

五角场社区探索党群工作创新模式—— 党建、工建携手入驻“两新”组织

■记者 周琳

本报讯 日前,一场“诸葛亮”在五角场社区文化活动中心举行,辖区内党群工作者齐聚一堂,交流党建、工建携手入驻“两新”组织工作经验,畅谈新时期推进党群联动机制建设的新设想。

转型发展时期,“两新”组织面临生存发展困难、人员流动频繁、科学管理机制有待健全等难题,制约了基层党组织和基层工会组织的健康发展。如何解决这一新时期的难题?

五角场社区(街道)推行“党建带动工建,工建服务党建”新模式,解决了组织设置、规范管理、作用发挥“三大难”,开创了党建和工建联动发展的“双赢”新局面,互促互动效应初步显现。

“两新”思想阵地亟需加强

近年来,随着上海城市副中心地位的确立,五角场社区经济快速发展,商业繁荣昌盛,楼宇经济活跃,其中规模以下非公有制企业占比90%以上,达1700多家,成为经济领域的重要力量。这为五角场地区党建、工建工作提供了良好的发展机遇,同时也带来了严峻的挑战。

五角场社区(街道)党工委和工会组织在摸排走访中发现,辖区规模以

下企业和社会组织大多集中在第三产业,规模普遍较小,自主创新能力较弱,抵御市场风险能力不强。在激烈的市场竞争中,“两新”组织专注于经营发展而无暇顾及党建、工建工作,无形中增加了党组织和工会组织覆盖的难度。

此外,“两新”组织从业人员中党员人数较少,且流动性较大,达不到单独建党支部或联合建党支部的条件。调查发现,“两新”组织员工社会保障不够完善,有些党员存在“临时观念”、“雇佣思想”,岗位流动频繁,党员意识淡化,影响了党的工作覆盖。还有的党员不愿意亮身份,不愿意将组织关系转至街道,影响了基层党组织的组建率。

业主对党建、工建工作的认识,是“两新”组织开展党建、工建工作的重要前提。许多正值创业初期的业主存在“增加经营管理成本”、“占用职工精力和时间”、“可能影响经营决策”等顾虑,缺乏对党建、工建工作的认同和支持。基层党建、工建组织设置受阻,规范管理、作用发挥更是难上加难。

因此,在各种思想观念、文化意识碰撞交融的转型发展时期,巩固党的执政基础和群众基础,提升“两新”组织党建、工建组织覆盖率和工作水平,成为强化基层思想阵地建设的现实迫切需要。

“党建带动工建”互相促进

针对基层党建、工建工作中存在的难题,五角场社区(街道)综合党委立足辖区实际,提出了“党建带工建、工建促党建”创新思路。在具体推进中,以《党章》和《公司法》为依据,高度重视宣传发动和调查摸底工作,对辖区内14个商务楼宇、5个大商场、2个集贸市场及大学生创业实训基地近700家企业进行广泛宣传 and 调查摸底,掌握基本情况,为开展党建、工建工作提供有力依据。

“两新”组织党建工作不能搞“一刀切”,五角场社区(街道)综合党委按照“因企制宜、灵活设置、注重实效”原则,探索单独组建、联合组建、挂靠组建、行业组建等多种形式,加大基层党组织建设力度。

“党建带工建”关键在“带”。在加强党组织建设、提高自身战斗力和号召力的同时,五角场社区(街道)综合党委切实履行好政治责任,指导和帮助工会组织搞好工会建设,努力实现“两新”组织党建和工建的互相促进、共同提高。“两新”组织发展到哪里,党组织就延伸到哪里,工会组织就建设到哪里。从思想、组织、工作上全方位出击,以党组织建设带动工会组织建设,实现“两新”组织职工队伍素质提高,党组织、工会组织作用得到有效强

化和发挥。目前,五角场社区“两新”组织的工会组织已达1300多家。

上海宝钢钢铁集团有限公司,共有职工98人,党群工作者在走访企业中了解到该企业有4名党员,具备成立党支部的条件。在五角场社区(街道)综合党委的关心下,该企业很快建立了党支部,并按照“党建、工建同步筹建”原则,顺利组建了企业工会。像这样“党建带工建”的实例,在五角场社区比比皆是,“以党带工”的模式在关心和解决“两新”组织职工的实际困难中发挥了重要作用,党组织和工会组织的吸引力、凝聚力得到显著加强。

