

从严治党，机关党建要走在前

——杨浦区机关党工委召开“杨浦区机关系统党支部建设推进会”

从严治党管党，贵在落实行动。为了深入推进“三严三实”专题教育，贯彻落实区委组织部下发的《关于贯彻落实全面从严治党要求推进基层党建工作的实施意见》精神，今天，区机关党工委召开“杨浦区机关系统党支部建设推进会”，下发了《关于进一步加强机关党支部建设的实施意见》。提出以严的要求、严的标准、严的作风，大力加强机关党支部建设，在学习宣传和贯彻执行党的理论路线方针政策和中央、市委、区委重大决策部署中发挥战斗堡垒作用、在维护和实现党长期执政的实践中发挥战斗堡垒作用、在创新基层党建工作上发挥战斗堡垒作用，为加快建设具有全球影响力的科技创新中心重要承载区、不断开创杨浦转型发展新局面提供坚强的思想和组织保证。

一、把握新形势新任务新要求，发挥党支部政治引领作用

思想教育从严，注重政治引领，始终是机关党支部建设的首要任务。

通过加强党支部班子配备、强化党支部书记、委员履职来增强党支部班子合力，把党建带群建作为党支部工作的重要内容，引导党员干部以高度的政治自觉密切党群关系、干群关系，以自身的模范言行影响和带动身边群众，支持群众组织开展工作，从而凝聚起推动全面深化改革的强大正能量。宣传和执行党的路线、方针、政策，贯彻和落实上级党组织和党支部的决

议，充分发挥党员的先锋模范作用，团结、组织党内外部的干部和群众，积极创先争优，努力完成本部门(单位)所担负的任务。

二、围绕全面深化改革的任务，发挥党支部战斗堡垒作用

“围绕中心抓党建、聚焦改革带队伍、抓好队伍促发展”是贯彻中央、市委、区委关于加强基层服务型党组织建设的意见精神的重要目标。

把服务行政业务工作体现到党支部工作计划中，把行政工作中的难点作为党支部工作的重点，建立党支部工作任务清单、工作项目表，确保两者目标同向、部署同步、工作同力。

进一步加强服务型党组织建设，鼓励和指导党员干部结合自身优势和特长，深入基层、联系群众。要坚持群众满意为第一标准，通过参与“一线工作法”、“双千”、“双结对”、“党员进社区、人人做公益”等活动，将“让群众满意”的导向贯穿于日常服务之中，将“补短板”的成效体现到具体工作之中。引导党员干部进一步弘扬具有杨浦特色的“敢于创新、敢于争先、敢于攻坚、敢于担当”的“四敢”精神，做到在困难面前不退缩，机遇面前不犹豫，压力面前不服输，通过设立党员先锋岗、责任区，开展技能竞赛、岗位练兵等活动，不断提升党员干部履职能力，为杨浦的发展建设作出积极贡献。

三、强化党员队伍的教育管理，打造忠诚干净担当的党员队伍

管理好机关党员干部队伍是加强机关党的先进性建设和执政能力建设，做好机关党建工作的重要基础和关键。

在加强党员教育、规范党员发展的基础上，强化党员队伍监督管理。建立健全日常管理监督机制，引导党员干部严格遵守政治纪律、政治规矩和组织纪律，严格执行廉政准则，落实中央八项规定精神，做到对党忠诚、个人干净、敢于担当。按照“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”的要求，加强党员干部五种能力建设，引导党员干部在实践中不断提高“转型发展的能力、服务群众的能力、团结协作的能力、依法行政的能力和拒腐防变的

能力”，以奋发有为的精神状态，以求务实的工作作风，在维护社会稳定的第一线、服务群众的最新前沿砥砺品质、提高本领。

四、坚持制度治党的要求，提高管党治党水平

加强基层党支部的建设，必须注重抓好制度建设。构建党内制度体系、提高党建科学化水平是机关党建工作的长期目标。

要严格落实民主生活会制度、组织生活会制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度和警示教育制度等五项制度外，还应结合工作和党员思想实际，因地制宜落实好主题党日、党性分析、谈心谈话、激励关怀等制度，不断增强党员党的意识和党性锻炼。实现党员教育经常化、党内生活制度化、党员管理规范化。



近年来，机关党工委注重抓基层、打基础，紧紧围绕思想建党与制度治党、服务中心与建设队伍、落实责任与突出关键、创新载体与带动全面等四个方面推进机关党支部建设，形成了一批好经验、好做法、好机制，充分体现了机关党建走前头、作表率的目标定位。机关党支部建设呈现出持续加强创新、不断向上向好的态势，为机关党的建设奠定了扎实基础。

一、服务中心：抓住机关党建的“核心”



机关党工委下发了《关于加强机关基层服务型党组织建设的实施意见》，要求各机关基层党组织以服务群众、做群众工作为主要任务，以改革创新为动力，以群众满意为根本标准，结合本部门(单位)中心工作，思考、谋划党支部工作。

