

上海话剧艺术中心与新大桥中学“牵手”共建 本区中小学首个戏剧教育基地揭牌

■记者 刘竹一

本报讯 近日,上海话剧艺术中心新大桥中学戏剧教育基地签约揭牌仪式举行,由此,新大桥中学成为上话在杨浦区中小学建立的第一个戏剧教育基地。

此次上话与新大桥中学共建挂牌,旨在让高雅艺术走进校园,使学生能够通过戏剧学习和演出创作增

进艺术素养,让艺术带给学生多样化的想象、思考和感受,培养审美情趣、人文底蕴,提高学生的自信。

双方就辅导扶持校园戏剧活动、培训校园文艺骨干、提供交流演出机会以及创造采集创作素材、组稿的条件等合作事宜签署了共建协议书,以实现资源共享,更好开展“戏剧教育进校园”活动。

仪式上,学校话剧社的小演员们

还表演了改编自田汉话剧《获虎之夜》中的片段,他们稚嫩却投入的表演博得了与会嘉宾的阵阵掌声。

区教育局相关负责人表示,专业团队与基层学校对接的形式很好,上海话剧艺术中心带来了优秀资源,把专业引领和校园文化建设、艺术氛围渲染结合,从青少年时期培养和引导学生的艺术品位与志趣导向,是探索艺术教育的有效途径。

央企国企民企揽才心切 学生求职“先下手为强”

新一届大学毕业生又到了找工作节点。继本月首日同济大学打响今年高校校园招聘“头炮”后,近日,上海财经大学、上海海事大学、上海电机学院等3所高校也举行了2014届毕业生校园招聘。

其实,更多的企业从今年9月下旬开始,就纷纷到高校开设招聘专场揽才。沪上几所高校的就业指导中心负责人认为,今年校园招聘的整个时间节点明显提早——企业“下手”早,高校筹备早,应届生也不得不早早地进军职场。

央企和重点单位率先揽才

跨国企业率先宣讲,大型国企紧随其后,然后再是民企……多少年来,很多大学的校园招聘都遵循着这样的节奏。但今年,“变奏曲”开始一支接一支地上演了。

这是记者收集到的一些企业进驻校园的“排片表”:

9月27日,中国工程物理研究院12个所集体组团前往复旦大学、上海交通大学招聘;9月29日,新疆乌鲁木齐市高级人才引进工作进驻本市高校;10月28日,中国航空工业集团公司旗下38家分支机构首次进入复旦招聘……

不难发现,今年赶早到各大学揽才的,很多是来自中西部地区、国家重点单位和基层单位的招聘军团。上海交通大学就业办负责人钱静峰称,今年,央企和中西部大集团提前进入校园招聘的现象非常突出。在过去的一个月中,上海交通大学已经举办了300多场宣讲会,而从11月开始,每天也有20家以上的宣讲会。他分析认为,央企近年来对人才储备越来越重视,由于不少大型央企本身就覆盖了多种行业,他们对人才的需求不再单一地局限在装备领域,在金融、医疗行业都有,这也是央企今年进一步加大在综合性高校招聘力度的原因。

外企本土化 国企国际化

“除了央企和民企,连老牌国企今年也都在提前招人。”上海电机学院就业中心主任姚伟春告诉记者,在校园招聘会之前,上海铁路局已提前到该校招人。“面试从早上9点延续到晚上9点,一天结束,签了87名毕业生。”

和外企招聘时常上演的“车轮

战”要求学生先过笔试,再过几个回合的面试不同,众多国企和民企在今年开展校园招聘时,工作节奏“短、平、快”——不少国家重点企业面向一所高校的招聘,从宣讲会到招聘面试再到签订用人意向,一天之内全部结束。

上海财经大学就业指导中心主任谭子絮分析这一现象时说,仅从这个招聘细节就可以看出,外企和国企在企业管理、薪酬待遇包括企业文化上的差距正在逐步缩小。

“外企本土化,国企国际化。”谭子絮简洁地概括了不同性质企业的发展态势,与之对应,很多高校毕业生在求职时,也不再像过去那样把外企“饭碗”视为香饽饽,反而把第一目标锁定大型国企。

