

30年老楼消防设施焕然一新

全区10栋老旧高层住宅大楼完成消防设施增配或改造

■记者 陈涛

本报讯 天气寒冷,消防安全不容忽视。近日,家住四平路街道铁岭大楼的142户居民,不再为消防管道漏水问题而烦恼了。

记者了解到,铁岭大楼建造于1993年,共有18层。30年的楼龄,让铁岭大楼成了名副其实的“老楼”。消防管道逐渐破损,3楼的消防管道存在沙眼,只要管道里有水有压力,沙眼就会不停地喷水;18楼的消防管道破损后,居民用水泥进行封堵……

铁岭大楼业委会主任庄新根告诉记者,由于消防主管破损严重,整个消防设备都处于关闭状态,不能开也不敢开。万一大楼内发生火灾,必须人工开启消防喷淋等设施。

居民区党总支书记张国娣告诉记者,一旦消防水管内的水喷出来,很可能会进入电梯,带来更大隐患。

据介绍,铁岭大楼的维修基金早在2013年的时候就因为余额不足30%,按照规定被冻结。居民自筹资金维修,也是困难重重。庄新根表示,全部更换大楼的消防设施至少需要30万,这些钱对于居民来说,确

实筹集起来比较困难。

铁岭大楼的消防安全隐患,在业委会和居委会的共同呼吁下,很快引起了属地四平路街道的重视。

杨浦区应急管理局协调科科长李玲表示:“通过审核,发现铁岭大楼里面消防设施破损的情况突出,于是就将铁岭大楼免费更换消防设施纳入到2022年杨浦区政府实事项目。”经过工人一个多月的紧张施工,铁岭大楼破旧的消防管道和设施焕然一新。杨浦区消防救援支队防火监督科副科长王玮玮告诉记者,铁岭大楼消防设施维修工程,一共更换消防主管250米,更换消火栓栓头37只,更换消防喷淋头36个。

消除安全隐患后,铁岭大楼500多位业主联名制作了锦旗,感谢居委会、街道、消防、应急管理和施工单位。大楼居民张明文告诉记者,消防安全是头等大事,大家都非常感谢政府的民生实事项目。

2022年杨浦共为10栋老旧高层住宅大楼实施消防设施增配或改造,为138栋老旧高层住宅大楼实施消防设施维修保养,消除消防安全隐患,提升居民安全感和幸福感。

推动区域创新向更高水平不断迈进

(上接第1版)塑造发展新动能新优势。

深入思考杨浦创新发展干什么?要全面总结过去20年来杨浦创新发展之路的“长与短”,正确分析新形势下创新发展面临的“危与机”,科学谋划推进新时代创新发展的“桥与船”,深入思考和回答好“如何理解新时代创新的内涵要义”“如何把握杨浦新一轮创新发展的挑战机遇”“如何加快新旧动能转换,发展壮大创新型经济竞争力”“如何加快治理方式

转变,为创新发展提供优质服务保障”“如何弘扬创新精神,培育创新文化软实力”等一系列重大和现实问题,集思广益、群策群力,加紧谋划和推出更多行之有效的政策和举措,推动区域创新向着更高水平不断迈进,助力杨浦加速实现高质量发展质的飞跃。

会上,华为上海代表处副总经理、上海政企业务部总经理刘正宝介绍了华为的最新发展情况,表达了携手推动杨浦数字产业发展的良好意愿。会议还邀请华为AIGC产业解

决方案专家赵英俊和为5.5G行业高级专家苟茹作专题辅导报告。两位专家对AIGC产业发展和5.5G创新应用进行了深入浅出的讲解,对把握相关领域的新趋势、新动向,推动杨浦数字产业发展,打造创新技术高地,提出了有针对性的建议。

会议通过线上线下相结合的方式。区各部、委、办、局、人民团体主要负责人,区人大专委会(工委)、区政协专委会主要负责人,各街道党政主要负责人,区属企业(集团)主要负责人参加。

