

促进工业互联网创新发展——上海探索知识化、质量型、数字孪生的工业转型之路

数字赋能，如何智联未来？

作为贯彻“数字新基建”“在线新经济”的重要载体，去年，上海市经信委发布“工赋上海”新三年行动计划，在全国率先探索知识化、质量型、数字孪生的工业转型之路，全力打造“上海制造”品牌，并将以三年行动计划为纲，推动5G、AI与工业互联网和智能制造融合发展。云网融合新型信息基础设施，不仅是稳定和加快经济社会发展的抓手，更是抢占未来制高点，促进高质量发展的有力措施。

日前，2021工业互联网创新发展促经济数字化转型生态合作大会举行。

从“工业老杨浦”迈向“数字新杨浦”

本次大会以“数字赋能，智联未来”为主题，分为“新动能、新产业、新生态”三大篇章，分别从政府与企业共建共创数字化转型载体，以5G为核心的新技术赋能各产业数字化转型，以及生态协同共促数字化转型的角度展开。作为“2021工业人嘉年华”系列活动的重要组成，本次大会既是贯彻落实国家工业互联网创新发展的举措，也是对经济数字化转型的全面动员。

杨浦区相关负责人指出，杨浦通过产业政策引导，支持产业创新活动，培育重点企业，推进成果落地应用，推动城市数字化转型。从工业化

时代的老杨浦，到数字化浪潮下的新杨浦，杨浦将紧抓新经济、新基建的发展机遇，在市经信委、市通管局等市级部门的大力支持下，继续走好以创新驱动发展的转型之路。

杨浦区政府与上海联通共同启动“上海(杨浦)工业互联网公共服务平台建设”，并发布“数字化转型创新载体共建共创”联合倡议。双方将围绕工业互联网公共服务平台建设、数字化转型创新载体打造、工业互联网复合型人才培养等方面，紧密合作、共同推进杨浦区企业数字化转型工作，从而推动杨浦实体经济效能、两化融合水平提升，共同打造具有区域特色的工业互联网资源配置、产业引领和开放合作的发展高地。

智联“新产业”“新生态” 共谱工业互联网发展新篇章

在工信部行动计划指引下，在市政府的政策支持及5G为代表的新技术双轮驱动下，工业互联网产业蓬勃发展。会上，一批上海行业龙头企业和产学研联合体共同签约合作。

中国华电集团有限公司上海分公司、杨浦滨江投资开发有限公司、威马汽车科技集团有限公司上汽集团人工智能实验室、上海航天壹巨智能科技有限公司、上海海洋工程装备制造业创新中心有限公司、上海莲盛泵业制造有限公司等上海行业龙头及代表企业，与上海联通集中签署工

业互联网促数字化转型战略合作协议，上海联通将以5G为代表的新兴技术赋能工业互联网，促进各产业蓬勃发展。

中科院上海高等研究院智慧城市研究院、上海质量管理科学研究院、上海交通大学、同济大学 CIMS 研究中心、华东理工大学信息与工程学院和赛迪顾问股份有限公司等一批科研机构与上海联通签署了产学研融合促产业数字化转型共同体的战略合作协议。在新一代信息基础设施逐渐成为数字化转型的技术基座的同时，产学研的创新融合共生将是工业互联网场景化应用不断创新发展的坚定基石。

工信部在“中国联通5G+工业互联网应用推进大会”中指出：工业互联网一定要在更广范围、更深层次、更高水平上构筑产业大生态，有利促进制造强国、网络强国建设。为构建“5G+工业互联网”产业大生态，会上，上海联通与十多家生态合作伙伴一同，发起5G+工业互联网促数字化转型生态联合倡议，将共同打造“能力开放、研发共创、产品融合、市场共拓”的产业生态圈，共谱工业互联网发展新篇章。

知名企业、科研院所、高校联盟、产业协会等各界工业互联网生态链嘉宾近50人现场参会，大会同步网络视频直播，吸引了3万余名专业观众在线参会。

“二次上岗”跨界参与党建工作，开展“组团式服务” 老干部也能玩转互联网

■记者 成佳佳

近年来，以互联网企业为代表的在线新经济在杨浦迅猛发展，一批行业新秀快速成长、脱颖而出。产业变革的同时，这批初创互联网企业也面临着党支部成立时间不长、年轻党员居多、开展党建工作经验不足的困境。

为进一步助推区互联网企业党建工作，区委老干部局选派9名政治素质高、工作能力强的退休老干部，来到8家互联网企业进行党建指导，充分发挥优势，协助互联网企业党组织贯彻新时代党的组织路线，加强支部建设和党员教育管理，不断提高党建质量，促进企业健康发展。

让企业“进得了门、找得到人、谈得上事”

讲得了党课是每位退休干部互联网企业党建指导员的必备基本功。作为首批退休干部互联网企业党建指导员，胡峻利用晚上时间，在优刻得科技股份有限公司党总支的“学四史”——宣传贯彻党的十九届五中全会精神主题党日活动上，为全体党员上了一堂党课。“把稳互联网企业发展的政治航向，需要让企业党员真正了解我们的党、理解我们的各项政策，融入发展大局，真正明白什么是‘国之大者’。”胡峻说。

互联网企业工作繁忙，老干部初入新兴行业，能跟上年轻人的“节奏”吗？担任流和说党建指导员的忻培华首先改变自己的作息习惯，主动迎合年轻人的时间，白天没空就晚上

联系，当面不行就用微信、电话进行交流指导，企业党组织负责人没空，就找支部委员、支部联络员，确保每家互联网企业“进得了门、找得到人、谈得上事”。老党员对工作的认真负责让初任党支部书记的小高既佩服又放心。佩服的是这位老同志如此熟悉年轻人的工作特点，放心的是有了这位老同志，公司的党建工作会有起色。

