

五角场地区总工会新一轮集体协商制启动 “一合同两协议”保障职工合法权益

■记者 周琳

本报讯 工会是职工合法权益的代表者和维护者,作为企业职工的“娘家人”,在新时期如何更好地保障企业职工的合法权益?三年前,五角场地区总工会在遵循《劳动法》等相关法律法规基础上,探索与企业协商“一合同两协议”,变“事后维权”为事前商定“游戏规则”防患于未然,既保障了企业职工的合法权益,又为辖区企业营造了和谐的劳动关系。

9月5日下午,五角场地区“超捷系统集成”、“金驰信息”、“易保网络”、“慧国软件”、“求索进修学院”等科教行业企业方代表与职工方代表齐聚中国(上海)创业者公共实训基地,就事关地区科教行业职工合法权益的“一合同两协议”(草案),召开了集体协商会议。这标志着该地区总工会与辖区企业就保障职工权益新一轮集体协商制启动。

千余家企业纳入集体协商制

“一合同两协议”是指《集体合同》、《工资专项集体协议》、《女职工特殊权益保护专项集体协议》,涵盖五角场辖区内科教、餐饮、建筑、商贸、商贸、综合、小区七大行业,计划覆盖面积达1300余家工会企业、近2万名员工。其中科教行业工会企业有70多家、员工3000多人。三年来,五角场地区广大工会企业严格执行“一合同两协议”标准,明确企业应承担的责任,较好地保障了地区企业职工的合法权益。

为慎重起见,科教行业工会在起草“一合同两协议(草案)”中,深入摸底,经历“调研起草”、“征求企业行政、工会意见”、“推选企业方代表”、

“形成合同草案”、“征求企业方代表和工会方代表意见”五个阶段。根据国家法律法规的调整更新,确保科学规范,行业《集体合同》与《女职工特殊权益保护专项集体协议》每三年签订一次,《工资专项集体协议》则每年签订。

谈及出台“一合同两协议”的初衷,五角场地区总工会负责人告诉记者,希望通过集体协商制定符合地区实际的“游戏规则”,督促企业树立“以人为本”的经营理念,认真落实相应的法律责任和社会责任;同时,希望通过这一举措促进企业职工树立爱岗敬业的职业道德观,与企业齐心协力、同舟共济,为企业的健康发展和地区经济稳定转型提升注入新的活力。

当天下午,经过诚恳、深入地协商,五角场地区科教行业集体协商双方代表原则通过“一合同两协议(草案)”,双方首席代表分别代表协商的企业方和职工方在“一合同两协议(草案)”上签字认可。

多项修改内容提升职工福利

记者注意到,本次集体协商会议新签订的五角场地区科教行业的《集体合同(草案)》第十五条规定:“企业执行国家规定,为职工缴纳医疗保险金。有条件的企业,积极为职工办理参加上海市职工保障互助会工会会员团体基本保障计划。”其中保障互助会保障计划包括“住院补充医疗保险”、“特种重病保障”、“女职工特种重病保障”、“意外伤害保障”、“重残保障”五大内容,标志着企业职工享受的保障福利有更大范围的提高。

而《工资专项集体协议(草案)》第一条协商结果为:“根据五角场地

区科教行业内企业年度经营目标,参照本市发布的工资增长指导线,工资增长幅度有以下要求:1、在企业盈利且企业职工工资不高于行业内最低标准150%,确定2013年度职工平均工资在上年的基础上,增长幅度不低于5%……”这一硬性规定,为辖区盈利企业制定了明确的工资增长幅度,解决了职工羞于向老板启齿的“加薪”难题,也维护了企业职工队伍的稳定发展。

值得注意的是,《女职工特殊权益保护专项集体协议(草案)》第五条改为:“行业内有条件的企业对已婚女职工每年组织一次妇科普查。地区总工会将向经营困难的企业女职工,提供部分‘免费妇科检查’的名额。”这一规定对于五角场辖区企业女职工而言,无疑是一项重大利好。

“一合同两协议”托底保障高于国家法律规定的最低标准,确保了企业员工的幸福指数与企业发展同步提高。”区总工会相关部门负责人见证了整个过程,并就五角场地区科教行业开展行业集体协商工作,在遵循国家法律法规框架下,规范程序、平等协商,为企业职工谋权益保障的做法表示赞赏。

按照相关程序,五角场地区科教行业“一合同两协议(草案)”的正式文本,将提交2013年五角场地区科教行业职工代表大会审议通过;行业内企业工会负责向本企业行政送达经行业职代会审议通过的正式版本,由企业行政在《委托确认书》上确认盖章,并在企业内公示。最后,将由行业工会负责上报至区人力资源和社会保障局备案。

据了解,五角场辖区其它六大行业新一轮集体协商制也正在推进中。

吉浦路菜市场改建后试营业



■记者 郑满萌 文/摄

本报讯 近日,位于吉浦路329号的吉浦路菜市场,在近9个月的改造后重新开张试营业。相比以前,改造后的吉浦路菜市场不但新增了迪亚天天平价超市,还特别引进了冰鲜鸡、熟食等半成品销售摊位。