■记者 宋珉

协同联动,高质量实现经济社会发展目标任务

(上接第1版)切实将人大和政协制度优势转化为地方发展优势和治理效能,加快杨浦“四高城区”建设,携手开创杨浦建设发展的新局面。

程绣明向区政府对人大工作的大力支持与配合表示感谢。她表示,区人大要坚定不移推动人大制度优势转化为治理效能,深入学习贯彻党的二十大精神,牢牢把握人大在坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一中的职责定位,更好为区域发展聚力。坚定不移用法治方式服务杨浦建设发展,围绕稳经济、促发

展、惠民生,不断强化工作聚焦,增强监督刚性和实效,更好为区域发展聚能。坚定不移在人民城市建设中发展全过程人民民主,丰富人民民主具体实践,助力展现杨浦人民城市建设的生动图景,更好为区域发展聚势。坚定不移发挥好人大代表主体作用,使人大代表植根群众的优势切实体现为献智出力实效,共促区域发展“施工图”加快转化为“实景图”,更好为区域发展聚智。

邵苟感谢区政府长期以来对区政协工作的大力支持。他表示,区政协要坚持和加强党对政协工作的全面

领导,把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,确保各项工作与党政合拍、与发展同频。要充分发挥政协专门协商机构作用,深耕协商主业,紧扣区委六个方面重点工作和区政府工作任务目标,提高深度协商互动、意见充分表达、广泛凝聚共识水平,努力在建设人民城市、推动创新发展上有更多贡献。要汇聚团结奋斗的同心合力,不断完善委员联系界别群众制度机制,积极拓宽团结半径,协助做好宣传引导、释疑增信的工作,推动政协制度优势转化为更多治理效能,为杨浦经济社会各项事业高质量发展助力添彩。

■记者 周梦真



梅,独天下而春。又到一年中梅花的绝佳观赏期,在杨浦,口袋公园、街角、河边,都能邂逅这星星点点的美好。图为悦政路国伟路附近,几株梅树向阳而开。

■记者 王歆瑜 王子亮

遗失声明

■上海市杨浦区教师进修学院遗失财政票据购领证,编号240,持声明作废。

搭桥梁做纽带,助力广大青年追梦圆梦

(上接第1版)创新宣传教育。团区委将更加注重通过新媒体平台、宣传阵地等载体引领青年,加强与B站、美团等区内互联网头部企业的社会化合作,坚持做好线上红色文化产品输出。用好活用杨浦“四个百年”的深厚历史底蕴和红色资源,持续做好网上正面宣传引导。建立青年网宣员团队,成立以实习大学生、青年志愿者、区融媒体中心记者为核心的“青春杨浦”新媒体采编队伍,创作和传播形式新颖、创意独特的原创内容,聚焦展示杨浦青年风采。

涵养青春素养。建好用好志愿服务、社区实践等实践育人机制,团区委将推出2023年志愿服务清单和十大公益项目,组织志愿者专项培训,常态化开展“一江一河”小水滴志愿服务项目。擦亮“青春杨浦校园行”品牌,组织大学生走出校园参与社会实践和“青春社区”行动,广泛发动青年参与仪式教育、研学旅行、寻访活动、主题集会、志愿服务等教育实践活动,引导青少年在体察国情、服务社会中强健精神素养、磨炼奋斗精神。

围绕促进青年高质量发展,让城市对青年更友好

服务青年是共青团的工作生命线,促进和维护青年发展权益是服务青年的重要领域。2023年,团区委将进一步着力于解决影响青年健康成长、分散青年干事精力的“急难愁盼”问题,促进青年高质量发展,实现城市和青年的“双向奔赴”。

构建杨浦特色青年发展体系。全面推进青年发展型城区、街道建设试点工作,进一步提升区青年工作联席会议制度运转效果,强化部门联动,出台与青年发展相关的支持政策与实事项目。围绕青年反映的具体问题和典型案例,深入分析、总结提炼,形成一批有深度、有质量、可操作的调研成果,探索建立青年发展型城区试点工作的指标体系。加强试点工作的宣传力度,通过工作专刊、新媒体及户外大屏投放等多种形式开展宣传,营造全社会共同关注青年健康成长的浓厚氛围。

