

杨浦奋力书写好大学生就业答卷——

“我们愿在你需要时助你向前奔跑”



“杨浦区高校毕业生们:时维六月,序属仲夏,全国1076万的高校毕业生们将一同迎来毕业季。这是近年来我国高校毕业生人数首次突破千万大关,或许求职路上会遇到曲折坎坷,但我们愿在你需要时助你向前奔跑……相信所有在沉寂中积蓄的能量,必将迎来最绚烂的绽放。”致杨浦区应届大学生的求职指引公开信中这样写道。

3月以来,上海的疫情对企业发展造成冲击,也不可避免地对就业产生直接影响。疫情之下,如何奋力书写好大学生就业答卷?

杨浦区就促(人才)中心深入对接区域高校乐业空间,做好离校前后的服务衔接,多措并举为大学生就业保驾护航。

“1+2+3”等于几?

1+2+3=? 这道看似简单的数学

题,区就促(人才)中心给出了自己的答案。

上海高校进入准封闭管理状态以来,中心依托高校乐业空间专班专员的服务模式,推出“疫情不断线,需求有响应”特别服务。以5个高校乐业空间为主体,辐射地区其他高校,收集需求,对接服务,研讨模式,复盘效果。具体以高校需求为引领,形成“1+2+3”的服务模式,即,组建1个研讨小组、开展2期课程研讨会,确保在市、区、高校三方的官方平台同步宣传。

3月下旬,上海理工大学乐业空间提出开展为期5天的线上职业指导课程需求。为提升课程整体的科学性、趣味性和实用性,中心力促“1+2+3”服务模式推行,在上海理工大学相继推出“职路引航”就业促进周和“毕业季实用课程”等体系化服务,通过“半小时授课,半小时咨询”

的服务形式,帮助大学生学会将普遍问题和个性问题相结合统筹思考,全面辩证地看待就业、认知自己,11期职业指导课程得到大学生们的充分肯定和广泛好评。

目前,“1+2+3”的服务模式已在上海理工大学和上海电力大学乐业空间成功落地,受益大学生达千人以上,该模式已通过专班专员推广至其他高校,有望形成长效机制,持续发挥效能。

如何打通供需间的“信息堵点”?

受疫情影响,招聘信息供给和大学生需求间存在信息不对称、数据传输断点、堵点等实际问题。在就业服务过程中,地区部分高校反馈近期重点在面向应届毕业生推岗位,汇资源,促就业。

为更高效、更快捷地为高校链接

企业资源,促进供需双方的信息对接,多渠道增加毕业生就业岗位,中心先后开展两场针对高校毕业生的网络招聘会。3月推出为期一个月的“东部高校毕业生春季招聘月”网络招聘会,参会企业271家,发布职位1047个,招聘人数13457人,简历投递5138份,页面浏览量达到25058。4月26日接续开展“乐业职达 才聚杨浦”杨浦区2022年高校毕业生网络招聘会,组织1311家企业参与,共发布274类、2524个岗位,需求人数近19000人。

同时,会同各高校就业处开展多渠道、多频次的宣传。设计制作展现招聘主题、参会企业、直播活动、参与人口等内容的宣传页面,向各高校官方就业信息平台、校园学生社群、新浪等社交媒体、智领青年等自有媒体进行投放;在上海杨浦、杨浦人社微信公众号上进行宣传预热;通过街道社区向毕业未就业大学生发送信息;通过国际人才服务平台向海外留学生进行推送,有效提高招聘活动知晓度及受众面,精准触达毕业年级学生团体。

