

行走人民城市,上一堂大思政课

2024年杨浦区人文行走活动启动,与高校大思政课融合,将提供更多开放式学习空间



■记者 陈涛文/摄

本报讯 人文行走与高校大思政课融合,让杨浦人文行走活动更有深度、更有力度。“行走人民城市 共育时代新人”——2024年大中小学“大思政课”实践教学第一课暨“百千家家庭杨浦行”启动仪式,日前在上海体育大学举行,正式拉开2024年杨浦

区人文行走活动序幕。

当天,来自杨浦区齐齐哈尔路第一小学分校、同济第二初级中学的同学们,在上海体育大学大学生志愿者的陪同下,来到了中国武术博物馆。中国武术博物馆坐落于上海体育大学内,分为拳械厅、历史厅、临展厅、立体影院和科普互动区域。拳械厅展示各家拳种和器械,历史厅展示武

术起源与兴盛的过程。

当天,上海体育大学马克思主义学院教师陈琪还为同学们上了一堂生动的思政微课,进一步讲述中国体育运动发展的故事,并与同学们进行互动问答。这是思政行走教学实践的一次探索,不仅为学生们提供一个学习、交流和成长的平台,也推动人文行走资源向“大思政课”教育资源的深度转化。

为了帮助同学们更好地了解中国武术,记者从齐一分校了解到,学校思政课老师已提前到中国武术博物馆参观学习,将重要知识点制作成学习任务清单,分发给同学们,让大家根据清单一边人文行走,一边完成任务,产生新的理解与认识。

近年来,杨浦积极倡导全民学习、终身学习理念,创新市民学习方式,通过整合“四个百年”人文资源,设计行走路线和学习点位,引导杨浦市民用脚步丈量历史、用行走感知文化,目前已形成5条市级线路、62个学习点,各街道的特色行走路线逐步完善,为市民提供更多开放式学习空间。

持续优化“引育用留”全链条人才发展体系

要转变,即突出需求导向,将人

(上接第1版)做好人才工作是杨浦服务全国、全市大局的政治担当,是实现自身高质量发展的现实需要,是打造人民城市理念最佳实践地的应有之义,要切实增强使命感、责任感、紧迫感,以更高的站位思考、谋划和推进人才工作,不断开创杨浦人才工作新局面。要聚焦重点攻坚,不断提高杨浦人才高地建设质效。持续优化“引育用留”全链条人才发展体系,着力提升引才的精准性、提高育才的实效性、强化用才的科学性、增强留才的系统性,不断激发人才的活力、凝聚人才的能力、彰显人才的作为。要坚持党管人才,着力构建高效协同的人才工作大格局。坚持和加强党对人才工作的全面领导,完善人才工作格局,将人才工作作为“一把手”工程摆在更突出的位置,切实加强组织领导、压紧压实责任,以钉钉子精神把高水平人才高地建设决策部署落到实处。

培育更加适合企业发展需要的人才。

聚焦产业人才融合发展、基础教育资源效能发挥、人才安居“关键小事”做优做强3个方面,此次推出《杨浦区产业人才专项实施办法(试行)》《杨浦区关于优秀教育人才引进和激励的实施办法(试行)》《杨浦区打造高品质人才社区实施办法(试行)》3项政策包,推动人才链、产业链、资金链、创新链融合发展,将“四链”融合力更好转化为“人才秀带”支撑力。

当前,杨浦区正全力推动创新发展再出发,此次根据区域内12个细分产业链发展所需人才,将遴选支持主体确定为战略人才、人才合伙人、领军创新人才、青年创新人才、菁英工程师5类,为以人才集聚赋能产业集群发展提供保障。

“在人才评选上,充分发挥用人单位自主性,赋予重点产业链联合召集人企业标准制定、人才认定自主权。”杨浦区委组织部相关负责人表示,原先的人才认定有不少关于学历、海归背景等硬性要求,但企业实际用人过程中,重要岗位的技术骨干有可能享受不到相关人才政策;引才时,也会把一些具备实力却不符合同引才标准的优秀人才挡在门外。对此,杨浦区创设人才合伙人制度,对企业以及企业实控人实施的引进、培育人才事项给予补贴和奖励,鼓励柔性引才手段,进一步调动企业实控人将人才发展与企业自身发展、产业发展紧密结合,全面激发企业引才用才积极性。

人才安居方面,杨浦区将充分发挥政策杠杆撬动作用,打造由全球顶尖人才领衔入住的科学家社区,海外人才聚集的国际人才社区,响应青年人人才成长所需、新时代城市建设者管理者所盼的青年人才社区3类特色鲜明的高品质人才社区。在人才社区建设过程中,鼓励支持各运营主体联合政府部门引入生活帮办、就医通道、服务专窗等站点资源,让生活其间的人才享受到更加优质高效的行政和生活服务。

周嵘解读杨浦人才高地相关文件制定情况,发布《杨浦区关于优秀教育人才引进和激励的实施办法(试行)》《杨浦区产业人才专项实施办法(试行)》《杨浦区打造高品质人才社区实施办法(试行)》三个专项人才政策。姜道荣总结2023年杨浦人才工作,部署下一阶段目标任务。

