

杨浦大企业创新平台成立

打造“双创”生态战略高地,助推产业升级

■记者 张蓓

本报讯 在激烈的市场竞争中,大企业由于规模庞大、试错成本高,在新技术的开发广度和深度方面有所束缚;而初创企业规模较小,面临资金、人员、渠道等方面的压力,手握超前的模式和技术,但由于大企业招标的高门槛,两者之间很难有沟通合作的机会。

日前,杨浦大企业创新平台成立,将通过建立大企业与创新企业多维度的业务对接,助推企业技术创新和产业升级,推动杨浦国家双创示范基地建设。

据介绍,杨浦大企业创新平台由“国家级众创空间”InnoSpace与杨

浦区科委携手发布。平台以技术创新为切入口,重点关注人工智能、智能制造、医疗健康等多个技术领域,通过对外开放大企业内部资源,帮助大企业跳脱复杂流程,实现符合自身需求的外部创业团队快速对接,为自身带来创新力量与活力;同时,帮助初创团队快速找到大企业客户资源、建立广阔的业务空间,实现加速成长。

“作为创新创业主体,大中小企业将不再是分割的个体,而是跨产业、跨行业的商业共同体。”区相关负责人表示,平台将着力探索大中小企业协作的创新发展模式,通过构建庞大完整的创新发展生态体系,激发双创活力,为实现创新技术成果转化及

上海经济发展培育新动能。

当日,“杨浦大企业创新平台发布暨InnoSpace六周年庆典”举行。宝马、迅达、戴尔、中海油等四十余家国内外优秀企业代表出席,就杨浦大企业创新平台战略合作进行经验分享与战略探讨。

据悉,InnoSpace是中国科技部认证的“国家级众创空间”,迄今已累计孵化服务了近400家初创企业。InnoSpace相关负责人表示,未来将与各地政府、优质龙头企业紧密合作,构建开放创新的创投生态体系,为更多优秀创业项目等创造更多可能,并为推动双创服务升级,形成以“新产业、新业态、新模式”为代表的双创新格局打造示范标杆。

2018上海智慧城市建设“智慧工匠”“领军先锋”出炉

杨浦两名职工获评“领军先锋”

■记者 张蓓

本报讯 智慧城市建设作为产业和信息化领域的核心工作之一,既是上海信息化建设成果集中展示的平台,又是实现“上海制造”品牌更高端更智能的手段,更是上海提升城市能级和核心竞争力的重要保障。日前,2018年上海智慧城市建设“智慧工匠”选树、“领军先锋”评选活动落幕,来自杨浦的两名职工获评2018上海智慧城市建设“领军先锋”,一名职工获“领军先锋”提名。

本次活动自今年9月启动以来,共有680位选手报名参赛,在近三个月的激烈角逐中,来自智慧城市建设方案竞赛、智慧工匠软件工程技术技能竞赛、智慧城市建设“领军

先锋”评选等多场技能竞赛与专业评选,最终选拔出了20名集中在智慧城市建设行业各个领域内的最高水平的工匠标兵和创新先锋。杨浦区总工会联手区科委、区投促办,向大赛组委会推荐了12名本区职工参赛。经激烈角逐,上海吉贝克信息技术有限公司董事长刘世平、上海国兴现代农业发展股份有限公司董事长兼总经理郭之兵获评2018上海智慧城市建设“领军先锋”,上海优景智能科技股份有限公司CEO范海勇获“领军先锋”提名。

据悉,本次活动旨在在智慧城市建设领域树立一种匠心理念,培养一群技能人才、打造一批精品项目,让工匠精神在信息化领域得到传承和发扬。



12月15日,区文化馆艺术培训年终教学汇报展演举行。舞蹈、管弦乐、戏曲等节目精彩纷呈,充分展现了近一年来艺术培训的的教学成果。 ■记者 朱良城 张蓓

为企业提供优质司法服务

■杨浦区人民法院党组书记、院长 任湧飞

法治环境是打造优质营商环境的重要环节。今年以来,我们以实地走访、调研座谈等形式深入创智天地、长阳创谷等园区企业开展大调研,对痛点、难点、堵点,找准司法服务的着力点。在调研中发现,互联网企业更关注市场占比及政策扶持,实体经济更关注税收优惠和产业氛围。那么,面对民营企业的不同需求,法院应该怎样提供更高水平的司法服务?

坚持平等保护

企业家所要求的公平环境,说到底就是规则公平、机会公平和权利公平。法院要在保护企业和企业家合法权益方面有所作为,必须立足审判职能,充分发挥司法公正对社会公正的引领作用。

为此,我们成立了“为改善‘三区一基地’营商环境提供服务保障”领导小组,研究制定了《杨浦区人民法院关于为优化营商环境提供司法保障的意见》,提出了12项服务保障民营企业发展、优化法治化营商环境的举措。

降低司法救济成本,方便当事人诉讼立案,缩短诉讼周期。维护市场秩序,坚持平等保护,积极探索审判机制,健全市场退出流程。支持促进科技创新,加强对文化创新、国家品牌战略、公平有序市场秩序的引导和保障。防范化解金融风险,引导和规范各类资本融通行为,维护金融秩序,服务实体经济。努力实现胜诉权益,及时兑现企业家胜诉权益,努力将杨浦打造成上海执行环境最好、执行效率最高的地区之一。

创新便民利民举措

衡量营商环境的重要指标,要看争议解决的时间效率、程序便利及成本控制。大调研中,我们着力打通民营企业沟通渠道,通过“一站式”和“全方位”的诉讼服务,让民营企业“轻装上阵”。

