

# 餐厅后厨卫不卫生? 点的外卖干不干净? 杨浦首推“企业码”赋能食安共治 扫一扫,点开视频查看后厨实况

■记者 沈莹

**本报讯** 餐厅后厨卫不卫生? 点的外卖干不干净? 相信这些问题消费者在日常生活中总会遇到。通过数字化转型,杨浦区近日率先推出了“企业码”,赋能食安共治。

“过去食品安全监管需要执法人员进入店铺实地检查,消费者无法真切地了解到就餐店家后厨的实际情况。”区市场监管局工作人员介绍,“现

在通过对企业码的深度赋能,将‘企业码’和‘互联网+明厨亮灶’工程加以结合,消费者只需扫一扫即可查看餐饮企业基本证照信息,如果想要进一步了解,还可以点开视频查看后厨的实时情况。”

目前,杨浦区内已有51家餐饮企业实现“企业码”赋能和“互联网+明厨亮灶”的联动应用。根据2023年杨浦区政府实事项目计划,年内将在区内建成500家餐饮食品“互联网+明厨

亮灶”示范店,并争取在今后进一步强化与“企业码”的联动应用,通过“一体化、可视化、智能化”的监管系统,赋予消费者安心消费的“放大镜”,鼓励、引导消费者参与到食品安全监督管理中。

除了在线下推广“企业码”应用部署外,杨浦区也积极将“企业码”拓展到线上外卖平台,实现多层级应用。目前,支持美团外卖平台部分商家亮证亮照信息处,由原营业执照和许可证替换为“企业码”,通过扫描二维码,

读取企业多维度、更全面的信息,提升餐饮企业透明度,扩大消费者知情权,打造“堂食”般的体验感,驱动消费者选择安全系数更高的餐饮店。

“无事不扰”是优化营商环境的重要原则。区市场监管部门正通过数据赋能、远程监管等手段,进一步做到对守信者不扰,既要避免“用力过猛”“执法扰企”,又要尽可能纾企业之困、固市场之本。根据涵盖信息全、获取信息便捷、展示信息真实的特点,“企业

码”在区内85家餐饮连锁企业推广应用,消费者在餐厅内扫描“企业码”,即可查看营业执照和食品经营许可证信息,同时可以查询监管信息,提升企业信息透明度。

下一步,杨浦区将继续探索“企业码”的应用场景,提升服务的便利度和实用性,用数字化手段为“放管服”改革赋能,为政务服务提质增效,打造数字化政务服务新高地,进一步优化营商环境。



**楼道墙面“补丁”不见了** 延吉新村街道联合社区志愿者,近日对内江新村居民楼道内的小广告进行清理,特别邀请涂料专业配色师根据背景色,调制出最接近目标色的涂料,由居委会工作人员和社区志愿者一去覆盖墙面的“补丁”,涂抹后墙面几乎没有痕迹,还给居民一个整洁美观的社区环境。

■记者 沈莹

## 本市发放500万元体育消费券

■记者 毛信慧

**本报讯** 今天你运动了吗? 在第15个全民健身日之际,上海市体育局联合美团、大众点评发放500万元体育消费券,3000多家上海本地运动门店参与其中。

2023年上海体育消费券以“全民优惠健身,共享美好生活”为主题,在8月5日-9月3日期间分四期进行发放。实时定位在上海的消费者,可以在发放时间内进入美团、大众点评App,搜索“上海体育消费券”进行领取。

据介绍,本次体育消费券适用场景多、覆盖范围广、优惠力度大。领券之后,消费者可在美团、大众点评App的“上海体育消费券”专题活动页,选择合适的门店,使用消费券购买团购或者进行场馆预订。

为配合体育消费券专项活动,美团还配套投入500万元各类补贴,策划多场优惠活动,线上线下联动打造全民运动嘉年华。体育消费券叠加美团补贴,消费者可以用更低价格,在家门口的篮球、足球、游泳等场馆“活力开练”,体验射箭、壁球、陆地冲浪等新潮运动的乐趣。

## 奋力推进杨浦创新发展再出发

2023年1月起,上海广播电视台“文明杨浦”创建全国文明城区宣传短视频全新上线,每月第一个周一至周五早晨7:30,锁定上海新闻广播FM93.4、AM990,和12名杨浦少年一起聆听创城声音。

为贯彻落实杨浦区十一届区委七次全会精神,奋力推进杨浦创新发展再出发,本月邀请到“文明小使者”第二季“创新杨浦小小推荐官”、平凉路第三小学的古思瀚,作为杨浦区8月“文明倡议员”,在8月7日至8月11日早晨7:30登上FM93.4,带来“杨浦少年说创城”奋力推进杨浦创

新发展再出发篇。

激活创新发展“动力源”,打造人民城市“样板间”,杨浦区正高举“人民城市文明先行”旗帜,全力争创全国文明城区,共建共享文明城,争做文明杨浦人!

