

解难题 促发展 惠民生

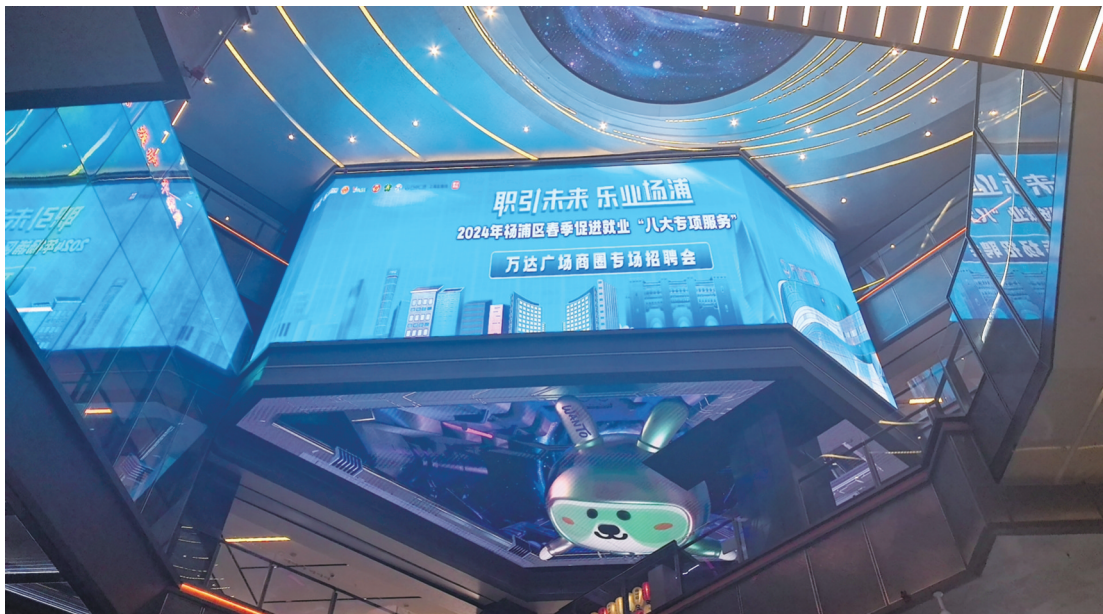
“乐业杨浦”，“暖风”习习

编者按

都说“人勤春来早”，当15分钟与就业服务发生“化学反应”，“乐业杨浦”吹送习习“暖风”。

年后的第一场招聘会，求职“直通车”在“云端”上下“来回穿梭”——“过来才几分钟的事，很方便。现场工作岗位多，用人需求大”；带着简历直奔目标，残疾人大学生与一家国企达成实习意向——“一个月的时间内就找到了一份满意的实习工作，我会好好表现，珍惜这次机会”；校内的实训营中，她进行了“预演”，“敲定”了实习offer——“我不仅收获了成长，还拿到了心仪企业的offer，希望可以一点点向自己喜欢的管理方向迈进”……

一个人的就业，往往链接着一个家庭，所以就业经常被称为“最大的民生”。人民城市新实践，杨浦的“15分钟就业服务圈”将迎来怎样的“早春”？



跑一趟就能“面”到好几家单位——“上下穿梭”，“直通车”开到求职者的心坎上

几周前，26岁的钱妙露刚从销售岗位离职，正在寻觅新的工作。2月24日，“乐业上海优+”行动——上海市春季促进就业综合性大型招聘会，在全市以“1+16”市区联动的形式开展。杨浦作为分会场之一，开启“职引未来·乐业杨浦”2024年春季促进就业“八大专项服务”中原城市广场专场招聘会。

市场营销专业出身的钱妙露看准了这次机会。年后的第一场招聘会，对她来说，是一辆求职“直通车”。“我就住在长海路街道，过来才几分钟的事，很方便。现场工作岗位多，用人需求大，半小时之内我已经‘初面’了两家公司，在等待后续‘二面’，两家公司都不错。”钱妙露说。