彭慧胜院士和首届上海杰出人才、华太阳光电技术有限公司创始人朱亦鸣,第八届杨浦创业之星大赛新加坡赛区获奖代表李师豪等作交流发言。现场,10个重大人才项目分别与落地科技园区签约,助推更多创新创业人才在杨浦集聚,为杨浦创新发展再出发注入新的活力。

把标准评定权交给企业

在全市各区中首发的3项人才政策,为构建“1+2+3+4”创新型现代化产业体系提供坚强人才支撑,打造上海高水平人才高地杨浦“人才秀带”。此次杨浦区人才政策有一个重

内江大板房完成100%预签约

■记者 沈莹

本报讯 3月26日下午4点28分,内江大板房成套改造项目所有门栋全体240户居民圆满完成100%预签约。

在内江大板房成套改造基地二楼,当最后一户大板房居民郑重地落笔签字,围在楼下等候的居民们发出阵阵欢呼声。

“等这一刻等了60年了!”今年78岁的袁奶奶住在内江大板房三层6室。由于房间朝北,屋里潮湿逼仄。老人会趁着自己膝盖舒服点时,慢慢走下楼梯出门溜弯儿,“家里没阳光,就走出去晒晒。”如今,袁奶奶再也不用出去“找”太阳了,专属他们的“阳光”已经照进来了。

对于这次成套改造,袁奶奶盼了多年。根据实施方案,朝南户160户采取回搬安置方式,朝北户80户采

取抽户置换或货币安置方式,“我是抽户的,政府这次安排供我们选择的房子比之前好,房源也多,不管家里条件好或是不好,大家机会均等。我看了好多套房子,都很满意!”袁奶奶话语间掩饰不住对将来搬新家的激动之情。

家住5楼的鲍奶奶已经92岁高龄,“太激动了,改造后咱们5层楼还有电梯,太开心了!等回搬后,我得好好体会乘电梯回家的感觉!”鲍奶奶表示,年纪大了,每次上下楼都是一项异常艰难的“工程”。

作为人民城市理念首发地,杨浦始终致力于城市更新的高质量可持续发展。据了解,为更好地推进此次成套改造工作,延吉新村街道抽调骨干力量成立成套办,全权负责项目推进,安排全体处级领导干部、所有职能部门建立包户制度,发挥律师团队、居委干部作用,加快居

民家庭矛盾调解,加强生活关心和情感关怀;人大代表、政协委员、律师代表等社会公信人士也积极参与,广泛听取民意,确保过程公平、公正、公开;二征所积极与街道、居委沟通,优化政策,通力协作;楼组长、志愿者、积极分子自发组织,带动影响身边人,营造良好氛围。同时,在项目推进过程中,街道联合区成套办、卫百辛和征收所、设计单位等多部门开辟多渠道聆听民意,想方设法从设计方案、补贴标准等多维度让居民利益最大化。

3月28日,项目将正式开展签约工作,预签约期内完成签约的居民皆视为完成了28日的首日签约。“在居民的共同努力下,预签约已经达到100%,意味着只要于期限内全体搬迁交房,每户人家已经能够拿到10万元的全额奖励。”成套改造办相关负责人告诉记者。

乘势而上砥砺前行,精心绘制睦邻延吉高质量发展实景图

(上接第1版)同时,深入推进“多网合一”组团服务,通过经常性会商联动、联合接待,实现“网格吹哨、部门报到”,为居民群众解决现实难题。

睦邻生活圈落地见效。结合“15分钟社区生活圈”规划,街道当前正紧锣密鼓积极推进“延七睦邻家园”“东三阳光家园”两大人民城市实践点建设,从而打造可达性强、功能完善、服务精准、群众共建共享的睦邻生活圈。

通过完成第三睦邻中心、阳光睦邻中心升级改造,新建阳光康健驿站,一方面实现“医、食、住、行、安、养、乐、为”生活服务一站融合,更好满足周边居民需求;另一方面,以人民城市理念为指引,将实践点建设与睦邻中心转型升级相结合,为党建引领居民自治共治、协商公共事务提供空间载体和多元服务。通过深化实践点功能建设,汇聚民智民力,探索人民城市新实践。

坚持稳中求进,一心一意谋发展

强化“清单式”政策供给。近期,从国家到地方先后制定和出台了一系列促进经济发展、惠企利民的政策举措。面对广阔的发展空间、空前的政策利好,街道主动跟进、吃透、用好各级各类政策资源,托依重点企业“服务包”和“首席服务员”制度,完善街道领导联系服务企业、智能匹配推送、诉求

协调办理机制,落实“专班、专员、专报”管理,推动普惠性政策全面兑现、个性化政策精准直达,把政策红利转化为现实的发展动力。

优化“项目式”营商环境。街道时刻关注企业需求,2024年将创建“吉结号”营商环境工作品牌,充分发挥“公职律师税务工作站”“公共法律服务合作”“政会银企”等项目作用,持续优化街道惠企资源清单,打造方便快捷、集成高效的政务服务,营造近悦远来的营商环境。