预告:9月4日-9月8日7:30,FM93.4、AM990“FM93.4 杨浦少年说创城”第九期。

**杨浦少年说创城**

### 一张蓝图绘到底 创新杨浦再出发

(上接第1版)他表示,20年工业杨浦到创新杨浦转型发展所取得的成就,是历届区四套班子接续奋斗的成果,凝结着老领导们的智慧和汗水,衷心期待老领导们一如既往地关心支持杨浦创新发展、积极献力献策。我们将接好老领导们传承下来的接力棒,坚持以习近平新时代

中国特色社会主义思想为指导,一张蓝图绘到底,与时俱进谋新篇,不断深化高水平改革开放,推动高质量发展,努力建设人民城市重要理念最佳实践地,奋力推进创新发展再出发,大力弘扬“杨浦一股劲”和“四敢精神”,在书写中国式现代化上海新篇章的生动实践中充分彰显杨浦担当、体现杨浦作为、贡献杨浦力量。

■记者 宋玥

### 如何破解业委会换届选举难题?

(上接第1版)第二届宝地东花园业主委员会成立。在整个业委会换届选举进程中“摸着石头过河”,我们发现全过程人民民主视角下的业委会换届选举有以下四个特点——

**筑牢“党建引领”这块“奠基石”**

在推动业委会换届选举的过程中,党建引领是核心要素,党的作用发挥出来了,党员的力量调动起来了,小区上下的积极性才会跟上,问题就容易得到解决。宝地东花园小区在册党员人数182名,占大连路居民区党员总数的75%,分属4个党支部,共12名委员,大专及以上学历11名,其中硕士2名;65岁以下委员7名,其中“80后”2名,有5名委员曾履职党群工作领导岗位,整体呈党性强、讲原则、学历高、经验足、能力强等特点。

通过2018年、2021年两届居民区党总支换届选举,居民区党组织队伍结构得到优化,党支部委员会的政治能力和党建能力得到增强。在党支部的带领下,小区“三会一课”制度建设得到加强,又通过“党建+”等工作,提高了党员参与小区各项重点工作的积极性,为此次业委会换届选举成功打下了基础。

此次业委会换届选举,由居民区党组织牵头组织筹备开局工作、进行统筹协调,通过优化换届改选小组党员比例,确保党员在关键时刻站在一线,随时处理突发情况。通过强化党建引领、加大宣传力度,依托“社区云”等方面渠道,不断增强小区业主“主人翁”自治意识,动员更多业主参加选举,鼓励自荐或推选,积极引导党员参选,提高“召集人会议”、“楼组长会议”、“居民代表会议”、“党员会议”等环节的参与率。

**夯实“楼组治理”这块“压舱石”**

在党员积极参与小区事务的过程中,探索“把党小组建在楼组上”的机制,摸索“楼组长+支部委员(党小组长)”工作模式,鼓励楼组党小组长兼任楼组长,激活楼组治理“红色细胞”。通过这种方式,整个小区产生党员楼组长23名,占整个楼组长比例的一半,成功把党的“组织触角”和“工作触角”延伸至小区的神经末梢。在此次业委会换届选举的过程中,楼组长们分片包干上门宣传,让居民更有参与感,提高居民对业委会换届选举的知晓率与参与率。

此外,积极发动楼组居民参与党建引领下的睦邻楼组建设工作,引导党员发挥先锋模范作用,以点带面、积少成塔,辐射带动党建引领典型楼组建设。在此期间,诞生了小区8号楼“居民众筹打造的睦邻客厅”杨浦区年度“十佳”睦邻项目,带动了7号楼居民共同打造了“宝蕴七彩屋”这一议事协商、互动交流的睦邻活动空间,不仅推动形成了“睦邻友好”的治理氛围,更是培养了社区公共精神,激发了居民参与小区治理的活力,在此次业委会换届选举的候选人征求楼栋意见环节中发挥了不小的作用。

**用好“民主协商”这块“他山石”**

他山之石,可以攻玉。我们灵活运用宝地党群议事会这个议事载体,选优配强议事会组成人员,鼓励居民把问题摆到台面上一起讨论,让各方能够坐下来面对面交谈,并且通过召开党员大会,进一步增强党群议事会议事成果的知晓率,营造小区民主协商的氛围。

经过三年的打基础,在规则意识和民主协商意识都已具定一些条件的前提下,2020年7月,大连路居委会发放了《告宝地业主书》,明确了“协商、共识、规则、公开”八字原则和业委会换届选举的四个重要环节。2021年2月19日,居委会贴出了第一张公告,业委会换届选举正式启动。

2021年完成了换届改选小组中业主代表推荐环节的9场座谈会,通过这9场座谈会从60名业主代表候选人中选出了6名业主代表,其重要性不言而喻。虽然这花费了近半年时间,但通过每2栋楼召开一场座谈会,并将普通居民对人选的意见建议放在“党群议事会”上讨论的这种做法,极大地缓解了居民们的急躁情绪,为后续小区统一意见、形成共识发挥了重要作用。

