

# 疏堵结合 齐抓共管“飞线充电”

## 殷行街道153处适合改造的车棚已全部改造完成,并因地制宜试点安装简易充电桩

■记者 王歆瑜

排插污渍斑斑,露天放置在外为私家电瓶车充电,一条“飞线”从楼上悬到楼下。

17日上午9点,在中原一村居民区,记者跟随街道平安办、社区民警、居委干部和物业公司一行,对小区内私拉电线为电瓶车充电的违规行为进行检查。

### 党建引领,“三驾马车”齐抓共管

殷行街道是密集型居住社区,随着生活水平的提高,电瓶车数量呈阶梯式递增。有限的充电装置不能满足居民充电需求,居住在高层的居民“自寻出路”,通过从窗户外拉出一根长长的充电线连接到楼下的电瓶车进行充电,就是通常所称的“飞线充电”。

中原一村属于动迁安置房,房屋结构简单,租户占比大,电瓶车数量多。经过多部门集中整治和宣传教育,“飞线充电”的现象有所缓解,原本像“蜘蛛网”一样的楼面干净整洁不少。

小区居民曹阿姨告诉记者,“电瓶车充电万一有什么意外发生,那是一瞬间的事情,现在加强管理,居民也放心了,有安全感了。”

为巩固整治效果,防止反弹回潮现象发生,街道充分发挥居委会、业委会、物业“三驾马车”作用,党建引领,广泛宣传,每逢周四相应管理部门还会多一项任务,检查“飞线充电”有无回潮。

此外,通过街道城运中心的电子大屏,可以及时了解到各居民区“飞线充电”的投诉,为所属居民区物业了解动态、即时上门通知整改提供了有力帮助。

### 疏堵结合,推进车棚智能化改造

采用专项整治堵住飞线充电,可居民实实在在的充电需求还是存在的,如何解决居民的充电需求?

围绕“城区治理焕新颜”目标,街道探索党建引领下的“政府指导、居民自治、市场运作”的多方合作改造模式,推进非机动车棚智能化改造,千方百计为居民提供标准化、安全性的充电场所。

坚持问题导向、需求导向、效果导向,原来的财政全力支撑变成引导资金投入,政府引进第三方力量进行资金投入和运营,居民自主决定是否改造,自由与第三方企业沟通运行管理问题。通过这种多元合作方式,既解决了资金问题,又解决了后续车棚改造后运营管理问题。

如今,街道153处适合改造的车

棚已全部改造完成,改造后的车棚不仅容积量大,而且更安全,新装的智慧消防传感器可以实现对车棚初期火灾早预警、早发现、早处置。而物联网的应用,让车棚内各个角落实现无死角监控。

整洁美观的环境、智能化的设施、实惠的收费标准,改造后的车棚很受社区“停车族”的欢迎。

### “一地一策”,安装简易充电桩

家住国伟新苑的居民王先生烦恼的是,小区内的非机动车棚已经停满,不能“飞线充电”,自己的电瓶车在哪里充电?

有此烦恼的居民不只国伟新苑居民,家住开鲁四村的张先生也遇到了同样的问题。随着居民非机动车保有量的增加,一些人口较多的小区,非机动车棚已经不能满足居民停放和充电

的需求。为此,街道积极思考对策,通过安装简易充电桩的方式缓解停放充电难题。

在街道的牵头下,小区业委会、物业、居委会“三驾马车”合力,深入挖掘小区内可用空地,地下车库、楼前空地等空余位置。选定位置后,召开业主座谈会,广泛听取民意,了解居民诉求,让居民成为参与者、支持者、出力者,将合理的空地资源转化为集中充电场所,安装简易充电桩。

目前,街道已经在国伟新苑、开鲁四村、民星路600弄等小区试点简易充电桩。“有了这些充电桩,我们充电更安全更便捷了。”居民王先生为此点赞,此举实在解决了他的充电难题。

“飞线充电”引发火灾事故,科学整治既是一项民生工程,也是一项综合性的系统工程,街道表示,将不断推动充电设施的升级改造,消除安全隐患,为居民创造和谐安定的生活环境。

# 2月22日婚登领证预约爆满



■记者 汤顺佳 文/摄

本报讯 2022年2月22日,农历正月廿二,正好还是星期二,由于数字“2”谐音“爱”,还有着“成双成对”的好寓意,对不少新人来说,这一天是最有“爱”的日子,也因此成为登记领证的热门日期。当天上午,记者来到杨浦区婚姻登记中心,8点15分,杨浦区婚姻登记中心特地提早开门。

牵着手,捧着花……寒冷的天气挡不住新人们结婚领证的热情,一早中心门前已排起长队。在工作人员的引导下,新人有序进入办理大厅,现场很快坐满。

记者看到,不少人专门拍照留念发朋友圈,而最佳的人镜道具,就是

手上新鲜出炉的“红本本”。

据介绍,目前,婚登中心采取线上预约制度,平日里每天开放60个领证名额。为此,不少新人都提前30天调好闹钟,大半夜守在手机旁“秒杀”,只为抢一个2月22日的预约号。

市民张女士告诉记者,自己和对象一人守着一部手机,在一个月前的零点准时上线抢号,“我们抢到的时候,只剩最后5个名额了,太难了。”张女士表示,当天的预约系统甚至崩溃了,“程序一直刷不出来,显示404。后面我们刷了好久,半夜12点05分才刷进去,就只剩8:30—9:00这个时间段还有号了。”

杨浦区婚姻(收养)登记中心主任吴悦新表示,“我们预判到这一天比较

热门,就在原来的每天60对的预约名额基础上,多开放了20对,结果依然被一抢而空,还有新人不断打电话进来,希望我们再开放名额。最终,2月22日一共开放了147对预约名额。其实今天依然有新人打电话来咨询,我们只能友情提示,实在约不到的,可以来现场排队办理,只是时间上要听从工作人员的安排。”

