杨浦已基本建成“一案三制”的卫生应急系统

将进一步推进卫生应急信息化建设

■记者 毛信慧

本报讯 6月25日,上海市卫生和计划生育委员会评估专家组来到杨浦,就本区创建“国家卫生应急综合示范区”工作情况进行复核评估。

评估主要围绕卫生应急的组织体系、指挥协调、预案体系、应急准备、监测预警、应急处置、总结评估、社会动员等八个方面展开。在听取了本区关于示范区创建工作的汇报后,专家组分别对区政府、区联动中心、区卫计委、区疾控中心、区卫监所、市东医院、长白新村街道、建设小学、闸北发电厂等单位进行文件查阅和实地走访。

记者从评估会上了解到,本区已基本建成“一案三制”的卫生应急系统。应急预案体系逐步完善,形成了由突发公共事件总体应急预案、卫生应急专项预案、处置流程、工作规范组成突发公共事件卫生应急预案体系。卫生应急管理体制基本健全,区域各重点单位均已成立卫生应急领导小组和管理部门。联防联控工作机制畅通,卫生部门承上启下、响应协调、军地融合的应急联动机制基本形成。突发卫生公共事件应急管理工作机制建立健全,建立了应急值守、监测预警、信息报告、应急物资储备管理、应急处置、预案修订、应急工作评估和应急工作督导等工作制度。

此外,卫生应急队伍和能力进一步得到加强。各类卫生应急队伍组建齐全,应急装备和储备得到充实,队伍管理逐步走向制度化、规范化。突发公共卫生事件检测预警能力和实验室检测能力明显提高,各级各类卫生应急培训和演练得到强化。

下一步,本区将进一步推进卫生应急信息化建设。据了解,目前投资4239万元的一期信息化建设已完成,实现了区域内各类医疗卫生单位的互联互通,但主要依靠公共网络系统,本区将建立起卫生应急的专用网络和决策系统。

本区开展“国际禁毒日”宣传

■记者 周琳 文/摄

本报讯 昨天上午,在第26个国际禁毒日来临之际,一场主题为“远离毒品危害,共建和谐家园”的文艺演出活动在五角场下沉式广场举行。此次活动由区禁毒办、区文化局、五角场街道、区妇联、上海自强服务总社杨浦工作站联合举办。

“在漫长的禁毒岁月里,我们打击罪恶的贩毒集团、拯救了无数吸毒者的生命,这是五星红旗指引的辉煌战果,这是五星红旗彰显的无穷威力……”文艺演出活动在殷行街道选送的舞蹈《红旗颂》中拉开序幕。随后,《阳光的爱》、《向昨天告别》、《感恩》唱出了戒毒人员告别毒品、回归社会的心愿和对社会各界的感恩之心,《一轮红日照胸间》唱出了一线禁毒战士的风采。整台演出精彩纷呈,展示了本区健康向上的禁毒风貌。

除文艺表演外,活动现场还设有法律、民政、卫生等咨询台,为群众答疑释惑;司法社工、禁毒志愿者们向过往行人发放禁毒宣传资料和宣传品。

区禁毒委相关负责人在活动仪式上呼吁,要正确认识禁毒工作的长期性、艰巨性和紧迫性,进一步增强防毒、拒毒、禁毒意识,完善防控体系和机制建设,形成合力,加大人、财、物投入,最大限度减少毒品危害,促进社会和谐稳定。要坚持打防结合、宣传互促、科学戒毒等措施并举,创造良好的城区环境,为杨浦国家创新型试点城区建设作出贡献。

据了解,“国际禁毒日”当天,各街道(镇)也分别组织了相关宣传活动,在全区范围掀起禁毒宣传新高潮。

相关链接

1987年6月12至26日,联合国在奥地利维也纳召开了关于麻醉品滥用和非法贩运问题的国际会议,提出了“爱生命、不吸毒”的口号,与会138个国家的3000多名代表一致同意将每年6月26日定为“国际禁毒日”,以引起世界各国对毒品问题的重视。

劳动关系工作推进会召开

本区5月底工资集体协商合同期内企业达5760户

■记者 应沈漪

本报讯 记者从6月21日召开的2013年劳动关系工作推进会上获悉,截至上月底,本区工资专项集体协商合同期内企业已达5760户,集体合同协商期内的企业达到6153户,分别覆盖地区已建工会企业的56%和60%;另外,区仲裁院在法定审限内,依法调解和裁决劳动人事争议案件610件;各街道(镇)受理调解辖区内企业劳动人事争议案件150件,成功调解141件,调解率达94%。

工资集体协商和集体合同协商,是用人单位与职工代表以集体协商的方式,根据法律、法规、规章的规定,就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项,签订集体的书面协议。集体协商的形式不仅维护了职工合法权益,也是促进企业健康发展的有效手段。

根据区劳动关系协调联席会议下半年工作安排,区人社局、区总工会和区企联、区工商联作为三方成员单位,将进一步加强对基层企业的工作指导,积极有效地推进企业的集体协商,让“企业愿谈,职工敢谈、会谈”,确保年内工资专项协商、集体合同协商分别达到已建工会可协商企业的70%和90%。

据统计,当前在本区注册、经营的各类经济组织已达3万户,其中非公经济占94%以上,职工人数达35万人;其中,外来从业人员比例将近五成。区人社局相关负责人表示,由于地区产业结构的调整,部分职工面临再就业安置;区域内建筑工地数量大,要避免发生欠薪矛盾,地区劳动关系和谐稳定任务仍艰巨。

“保过”不靠谱 培训陷阱多

■记者 刘竹一

本报讯 随着暑期的来临,各类培训补习班再次“升温”,不少学校为吸引生源,给出若达不到某一目标即可退还部分学费等“保过”承诺,但是否签订协议就能获得万无一失的保障?

