杨浦区 2013 年度首批政府购买社会组织公共服务项目评标会启动

专家学者为政府购买项目"把关"

■记者 刘竹-

本报讯2月27日上午,杨浦区2013年度首批政府购买社会组织公共服务项目评标会在区民政局事业发展中心拉开帷幕,这也是本区首次集中统筹开展政府购买社会组织公共服务工作。

经过前期的动员培训、项目立项、立项评审及社会组织项目申报等阶段,共有141家社会组织投标81个项目,涉及为老服务、助残服务、救助帮困、青少年教育、督导评估等服务项目内容。其中48个项目标的在10万元至50万元(含50万元)的项目参与此次竞标评审,涉及项目资金1139.9万元。

去年7月1日起试行的《杨浦区 政府购买社会组织公共服务实施办 法(试行)》,进一步明确和规范了政 府向社会组织购买服务的领域、购 买方式、购买类型和操作程序。根 据该办法,在政府向社会组织购买 服务过程中,项目金额在10万至50 万元的必须经过专业评审,涉及重 大项目、重大民生事项必须通过公 开招投标方式组织实施。

为保证评标会的公平、公正,区 政府购买社会组织公共服务联席会 议办公室邀请了长期从事公共服 务、社会管理等方面的专家、学者及 专业社工师担任评标会评委,分2组 在2天内对各竞标单位进行评审,为 政府购买服务把好关。评委小组结 合项目申报书、参评社会组织现场 陈述及答辩情况对参评项目进行评 定打分,按投标文件得分高低顺序 排出名次,排名第一且得分不低于 60分的投标人为中标人。

参与此次项目竞标的社会组织中不乏"新鲜血液",作为社会组织中的新生力量,这些机构更富活力和创新意识,但缺乏相关经验。评审会上,专家在答辩过程中,针对此类竞标单位的不同问题提出了中肯意见,如预算表不够精细,项目目标应当量化、具体化等等,让竞标单位即使未能中标也能有所收获。

专家指出,在此次竞标单位中较为常见的问题是过于被动,即使手中握着需求单位联系人的电话号码,很少能够做到主动与其联系,了解"东家"的实际情况和具体需求,导致投标书内容空洞,针对性不强。

近年来,为稳步推进区政府购买社会组织公共服务工作,确保购买服务项目申报覆盖面和项目质量,满足社区居民多元化的需求,杨浦大力推动社会组织的发展壮大,社会组织在社会管理中发挥着越来越大的作用。杨浦区通过建立区政府购买社会组织公共服务网,搭建起政府与社会组织公共服务网,搭建起政府与社会组织间公开透明的交流对接平台,方便社会组织了解、掌握项目信息,调动社会组织参与社区公共服务、承接政府购买服务项目的积极性,形成社区公共服务供给主体多元化的格局。



■记者 应沈漪

本报讯 杨浦海外高层次人才创新创业基地建设领导小组办公室会议2月26日举行。

记者从会上获悉,2012年度的两次评审共征集到海外人才项目143个,涵盖电子信息、节能环保、新材料、生物医药、云计算等领域。经过形式审查、书面评审和现场路演3个"关卡",共有49个项目人围,现项目落地工作正有序推进。

据相关负责人介绍,上一年度参评项目总体呈现项目人学历高、

技术水平较高、人才层次高、产业匹配度高的特征,多数项目人在专业领域拥有独立知识产权和发明专利,部分项目能够填补国内空白、具有市场潜力且产业化前景良好,其中还有项目人拥有申报中央"千人计划"的潜质。

会议指出,海外人才基地需要围绕区域发展大局,坚持"人才+项目"的整体引进,在注重质量的同时保持适度规模。2013年工作要有新的突破,一是搭建比较集聚的创业平台,二是在引才渠道和引才机制上实现创新。

杨浦商务旅游企业信用等级评估工作布置会议召开

企业信用等级评估活动启动

■实习生 郑潇萌

本报讯 2月27日上午,由区商务委主办的2012-2013杨浦商务旅游企业信用等级评估和诚信企业创建工作布置会在百联又一城召开。会议对2012-2013年度企业信用等级评估、创建诚信企业评选工作作出部署。

记者了解到,本次企业信用等级评估范围为全区自主申报信用等级评估的各种经济成分、各种经营方式、经营各种商品和提供服务的

零售商企业、生产或供货企业、服务、旅游企业;诚信企业创建活动范围为按要求自测达标且信用等级BB级以上的自主申报企业。最终获得评估、评选结果将通过自主测评及申报、联合征信、评审、公示等步骤获得,暂定于今年7-8月间公布并颁证授牌。

此外,会议还以书面形式对 2012年度杨浦商业服务业"诚信服 务,促进消费"创先争优活动获奖单 位及个人、杨浦商业优秀集体及个 人进行了表彰。

本区将开展控烟执法检查

本报讯2月26日下午,区文化市场行政执法大队、区文化局、区爱卫办联合召开区文化娱乐场所控烟工作会议。会上向全区80余家文化娱乐场所业主再次发放了《上海市公共场所控制吸烟相关条例告示》。

据介绍,本区还将以娱乐场所为重点,开展集中执法检查,做到两个全覆盖:检查场所全覆盖,限期整改场所复查全覆盖。对逾期仍未改正的场所,严格按照《控烟条例》规定予以相应的行政处罚。