**紧靠“制度保障”这块“靠山石”**

制度保障是全过程人民民主有序开展的基础,要坚持从制度抓起,牢牢把握业委会换届选举的“四个环节”,即“产生换届改选小组”、“产生召集人”、“产生业委会候选人”和“选举”。

为保障这四个环节顺利开展,在每个环节启动时,都要对实施方案进行讨论,再陆续铺开实施,先后制定了《宝地东花园业主委员会换届中楼栋召集人产生办法》《宝地东花园新一届业主委员会候选人产生实施方案》和《宝地东花园新一届业主委员会选举实施方案》等。如《宝地东花园新一届业主委员会候选人产生实施方案》,从2022年8月24日第一次会上讨论,历时三个半月,听取方方面面的意见,针对候选人产生的六条标准、产生流程、协商原则等方面,精益求精、几易其稿,最终达成共识并于2022年12月5日进行公告。

今年初,通过广泛征询、业主自荐和互荐等方式,共产生81名候选人初步人选,经过“三小组”(2名业主代表+1名居委会干部)挨家挨户上门进行本人意愿征询,充分考虑业主意见和个人意愿,对人选进行严格资格审核、层层把关,将名单进一步缩小到20名初步候选人。面对这20名初步候选人,如何最终产生9名正式候选人,实施方案设定了“初步候选人自述”、“楼栋意见”和“组织考察(面试)”三大环节,同时确定了“民主集中制”、“专业结构符合”和“综合因素合理”三项民主协商规则,即保证了民主协商充分得到体现,又保证了整个协商过程公开透明、有法可依。

经过了三轮民主协商,最终产生9名正式候选人。而通过这种“过五关、斩六将”模式选拔出来的9名业委会委员,其含金量不言而喻,整体呈“两高一低”特点——即党员占比高、业委会成员学历高、平均年龄低。

通过此次业委会换届选举,我们进行了思考总结也汲取到一些经验:要坚持把党建引领落到实处。根据《江浦路街道关于加强党建引领

“三驾马车”建设的实施意见》,加强党对业委会换届选举的组织领导,成立居民区业委会换届选举攻坚小组,组长由居民区党总支书记兼任,成员由街道相关责任部门负责人、居委会主任、物业企业党员负责人、党员业主代表组成,努力使各方“合成一股力、拧成一股绳”。依托社区党校“红色讲坛”,针对业委会缺位的小区,每季度开设一次“党建引领业委会换届改选”居民区党组织书记专题培训班。以区域化党建联盟为平台,打造区域单位、专家学者、社区达人广泛参与的业委会换届选举,发挥“三师三顾问”尤其是“党建顾问”、“治理顾问”、“法律顾问”的作用,把牢业委会选举路径。

要坚持把楼组治理引向深处。全面推进楼委会建设,楼委会的组长由楼组长担任,成员由本楼组居民推选出的代表组成,定期组织楼组议事会,研究涉及楼内居民利益的重要事项,如业委会换届选举等。结合党员群众以及专家、社会组织意见建议,引导各居民区立足小区特性、群体特质、楼组特点,结合各楼组党员群众的职业优势和专业特长,发动楼组居民积极参与党建引领下的业委会换届选举工作。优选出一批业委会换届选举示范楼组,并以这些示范楼组为支点,依托“社区治理微课堂”,将楼组治理在业委会换届选举中产生的先进经验和实用技巧转化成生动活泼的视频课程,进一步带动更多楼组在业委会换届选举上出新出彩。设立“楼组长工作坊”,聚焦业委会换届选举的共性问题 and 突出难题,通过开展“阿拉楼组长联谊会”和“楼组治理沙龙活动”,推动经验互鉴、资源共享、能力并升。

要坚持让民主协商贯穿始终。居民区做实每月的“联合接待日”,集中居委会、物业公司、业委会筹备组三方与居民“面对面”开展沟通,将分歧摆在桌面上解决,让意见建议能够当面表达,让居民更便捷地知晓业委会换届选举推进情况,切实提升选举工作透明度。此外,依托党群议事会平台,引导党员骨干、老干部与居民群众一同协商规划方案,集思广益推进业委会换届选举。

要坚持让制度保障先行一步。坚持从制度抓起,聚焦业委会换届选举的“四个阶段”,探索引入专业“第三方”,会同人大代表、政协委员、社区代表等组成督察组,重点就业委会换届选举进行实地督察。同时,梳理各居民区在推进业委会换届改选中存在的突出问题,建立问题清单,探索建立街道职能部门会商日、所院办队联合接待日等机制,形成“发现问题一协商分析一责任措施一告知反馈”责任闭环。

诚然,在当前的业委会换届选举中还存在不少的问题需要我们一一去解决和完善,如个体矛盾与群体诉求之间难以找到平衡等。为此,我们将进一步以调查研究为抓手,深入践行人民城市理念,不断地总结经验、补齐短板、化解矛盾,以保障人民群众利益最大化为目标,在进程中“摸着石头过河”,努力为破解业委会换届选举难题提供新方法、新思路。