小瞿在一所电脑职业技能学校报名电脑网页设计课程,按照与该学校签订的培训协议书,如没有通过相关课程考试,学校将退还部分学费。全部课程结束后,小瞿参加考试但未通过,他按照协议去学校申请退费,不料校方一口回绝。

在接到消费者投诉后,区消保委与该校负责人取得联系,对方辩称他们只负责培训,并非与该消费者签订培训协议的招生单位,故对此情况概不负责。当区消保委要求校方提供招生单位联系方式时,该负责人又称该单位早已搬走,无法联系。经区消保委对照比较,发现其证件上的单位全称与协议上的盖章单位在名称上确实有微小的差别,消费者在签订协议时并未注意到这一情况。当区消保委建议去工商部门查找是否有该单位时,该校负责人又称他们会提供学校不能退费的依据。在交涉过程中,校方认为按照培训协议中“消费者上课出勤率不得低于90%,否则不予退款”的规定,小瞿属于不能退款的范围。根据该校提供的学生考勤记录,小瞿的出勤率只有45%,但该份考勤记录遭到小瞿否认,认为完全是学校编造的,上面也无消费者本人的签字,但对此情况,区消保委无法加以证实,消费者也无法举证。

区消保委认为该学校在签订培训协议时就是“有备而来”,故意使用与本单位有微弱差别的单位名称,一来消费者不会轻易注意到其中差别;二来万一有学生不能通过考试校方可以完全推卸责任;三来在协议中故意写入关于考勤率的避责条款,但又没有规定考勤记录必须由学生签字确认后才能生效。这样,校方完全可以依据上述几点将自己置于“安全线”内,将所有责任推卸干净。表面上,该校与消费者签订了培训协议,使其放心参加培训,可一旦出现问题,消费者凭该份协议却无法为自己“讨回公道”。

在此,区消保委提醒广大消费者,在与学校签订培训协议时要认真阅读协议内容,并非签订协议就有保障,如若粗心大意容易掉进商家在协议中预先暗藏的陷阱中,给自己造成难以追回的损失。

雨天地滑 市民需防“被撂倒”

■记者 刘竹一

本报讯 6月25日下午,申城电闪雷鸣,瞬间暴雨如注。连日来,黄梅季节“湿答答、黏糊糊”的特征就尤为明显,潮湿的天气着实“撂倒”了不少市民,近日,本区各大医院里骨折病人数量明显增多。

市民韦阿姨家住一楼,潮湿的地板每天擦5、6遍,踩上去仍感到有些湿滑,令她十分烦恼:“家中有小孩、有老人,万一滑倒摔跤就麻烦了。”韦阿姨的担心并非杞人忧天,记者从新华医院了解到,这几天,因为地面湿滑导致摔伤的患者明显增多,是平日里的三到四倍。

新华医院急救中心副主任医师杜奇容表示,摔伤之后应保持冷静,在等候就医的过程中,可自行简单处理。“比如手腕摔伤后,患者可以先利用身边毛巾、纱布等材料先进行止血,第二步用夹板把摔伤处固定住,以防止二次损伤。”

根据最新天气预报分析,未来几天,本市将多阴雨天气,并伴有雷电和短时强降水等强对流天气,湿度较大。市民朋友还需加强防护,可穿着鞋底有花纹的鞋子,走路时脚趾尽量抓地,避免疾走或奔跑,步行时身体重心可适当前倾,以防摔倒。

巴士一汽在新江湾城社区推出灵活调度新举措

缓解“最后一公里”出行难

本报讯 新江湾城社区是第三代生态化国际社区,面积达9.8万平方公里,近年来居住人口逐渐增多,市民的“最后一公里出行”成为难题,针对这一情况,巴士一汽公司自2011年先后开辟1201路和1218路两条公交线路,多次到居民区调研,听取民意。

1201路自开线时的原起讫站政悦路国伟路调整至殷行路淞沪路,双向连接轨交10号线,大大方便新江湾城街道及周边小区居民的日常出行。近日巴士一汽又积极采取措施,采用灵活多样的调度形式为缓解新江湾城地区居民最后一公里出行难亮出新招。

由于新江湾城的入住人口不断增长,1201路的客流量从2011年6月9628人,上升到2013年5月的47502人。1218路的客流量从2012年10月的7632人,上升至2013年5月的22362人。

为了进一步方便该社区居民出行,巴士一汽公司在乘车高峰时段增加车辆投放,实行1201路和1218路两线跨线经营,班次统一调度放行举措,通过挖潜运能,1218路由原早夜高峰20分/班次,调整为18分/班次;低谷由原40分/班次,调整为35分/班次。同时还调派公司其他线路的公交车,临时实施跨线支援1201路,早夜高峰增加各2个班次,早夜高峰由原7分/班次,调整为15分/班次,缩短了乘客候车时间,增加公交车运能班次与地铁10号线无缝对接。

■宗禾