同时,不断壮大“四好商会”力量,积极搭建政企、企企交流平台,扩大“朋友圈”,链接“上下游”,推动商会资源共享共用。充分发挥辖区资源优势,深化与高校、企业全方位合作,积极开展延吉杯赛等创新创业活动。

守护城市温度,用心用情惠民生

围绕优软件,提升公共服务水平。街道持续推动基本保障再筑实,全面做好就业帮扶、住房保障、为老托幼等工作,兜牢民生底线。

阵地建设再加力,进一步深化“家门口”公共服务阵地建设,加密补点日间照料中心、社区卫生站点、睦邻小厨、助餐点等各类场所设施,推动公共服务再均衡可及、提质扩面。创新服务模式再探索,不断提升“舒屋”“宝宝屋”品牌引领示范效应,优化特殊群体、困难

群众动态监测,建立主动发现和急难救助等长效机制,推出更多符合延吉实际的服务项目。尤其针对延吉人口深度老龄化和持续老龄化的社区特点,围绕老年人需求,策划实施更多贴心的服务项目,让社区更有温度。

聚焦强硬件,加快城市更新速度。小梁薄板“收官战”、旧改收尾“攻坚战”、美丽家园“提质战”,是2024年杨浦区城市更新“三大战役”。延吉新村街道是全唯一一个同时涉及“三大战役”的街道。

街道始终将把人民群众的宜居安居放在首位,全力冲刺友谊201街坊旧改收尾,加快全市首个“原址改建+协议置换”项目内江大板房建设,启动敦化、杨家浜、长白三村等小区美丽家园建设,提升老旧小区整体居住品质。同时,结合“三微治理”、电梯加装、坡道建设等专项行动,推进社区无障碍环境建设,增创环境空间改造总量。

用足绣花功夫,同心同向优治理

提升精细管理发展质量。延吉新村街道充分发挥网格综合管理和五级治理体系作用,做好全年“12345”热线办理工作,不断提高处置率和满意度。加强高空抛物、智慧停车、智慧养老等应用场景建设,在数据汇集、系统集成、联动联动、共享开放上下更大功夫,加快建设城市运行管理平台系统,常态长效开展创企、巩固、垃圾分类等工作,组织清洁家园行动和市容

环境专项整治提升行动,营造整洁优美的社区环境。

塑培社区治理创新能量。认真研究深化升级“社区大管家”项目,将大管家纳入网格治理体系,从明确职能定位、加强制度保障、优化人员配置等方面,进一步提高大管家工作效能,形成更高层次的基层治理经验样本。深入落实基层减负增能措施,发挥综合社工站作用,开展居民区“两委班子”分层分类教育培训,健全事务下沉准入把关机制,强化公共数据共建共享,促进基层治理提质增效。

不断久久为功,从严从细抓安全

不断夯实安全生产基础。牢固树立安全发展理念,不断完善安全生产责任体系,统筹抓好公共卫生、食品药品、地下空间、小型工程等领域安全监管,进行燃气安全、危险化学品等专项整治,切实推进防汛防台,坚决遏制重特大事故发生。在辖区增设安全设施,加强社区微型消防站建设管理,完善非机动车充电网点布局,推进烟雾报警器、车棚喷淋加装和高层建筑消防通道综合整治回头看、沿街商铺消防和燃气清源、厂中厂和园中园攻坚、建

设工地防高坠和防触电、人员密集场所整治等六项消防安全专项整治。善用法治思维、法治方式解决问题,通过建设“一站式解纷平台”,汇聚司法所、平安办、综合执法队、城运中心等多部门力量,推动矛盾纠纷化解。

践行人民情怀,善作善成强队伍

强队伍,提升履职尽责的能力。2024年,街道将继续坚持“重品德、重才干、重担当、重实绩、重公认”的选拔培养标准,让选人用人“风向标”更加鲜明。加强接续培养,通过大板房改造、创企等重大工作实践锻炼与日常工作识别发现相结合,择优选拔后备干部进入人才储备库,打好干部队伍梯队建设基础。强化培训教育,不断补齐干部能力短板。坚持严管与厚爱相结合,实施干部队伍“凝聚力”建设工程,打造积极向上的机关文化。

优作风,强化服务为民的意识。紧抓党风廉政建设,深入贯彻中央八项规定精神,持续深化全面从严治党“四责协同”,压实压紧“一岗双责”履责情况,将管党治党责任延伸到居民区党组织“最后一公里”。深入开展“四百”大走访和“一线工作法”专项行动,运用好“组团联系服务居民区”机制,常态化开展调查研究,密切与群众血肉联系。大力弘扬“四敢”精神,以敢于争先的拼劲、咬定青山不放松的韧劲、敢啃硬骨头的狠劲,努力在杨浦高质量发展中当先锋做表率。