

上海工匠学院“更新升级”

包起帆任院长当“教练”，于漪从病房发视频作为特聘教授

“从工人到工匠，我长期以来都是当‘运动员’，现在也要当好‘教练员’。”包起帆说，自己作为上海工匠学院院长，要将一生所学所长，都给到学院服务对象。7月6日，上海开放大学工匠进修学院“更新升级”为上海工匠学院，成为由上海市总工会与上海开放大学共同成立的本科学历教育为主的特色学院。

“改革先锋”、两院院士、高校知名学者、行业专家、工匠大师们被聘为上海工匠学院首批特聘教授，合力提升广大劳模、工匠、高技能人才等在岗职工的学历层次和能力水平。这15名特聘教授中，不仅有包起帆、翁伟樑、顾建平、王军等全国劳模、上海工匠，还有特级教师于漪。这位耄耋名师因病住院，当天还从病榻上特意发来视频。

大国不能没有工匠。包起帆认为，与世界制造强国相比，当下我国制造业大而不强、科技含量总体不高的问题依然突出，技能人才队伍仍然存在总量不足、结构有待优化、供需矛盾突出等问题，而“拥有一支技艺超群、敬业奉献的技能人才队伍，是建设制造强国的坚强保障，这支队伍正是工匠精神的主要传承者、实践者、创新者。”

对于上海，“上海制造”曾是全国的一块金字招牌，新时代需要续写“上海制造”名片，传承产业优秀基因。“改革先锋”于漪通过视频告诉学院师生，上海工匠了不起，拥有知识型、技能型、创新型的劳动大军是老百姓的福气，要让“上海制造”品牌散发更亮丽风采。病中的她

依然殷殷寄望，期盼上海工匠学院“出思想、出经验，出许许多多卓越的工匠人才。”

截至目前，上海工匠进修学院创建两年来已组织开展三期208名上海工匠学员和一期40名克拉玛依油田公司工匠学员培训，学员满意度分别达92.6%以上和99%。上海开放大学校长袁雯透露，学院理事会研究讨论认为，此前学院服务人群还不够广，还有更大发展空间，应当成为上海工匠终身学习、终身发展的平台，未来工匠、高技能人才的培育基地及弘扬工匠精神的重要阵地，并全体表决通过将学院更名为上海工匠学院，通过“树匠心，育匠人”让更多产业工人变为高技能工匠。

名师出高徒，中国科学院院士褚君浩、同济大学电子与信息工程学院教授张浩、上海航天技术研究院科技委顾问翁伟樑、上海中心大厦建设发展有限公司总经理顾建平、中国商飞上海飞机制造有限公司“大国工匠”胡双钱、上海大众汽车有限公司发动机厂技术总监徐小平、宝钢集团热轧厂技能专家王军、中石化上海高桥石化首席技师张华等均成为上海工匠学院特聘教授。

新学院按照产教融合、校企合作的方式培育工匠型人才，从五大模块20项课程学习，到12家企业现场教学基地学习，激发其内在动力，注重再培养、再锻炼和再提升，将服务对象由“现在工匠”拓展到“未来工匠”，让更多大国工匠脱颖而出。■徐瑞哲（来源：上观新闻）



这是由戴姆勒创新孵化器发起的一次开放式创新行动，将奔驰卡车改装成“移动孵化舱”，使之成为一个交流展示的空间。

“移动孵化舱”驶入长阳创谷

■记者 毛信慧

本报讯 近日，一辆集装箱卡车驶入长阳创谷园区，黑色炫酷的外形吸引了不少过往行人前来围观。记者走进内部发现，里面别有洞天。原来，这是一辆由卡车改装而成的“移动孵化舱”。

“这是我们从德国带来的创意，专门为双创中国行打造。”工作人员介绍，这是由戴姆勒创新孵化

器发起的一次开放式创新行动，通过将奔驰卡车改装成“移动孵化舱”，使之成为一个交流展示的空间。在为期一个多月的时间里，这辆“移动孵化舱”从北京中关村创业大街一路驶来，陆续经过杭州、上海、成都、深圳等城市，将与各地政府、合作伙伴、初创企业一起开放交流、研究切磋、整合资源，促进产业创新。

当天，长阳创谷业务单元党支

部与戴姆勒创新孵化器党支部正在这里举行主题党日。来自不同企业文化背景的员工们，通过共同创作一个火箭模型，交流创意、沟通思想。

据悉，戴姆勒创新孵化器，是戴姆勒2017年在中国成立的全资子公司，通过产业孵化和加速，探索商业模式创新。该孵化器秉承开放式创新的理念，不仅服务于戴姆勒，也服务于整个汽车出行行业。



今年5月，2019年杨浦区中学生共产主义学校正式开班。近日，70位学员再次齐聚区委党校，参加为期一周的集中训练营。本次集中训练营围绕“为谁培养人”的核心命题，通过经典阅读、专题讲座、社会实践、研学考察、课题研究五大模块，进一步加强高中阶段学生的理想信念教育和政治启蒙教育。图为首届全国劳动模范黄宝妹带来讲座《共青团员如何当好党的后备军》。■记者 张蓓 摄