《杨浦区旅游地图》免费发放后,受到市民游客欢迎4月新版地图将与市民见面

■记者 陆岑 张维维 文/摄

本报讯记者近日获悉,设计新颖,功能实用的《杨浦区旅游地图》免费发放后,受到市民游客的欢迎。

据介绍,《杨浦区旅游地图》由区 旅游局策划制作,市测绘院编制,将 杨浦旅游分为旅游购物、时尚创意、 历史文化、绿色休闲四大板块,涵盖 了区内各大旅游景点、购物中心、艺术园区等介绍,包罗杨浦各大旅行社及宾馆的信息,并用中英双语汇总在一张地图上,在一定程度上能够满足国际友人的需求。

中国武术博物馆、创智天地、上海800艺术区、尚街LOFT·五维空间创意园、国歌展示馆、上海国际时尚中心等景点分别用不同颜色的底色

进行了加强处理,让人一目了然。

据统计,自2012年10月至今,短短四个月的时间内,区旅游咨询服务中心已累计发放该地图5000余份。"未来,我们将实现每年对地图信息更新一次,每2-3年对地图标示大图进行调整,方便市民出行。"相关负责人透露,预计今年4月,2万份新版《杨浦区旅游地图》将与市民见面。

解读"杨浦现象"-

政法英模先进辈出的沃土(二)

在"杨浦现象"收获丰硕成果的背后,离不开全体政法干警理想信念的强化、发展环境的优化、群众路线的深入、基层锤炼的打磨、宣传政策的导向和培养机制的健全。各项因素互为影响,互为作用,互为统一,最终形成了杨浦政法系统先进涌现、典型辈出的良好局面。

解读一:理想信念砺品格

随着"忠诚、为民、公正、廉洁"的政法干警核心价值观主题教育实践活动的深入开展,全区党组织和党员干部围绕如何继承发扬"四敢精神",开创工作新局面,开展了大学习、大讨论活动。区政法队伍以高度的政治责任感和创先争优的激情,坚定信心、振奋精神、扎实工作,营造了敢于负责、敢破难题、善于执行的良好氛围。在崇高理念的引领下,本区各政法单位涌现出一大批先进英模,挖掘出大量感人事迹,在推动城区转型发展中发挥了重要作用。

解读二:转型发展创机遇

近年来,全区各家政法单位充分利用知名高校云集、知识创新产业集聚的区位特色,打造同创共建平台,为典型培养提供了优势资源和智力保障。每年"4·26知识产权日"期间,获得荣誉的区法院知识产权审判庭通过邀请同济大学专家进行疑难案件探讨、开展法律座谈等形式,提高法官办理知识产权领域大案、要案的能力;在全国模范检察官葛海英的建议下,复旦大学法学教授被区检察院

聘请为特约检察员,以第三方身份参与涉检信访案件化解,强化检察官释法说理的公正性和说服力;司法局连同区域内各律师事务所、人民调解机构与上海政法等法学高校共创长效互通机制,为更多优秀律师和调解员的涌现提供了专业支撑平台。

解读三:群众路线严恪守

政法工作做得怎样,群众的评价 是最公正的评价,群众的考核是最直 接的动力,群众满意不满意是衡量政 法工作的根本标准和尺度。九十年 代以来,肖玉泉、严德海等公安民警; 葛海英、寿志坚等检察官;吕长缨、徐 文娟等优秀法官;杨伯寿、刘桂华等 调解能手无一不是百姓的身边人和 贴心人,在群众最关心的公共安全、 权益保障、公平正义等问题上倾力付 出,为群众安居乐业提供良好的法治 保障和法律服务。

解读四:健全机制推典型

全区各政法单位主动发现和挖掘大批典型性的人和事,将周期性、突击性的考核评比变为经常性、动态化的推选,注重积累先进典型基础事例。区法院的"两评查"、"审判质量年"评比;区检察院"十佳检察官"、"三优一能"竞赛活动;区公安"五个一"评选;区司法局"人民调解能手"、"矫正安帮工作标兵"评比等活动都是让先进典型脱颖而出的阳光载体。在科学机制的常态保障下,更多的青年干警不断被先进典型孜孜以求、甘于奉献的精神所感染,在潜移

默化中起到了鼓舞士气、激发干劲的传帮带作用。

解读五:大力宣传显成效

全区各政法单位坚持把典型宣 传重点放在对中心工作的部署上,有 针对性、有重点地把典型宣传与创先 争优活动紧密结合。始终强调观念 认知在前、策划规划在前、宣传实施 在前、制度落实在前,以常态宣传为 基础,适时推出集中重点宣传,创新 宣传品牌。灵活运用多种形式开展 典型宣传。在充分发挥报刊、电视、 播等传统媒体的基础上,广泛利用 博客、微博等新兴媒体,结合报告会、 座谈会、评弹、演讲、征文等形式开展 典型宣传,发挥立体宣传的优势。如 区法院于2011年召开了知识产权庭 新闻通气会,向广大媒体介绍了该院 知识产权庭挂牌成立三年以来的案 件办理情况及取得的成效,对增强先 进集体的正面影响起到了深化和扩 散作用。

解读六:政法文化育内涵

区政法部门多次组织策划了互动性强、覆盖面广的政法文化活动,增进广大政法干部对本职工作的认同感及对政法队伍的忠诚度,从而为先进典型的萌芽和培育提供肥沃土壤。区法院、区检察院多次获得全国文化建设先进集体;区公安分局建立"肖玉泉"岗,提倡"换人不换劲"的传承特色,在实践中进一步发掘了金海波等先进典型,为"肖玉泉"精神注入了与时俱进的时代特征。