在这个特殊的日子,办理大厅内,上海市慈善基金会杨浦区代表处还开设了一个“小善大爱”线上捐款展台,邀请新人领证之后,为沪上生活困难群体捐款,伸出援手。工作人员购入200枝红玫瑰,制作了感谢证书,向捐款的新人表达感谢,送上祝福,同步宣传慈善公益理念。

# 森林公园洋水仙吐露芬芳

■记者 王歆瑜 通讯员 朱靖雯 文/摄

本报讯 梅花盛放,早樱初开。近日,上海共青森林公园室外种植的洋水仙亦如约而至,接棒水仙花展,吐露芬芳。

洋水仙,为石蒜科水仙属植物,顾名思义是漂洋过海来的水仙,与中国水仙清香远逸相比,具有花朵硕大、花色丰富的特点。

记者从共青森林公园了解到,为了让这些多年生的洋水仙焕发生机,新春市民水仙展结束后,园方将已过花期的洋水仙进行移栽。如今,在公园的叠水区林下和观鸟长廊对面,石头旁、水树边、花境中、树荫下,这些洋水仙朵朵花开,明媚夺目,与随处可见的阿拉伯婆婆纳、泽漆等相映成趣,展现一派盎然生机。



## 遗失声明

上海市杨浦区光彩事业促进会遗失社会团体法人登记证书(副本),沪杨民社证字第158号,特声明作废。

## 立足创新杨浦最大实际 建设高水平人才高地

(上接第1版)以更高站位、更宽视野、更实举措谋划新时代人才工作。

要立足创新杨浦最大实际,发挥杨浦在全市建设高水平人才高地过程中的特色优势。国际化是上海人才工作的最大优势,也是全国最响的品牌之一。在上海推进国际化的进程中,杨浦在社会治理、城市建设、文化服务等方面优势明显,要在国际化引才方面更精准发力,以更大的气魄发挥杨浦招才引智的综合优势,调动好区内高校院所招才引智的积极性主动性,强化龙头企业和专精特新中小企业的主体作用;以更大的手笔打造世界一流人才发展的平台,聚焦产教融合、产才融合,以赛引才,打造世界一流的创新创业平台、高水平的产才协同平台、国际型的赛会平台;以更大的格局营造活力绽放、近悦远来

的人才发展环境,完善人才服务保障体系,延伸拓展人才综合服务,分层分类做好精准保障,确保杨浦人才工作落地见效。

要进一步坚持党管人才的政治导向,压紧压实工作责任,完善工作机制。提高只争朝夕的紧迫感和责任感,不断完善党管人才的体制机制,进一步形成党委统一领导,组织部门牵头抓总,各职能部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的工作格局。同时不断完善和落实人才工作目标责任制,以考核传导压力、以压力推动落实,切实把党的政治优势、组织优势和本区实际优势,转化为下一步新一轮人才发展更大的优势。

谢坚钢指出,人才工作是事关杨浦发展全局的大事、要事,要更高站位

看人才,千方百计聚人才,齐心协力为人才,为杨浦“四高城区”建设提供强大智力支撑,为上海加快建设高水平人才高地作出新的更大贡献。

要更高站位看人才。把握人才工作的大势,把做好人才工作作为忠诚拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”的生动实践,切实推动中央、市委关于人才工作各项决策部署落地生效。应对人才竞争的态势,主动对接、积极服务上海推进高水平人才高地建设,保持求才若渴、主动礼贤下士,拿出“真金白银”、用足“真心实意”,努力营造群贤毕至的生动局面。构筑人才资源的优势,更加充分发挥战略机遇、高校集聚、空间载体、双创品牌“四大优势”,坚定不移走符合杨浦实际、具有杨浦特色的人才创新之路,持续激活人民城市建设“源动力”,构筑人才集聚“强磁场”,切实把人才资源转化为发展优势。

要千方百计聚人才。继续推出高水平人才政策,坚持市场化导向,坚持以“贡献论英雄”,坚持竞争性扶持,坚持全领域覆盖,进一步加强人才政策的灵活性、高效率和互补性,持续创新和完善人才政策体系。着力打造高能级人才平台,延展产教融合平台的深度,拓宽综合功能型平台的广度,保持开展各类活动的热度,加快搭建专业化的活动交流与资源对接服务平台,为人才提供开放温馨的“会客厅”和全要素链接的“加油站”。不断优化高品质人才服务,围绕人才创新创业、工作生活中的多元化需求,在住房保障、子女教育、医疗服务、金融支持等方面,夯实全链条、多层次的服务保障支撑,精准、高效、系统地提升人才服务能级和水平,让各类人才在杨浦事业有奔头、待遇有想头、生活有靠头。

要齐心协力为人才。完善人才工

作格局,坚持党管人才原则,坚持人才优先发展,把人才工作与部门业务工作统筹谋划、一体推进,凝聚起人人爱才惜才,人人争当“伯乐”的人才工作最大合力。革新人才治理方式,健全完善政府宏观管理、市场有效配置、单位自主用人、人才自主择业的人才管理体制,建立健全人才市场体系,完善人才工作目标责任考核和保障机制,做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新。加强人才发展保障,健全经费保障机制,支持重大项目实施,加强人才工作队伍建设,让人才在杨浦竞相成长、实现梦想。

会上,中国工程院院士、同济大学教授朱中华,字节跳动上海公司执行总裁余建军,上海清鹤科技股份有限公司董事长叶德建,上海市杨浦科创集团党委书记、董事长郑岳岳分别作交流发言。

■记者 张蓓