让党建引领成为“潮流”和“时尚”

“只有真心实意地关爱互联网企业青年，他们才会真正与你交心。”自入驻互联网企业以来，党建指导员们坚持在一线指导企业党组织开展活动，与青年党员代表一起，就疫情时期新时代青年的担当和使命开展沟通交流，了解现阶段年轻党员的工作、思想情况，也逐渐成为青年白领入党积极分子的思想导师。指导员们还针对每家企业党建工作情况不同的特点，分类指导、因势利导，针对党建基础较好的企业，助力企业进一步丰富和完善党建工作，打造特色党建品牌；针对年轻人多、党建经验不足的企业，党建指导员们因地制宜、先易后难，带领企业先解决最简单的问题，然后一步一步脚踏实地推进完善。

区委老干部局负责人表示，下一步，互联网企业党建指导员工作将树立“组团式服务”理念，形成区委老干部局、党建指导员、相关街道、委办和企业为一体的大团队，合力让党建引领成为互联网企业的“潮流”和“时尚”。



春节将至，社区里的年味越来越浓。1月28日，五角场街道蓝天居委会开展“迎新春、送春联”活动。现场，蓝天居委会的退休老干部、现役军人和社区少儿书法班的学生们，挥毫泼墨，把新春的祝福送给社区居民。

区市场监管局开展进口冷链食品中转库查验工作专项检查 守牢食品安全底线

本报讯 近日，区市场监管局食品科会同进口冷链食品专班成员对龙门冷库开展检查，进一步抓实抓细疫情防控措施，全力做好进口冷链食品中转查验工作。

检查人员查看了进口冷链食品报关、消毒、检疫台账记录、从业人员疫苗接种和核酸检测情况等，要求企业严格落实进货查验等食品安全主体责任，对检查中发现问题做到即知即改，并对前期检查中指出的问题进

行了“回头看”。

此外，检查人员重点查看了新投入使用消毒设备消杀情况，并对设备使用提出了具体要求。

自设立中转查验库以来，区市场监管局进口冷链食品专班以现场检查和视频抽查相结合的方法，全方位、不间断督促龙门冷库落实疫情防控措施。

依托“沪冷链”监管小程序，对进口冷链食品入库出库去向建立台

账。截至目前，区市场监管局共出动执法人员128余人次，检查入库车辆235台次，货物和环境核酸检测取样2364次，督促企业29名重点人员疫苗接种实现全覆盖，并定期组织重点人员核酸检测，检测结果均为阴性。

下一步，区市场监管局将继续狠抓疫情防控及进口冷链食品监管，确保进口冷链食品从“进口至入口”安全监管不间断、防疫不放松，守牢食品安全底线。

杨浦推动根治欠薪工作提质增效 动态监管 让劳动者不忧“薪”

■记者 毛信慧

本报讯 岁末年初，让辛苦工作了一年的劳动者及时足额拿到劳动报酬，不仅关系个人权益和千万个家庭的生活，也关系社会和谐稳定。区劳动保障监察大队通过加强部门联动，强化预警排摸，动态监管企业经营，着力推动“两清零”目标的达成达标和根治欠薪工作的提质增效。

日前，经过多方努力，某制药公司的79名劳动者领到了企业拖欠的工资总计42.72万余元。

去年年底，区劳动保障监察大队收到定海路街道劳动保障服务队上报，辖区内有家公司存在长期拖欠工资情况。收到欠薪线索后，区劳动保障监察大队第一时间约谈单位，了解欠薪原因、固定欠薪事实。

在执法过程中，大队发挥街道属地管理优势，与街道人员共同上门，指导企业劳动用工，安抚劳动者情绪，避免发生群体性突发事件。在与单位接触中，工作人员反复宣传劳动保障法律法规，详细告知企业恶意欠薪后果。最终，经过多方努力，一起一触即发的欠薪矛盾得到妥善处置。

近年来，区劳动保障监察大队始终把根治欠薪作为各项工作的重中之重来抓，面对新形势、新问题，不断探索新机制、新思路，全力维护劳动者合法权益，2020年全年共化解劳资纠纷89件，涉及131人163.03万元。

探索“云上执法”，动态监管企业经营

疫情防控期间，为严格落实各项规定，大队积极探索“云上执法”

模式，采用电话、微信、网络等“不见面方式”联系企业和劳动者，调整办案流程，开辟“绿色通道”，做到“特件特办”。

对于恶意拖欠员工工资的企业，大队加大执法力度，通过根治欠薪冬季攻坚行动和日常巡查，做到重拳出击，严惩恶意欠薪行为。特别是对符合欠薪入罪人数及金额标准，经查实并作出责令整改后单位拒不支付的欠薪案件，做到“应移尽移”。

根据企业守法诚信等级名单，大队重点对被评为B级、C级的用人单位加强日常检查，实施重点监督358户次，对被评为A级和谐企业上门服务指导1373户次，通过加强预警预判，及时上报并妥善处置化解纠纷。

加强部门联动，形成维权共振效应

与此同时，大队充分发挥劳动保障联合接待窗口优势，加强与工会协调联动，通过街道工会、服务队与企业与劳动者之间搭建协商平台，帮助有意愿的劳动者化解劳资纠纷。

以街道网格属地化排摸化解为抓手，大队进一步从源头预防、现场处置、事后监管等环节优化街道网格监督工作，做到及时发现纠纷，及时化解纠纷，依托定点联系街道、园区机制，根据园区特点、社区需求，深入开展个性化的劳动法律法规宣传上门服务，实现普法上门，宣传到家。

据悉，下一步，大队将坚持多措并举，打好治欠保支攻坚战，为促进区域劳动关系和谐稳定和优化营商环境贡献力量。