

2018年杨浦区机关事业单位暑期大学生实习结束 在工作实践中全方位历练成长

■记者 杨晓梅

本报讯 8月9日,2018年杨浦区机关事业单位暑期大学生实习总结会在中国(上海)创业者公共实训基地召开,来自全国24所大学的203名学生结束了为期一个月的实习生活。

暑期实习让学生们从大学校园来到一个未知的领域,体验一份截然不同的工作,感受不一样的责任和使命。来自同济大学的吴璠此次被分到定海路街道东白林寺居委会实习,她坦言,对居委会的第一印象并不好,“和我想象中的完全不同,居委会的主要办公地在弄堂的一间很小的房子里,门前的遮雨棚为这里投下了一小

片夏日的阴凉。狭窄、破旧是我肤浅的第一印象。”

随着在居委会工作的深入,吴璠才有了切身的理解与感受,“居委会就像这样一个综合、微型的服务平台,小到文化教育活动、计生妇联,大到选举和各类登记,都统揽在身。”

吴璠与大家分享了在实习中令她印象深刻的一件事,“一天,两位老人和一位女同志走进了办公室,三个人坐下后不说话,感觉他们之间有‘火药味’。居委会主任热情地接待了他们,原来那位女同志住在老人楼上,房子装修漏水,导致老人房间受潮,双方始终谈不拢赔偿的价格,这才到了居委会。主任决定和另一位

工作人员登门去两家拍照、协商。大约半小时后,三个人回来时已经握手言和。”这件事让吴璠见识到了居委会的“威力”,“这种邻里间的摩擦,事情小但是难以处理,解决不好就会造成大问题,居委会的可信度、号召力以及工作人员的个人魅力赢得了居民们的信赖,使得很多事情可以在基层解决而避免浪费国家司法资源,居民也省心省力。”

吴璠表示,很高兴选择了杨浦区机关事业单位暑期大学生实习作为自己的第一次实习,“这次经历让我感觉非常充实又开心,其中的感动和意义并不是宏大而刻骨的,它只在一句句的谢谢和慢走、只在一次次握手、只在

一张张笑脸和一次次眼神的交汇里慢慢酝酿。”

来自上海交通大学的张赧在区委组织部人才科的实习过程中也获益良多,“从宏观政策到落实方案,再到执行细节,人才工作的环环相扣让我在佩服带教老师态度与能力的同时,也从多个侧面、多个角度了解了社会发展、人才发展的实际情况,更坚定了我从事公共事务工作的决心。”

据了解,今年是杨浦组织的第十二届大学生暑期实习活动,共推出了近800个岗位,其中,机关事业单位岗位数为228个,4月起,区人社局分别在复旦、上海交大、同济、上财大、上理工、上大6所大学举办了暑期实习校

园专场招聘会,最终203名大学生进入机关事业单位实习。

区人社局相关负责人表示,近年来,区人社局进一步深入实施人才强区战略,吸纳更多优秀大学生,特别是今年还提出建立实习大学生→青年储备人才→事业单位→公务员的人才培养链,2018年杨浦区机关事业单位暑期大学生实习活动正是这一目标的具体举措。此外,本区全年将推出机关事业单位、企业实习岗位共计3000余个。

会上,为综合评定出的30名优秀实习生,以及获得最优文采、最美照片及最佳小视频等奖项的实习生颁发了证书,实习学生及带教老师代表分别作交流发言。



8月10日,“军营萌芽,雏鹰助力”杨浦区2018年暑期驻区部队军人子女提升班举行结营仪式。仪式上,孩子们表演了超级记忆法、乐器、空手道、茶艺等节目,展示了一个月以来的学习成果。 ■记者 项来婷 摄

调研新团队 党建新思维

■区税务局第一调研组 孙海霞

大调研开展以来,区税务局第一调研组的主要任务之一是负责党建调研。自进入税务系统以来,我在稽查评估条线工作近十年,却是党建领域的一名“新兵”。接到“跨专业”调研任务后,内心有些忐忑不安。

我们第一调研组共四人,是一个全新团队。在组长带领下,我们团队以良好的精神状态和积极的工作态度投入前期调研工作中:苦练内功,深入系统学习中央及国家税务总局、市税务局关于党建工作文件精神;打好基础,全面了解区局党员队伍和基层支部基本情况,系统梳理近几年区局党建工作概况,通过多媒体等多维度了解外单位党建亮点;厘清思路,结合区局实际情况,确定了本次调研重点,即通过干部访谈、调查问卷、“四不两直”等途径,全方位查找区局党建工作短板不足,走出去学习借鉴外单位好的经验做法,创新性地提出针对性的意见建议,为打造“杨税”特色党建品牌,以及为区局领导科学决策提供依据。

在前期排摸情况、收集信息、制订计划后,我们小组立刻投入火热的大调研中。马不停蹄地走访街道、园

区、大学、医院,向党员干部发放调查问卷,与基层支部书记面对面座谈,“用脚板量短板”,到第一线问需问计。回到办公室立刻梳理问题提出建议、协调各相关部门,跟踪督促解决,开展宣传报道,整理调研资料,做好相关台账。

