担当善作为的公务员队伍

(上接第1版)上海市2017年新录用公务员初任培训上的主题研讨活动,58位杨浦新录用公务员通过小组讨论、即兴创作、成果展示、同主题小组互评等方式完成了一次卓有成效的任职前研讨。

公务员培训是加强公务员队伍能力素质的重要抓手。据悉,“十二五”期间,区公务员局每年组织开展4大类近20项培训,累计培训2.9万余人次,在全市公务员培训工作评估中,连续多年被评为优秀,并在全市“十二五”培训评估中名列第一。

今年,按照“1+6”文件关于加强公务员培训工作的要求,结合《杨浦区加强科级公务员队伍建设调研报告》中,广大公务员反映的希望增加培训机会,提高培训质量的诉求,进一步加强了科级干部培训力度。科级任职培训课程由原来2周扩展到3周。每5年对所有科级干部培训一遍的轮训制度同时启动,实现组织调训全覆盖。

培训形式上,在坚持改进完善“杨浦大讲坛”等传统课堂讲授式的同时,深化“互联网+”培训模式,引进中浦院网络培训优质资源和精品课程。同时,推广“2+X”培训模式,加强培训合力,由区委组织部、区公局和业务主管部门举办相关培训,聚焦市区改革发展的热点难点问题,进一步提高公务员实际工作水平。

在培训内容上,积极探索综合管理类、专业技术类、行政执法类等不同类别公务员的培训模式,既注重共

性需求,又兼顾差别化需要。

在考核机制方面,继续将培训作为公务员年度考核的一项重要指标。同时,自今年起,各部门(单位)公务员培训工作推进落实情况将纳入部门绩效考核。

人才蓄水池:储备人才

2003年,杨浦在全市较早建立了储备人才机制。

当前,杨浦区正经历着新一轮转型发展,亟需吸纳更多更高层次优秀青年人才。今年本区调整人才储备机制和招录办法,将人员对象定位于北大、清华、复旦、交大等10所全国著名高校,且具有学生干部、团体负责人经历等优秀毕业生,进一步为区域干部队伍发展集聚更高储备人才力量。

自今年3月起,区委组织部、区人社局、区公务员局组成招录团队,在北京、上海的多所著名高校举办招聘会,由区委书记李跃旗、区长谢坚钢分别带队,赴清华大学、复旦大学开展宣讲,宣传杨浦,介绍储备人才政策,取得了热烈反响,共吸引了497名考生报名,经过严格筛选,共有119人获得考试资格,并最终录取25名储备人才。

入岗前,对储备人才开展了杨浦区情、机关工作实务及团队合作精神的培训,并根据个人意愿、所学专业、经历特长,围绕区重点工作和重点部门,经区委常委会研究决定,安排在专业性较强的21个职能部门,力求在实践中培养、在实践中考察,充分发挥人才队伍蓄水池的作用。

8月上旬,25名储备人才已进入带教单位工作。