

“上海制皂”将重新打造“白丽”

上海杨树浦路沿岸曾经是上海工业的发源地。杨树浦路2310号是上海制皂的发源地,也是沿岸仅存不多的老工业基地。如今,上海制皂传承近百年的制皂历史,历久弥新。“蜂花”等国货品牌至今仍然广受追捧,蜂花檀香皂甚至飘香海外;全新上海中性护肤硫磺皂更为“90后”年轻消费者追捧;未来,上海药皂还将推出中草药洗涤护肤产品系列。

智能制皂对标化妆品生产

这几天,安徽省马鞍山市含山经济开发区内,新建造的安徽华谊日新科技有限公司生产示范基地,正在紧张地进行试运营。现场工作人员说,原先,生产过程中加料、打印、包装、装箱等每一个生产环节,都需要人工操作;而今,这四个工段全部自动化流水线操作,从原料进去,到分装、打包进仓库,全部由工作人员操纵机械手完成,不需要人工动手。总经理黄俊解释,“这样一来,非但工作效率大大提高,工厂所用的人力成本也大幅下降。”据介绍,安徽工厂有2条生产肥皂的生产线,产能为每年4万吨,而工人仅有20人不到。

智能化,并不仅仅指“自动化”,更体现在“高标准”上。上海制皂集团董事长、党委书记黄有为说,这个生产基地之所以叫“示范线”,是因为无论从生产环境的智能化程度,还是从加工车间的洁净度来说,都达到了化妆品生产厂家的标准。比如,工人进工厂之前,需要更换全套服装,经过风淋,“全副武装”一番才能进入。“这是中国香皂行业首个采用GMPC(化妆品)生产环境标准的厂家。”

在这样一个“简约、智能、高效”的工厂中,对原料配方、包装到生产工艺流程的标准规范都有着更高的要求。今年,经典传承的蜂花檀香皂与阳光清香的扇牌洗衣皂将由含山示范基地进行智能制皂。

创新制皂贴合年轻消费者

硬件设备智能化,新一代产品创新正呼之欲出。今年,上海制皂将重新挖掘打造“今年20,明年18”的“白丽”美容香皂品牌,推出更多面向白领丽人的中高端洁面沐浴产品。

可别以为这只是简单的创新,里面有好几个“高含金量”的“发明专利”。打开纯白色包装的“白丽”品牌香皂套盒,四块80克重的精巧肥皂映入眼帘——经典的牛奶润肤皂,原料使用的是澳大利亚冷链空运而来的牛奶甘油酯;人参美肤皂,添加了用人参慢慢熬出来的原

液;绿茶美肤皂,配方专利则是和海军研究所合作的洗消辐射物的产品,特有的绿茶提取物可以洗去面对电脑、手机等电子辐射尘埃。据了解,这项“军民民用化”技术已拥有“发明专利”。

其实,创新从未止步。2008年开始,公司大胆尝试,以蜂花檀香皂为核心,向一种牌号、多种香型方向发展,先后制成了蜂花玫瑰、蜂花茉莉、蜂花百花(混合香型)、蜂花人参琥珀等香皂。此外,在产品功能上细分,推出草本洁面皂、护肤清痘皂、内衣裤专用皂、加酶护色洗衣皂等产品,打开市场。经典传承系列——传统125克的蜂花檀香皂,是企业“跑量”的产品。在此基础上,公司新推出150克的蜂花金典檀香皂(内含一个皂盒)、蜂花逸品檀香皂(铁盒装),以及130克的高端檀香皂(柚木装),都大幅提升皂体细腻度、光洁度,并改良了传统檀香皂的香味。

上海制皂有限公司产品中心属于市级企业技术中心,拥有数十项自主产品发明专利运用于产品研发应用及技术储备。“创新产品是品牌的活力来源,公司对年度新产品的销售目标是占销售额的15%。目标新品经过两年的市场验证后,将逐步成为规模销售产品。”黄有为表示。