在走访中,控江路街道凤城巷社区睦邻中心、上海市云计算创新基地等街道、园区反映,杨浦作为国家双创示范基地,双创企业和“两新”组织众多,希望与税务部门进一步加强党建共建,整合税企资源,助力企业发展。捕捉到这一需求后,我们即刻对接区局机关党办,经过实证考量,决定在“税立方2.0”服务清单中推出服务项目“党建联建,协同共治”:一是建立分局领导班子联系点制度,即分局领导班子成员与双创园区建立工作联系点,区局领导班子带领科所负责人深入园区,定期联系,倾听企业需求,帮助企业解决实际问题;二是发挥税务优势,做实党建联盟,即区局基层党支部及区局团委和园区、双创企业、“两新”组织开展共建联建活动,实现互帮互助、共享共赢,提升税法遵从度和纳税人满意度,优化营商环境。

为更好地做实党建联建工作,我们奔赴区社工委等部门调研走访,重点了解区域内“两新”组织党组织的概况和党建工作经验亮点,并获取了党建工作有特色企业以及“两新组织”名单,优先推荐给区局各基层党支部共建联建。

截至目前,分局领导班子成员已与双创园区建立工作联系点7个,区局领导班子带队深入园区8次,收集企业疑点难题18个,解决率100%。31个党支部主动走出去,其中26个党支部与园区、双创企业、“两新”组织达成一对一联建协议,5个党支部在内部共建的基础上对外开展联建。这些创新性的党组织活动,突出了党建引领作用,也为国税地税征管体制改革提供了强有力的保障。

“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”,我深切感受到,大调研是问需于民、问计于民的重要手段,更是拓展党建思维、创新工作领域,激发党建活力的重要途径。



消防安全大排查大整治行动有序开展 重点整治“三合一”老旧小区

“门打开一下,店铺里有没有人在睡觉?”8月8日上午,当消防执法人员来到杨浦区辽源东路一家快递物流派送点进行执法检查时,打开一扇小门,眼前景象让人大吃一惊。睡眠惺忪的快递小哥从床上爬起,穿上T恤衫。超过10个电瓶车蓄电池摆在架子上依次充电,其中不乏外壳已经破损的电池。电扇、拖线板等物品堆放在床上,紧挨着被褥……虽然员工解释床铺只是为午休摆放的,但蛛丝马迹还是显示,这是一个典型的“三合一”场所。杨浦消防部门立刻提出整改意见,并现场进行查封。

记者在现场看到,这里是一个位于居民区的物流配送中心。执法人员到场进行例行检查时,身穿红衣的快递小哥们已在忙碌。乍一看这里井然有序,但细细一查,一些消防安全隐患显现出来:电线悬在空中,断口处用胶带裹住就算完事。蓄电池紧挨着包装纸盒充电,其中一个因为外壳破损,用快递纸盒包住,并缠上了一层又一层的透明封箱带。一扇小门的门口墙上张贴了一张A4纸,用黑色记号笔写上了“生活区、宿舍区”的字样,推门进去里面摆放着几个上下铺,正当中还支着一张行军床。消防执法人员指出,天气炎热,用电安全需要格外注意。电池充电本身容易发热,与易燃材料放在一起,“威力”可能翻倍。更不用说,这些门面房屋属性为商铺,本身就不可以住人。

网点负责人介绍,这个派送点

一共有15名员工,电瓶车充电和人员住宿都是较难解决的问题。消防执法人员指出,在快递物流行业,这些问题比较普遍。电瓶车充电是个大问题,但不是不能解决,如分割出独立区域等。经营者需要权衡安全和利益的天平,生命安全是最重要的。

消防部门现场对住人房间进行了查封,并要求对充电问题进行整改。相关负责人表示,将尽快落实整改措施,保障安全生产。

据了解,目前,上海消防安全大排查大整治行动正在有序开展。据不完全统计,全市有3000余家“三合一”场所,700万辆电动自行车保有量以及近1200万平方米的老旧小区,这些场所往往耐火等级低、违建多、火灾荷载大,而且通常与私拉乱接电气线路、违规使用液化气钢瓶、电动自行车违规停放充电等行为叠加并存,加之疏散通道、防火分隔、消防设施设备等消防先天条件严重不足,导致火灾发生后火势蔓延快、人员逃生难。

针对这一情况,本次排查整治行动以“三合一”、群租房、老旧小区住宅小区为重点,消除堵塞疏散通道、停用消防器材设施、违规用火用电等严重火灾隐患,尤其对违规住人等问题,坚决予以清零。对排查中发现的消防安全突出违法行为,将坚决按照“六个一律”的要求依法从严监管:一律临时查封、一律停产停业、一律强制拆除、一律依法拘留、一律从重处罚、一律挂牌曝光。 ■宗禾



8月8日晚,杨浦区城管执法局指挥室在网络视频巡逻中发现平凉路临青路口有夜市排挡后,立刻指派城管机动中队前往处置,从发现问题到处理完毕耗时仅十几分钟。据介绍,6月1日起,全市城管执法系统深入开展为期三个月的“清风”专项整治行动,集中力量查处违法占道经营夜排挡、烧烤摊行为。 ■记者 王修远 摄