

申城高温福利“老六样”不变

据东方网 虽然今年入夏以来还没有一个高温日出现,但这并不妨碍不少单位已早早向职工下发了福利品。高温福利,你拿到了些什么?这成为不少网友关心的话题。记者调查发现,对于绝大多数职工来说,或许到手的这些物品并不存在任何“惊喜”,因为他们哪怕是“闭着眼睛”也能猜到是什么东西。那么既然是福利,能否让职工感到更贴心呢?

内外勤对“老六样”看法不一

“毛巾、沐浴露、花露水、风油精……”一位沪上知名国企的员工告诉记者,“从我进单位开始,年年如此,几乎不变。”调查发现,荣登夏季高温福利品“排行榜”最前列的分别是:毛巾、沐浴露、洗发水、花露水、绿豆、风油精,几乎可称为“老六样”。除此之外,还有洗衣液、仁丹、驱蚊用品、肥皂、菊花等,比例也较高;再有的则是饮料、水果、牛奶等,大多出现在合资和外企之中。那么,对于这些高温福利品,职工是否满意呢?调查对象可谓呈现出两极分化的态度。环卫、电力、外卖、司机等一线职工对此均表示认可,他们纷纷表示,虽然“老六

样”的价格并不高,但对于自己来说比较实用,尤其是毛巾、沐浴露、洗发水、风油精等,一旦遭遇高温天,更是几乎天天用得上。而对于非外勤的职工来说,就有了不同的意见。“每年都是发这些,感觉用处不大,有时都不愿意带回家,或者送给亲戚朋友。”发什么怎么发由企业自行根据国家人社部等制定的《防暑降温措施管理办法》决定,里面仅规定了:用人单位应当为高温作业、高温天气作业的劳动者供给足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品。而上海市总工会、市人社局、市财政局、市教委、市安监局联合下发的《关于加强服务职工经费保障的意见》中,也只说明,工会经费可用于高温天气下基层工会开展一线职工慰问活动,购买防暑降温用品及食品饮料。记者咨询多位法律专家得知,目前,高温福利并不具有法律强制意义,而是体现企业人性化管理的一个组成部分。换句话说,高温福利品该发什么、能发什么,这些并没有强制规定,而是各企业自行决定。虽然诸如毛巾、花露水、绿豆等“老六样”成为传统,不过这些专家也

都指出,从字面上解读,既然是高温福利,体现“高温”二字就很正常,因此更多地偏向防暑降温以及劳动保护并无不妥。创新产品受职工欢迎有意思的是,记者发现,少数单位还真发放了不少充满个性的高温福利品。例如,在沪上一些创业公司中,今年的福利品名单中就有手持无叶风扇、净水壶、晴雨伞和健身水杯可以选择。还有有的在发放方式上进行了创新。总部位于上海的中交三航二公司是一家建筑企业,从前年开始在普发传统高温福利品的基础上,多了一道“选择题”。公司在官方微信上列出8样高温慰问品供职工选择,今年的包括空调被、保温壶、食品料理机等日常生活用到的产品。公司以项目部为单位,根据少数服从多数的原则选定一样作为自己项目部的高温慰问品。值得一提的是,根据全总和上海市总工会的相关要求,该公司大部分的劳务工不久前以派遣员工的身分加入到公司职工的大家庭。虽然在工会组织关系上仍隶属于劳务派遣公司,但可以享受与正式员工

相同的工会福利。福利品成关爱职工“温度计”“从职工劳动防护的角度来看,单位发放的绿豆、风油精之类没有问题,这是企业针对高温季节特点保护劳动者健康的必要举措之一。”沪上劳动法专家、HR全流程法律顾问副总裁谭蔚指出,对于一线户外职工来说,这些高温福利品就比较适合,也很实用。不过,谭蔚也认为,企业在高温福利品的发放过程中也应更为灵活、更人性化,尽己所能根据行业特点、岗位特点为职工准备。“不少企业的高温福利品为何多年一成不变,这其中也有不少原因。”谭蔚指出,一方面,部分公司的福利品发放都是采取外包的形式,常年缺乏创新,同质化现象严重;另一方面,部分企业用于高温福利品的金额有限也是重要原因,低廉成本导致无法有所替换。目前,部分有条件的企业已根据职工个性化需求,购买适合不同岗位的高温福利品。对此,谭蔚也表示值得鼓励,“高温福利品也是企业关爱职工的‘温度计’,企业对职工用心了,职工自然也会铭记在心。”■罗菁

信息快报

巩固食品安全城区建设成果

本报讯 由杨浦区食品药品安全委员会办公室主办的2019年杨浦区食品安全宣传周活动于6月21日正式启动。本次活动的主题为“尚德守法 食品安全让生活更美好”。据了解,今年食品安全宣传周活动期间,将开展食品安全知识进社区、进校园宣传活动,进行食品安全知识竞赛,开展食品安全知识讲座,开放食品药品科普站和食品快检室,现场进行食品安全知识讲解和快检体验。各街道也将开展形式多样的食品安全宣传活动。区食药安委相关负责人表示,将持续开展食品安全宣传,构建政府、企业、社会三位一体的社会共治格局,齐抓共管,形成合力,巩固和深化市民满意的食品安全城区建设成果,为今年国家食品安全示范城市的创建积极努力。■施耀