强化党管干部原则 严把标准

■记者 成佳佳

本报讯 7月3日，区委组织部召开全区学习贯彻新修订《干部任用条例》和《公务员法》，暨公务员职务与职级并行工作部署培训会。

会议强调，要深入贯彻落实新修订《干部任用条例》，严格按照制度选人用人，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，切实增强学习贯彻的自觉性、坚定性，以《条例》为指引，进一步强化党管干部原则，严把好干部标准，坚持严管厚爱并重，提高选人用人

质量，激发干事创业精气神。要深入贯彻落实新修订《公务员法》，提高依法管理公务员队伍的能力，深入推进分类改革和职级改革，激励公务员担当作为，促进各条线业务精细化、专业化，不断提升公务员管理水平。要积极稳妥推进职务与职级并行制度改革，进一步畅通公务员的职业发展通道，各单位要进一步提高思想认识，加强组织领导，积极组织学习，领会改革精神，树立正确导向、周密部署安排，为改革工作稳步推进打好基础。

垃圾分类没有任何捷径可走

■新江湾城街道党工委书记 杜娟

如今，上海生活垃圾分类已进入“强制时代”。今年，市委、区委均提出大调研常态化制度化推进的部署和要求，根本目的是要实打实地发现问题、解决问题，更好地践行为民服务宗旨。我将这些要求牢记在心、落在行动上，在调查研究中将生活垃圾分类工作不断推向深入。

新江湾城街道于今年初成功创建为上海市首批生活垃圾分类示范街道。不少人问我：做好垃圾分类的诀窍是什么？我的感受是，生活垃圾分类是一项功在当代、利在千秋的工程，与每家每户每个人息息相关，要想改变大家长期养成的行为习惯，由不分类到自觉分类，没有任何捷径可走，来不得半点“花架子”，必须紧扣每个环节，做好宣传、指导、督导、驳运等工作，脚踏实地、稳扎稳打，不放过一个细节、不容忍一个疏漏，方能取得点滴进步。去年，新江湾城街道开始实施生活垃圾早晚两次“定时定点”集中投放。为了解实际效果，我早出晚归，在集中投放时间段到各小区开展巡查。几个月下来，我把辖区内所有50个小区的垃圾投放点位都走了一遍，对许多小区还进行了多次查看。我就在垃圾桶边与物业人员、居委会干部、志愿者指导员、二次分拣员、居民等开展交流，有点赞、有建议、有牢骚……掌握了鲜活的一手资料，为后续工作有效推进奠定了基础。

“一小区一方案”，因地制宜推进

调查研究必须深入群众，问计于

民。只有符合实际、贴近群众需求的工作措施才是有生命力、可持续的。开展垃圾分类一年多来，新江湾城街道始终坚持从实际出发，充分听取群众的意见建议，针对中高档别墅区、老式居民区、缩减投放点位存在较大困难小区的不同情况，因地制宜，形成了“一小区一方案”分类推进模式，得到了绝大多数居民的支持。各居民区的投放点位由原先的3000多个缩减至500个以内；今年，为了进一步提高分类实效，我们又积极推进早晚4小时集中投放时间外的“撤桶”工作，考虑到有不少白领青年的实际困难，在其余时间段设立“延时投放点”，“定时定点”已有序扩展至80%以上的小区。

身体力行，引领风尚

调查研究不仅要领导干部深入基层发现问题、了解情况、作出决策，更要身体力行推进工作、引领风尚、鼓舞士气。街道启动了“生活垃圾分类再动员再出发”行动：处级干部结合“一线工作法”，带领机关联络员和居委会干部、物业工作人员，挨家挨户上门宣传；成立了由机关干部、大学生志愿者、社会组织等各方力量组成的“生活垃圾分类新时尚宣讲团”，深入居民小区和社区单位开展各种形式的宣讲活动。我带头走进居民家中宣传垃圾分类，看望志愿者、组织报告会集中宣讲。目前，街道范围内已组织开展集中宣讲活动50余场。通过集中和上门等形式相结合，实现居民再动员宣传全覆盖，使“垃圾分类就是新时尚”

的理念深入人心。

发明“五步工作法”

调查研究的结果必须要在实践中得到运用，价值必须在解决实际问题中体现。在多次的实地巡查中，我发现一个突出的问题：垃圾分类指导员队伍人员素质参差不齐，导致分类指导效果不理想。有的指导员说不清自己的职责是什么；有的直接代替居民分类，但不进行讲解指导；有的只动口不动手，不注重分类实效。看到这些情景，我深为触动，分类指导员是保证源头分类正确的重要一环，是提高居民分类意识、掌握分类知识的关键，必须有简洁明了的方法便于他们记忆、规范工作标准。通过学习和思考，我总结出好记易懂的分类指导“五步工作法”，即“一迎二接三看四讲五分”（一要迎接居民；二要接过垃圾袋；三要看居民分类情况；四要讲解分类要领；五要动手分类），很快就在分类指导员中推广开来，点位上的分类实效也有了质的飞跃。垃圾干湿分类正确率由原本的约60%提升至85%以上。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，我对此感悟至深，同时我也更加坚定信心：只要坚持调查研究之工作作风和工作方法，生活垃圾分类工作一定会克服一个又一个问题，最终取得成功，造福子孙后代。