职业指导员与高校同“屏”共振

杨浦有一支专业、活跃的职业指导员队伍,包括首席职业指导师团队、市就业服务专家、区启航导师和区双指导咨询师。疫情发生以来,这支指导员队伍充分发挥服务高校的效能,

和高校一起同“心”抗疫,同“屏”共振。

3月下旬以来,首席职业指导师团队定人定时为复旦大学和同济大学开展线上个案指导14人次。首席团队、市专家、区导师和咨询师等共计开展线上课程19场,累计服务1172人次。4月上旬,当上海电力大学乐业空间提出职业指导授课诉求后,地区职业指导力量全数投入,第一时间给予师资力量的有力支持,确保上海电力大学的就业云课堂顺利开展,也激活了地区大中心城市联合招聘高校毕业生专场活动的校园服务链。

5月中下旬,组织地区职业指导队伍参与同济大学、复旦大学线上各类就业服务和招聘活动,力争就业服务不停摆、就业指导不断线、就业推荐不停歇。

除了参与高校职业指导课程等各类形式的就业服务外,指导员队伍还在疫情期间为高校提供了物资支持,市就业服务专家陈颖还主动对接资源,为全市7所高校送去食品等物资85200件,为上海理工大学6800名女生解决了女性用品的需求。

在2022届应届毕业生即将走出校园之际,中心启动地区4000余名高校上海生源应届毕业生调查排摸工作,锁定名单、适时服务、营造氛围、强化成效,早做谋划、提前筹备,在抓好疫情防控工作的同时,及时有效推进杨浦高校毕业生就业服务相关工作。 ■宗禾

相关新闻

稳就业:最高补贴300万元

据新民晚报 市人力资源和社会保障局、市财政局、市商务委、市教委、市交通委、市文旅局等部门联合发布《关于给予本市相关用人单位就业补贴应对疫情稳岗保就业的通知》,支持用人单位稳定就业岗位,帮助重点群体实现就业。

《通知》规定,对受疫情影响较大的餐饮、零售、旅游、交通运输、文体娱乐、住宿、会展等七类行业中不裁员少裁员的企业,在年内实施困难行业企业稳就业补贴政策。其中2021年裁员率不高于当年度全国城镇调查失业率控制目标(5.5%)的企业,可在年内向企业注册地所在区人力资源社会保障局申请一次性稳就业补贴。补贴标准

为600元/人,按企业应缴城镇职工社会保险人数计算,每户企业补贴上限300万元。

《通知》要求,支持失业人员和高校毕业生等重点群体就业,在年内实施重点群体一次性吸纳就业补贴政策。在今年3至12月招录在本市登记失业3个月及以上人员或本市2022届高校毕业生,签订1年及以上劳动合同并按规定缴纳社会保险的企业、社会组织和个体工商户等用人单位,可享受2000元/人的重点群体一次性吸纳就业补贴,以“免申即享”方式发放。

《通知》还明确,各区可对其他受疫情影响较大的用人单位和重点群体制订区域性稳就业补贴政策。 ■鲁哲

云端就业季,他们“以不变应万变”

“海投”252份简历、干货满满的实习经历、大二就明确求职方向……如今,“云端招聘会”“云端面试”让求职之路有了一些“变化”,作足就业准备的上理学子如何以不变的“硬核”实力应对百变的求职新环境?

练就扎实专业“功底”——“实习不是为了‘刷履历’”

历经三轮笔试、两轮面试,和清华、北大等高校的学生“同场竞技”,斩获百度、美团等互联网公司的offer……管理学院系统科学研究生李泽朋最终选择入职百度,成为一名从事自然语言处理方向的算法工程师。

备受互联网公司面试官的青睐,难道有“大厂直通车”?在李泽朋看来,有的只是平时一步步扎实的积累。翻开他的简历,第一段实习经历就长达一年半,他作为算法实习生处理目标检测、数据挖掘、机器视觉等工作,并递交了10项相关专利,3项已授权。李泽朋解释说:“实习不是为了‘刷履历’,而要带着学习知识的

心态,实习时间够长,才能慢慢接触到核心的工作内容,甚至独立负责小的项目,这些都会成为找工作时的‘底气’。”

