



促进安商稳商 坚持问题导向 经济高质量发展 杨浦开展「优化营商环境,推动

本报讯 按照市委关于大调研常态化制度化的要求,1—6月,杨浦区65家调研主体开展各类调研21573次,调研企业9440户(次),企业反映问题304个、解决问题262个,收集建议179条。通过调研,寻找制约企业发展的瓶颈和困难,找准解决问题的突破口。

7月4日,杨浦组织开展“优化营商环境,推动经济高质量发展”大调研集中行动。区四套班子领导、387名处级以上领导干部以及862名机关干部,集中走访调研996户区百强重点企业、“四新”代表企业、国有企业、外资企业、民营企业等各类企业,听取企业对《上海市进一步优化营商环境实施计划》和本区优化营商环境2.0版推进实施情况的反映响应和意见。

区委书记李跃旗走访了西门子、AECOM等企业。西门子是全球电子电气工程领域领先的世界500强企业,西门子(中国)有限公司上海分公司为全市第一家跨国公司总部型机构。李跃旗与西门子(中国)有限公司高级副总裁、华东地区总经理王伟国等企业负责人座谈交流,详细了解企业布局、员工队伍稳定性等情况,就区企在人工智能和智慧医疗等领域的深化合作进行了深入沟通。李跃旗表示,杨浦区委、区政府将进一步优化营商环境,全力服务好企业在杨浦的发展,希望双方加强沟通协调,推动更多产业落户杨浦,实现区企双赢。AECOM集团是美国纽交所上市公司,是提供专业技术和管理服务的全球咨询集团,业务涵盖交通运输、基础设施、环境、能源、水务和政府服务等领域。李跃旗与公司中国区总裁鞠珩等企业负责人座谈交流,听取公司发展情况介绍,对企业提出的意见建议一一回应。他表示,杨浦正处于大开发、大建设、大发展阶段,希望企业在区域的重大项目、重大活动、重要规划上深度参与并予以大力支持,区相关部门要搭建平台、积极对接,尽最大可能、做最大努力做好服务,促进企业在杨浦实现更好的发展。(下转第4版)



“为被征收居民早日实现宜居梦奋力拼搏” ——记上海市“征收工匠”、上海市杨浦第二房屋征收服务事务所杨栋

■记者 戚佳佳

今年41岁的上海市“征收工匠”,上海市杨浦第二房屋征收服务事务所有限公司(以下简称“杨浦二征”)执行董事、总经理杨栋从事征收工作已有19年。

2011年以来,杨栋创新了倾情服务法、一线工作法、公开操作法等16种阳光征收工作方法。自2012年实施房屋征收新政以来,杨栋带领的杨浦二征先后承接旧改、市政征收项目26个,帮助万余户居民圆了宜居梦。其中,18号线江浦公园站、丹阳路14弄13—15号、江浦路越江隧道临时借地三个项目首日签约率达100%。首日签约率在90%以上的项目有11个:平凉6街坊首日签约率达94.51%;江浦路隧道越江工程基地启动当天签约率达97.2%;大桥115街坊首日签约率达98.02%;大桥86街坊首日签约率达98.08%,屡次刷新杨浦首日签约的新记录。26个项目中已收尾平地18个,其中18号线江浦公园站、74街坊、丹阳路14弄13—15号、江浦路越江隧道临时借地四个项目当年启动,当年收尾平地;在123、124街坊(部分)地块旧改项目中,杨浦二征承担671产的123街坊富绿里地块率先收尾。

“希望居民们就算搬走了,过年还能一起回来开心吃个饭”

“在会议桌一边有一位小伙穿着工作服,耐心地向每一位居民介绍现在的征收政策、分析不签约的利害关系,



杨栋(左一)实地走访旧改征收基地,了解居民家庭情况。

■记者 王修远 摄

系,后来我们才知道这位年轻人就是上海市劳动模范杨栋。”大桥街道锦州居民区党总支书记陈素英对2014年初识杨栋的场景历历在目。

2014年,大桥街道锦州居民区105、106旧改基地同时启动征收,当时担任锦州居民区居委主任的陈素英配合征收事务所开展居民征收工作。“工作体量大、工作时间紧张,但还是每天都能看到杨总在别人工作都结束后,总结当天工作情况和存

在问题。”

陈素英回忆,在签约推进过程中,曾有一户孤老居民,对自家私房面积认定结果有异议、不认可,却又提供不出实质性依据,因此迟迟没有签约。杨栋得知后,第一时间赶往居民房屋现场进行实地勘察,发现居民所说的情况基本属实,便立即前往相关房屋管理部门、档案馆、私房办一一查阅资料进行求证。由于房屋历史久远,许多资料都有缺