触网制皂潜心把产品做好

2012年起,公司开辟了社区直销、电商销售、团购销售、专卖店销售、终端形象专柜、展会销售等新的销售推广宣传模式。2015年4月22日,上海制皂官方旗舰店在天猫上线开业,2017年销售额1500多万,其中蜂花产品系列占到30%。去年8月和10月,蜂花檀香皂及其衍生产品还分别进入上海中心和东方明珠这些上海地标建筑旅游景点专卖柜销售。

许多人不知,蜂花檀香皂是中国最早的出口香皂。自1955年起开始外贸出口业务后,至今远销欧美、东南亚等40多个国家和地区。最初是华侨华人因思乡怀旧情结,将产品带入境他乡,也为日后的外销打下了“好底子”。如今,越来越多的当地人也非常钟爱这款产品。2016年,蜂花檀香皂单一产品的出口销售额超过300万美元。

未来的蓝图已经开始描绘。2017年,上海制皂旗下皂品销量为3万吨。公司也在年初定下目标——以产品研发和市场营销为重点,到2019年完成年销量6万吨。在传承好老国货的同时,用5-10年时间,推出一批中高端产品。



青蒿基础研究取得系列突破

记者从上海交通大学获悉,长江学者、特聘教授唐克轩博士领衔的研究团队在青蒿的基础研究和产品开发方面取得一系列进展,历时5年多完成了青蒿复杂基因组的测序,并完成了多个组织部位的转录组遗传信息发掘,为青蒿乃至菊科植物的基础研究、品种选育打下了基础。

研究成果在线发表在《细胞》旗下植物科学领域期刊《分子植物》上。

近年来,上海交通大学联合西南大学、国家人类基因组南方研究中心等单位发起了青蒿基因组测序研究攻关,对多年选育的高产青蒿素青蒿品种——沪蒿1号进行了全基因组测序、组装、注释及相关分析,预测鉴定出了63226个编码蛋白基因。青蒿基因组测序的完成,极大丰富和填补了相对匮乏的菊科类植

物的基因组信息,不仅对菊科的物种多样性研究、菊科的遗传进化机制研究、青蒿及属属的代谢工程育种等研究工作具有重要意义,而且将推动植物基因组尤其是药用植物基因组研究的发展,是本草基因组学研究的一项重要突破。

基于青蒿全基因组及转录组数据的挖掘,研究在青蒿素生物合成转录调控、青蒿腺毛发育、青蒿素合成途径代谢产物转运等领域开展了广泛的基础研究。团队建立了能够促进青蒿素合成途径整个代谢流的上、中、下游多基因转化策略,成功培育出高产青蒿素的代谢工程改良青蒿品种。

新品种计划在国内外和非洲同步推广,团队已经和非洲最大的青蒿素生产公司达成科研合作协议,已将部分高产青蒿素的代谢工程品种在马达加斯加进行科研试种。

信息快报

工人也能成为高级工程师

一线产业工人未来也将能凭自己的技能获得高级工程师的收入,甚至直接成为高级工程师。记者从25日举行的上海市政府新闻发布会上了解到,上海出台推进产业工人队伍建设的“33条”新政策,提升产业工人的政治地位,构建产业工人技能形成体系,并完善其评价、培养和使用机制。

上海市总工会副主席姜海涛介绍,目前上海有540万产业工人,其中有340万从事制造业,“中国制造2025”如何真正落地,发挥产业工人的作用非常重要。完善产业工人技能水平、创新能力与落户政策相挂钩的制度办法;加大对技能要素参与分配的激励制度;将优秀产业工人纳入上海杰出人才评选表彰范围;在外来高技能人才子女凭证入学方面予以保障……最新出台的《关于推进新时期上海产业工人队伍建设改革的实施意见》,将明显增强制造业为主的产业对年轻人才的吸引力。