“工建服务党建”共同提高

近年来,五角场社区“两新”组织党建工作已取得明显进展,但由于各种原因,大量的“两新”组织尚不具备建立党组织条件。坚持“工建服务党建”,对不具备建立党组织条件的“两新”组织,先尽快组建工会,依靠工会组织开展党的工作,引导监督业主遵守国家法律法规,加强思想政治工作,有助于实现党在“两新”组织的工作覆盖,从而进一步增强党的阶级基础、扩大党的群众基础,不断提升党在“两新”组织的影响力和渗透力。

万达广场商业管理有限公司工会的成立就是其中的典型。该公司有职工300多人,主要承担万达广场整个

物业的管理,车库、绿化、经营管理及城中城的企业招商租赁等工作,商场开业之初,大量的后续工作让每个部门都处在紧张忙碌的状态。地区工会工作指导员见缝插针,适时了解企业状况、职工状况和党员状况,及时与街道综合党委取得联系,一起深入企业沟通交流,确定了“先工建后党建”的操作程序,并制定了党建、工建时间表。按照时间节点和法定程序,该公司首先成立工会组织,党支部也于两个月后相继成立。按照这种组建模式,五角场街道还成功组建了巴黎春天五角场店等“两新”组织工会与党支部,并搭建了“五角场商圈党员义工服务”平台,吸引工会会员加入志愿服务活动,党建、工建实现联动发展。

据了解,为深化党建、工建联动发展,五角场社区还探索和建立党工共建互动新机制,通过“党工共建例会制度”互通信息、加强交流,形成运作规范的组织基础,不断扩大党建和工会组织覆盖面的工作格局。同时,将工会工作指导员中的党员输入到规模“两新”组织党支部,担任党支部书记或党支部委员。目前,地区工会已有两名工会指导员担任了“两新”组织党支部书记。

据统计,目前,辖区内共建立“两新”组织党组织52个,党组织覆盖率达26.6%。



9月2日下午,大桥街道109街坊旧改征收基地上,原上海铝材厂2.5万平方米建筑已全部拆除完毕,建设工人在最后推倒的眉州路围墙外拉起警戒线和安全网,等待新的建设项目施工方入驻。

■记者 周琳 摄

“书香园”服务困难家庭学子

■记者 刘竹一

本报讯 “孩子一天天长大,眼看就要升初三了,别家孩子暑期纷纷到外面找老师上补习班,而我孙女却只能无奈叹气。”薛阿姨的儿子是名残疾人,失业在家,全家基本依靠低保维持生活,从没过过孙女能上重点中学老师的补习班,在过去的这个暑假里,因为有长白新村街道“乐教乐学书香园”,“奢望”竟然成真了。

今年8月,“乐教乐学书香园”在长二(1)居委会妇女之家开班,集中了小区内具有丰富教学经验的热心教师,为困难家庭的孩子们服务。“我们筛选了小区中来自特殊家庭的开

学升初三的学生,通过辅导、助学等形式,助其增强心理素质,提高文化素养,更好地应对中考。”街道妇联相关负责人说,对于一些特殊家庭,孩子就是未来的支柱,但这些家庭又普遍无法提供良好的学习条件,所以就有了“乐教乐学书香园”的诞生。

书香园的成立得到了小区内数位教师的全力支持。开班当天,昆明中学的在职英语老师黄莺,顾不上因病住院准备手术的女儿,赶到现场。鞍山实验中学退休返聘的语文老师陆文燕也是其中一员,她说:“居住在长白已经有二十多个年头,以前忙于学校工作无暇顾及社区,如今能把自己三十多年来的教学经验奉献给社区

里的孩子们,我感到很幸福。”