失,给求证工作带来了重重阻碍。杨栋没有放弃,在纷乱繁杂的资料中寻找蛛丝马迹,功夫不负有心人,终于寻到了相关证明资料,帮助老人纠正了房屋面积上的偏差,顺利签订了征收补偿协议。(下转第4版)



做好应对形成合力 提升防台防汛能力

本报讯 区委副书记、区长谢坚钢日前到区防汛指挥部调研并检查防台防汛工作,详细询问指挥部组织体系、人员架构、防汛物资储备、应急值守等情况。

谢坚钢指出,要认清形势,积极做好防汛防台应对工作。目前本市

已进入主汛期,防汛防台形势十分严峻。区防汛指挥部要加强组织协调,科学判断灾情发展趋势,按照“三个不怕”的原则,及时组织防汛防台应对工作。要形成合力,确保防汛工作无缝衔接。今年是应急体制和机构改革的第一年,面临很多新情况、新

问题、新挑战,区应急局和区建管委要加强衔接、主动跨前、密切沟通,确保做到“1+1>2”。要加强培训,积极做好日常值班及应急值守工作。区防汛办及各街道要做好专项培训,进一步强化值班纪律,做到上下信息畅通。要加强隐患排查及整改。加大

对重大工程、薄弱地段、防汛设施的滚动排查力度,发现问题及时整改,确保将措施落到实处。要加强演练、提高应急处置能力。区防汛指挥部要组织各街道及成员单位,结合各自实际情况开展应急演练,提升防汛防台能力,确保万无一失。 ■戚佳佳

干部就要干事



《左传》里有一句话,“仕而废其事,罪也”,意思是说“做官而废弃自己的职责,这是罪过”。清人纪昀在《阅微草堂笔记》中讲了一个故事:一位官员死后昂首挺胸到冥府报到,声称自己所到之处只饮一杯清水,虽无功亦无过。阎罗王却斥责道:如果不图钱物就算好官,那么在公堂上立一个木头人,连水都不用喝,岂不更好?俗话说得好,当官不为民做主,不如回家卖红薯。所谓好官,不应是只求安稳、无所事事的“清”,更应该体现的是敢于干事、勇于成事的“为”。

习近平总书记强调,干部干部,于是当头的,既要想干事愿干积极干,又要能干干善于干。党的干部是执政骨干,是人民的公仆,肩负着为

中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命。干事创业、建功立业,是共产党人一以贯之的实践追求。去年以来,中办连续印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》和《党政领导干部考核工作条例》等文件,鲜明树立了重实干重实绩的用人导向,着力培养忠诚干净担当的高素质干部。看一个干部是否忠诚干净担当并不抽象,反而十分具体,最根本的一把“尺子”,就是干事。干部敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事就是识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准,干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可就是选拔干部的根本依据。为官避事平生耻,当干部就要“干”字当头,怀着真

情干实事、拿出真心干好事、善用真招干成事。

小平同志说过,世界上的事情都是干出来的,不干,半点马克思主义也没有。社会主义是干出来的,新时代是干出来的,杨浦的创新发展新局面也是广大干部群众一起干出来的。上世纪六七十年代,我们积极响应国家号召,投身民族工业发展,用勤劳和汗水,铸就了“工业杨浦”的辉煌,工业产值一度超过上海的四分之一、全国的二十分之一,为新中国经济发展做出了重要贡献。九十年代末,随着浦东开发开放,全市产业转型和结构调整,杨浦陷入了产业结构老化、社会负担沉重的艰难处境。数十年来,我们坚持向创新要活力、向改革要动力,一

步一个脚印地努力探索,一步一个台阶地艰苦实践,用苦干、实干、勤干、巧干,成功实现了从“工业杨浦”到“知识杨浦”再到“创新杨浦”的转型升级,杨浦的创新发展之路正行稳致远。进入新时代,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,全区上下同船划桨,撸起袖子加油干,不断深化“三区联动”,促进“三城融合”,用“一线工作法”诠释为民情怀,用“四敢精神”接续创业之路,“创新杨浦”的影响力和关注度持续提升,连续三年被国务院通报表扬。

当前,外部经济形势复杂严峻,形势逼人、时不待人,我们必须进一步涵养“想干事”的品格,强化“敢干事”的担当,提升“善干事”的能力,拿出越是艰险越向前的毅力和恒心,干前人没干过的事、走前人没走过的路、无中生有、点石成金,实现更多创新突破,创造新的不凡业绩。 ■正言