“工人晋升不能只靠‘独木桥’,而是要靠‘立交桥’。”长期关注产业工人发展的全国劳模李斌说,在前期的调研中发现,做产业工人对年轻人的吸引力相对下降,晋升渠道不足是其中的重要原因。此次新政策明确提出,鼓励企业建立健全产业工人职业晋升“多通道”机制,促进管理通道、职业技能通道、专业技术通道之间的衔接,在部分高技能人才培养基地开展高技能人才参加工程系列专业技术人才职称评审试点,同时,鼓励企业建立高级工、技师、高级技师与本单位助理工程师、工程师、高级工程师享受同等待遇的制度,“让产业工人也能做上高级工程师、获得高级工程师的收入,这对一线的职工就很有吸引力”。

上海市人力资源社会保障局副局长张岚说,推进产业工人队伍建设,还需要提升工人队伍的技能水平。此次新政策明确提出,要聚焦新技术新技能新工艺运用、世界技能大赛项目和传统非物质文化遗产技能传承项目,在高技能人才培养基地和龙头企业开展新技能培训评价,这将帮助一批从事“新360行”和“老360行”的人才更好提升技能水平。

上海杨浦城市建设投资(集团)有限公司所属

上海杨浦市政养护有限公司总经理公开招聘公告

杨浦城投集团根据实际工作需要,开展上海杨浦市政养护建设工程有限公司总经理招聘工作。现将有关事项公告如下:

一、招聘职位

杨浦城投集团所属上海杨浦市政养护建设工程有限公司总经理1名

二、职位要求

- 1、具有本科及以上学历,具备5年以上管理岗位工作经验,企业管理、市政工程管理类专业,有中级专业技术职称者优先。
- 2、具有较强的与政府等有关部门的沟通协调能力和较强的市场开拓能力和企业经营管理能力。
- 3、思想政治素质好。能坚决贯

彻执行党的基本路线、方针和政策,坚持“四个意识”,能有效地融入杨浦“三区一基地”建设。

4、有较强的团队领导力、执行力和解决实际问题的能力,工作敢于创新、思路清晰。

三、报名方式与时间

- 1、报名方式:网上报名
- 2、报名邮箱: gov.kc@ciickc.com
- 3、报名时间: 2018年4月27日-5月10日
- 4、报名时需以附件形式提交以下资料:
 - (1)《报名登记表》(见附件)
 - (2)身份证扫描件(正反两面)

- (3)户口本扫描件(首页及个人信息页)
- (4)学历和学位证书扫描件
- (5)相关执业、职业资格证书扫描件

第三方专业机构对报名人员的身份证件、学历文凭、技术资格证书、职称等进行验证。招聘工作小组对资格审查合格的人员进行初步筛选。对符合招聘条件的人员,通知其参加选拔测试。

5、报名咨询电话: 65105211 周老师

四、测试方式与内容

- 1、笔试。采用书面考试形式,主要测试岗位所需专业技能。笔试

后原则上按1:5比例,由高到低确定参加面试人员名单。笔试时间、地点将另行通知。

2、面谈。采用面对面交谈形式,主要考察对应聘职位的认识和工作思路等。面谈时间、地点将另行通知。

3、综合成绩的计算方法:笔试成绩占40%,面谈成绩占60%。

五、体检和考察

1、体检:按招聘岗位1:1的比例确定体检人员,参照公务员录用体检标准,在指定的医疗机构进行体检。

2、考察:对拟录用人员在考察其思想政治素质、遵纪守法、道德品质和诚信记录的基础上,按照干部

考察工作要求进行考察。

六、公示和任用

1、公示:根据选拔测试、体检、考察结果,确定拟任名单,并在全集团范围内对招聘结果进行公示,公示时间为7天,同时公布监督电话与通信地址。公示结果无异议者,确定正式任用名单。

2、任用:根据正式任用名单,下发任职通知书,履行有关报备手续。

附件:《报名登记表》(可于中智科创官网 www.ciickc.com 下载)

上海杨浦城市建设投资(集团)有限公司
2018年4月28日