新学期到来,书香园的暑期补习告一段落,而每一位老师与受助学生都将保持联系,老师们承诺一旦学生们有需要,会及时提供帮助,同时双方也立下了“寒假之约”。

作为街道“知识振兴家庭”工程的延伸,“乐教乐学书香园”被期待发挥出更大作用。“目前的书香园同时服务的对象并不多,主要集中在长二(1)居委会辖区,未来希望能辐射到社区的每个角落。同时,我们还将联系大学生志愿者和社区‘自强队员’参与进来,在开学后代替老师继续服务受助学生,帮助他们坚持良好的学习习惯。”街道妇联相关负责人表示。

江浦:市容环境志愿者上岗

■记者 陈玲

本报讯 8月29日,江浦路街道举行“社区城市管理推进会暨市容环境志愿者上岗启动仪式”。来自社区的222名志愿者正式上岗,将在新华医院周边、齐昆地区、辽源西路100弄等重点区域开展志愿服务活动,为

维护市容环境贡献力量。

记者了解到,今年下半年,江浦还将以“美丽家园,文明你我”居民区星级达标活动为平台,开展“小区整洁有序百日行动”,将市容环境整治从道路向小区和居民楼组延伸,对各小区和居民楼组中暴露出的安全隐患和环境卫生等问题开展重点整治。

同济可持续发展辅修专业向全体本科生开放 共450学时 新生亦可报名

本报讯 宋庆龄基金会“大学生环保践行者”全国第一名,联合国环境规划署—拜耳青年环境特使,获国家环保部“环境友好使者年度创新奖”,拥有6项水体治理国家专利……让人想不到的是,集如此多荣誉于一身的同济大学大四学生陈宇鹏并非环境专业出身,而是地道的文科生,来自该校的法学院。

“非常感谢学校面向全校学生开展的可持续发展教育,正是因为我从一系列的可持续发展课程、讲座和论坛等活动中学习、探索,才让我一个非环境科班的学生能取得今天的这些成绩。”陈宇鹏说。

陈宇鹏仅是过去两年来,众多深感受益于同济大学可持续发展教育的学子中的一位。

自今年9月新学期起,同济大学面向全校在读本科生开设“可持续发展公共选修课”以及“可持续发展辅修专业”,包括刚入学的2013级大一新生,辅修专业将采用“公共选修课、公共讲座和课外实践环节相结合”的培养模式。现开始接受报名申请(<http://unep-iesd.tongji.edu.cn>)。

选修“可持续发展辅修专业”的学生,一般需利用3个学期的学习时间,完成7门可持续发展公共选修核心课程、15次国际知名专家的讲座听课和64学时的相关课外实践环节,合计450学时,通过相关考核后,即可获得同济大学可持续发展辅修专业证书。为鼓励更多学生参与可持续发展辅修专业的学习,同济大学

还将有针对性地出台一些优惠政策。

据介绍,2011年9月,同济面向全校本科生首次推出《低碳能源与可持续发展城市》、《低碳建筑与人居环境》两门可持续发展课程。选读该课程的不仅有来自该校建筑、土木工程、车辆工程等工科、理科学生,还有相当一部分是文科、医学、艺术类学生,涵盖了大一至大四各个年级。主讲教师,既有同济大学绿色建筑、新能源、交通、绿色经济、环境与可持续发展等多学科领域的专家教授,还有部分特别聘请的校外知名学者。

为了将“可持续发展教育”向全校学生辐射,同济大学此后开设了面向全校本科生的跨学科大型公共选修课《可持续发展与未来》。来自学校14个学院、34个专业的800多名学生选修了这一课程。学生们普遍反映,这促使他们开始积极思考如何以自身所学专业为未来可持续发展作出贡献。

此外,作为面向研究生开展可持续发展教育的一项新尝试,2012年9月,同济首次推出面向全校研究生的跨学科的“可持续发展”辅修专业项目,包括“环境法与可持续发展”、“交通与可持续发展”、“设计创意与可持续发展”、“绿色建筑与可持续发展”、“现代农业与可持续发展”、“国际关系与可持续发展”等8个专业方向。约200名研究生主动申请了该专业,在完成相关核心课程、辅修专业课程及论文撰写之后,获跨学科可持续发展辅修专业证书。 ■黄艾娇