强化青年就业保障。团区委将把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置,加强对社区就业困难青年及离校大学生的就业帮扶力度。开设“大学生暑期实践营”,招募优

秀大学生赴党政机关、优质企业开展暑期实践锻炼,整合青联、青企协等单位岗位资源,加强与企业、园区联系,联合发布大学生就业实习岗。依托上海市公共招聘新平台,升级15家“梦创工坊”服务功能,加强市区联动、区街联动、线上线下联动,形成“岗位归集-招聘对接-精准匹配”的长效机制。

落实落细实事项目。团区委将一如既往地关注青年社交、婚恋、成长等民生领域的实际困难,切实做好青少年服务工作,扩大“小学生爱心暑托班”朋友圈,试点开办“小学生爱心寒托班”。开展杨浦区青少年心理健康服务支持项目,建立“1+2+3”工作体系,即开展1项青少年心理健康发展需求调研,建立专家服务团和志愿者2支队伍,形成心理课程进校园、一对一心理咨询、青少年心理夏令营3个服务项目,进一步把好事办好、实事办实。打响“团聚秀带”活动品牌,在滨江沿线持续开展契合青年兴趣的各类休闲活动,在青年喜爱的网红打卡点新建青年中心。结合滨江人人市集——“红潮”党建公益品牌,继续在人民城市建设规划展示馆等重要阵地开展“小而美”的公益、文创市集。落实“千联万引常聚”项目,开展走进新兴领域青年活动。

围绕建功城市高质量发展,让青年在城市更有为

年轻人是城市活力的源泉。2023年,团区委将着力激发青年担当作为,把提供发展服务与鼓励成才建功紧密结合,为青年提供筑梦圆梦空间,为杨浦集聚青年人力资源,最大限度地发挥出青年在区域高质量发展中的生力军作用。

聚力青年人才引育。充分发挥“三区联动”优势,定期召开区域内高校团委联席会议,强化区校人才合作交流。与区委组织部合作拍摄《young在杨浦》人才招引概念宣传片,推出青年人才服务一卡通。搭建互学交流平台,持续开展“科创金融下午茶”“产开聊”活动,同时以升级“青创汇”杨浦双创青年服务支持计划为契机,联合创业园区、梦创工坊、校友会等开展“白领午间一小时”主题交流活动。深化就业创业服务,以“创青春”等品牌赛事为依托,发现培养举荐青年科技、创业、技能人才,为优质创业项目提供政策落地、项目培育、市场投放等工作资源,促进青年创新创造活力与城市创新创造活力相互激荡。

发动青年岗位建功。聚焦区域中心工作,在国家战略项目建设、市民民心工程项目、市政府为民办实事

项目、市区两级重大工程项目等领域开展青年文明号、青年突击队等创建活动,动员全区职业青年立足岗位奋力拼搏。实现由结果性的“评比表彰”向过程性的“创建达标”转变,强化争创小组牵头单位的组织能力,围绕青年建功集体、两新组织、区域单位和在线新经济青年人才群体等设计开展互访互学、岗位建功开放日、青年建功联盟等创建活动。将“荣誉激励”机制转向“榜样激励”机制,持续选树作用突出的闪光青年和典型集体,推出青年榜样宣传合辑,带动广大青年学先进、争先进。

推动青年参与社区治理。团区委将开展“社区青春行动”,摸排居民区青年工作指导员、两委青年委员、青年工作干事等居民区青年工作力量底数,积极寻访社区青年先锋,持续发现、培育、举荐扎根社区一线的青年骨干。实施“社区掌门人”计划,开展“青春社区”赋能沙龙和社区治理问题工作坊,培育“青春社区联谊会”,探索形成可复制可推广的社区青年工作方法。聚焦在线新经济青年聚集地,新建1-2个有空间、有项目、有团队、有案例的青春社区阵地,为青年参与社区治理创造更优环境。