当天上午9点半，中原城市广场人头攒动，现场共有22家企业设摊，汇集工程师、产品经理、销售、会计、管培生等岗位512个。展板上，岗位人数、职责、要求、薪资等信息一目了然。求职者只需一坐，递交简历，便可开始“首轮面试”。“方便！”求职者小汪拿着简历，高兴地说：“这里岗位多、辐射广、点位近，跑一趟就能‘面’到好几家用人单位。”

为做好全方位保障，当天早上，杨

浦组织部分路途遥远的求职者在五角场集合，乘坐大巴直达招聘会。

更为方便的是，杨浦的求职“直通车”还开到了“云端”。招聘会一角，上海劳林人力资源服务有限公司的摊位前，一个打光架、一台手机，直播开始。两位“主播”滔滔不绝地介绍着参与招聘的企业以及岗位信息，并与评论区开展交流互动。直播渠道就在“上海劳林”微信视频号。

公司常务副总高燕表示，这是他们最近新开设的招聘模式，为此，专门请来了新媒体运营的指导团队，旨在为企业和求职者提供更为便捷的服务。“在区人社部门的支持下，我们在招聘工作上不断寻求突破和创新。很多求职者没办法一次次跑线下招聘会，我们就把工作做到线上去，给大家带去方便。”高燕说。

同时，招聘会依托“上海公共就业招聘新平台”开启线上招聘专区。求职者只需进入“随申办”微信、支付宝小程序或APP，搜索“上海公共招聘”后根据指引操作，便可在线上完成简历投递。

乐业空间，是杨浦的就业服务品牌，作为政府与高校、街道之间强有力的桥梁纽带，它们为这场招聘会“做足了功课”。现场的不少求职者就来自街道乐业空间的推荐。主办方也提前在乐业梦空间微信公众号上发布企业和岗位信息，并广泛发送给求职者，先

一步完成了人岗匹配。求职者们经过预先咨询、职业指导等环节，了解企业、优化简历，现场面试效率得以大大提升。

“线上线下同步走”的模式，让许多求职者感到满意。48岁的沈丰说：“线上最大的优势是方便，而线下也不可缺少，因为面谈更真实可靠。”

据悉，本次招聘会线下共吸引600余人次入场，线上共获得2200多次关注。

一个月内就找到了满意的实习工作——不再“走马观花”，带着简历“有的放矢”

“00后”小李是一名肢体残疾的应届大学生，今年7月即将毕业。他一直在努力寻找实习岗位，但不太顺利，家人为此非常着急。日前，小李来到五角场商圈的万达广场，在2024年春季促进就业专场招聘会上，与一家国企洽谈成功，达成了实习意向。

记者发现，不少求职者跟小李一样，并非漫无目的地流连于各个企业摊位，而是带着简历直奔目标，与企业HR面对面交谈，这得益于相关部门的“跨前一步”——在招聘会前期重点关注大龄失业、低保、残疾人家庭、离校未就业高校毕业生等群体，做到底数清、需求明。比如小李，今年1月起，区人社局联合区残联，对

登记失业的残疾人和2024届残疾大学生进行了重点排摸，得知小李的情况后，第一时间筹集岗位，并针对小李的特殊情况反复与企业沟通联系，同时提供“一对一”面试技巧辅导等就业指导。

“作为一名即将毕业的大学生，我想在实习过程中收获工作经验，提高人际交往的能力。很感谢区人社局和区残联的帮助，让我在一个月时间内就找到了一份满意的实习工作，我会好好表现，珍惜这次机会。”小李说。