杨浦区科(协)机关党支部把机关党建工作融入延吉新村街道区域化党建中，形成了“三个平台一支队伍”的工作机制。“三个平台”即：区“一线工作法”联系的敦化居委会、共建支部舒兰居委会和组团式服务控江三村居委会。一支队伍即志愿者队伍。其次，落实工作项目，在三个平台联系服务居民过程中，注重共性和个

性结合起来开展服务居民工作。此外，利用科委(协)工作资源，积极协调、支持、配合延吉新村街道把启动智慧社区建设工作纳入社区区域化党建工作实事项目，推进延吉新村街道“一套标准、两个平台、六大试点智慧应用”智慧社区建设等。

根据机关党工委的要求，机关党支部与上海经纬建筑规划设计研究院有限公司党总支签订“双结对”工作协议，使“双结对”工作向非公科技企业延伸，通过机关党员对该企业院士专家工作站提供服务指导、参与上海经纬建筑规划设计研究院有限公司党总支组织开展的南丰上海经纬希望小学蜜桔团购献爱心活动等，为服务对象提供工作上的指导服务，引领服务对象共同参与杨浦科创中心重要承载区建设。

二、建设队伍：把握机关党建的“关键”



做好党员教育管理工作。每个季度下发《机关基层党组织生活安排的指导意见》，积极探索从严加强机关党员干部教育管理监督的途径和办法，健全创先争优长效机制，推动党员发挥先锋模范作用。

区财政局机关党支部“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的工作目标，支持鼓励党员干部、尤其是青年干部踊跃报名参加市财政局机关党委组织的财政干部业务技能比赛，大力营造以赛促练的浓厚氛围，通过组织参加财政政策法规知识竞赛、税收政策案例解读竞赛、“深化会计改革、加强会计管理”征文比赛、“十三五”规划金点子比赛、“《党章》在心中·岗位见行动”演讲比赛等5项活动，充分调动党员干部“学习创先、业务创新、服务创优、工作创效”的积极性。

此外，机关党支部还制定了《杨浦区财政局关于开展“微课程”培训的工作方案》，以“微课程、促管理”为目标，组织业务骨干结合本职工作中最新的业务政策、理论知识，面向全局干部进行兼职授课，采用“讲课+讨论”的形式，每次讲课时间约1小时，讨论时间15分钟。至9月中旬，“微课程”培训活动已经进行三期，分别围绕“企业会计信息化”、“机关事业单位养老保险制度改革”、“财政支出绩效评价”等内容财政业务热点难点问题展开，得到了参训党员干部的一致好评。

三、创新载体：打造机关党建的“品牌”



围绕深化改革进程中的机关党建重点难点问题，深入把握从严治党规律，加强调查研究，力争在变被动教育为互动教育、变封闭教育为开放教育、变灌输教育为研讨教育上取得新突破。

随着微博、微信、微电影等新媒体的到来，“微时代”在改变大家生活方式的同时，也冲击着基层党组织的凝聚力和影响力。区规土局机关党总支在开展“中国梦·申城美”先进典型选树活动和“我心目中的科长”推荐活动中，挖掘一批局内的优秀干部。机关党总支决定改变以往以文字、图片宣传为主的方式，而以“微电影”这种新颖的形式，将身边先进人物的事迹介绍给全体党员干部职工。在明确宣传载体后，机关党总支立即成立由局党总支副书记担任组长的宣传片制作小组，着手开展宣传片的拍摄工作。经过两轮选树主题活动推选出的24名普通干部和10名科级干部，分别成为“微电影”上集《我身边的闪光人物》和下集《我心目中的科长》(目前正在拍摄中)中的主角。这部“微电影”通

过内景与外景相结合、个人自述与旁白相结合的拍摄方式，最真实地还原了区规土局党员干部服务群众、无私奉献的工作场景。

四、深入基层：发挥机关党建的“作用”



近年来，机关党工委积极推进“一线工作法”、“双千”、“双结对”、“双重管理”等工作，不断创新服务载体，建立完善服务机制。

区安监局机关党支部为加强安全生产宣传，将分布在各个业务科室的机关党员，分别定点联系12个街道(镇)的安监部门和21个委办局负责安全生产工作的相关科室以及7个区属集团分公司。建立《区安监局联系街道镇委办局安全生产工作制度》，要求每一个机关党员定期上门联系工作、了解情况、解难释疑、服务一线。结合“安全生产月”活动，机关党支部发动广大党员干部主动深入一线，还专门设立安全生产咨询日，安排机关党员到现场为群众开展安全生产业务和政策法规咨询。

机关党支部结合安全监管工作实际，根据区域内企业的性质、危险性程度、规模大小，确定46家企业为区重点监管单位，同时将重点监管单位分成5个小组，每组指派2名党员负责。印发《关于实施安全生产属地化管理和确定重点监管单位的通知》，明确行政执法人员重点监管、专人负责、定点联络，以小组例会、经验交流和现场检查等形式定期开展安全生产检查和形势政策宣传。今年，机关党支部还和上海电气集团电站辅机厂党支部结成“友好支部”，定期开展党组织“结对共建”活动，使政企双方增强沟通，确保了“双结对”工作有效落实。