求职路上,李泽朋也并非“单枪匹马”,导师顾长贵的指导和同学间的互帮互助就是他的“大后方”。他经常和同学交流求职信息、各自的求职方向,分享面试经验等。

读研期间,李泽朋在顾长贵的推荐下,与南京鼓楼医院开展合作科研攻关,并以共同第一作者的身份在SCI一区期刊发表论文。“论文研究了抗生素与耐药性关系,医院提供数据,我们进行非线性时间序列分析,面试官也问了论文相关的问题。研究能力是企业非常看重的,科研工作对思维和能力的锻炼,为同学们后续的求职打下了很好的基础。”顾长贵说。

“海投”252份简历后——“在机遇到来之前,做足努力,敢于试错”

公司传承怎样的理念?岗位具体职责是什么?需要具备哪些相关专业知识?……在健康科学与工程学院制

药工程专业毕业生王小军手里,有一本A4纸大小、手写的“求职详解”,密密麻麻却又整齐地罗列着十几家公司的详细情况。

“很多人喜欢套用模板去准备面试,但其实这样并不能覆盖到所有行业,每个公司的关注点、主攻研究方向各不相同,我会‘筛选’自己的长处以及掌握的核心专业知识,与公司的个性化需求‘对应’,这样就能在最短的面试时间里,展示出最匹配对方需求的那一面。”王小军总结道,当他第一次自信满满迎接面试,面对对方“大二化学实验做了些什么?”的问题时,竟支支吾吾一时语塞,由此让他下决心不再打无准备之仗,“知耻而后勇,每家给予面试机会的公司我都整理出3页纸的内容,当准备充分,就游刃有余了。”

其实,这个同学们眼里的“面霸”,在求职之初,也有过焦虑和迷茫。一开始,王小军投出去的简历石沉大海,短暂的失落之后,他着手“精修”简历并开始“海投”,252份简历发出之后,陆续收到了100余次回应。他认为,求职期很多同学不知道自己想要什

么,这时可以试着多投一些简历,在找寻的过程中会逐渐明晰自己喜欢什么、想要做什么,收获求职“最优解”。

最终,这个本科应届生斩获7家公司的offer,并且在深思熟虑对比后选择了上海皓元医药股份有限公司。7月1日,他将踏入工艺开发部门助理研究员的岗位,开启职场新旅程。“人人都会迷茫,不管是选择回家乡工作,还是留在上海拼搏,或者准备考研二战,都不要在原地思考‘怎么选择’,而是在机遇到来之前,做足努力,敢于试错,这样才能踩准、踩稳向上攀登的每一步。”

专注就是最好的“展示面”——“大二开始便有意识地搜罗相关信息”

“我一直比较关注汽车行业,发展新能源汽车更是大趋势,就慢慢产生了以后要从事相关行业的念头,于是从大二开始便有意识地搜罗相关信息,在专业分流上也选择了关联度更高的专业。”材料与化学学院材料成型及控制工程的陈卓早早就定下了求职方向。

新能源汽车的行业现状和前景如何?车企需要什么样的人?这是读书期间一直盘桓在陈卓脑海中的问题。一家家展台看过去,并向正在投递简历的学长学姐讨教经验……在每年学校的大型招聘会上,都能看到陈卓的身影。

在专业素质的学习上,老师们的指导也为陈卓的求职打下了坚实的基础。“在专业课程的学习中,书本上的知识往往较为精简,在实际案例中并不能简单地套用,江鸿老师提供了很多帮助;余灯广老师在创新创业项目中的指导,则让我接触到了实际企业项目中需要注意到的各种问题,这都是我们专业学习中的‘富矿’。”

对陈卓来说,专注于新能源车企业的求职方向,成了他面试时的最佳“展示面”,他相继收到了理想、华为、比亚迪等多个新势力造车公司的offer。“在与不同公司的面试过程中,对公司背景、发展路线规划的了解,起到了至关重要的作用。当我谈及对企业的认知,不局限于面试本身,更是让面试官了解自己对于职业生涯的规划和责任感。” ■尚理