除了残疾人大学生，大龄失业人员也是重点关注群体。

卢女士已经年过35岁，被裁员后面临再就业和家庭需要照顾的双重压力。她告诉记者：“很迷茫，当时是真的不知道该怎么办了，每天都很焦虑。”区人社局了解到这一情况后，基于其年龄已超过参与青年就业见习的政策范畴，经多次沟通，推荐卢女士先选择灵活就业作为正式就业前的过渡。目前，卢女士已与一家餐饮店达成意向。

“通过调查排摸可以及时掌握各类人员的现状，收集其公共就业服务需求，筛选并整合现场招聘岗位资源，将岗位匹配前置到招聘会，到时求职者可直接到心仪的企业进行现场应聘，提升了招聘实效。”区人社局相关负责人表示，招聘会选址五角场商圈，旨在依托“15分钟就业服务圈”创智坊乐业空间社区就业服务站，整合各项资源，有效推动重点人群的充分就业。

据悉，本次招聘会是杨浦推出春季促进就业“八大专项服务”以来的首场商圈专场招聘会，这也是杨浦首次将灵活就业岗位纳入招聘会。当天，共收到简历526份，意向录用218人，其中残疾人3人。

收获了成长，还拿到了心仪企业的offer——“校内预演”，实训实习“一营贯通”

新学期，上海城建职业学院大二学生邢雨晴就将面临实习。日前，在校内的实训营中，邢雨晴不仅进行了“预演”，还“敲定”了上海久事旅游（集团）有限公司的实习offer，“很感谢实训营给我提供了一个专业的平台。在此过程中，我不仅收获了成长，还拿到了心仪企业的offer，希望可以把握好这次机会，一点点向自己喜欢的管理方向迈进。”她开心地说。

1月，杨浦区春季促进就业“八大专项服务”在上海城建职业学院拉开序幕。求职实训，是“八大专项服务”之一。此次实训营，由区人社局携手上海城建职业学院，定向合作上海久事旅游（集团）有限公司和蓝萃环境检测技术（上海）有限公司共同开展，为期6天48课时，针对高职高专大学生特点，定向匹配旅游和环境监测领域企业的实习就业岗位，实现“求职实训+技能提升+实习就业”一营贯通。

环境工程技术专业的陆韵予对实训营课程记忆深刻，“老师非常注重培养团队合作精神，在类似于游戏积分制的环境下，很好调动了大家的积极性，我们分工完成了一张求职海报，体会到了合作的乐趣和团队精神。”

蓝萃环境检测技术（上海）有限公司这次共提供工程技术员、实验采样员等30个实习岗位。公司总经理陶琦表示：“招聘时，我们更看重求职者的诚信度和好学习态度。希望收到offer的同学可以在实习过程中学有所悟、劳有所获。”

上海久事旅游（集团）有限公司则提供了旅游服务、酒店管理等60个实习岗位，公司总经理蔡丰告诉记者：“杨浦区就促中心在调研走访中了解到企业的急需岗位后，通过求职实训营的渠道及时对接并培育了专业对口的学生，非常好。后续，我们将继续参与杨浦区春季促进就业系列活动，为大学生就业工作出力。”

本次实训营主要以岗位胜任力模型为基础，在企业个性化需求和高校专业特色之间搭建合作平台，不仅形成了可复制、可推广的“求职能力实训+订单式技能提升+实习见习就业”服务模式，还开创了校地合作、校企合作的新局面。上海城建职业学院校方表示，学校将利用此次契机，进一步锚定产业优化升级方向，持续优化调整专业结构和人才培养模式，着力打通产教融合、校企合作育人的联动机制，助力毕业生更好地求职就业、企业更好地招贤纳士。

记者从区人社局了解到，下一步，区人社局将继续做好学员的职业动态跟踪服务，及时总结实训成果经验，助力更多大学生提升求职能力，帮助他们实现就业梦想。结合上海市2024年春季促进就业专项行动工作要求，杨浦将开展稳岗用工、劳务协作、暖心帮扶等系列服务，全力稳就业，增民生福祉。

■记者 汤顺佳 窦雨琪