目前,吉浦路菜市场共设置熟食摊位2个、肉类摊位9个、蔬菜摊位

20余个以及水产品摊位8个。据菜市场负责人介绍,吉浦路菜市场将于下周正式营业,并且日后还将与郊区蔬菜合作社共同推进“从田间到灶头”的平价蔬菜供应,以保证附近居民能买到价廉物美的时令蔬菜。

记者从区委商务委获悉,除吉浦路菜市场外,目前本区还有凤城等3家标准化菜市场年内将改建完成对外营业。

本区推广全民健康生活方式

■记者 毛信慧

本报讯 9月5日,区健促办对21位最近一年成功减重1—3公斤及以上的市民进行颁奖表彰。

去年共有3000余位市民报名参加该项健康减重活动,其中8人成功减重3公斤以上,13人成功减重1至3公斤。

据了解,本市把每年的9月1日

至7日定为“健康生活方式活动周”,今年是本市举办的第3个活动周。今年杨浦区聚焦“全民健康生活方式推广”这一主题,突出“四控一动”(控油、控盐、控烟、控体重和适量运动)、心理健康和中医养生等核心理念,在全区12个街道(镇)开展了系列健康生活方式推广活动,指导和帮助市民不断增强健康管理技能、养成健康的生活方式。

杨浦区中心医院妇产科医生马丽山 获全国援外医疗工作先进个人

■记者 毛信慧

今年是中国援外医疗队派遣50周年,杨浦区中心医院的妇产科医生马丽山日前荣获全国援外医疗工作先进个人。

近日,记者来到区中心医院,见到了这位身材娇小的年轻医生,很难想象她曾在条件艰苦的摩洛哥山区工作了两年。

克服困难 奔赴北非山区

2011年初,马丽山正值新婚燕尔。在听闻医院需要妇产科医生前往摩洛哥沙温进行医疗援助时,她毅然报了名。

但援外工作一去就是两年,马丽山的父母都已六十出头,对女儿远行心存顾虑,一度坚决反对。但经过马丽山的耐心劝导,父母终于点头了。

沙温位于山区,交通不便,贫民居多,崇尚生育,产次多,而且产科是摩洛哥的全免费项目,所以在沙温地区工作的妇产科医生工作量很大,危急重病患多,几乎没有摩洛哥本地医生来此工作。

“光沙温地区每年就有2200余例的分娩量和近2000台次的手术量。”由于临近的省份没有产科医生,所以产妇也都被转到沙温,于是医院仅有的3名妇产科医生不得不在负责45万沙温人口的同时也得为其它省份“分忧”。

“最困难的时候,就是遇上摩洛哥的国定假日,要给放假的当地医生顶班。”刚到沙温的时候正值盛夏,当地一名医生不顾劝阻自行公休,于是马丽山不得不和另一名援摩人员工作了近两个月日夜无休。

两年时间800台手术

马丽山渐渐适应了当地的环境,并且做得越发得心应手,手上起了茧,心里却十分满足。

在摩洛哥,妇产科医生不仅要处理妇科及产科病人,有事还要紧急处理新生儿的抢救。有一次基层转来一名患者,产妇及家属都认为没希望了,新生儿出生后没呼吸,但还有心跳。在摩洛哥,新生儿急救是归小儿科和麻醉科的,但事从紧急,马丽山迅速组织抢救,气管插管、人工呼吸、按摩,一分钟后,奇迹发生了,孩子睁开了眼,开始大声啼哭。

这样的紧急事件在两年的援摩生涯里已成家常便饭。经常半夜被叫醒,一次又一次地把危重产妇及新生儿从死亡线上拉回,就连夜里执勤的医院保安也记住了这个深夜风雨里不断往来忙碌的娇小身影。

在两年时间里,马丽山共完成手术800余台次,抢救危重病人百余例。每当看到新生儿渐渐复苏,或休克了的产妇保住性命时,马丽山觉得:“这些就是援外工作的价值所在。”



9月6日,近日新上岗的江浦路街道市容环境志愿者在新华医院开展了首次志愿服务活动。图为两位志愿者正在引导市民规范有序停放非机动车。

■记者 陈玲 摄

安图医院首批志愿者“领证”

■记者 毛信慧 通讯员 陈怡

本报讯 近日,安图医院的志愿者朱美兰领到了由上海市志愿者协会颁发的“上海志愿者证”,这样一来,她每次在医院做完志愿服务后,只要拿证件在一台机器上一刷,就能记录下她的服务时间,而其服务信息

也会及时传至上海志愿者管理系统。

至此,安图医院的首批40名社区医务志愿者已全部领到“上海志愿者证”,并由长白新村街道志愿者服务站完成志愿者服务的网上记录和手工记录。

该院相关负责人介绍,该电子证件具有跨组织、跨地区综合服务记录

和保险双重功能。“这是将志愿服务转化为长效机制的一个举措,有利于进一步完善志愿服务的招募、培训、管理、激励等机制。”

此外,医院还将在社区志愿者服务过程中,努力发现问题,探索最佳志愿者服务管理方式,力争把医院打造成具有志愿文化的“志愿者之家”。