记者从复旦和上海交大也了解到,近年来,国有企业和重点行业越来越受学生追捧,除了大型国企与外企薪酬待遇差距越来越小,更多学生看重国企的发展前景。一位高校招聘负责人说,外企的工作往往是在高度分工的前提下展开,学生毕业后只对某个行业中某个很小的领域非常精通,而国企中分工没那么细,因此学生进入后发展的空间比较大。

大学生应多关注专场招聘

在解读今年的高校“提前启动就业”现象时,有专家分析认为,这多少说明,今年大学生就业形势依然不容乐观,工作不好找。

日前同济大学举行的校园综合招聘会,本该于下午2点收尾,却意外延长。该校就业指导中心主任徐迅说,主要原因是招聘会不仅吸引了本校的学生,很多外校的学生闻讯后也匆匆忙忙赶来。

中国工程物理研究院招聘工作负责人李秋灵也想起不久前在复旦招聘时发生的一幕。“往年,复旦来听宣讲的大约六七十人,今年一下子来了300多名学生,我们没想到会这么受欢迎。”

很明显,更多求职大学生对就业形势有所预期,有了“先下手为强”的打算。多位高校就业办负责人给应届毕业生的建议是,除了端正求职心态,找工作也非常讲究技巧。

姚伟春说,如果希望尽早找到工作,大学生们不妨关注企业的专场招聘,根据自己的情况多设置一些求职方向,拓宽就业渠道。 ■宗禾



日前,飞扬天使青少年公益服务中心联合控江路街道,举行“控江杯”家庭欢乐运动会。本次运动会针对外来务工人员,控江路街道辖区内有近40户家庭参加了此次活动。相关负责人表示,开展此类运动会是为了促进外来务工人员更好地与孩子沟通交流,增进亲子关系。 ■记者 陈玲 摄

“明星警察”传授防盗技巧

■记者 刘竹一

本报讯 近日,杨浦公民警校控江路派出所办学点特邀曾参加过上海电视台《陈辰全民星》等多家媒体节目录制的“明星警察”任国荣警官为警校二期学员授课。

通过视频观摩、实物演示等方

式,任国荣对比较常见及近期较多见的入室盗窃作案手法、作案特点进行了详细介绍,并提醒岁末年初更要特别提高防范意识。同时,任国荣还结合自己多年的公安工作经验,从“防什么”、“怎么防”等方面为学员们讲解居家安全防范的实用方法及技巧。一把锁、一个挂钩、一个瓶子,这

些生活中常见的东西,在民警或组合或摆放下,竟巧妙地变成了防范“利器”,而培训后的互动体验令整堂防范课程变得更加生动。学员们纷纷表示,公民警校的课程不仅拉近了教官与学员间的距离,也为加强警营内外沟通,切实做到警民面对面、心贴心搭建了平台。

2013年下半年杨浦区公开招聘 事业单位工作人员及青年储备人才

为推进杨浦国家创新型试点城区建设,经区委、区政府同意,按照公开、平等、竞争、择优的原则,杨浦区人力资源和社会保障局决定面向社会公开招聘事业单位工作人员90名,青年储备人才26名。

报考条件

具有本市常住户口的社会人员。一般应具有大学专科及以上学历,年龄为35周岁及以下(特殊要求的,以招聘简章中的岗位说明为准)。报考青年储备人才应具有全日制大学本科以上学历,年龄在30周岁及以下。

报名方式和时间

11月15日9:00至11月21日17:00进行网上报名,报名网址为杨浦人才网(www.yangpuhr.com)。

考试与录用

考试统一分为笔试和面试。笔试科目共两门:“基本素质测验”、“综合应用能力”。笔试和面试成绩按一定比例计算总成绩后确定体检、考察人选。拟录用人员经公示后,签订聘用合同。具体招聘信息详见杨浦人才网招聘公告和招聘简章。

招聘政策咨询电话:25032624、25032623;

网上报名技术咨询电话:33193320。

(咨询时间:上午9:00—11:30,下午1:30—5:00)