中国移动在上海发布“5G+计划”

据东方网 日前,中国移动在上海发布“5G+计划”。中国移动董事长杨杰表示,5G商用元年,中国移动将在全国范围内建设超过5万个5G基站,在超过50个城市实现5G商用服务;2020年,将在所有地级以上城市提供5G商用服务。中国移动将提供“不换卡、不换号、便捷开通5G”服务,打造基于速率、带宽、时延、切片、功能等多量纲、多维度、多模式的服务能力。中国移动将重点聚焦5G+AICDE中5个能力:推进5G和人工智能(AI)技术紧密融合,构建连接与智能融合服务能力。推进5G和物联网(IoT)技术紧密融合,构建产业物联网切片服务能力。推进5G和云计算(CloudComputing)技术紧密融合,构建一站式云网融合服务能力。推进5G和大数据(BigData)技术紧密融合,构建安全可信的大数据服务能力。推进5G和边缘计算(EdgeComputing)技术紧密融合,构建电信级边缘云服务能力。据了解,为加快建设全球最大规模5G网络,中国移动将发挥站址和频率资源优势,加快5G网络建设步伐。一方面,中移动拥有全球规模最大的4G网络,4G基站数量占到全国一半以上,将充分利用4G站址资源建设5G,实现快速网络部署。另一方面,中国移动拥有2.6GHz和4.9GHz频段用于5G建设,有助于低成本高效建网。据了解,目前上海全市已经完成5G基站建设超过3000个,年底前将完成总计超过1.3万个基站的部署。同时,到2021年,上海市5G发展将实现“十百千”目标,聚焦10大重点垂直行业领域,形成100项行业应用标杆,培育1000个5G创新应用项目。■解敏

乱扔垃圾或将顶格罚款

据解放日报 下周一,《上海市生活垃圾管理条例》正式实施。根据新规,单位、个人垃圾分类不到位且拒不改正的,将予以处罚。记者获悉,市城管执法局已出台《上海市生活垃圾分类违法行为查处规定》和《行政处罚裁量基准》两个细则,对垃圾分类违法行为的行政处罚进行了详细阐述。《条例》规定,个人将有害垃圾与可回收物、湿垃圾、干垃圾混合投放,或者将湿垃圾与可回收物、干垃圾混合投放的,由城管执法部门责令立即改正;拒不改正的,处50元以上200元以下罚款。哪些行为属于“拒不改正”?记者从市城管行政执法局执法监督处获悉,“拒不改正”情形包括:“拒绝、阻挠城管执法部门现场调查取证的”“拒不签收《责令改正通知书》的”“当场拒绝改正违反生活垃圾分类投放规定行为的”。《查处规定》明确,在城管队员责令改正后,30日内被发现垃圾混投3次以上的,也属于“拒不改正”。针对市民关注的“个人罚多少”,市城管部门表示,处罚金额在实际执法中按照裁量基准,根据“违法行为次数+违法行为情节严重程度”等因素综合确定。在《裁量基准》中,如果个人将湿垃圾与可回收物、干垃圾混投,首次被发现且拒不改正的,处50元以上100元以下罚款;第二次及以上被发现且拒不改正的,可处100元以上200元以下罚款。如果个人将有害垃圾与其它生活垃圾混投,视为情节更严重。首次发现且拒不改正、第二次及以上被发现且拒不改正的处罚幅度,分别提高到“50元以上150元以下”“150元以上200元以下”。屡教不改的、乱扔垃圾情节严重的,都可能予以顶格罚款。乱扔垃圾存在取证难问题,而取证又是城管队员进行执法的关键步骤。但记者了解到,除城管队员巡查主动发现,投诉举报也可作为取证依据。城管队员执法记录仪摄录的、监控探头、居民和志愿者拍下的照片视频经审查,都可作为证据使用。在上海要进行垃圾分类的,并不只有本地市民,还包括外地游客、外国人。因为《条例》属于地方性法规,具有属地原则。也就是说,任何人只要进入上海行政区域,都要遵守《条例》规定。拒不改正的,同样要被处罚。

水利部：确保2019年底前解决80万以上贫困人口饮水安全问题

水利部副部长田学斌6月27日在国务院新闻办公室举行的政策例行吹风会上表示

将加大农村饮水工程建设力度

- 确保2019年底前解决80万以上贫困人口饮水安全问题
- 2020年全面解决贫困人口饮水安全问题

至2018年底

我国建成1100多万处供水工程 服务9.4亿农村人口 全国农村自来水普及率达81%

2019年前5月

- 解决了28.3万贫困人口饮水安全问题
- 提升了1300多万农村人口供水保障水平

新华社发(李陈制图)

深化“扫黑除恶”专项斗争 创建安定和谐社会环境

杨浦区扫黑除恶专项斗争领导小组办公室举报邮箱:ypzfw@126.com

举报地址:杨浦区惠民路800号1911室

邮政编码:200082

杨浦公安分局举报电话:22170354(工作日8:30-17:30)

举报邮箱:ypshce110@163.com

举报信箱:上海市杭州路903号

邮政编码:200090

杨浦区扫黑除恶举报专线电话:25033178

欢迎广大人民群众积极检举黑恶势力违法犯罪行为,查证属实的,市里最高奖20万,区里最高叠加奖励5万。