我们在创智天地、长阳创谷两地设立了上海法院第一个专门服务民营企业的“双创”巡回审判点,开展线上线下咨询、典型案例庭审进园区、法律讲座、研讨会等活动,解决了司法服务企业“最后一公里”的问题。

如何让诉讼服务插上科技的翅膀,更好地降低企业诉讼成本,也是

我一直以来所思考的。今年5月,注册地远在四川省的宜宾五粮液股份有限公司要来上海打官司。之前,需要做一系列繁杂的诉讼准备工作:派专人到法院立案,办理缴费,申请保全,提交证据……

大调研中,我们依托上海法院12368微信公众号“线上一站式”平台,在本市首次试水微信立案,通过实名认证—提交材料—缴纳费用完成线上立案,实现“让数据多跑腿,让群众少跑腿”。

延伸司法职能

法院每天要面对大量纠纷,我们往往能够通过审理案件发现争议背后的深层次原因,预计到类似争议在行业、社会上可能产生的负面影响。如何将这些发现及思考转化为规范市场经营、完善社会管理的有效措施,也是我们的“分内事”。

在房屋租赁合同纠纷案件审理中,相关银行在履行合同中存在影响公共金融服务的质量和安全的风险,引起了我们的关注。为此,我们认真研究了纠纷原因及改进方案,提出三点建议。该银行收到法院司法建议书后,研究制定了整改措施并积极复函,表示采取措施规范营业场所租赁行为。司法建议的良好效果应当是法院与被建议单位互动的结果。为此,我专程带队走访该银行,听取意见建议。该银行表示将进一步增强法律意识和谈判风险防控意识,落实整改措施,完善内部管理。

目前,各类侵害金融消费者的事件频频触动公众神经。对此,我们发布了《上海市杨浦区人民法院2017年度金融商事审判情况专题分析报告》,为民营企业的规范创立、平等发展、产权保护、交易安全提供可行建议,帮助民营企业防范经济金融风险。

大调研已进入整改和建章立制阶段,杨浦区法院将创新工作方法,努力形成行之有效的长效机制,通过持续提供优质司法服务,帮助民营企业提高“免疫力”,让企业家吃下“定心丸”。



本区进一步深化司法仲裁联动协作和深度融合

多措并举 提高调解仲裁实效

■记者 杨晓梅

本报讯 劳动人事争议仲裁是我国处理劳动人事争议的一项基本法律制度,也是构建和谐劳动关系的重要制度保障。12月13日,2018年杨浦区劳动人事争议仲裁委员会会议,暨加强司法仲裁合作签约仪式举行。

记者在会上了解到,为最大限度化解争议,真正实现案结事了人和,杨浦始终将调解工作放在整个仲裁工作首位,多管齐下提高调解仲裁实效。2015年至今,本区调解和仲裁部门共受理劳动争议10212件,结案10264件,其中调解结案7147件,共为10507名劳动者追回劳动报酬等经济损失超过1.4亿元。

据悉,近年来,杨浦在深耕专业化调解的道路上始终走在全市前列,坚持先试先行,大胆创新工作方式,积极开展探索、实践。2012年,建立了由区委、区政府统一领导,区人社局牵头,区仲裁委具体负责,区司法部门业务指导,职能单位共同参与,社会各方整体联动的“劳动人事争议大调解格局”;2015年,在全市率先试行“仲裁受理前强化先行调解”;2018

年初,组建区劳动人事争议联合调解中心,强化先行调解职能。

与此同时,杨浦仲裁工作着力打造了“和弈仲裁”服务品牌,从创建“合弈厅”调解平台、打造“法理社”仲裁讲坛、开设“仲学堂”文化阵地三个层面创建多维立体服务品牌。“合弈厅”会在劳动争议调处中,尽最大努力通过最柔性的方式化解争议;“法理社”针对不同受众群体,开展精准送法宣传活动,推动劳动关系健康发展;“仲学堂”以文化建设为导向加强队伍建设,提高凝聚力和向心力,增强干部的归属感和认同感。

“随着杨浦经济转型发展,城市治理升级更新、劳动争议日趋多样化,都使得案件审理难度不断加大,给调解仲裁工作带来了压力和挑战。”区劳动人事争议仲裁院负责人在会上表示,“从这几年案件基本情况看,劳动争议案件呈现经济新业态导致新型行业争议案件频发、经济环境复杂多变导致群体性纠纷概率上升、过度维权导致劳资纠纷调处难度加剧等特征”。

该负责人还表示,接下来,区仲裁院将通过探索成立劳动人事争议调解组织,探索引入专业性调解组织,联

手法律援助中心扩大服务功能与合作深度,联手法院庭建立裁审衔接长效机制,以及全面开展网上调解和专业化劳动人事争议调解组织代收仲裁申请工作等举措,助力杨浦调解仲裁工作攀登新高峰。

会上,为进一步深化司法仲裁联动协作和深度融合,区人社局与区司法局就加强法治宣传、仲裁与法律援助联动、公共法律服务供给等方面合作,签署《进一步加强司法仲裁工作协作框架协议》;区仲裁院与区法律援助中心就建立重大案件快速处理、联动工作、业务研讨等工作机制,签署《加强劳动人事争议法律援助工作效能合作协议》。

会议强调,杨浦仲裁工作要坚持推进“大调解工作格局”,构建全区多级调解网络,提升劳动争议矛盾化解效能;坚持加快仲裁办案规范化建设,切实提高调解仲裁实效,为杨浦经济和社会发展营造更好的营商环境。另一方面,在着力解决好现实劳动关系争议的同时,探索形成研判新经济形势下劳动关系形势,把握劳动关系矛盾化解规律,切实维护劳动关系和谐与社会稳定,为推动杨浦“三区一基地”建设作出更大贡献。