

# “引育用留”人才与城市双向奔赴

推动创新链、产业链、资金链、人才链“四链”深度融合,杨浦全力打造人才集聚“强磁场”



今年3月,作为重点人才培养项目之一的“杨浦区中小企业专业技术人才高级研修班”正式开课。 ■资料图

■记者 奚雨琪

人才是经济发展的根本动力,也是经济发展的重要保障。2024年杨浦区人才工作将重点打好“引育用留”组合拳:吸引人才、培养人才、善用人才、留住人才,以高水平人才高地建设为总抓手、总牵引,奋力谱写杨浦“人才秀带”新篇章。

## 政策发力“引”才,开创人才服务品牌“小杨”

在引才保障措施上,杨浦有哪些让人眼前一亮的举措?

“我想申请杨浦区的人才公寓,具体要如何操作?”“我们企业想引进一名高级工程师,需要怎么做?”这些,都可以找“小杨”。

为了做好新时代人才工作,帮助更多人才来到杨浦、扎根杨浦,人才服务新品牌“小杨”应运而生。

“小杨”的概念直观清晰,是区人社局所有一线工作人员的立体化形象集合。“小杨说政策”“小杨说案例”“小杨上门办”“小杨线上帮”“实习找小杨”等衍生特色项目,采用线上线下双线并进的形式,紧密粘合“政企人”三方,有效拉近与企业、人才之间的距离,扩大人社政策的辐射面、帮扶面。

区人社局相关负责人介绍,“小杨”的服务理念是希望企业与人才对市区相关惠企政策,特别是人社政策应知尽知,与区商务委、区科委、区投促办等相关委办局以及劳动保障、就业见习、工伤医疗、企业培训、职业规划、医疗保障、社会保障等相关职能部门共同携手,加强“外部协同、内部联动”,普及相关政策。

以每年的毕业季为例,在这个“引才”的关键时期,区人社局走进复旦、同济大学、上海财经大学、上海理工大学和上海体育大学等多所高校,举办“杨浦区大学生校园系列招聘会”。活动中除基本的求职指引,“小杨”还为前来应聘的学子提供人事人才、大学生实习、一对一就业指导、职业生涯规划等专业服务,从

目前,这一基地已经成为了中小型企业、政府、高校实现三方共育、共享博士后资源的重要平台。“博士后人才+企业科研项目”的合作机制,已经成为了杨浦区产学研发展的典型案例。

为了利用好博士后这一人才资源优势,杨浦制定了配套政策支持。科研项目通过对接、评审、立项、备案等程序后,可获得20万元、10万元和5万元三个等级的项目资助,博士后个人可相应获得一次性4万元、2万元和1万元的资助。此外,成功立项项目中,列入“博新计划”(国家级)和“超博”计划(上海市)的优秀博士后,将获得最高不超过15万元配套资助(个人资助不重复享受),出站后继续留在基地企业工作研发的博士后人才,给予2万元奖励。

惜才,也用才,上海杨浦“创业之星”大赛自2016年举办以来,选拔出来的800余位“创业之星”已有34人成长为上海市海外高层次人才,10人成长为国家级海外高层次人才,7家企业成长为上海科技小巨人,11家企业入选杨浦双创小巨人。“创业之星”大赛作为助力上海高水平人才高地建设的重要举措,已成为杨浦筑巢引凤的重点品牌。

人才、就业等方面全方位帮办、全链条指导,全力推动杨浦引才工作。2023年,杨浦累计举办各类招聘活动176场,2600余家企业提供5.8万余岗位,近4万人参与活动,1万余人达成意向录用。2024年1月至3月,累计举办各类招聘活动37场,900余家企业提供2.7万余岗位,1.6万余人参与活动,3500余人达成意向录用。

## 需求导向“育”才,构建全链条服务体系

实习是大学生积淀就业能力、走向职场的重要一步。

针对此,杨浦率先推出“实习见习+就业招聘”全流程、一站式就业赋能链式服务新模式,帮助大学生提前进入就业“预热期”。截至目前,区内实习基地企业已达53家,年均接收实习大学生5000多名,实习人数规模实现有效扩大。

不仅如此,杨浦还侧重专业技术人才培养,优化重点产业领域专业技术人才队伍结构。今年3月,作为重点人才培养项目之一的“杨浦区中小企业专业技术人才高级研修班”正式开课,全面提高各企业高级经营管理人员的素质能力,也为企业发展注入增长原力。

“育”,注重多方面、全覆盖。“这些培训课程不仅锻炼了思维能力,还提高了专业水平。”一位企业高管感受颇深。记者从研修班上获悉,为期六天的课程内容设置可谓一应俱全,不仅涵盖宏观经济类、战略创新类、组织激活类、资本加速类和企业参访等内容,还涉及企业组织增长能力“一对一”测评诊断、资本对接以及上市辅导资源对接等服务。

## 知人善任“用”才,打造创新实践基地项目

杨浦区高度重视博士后人才在推动城区发展中的引擎作用,于2004年成立了博士后创新实践基地,积极促成产学研合作,加快科技成果转化。

目前,这一基地已经成为了中小型企业、政府、高校实现三方共育、共享博士后资源的重要平台。“博士后人才+企业科研项目”的合作机制,已经成为了杨浦区产学研发展的典型案例。

为了利用好博士后这一人才资源优势,杨浦制定了配套政策支持。科研项目通过对接、评审、立项、备案等程序后,可获得20万元、10万元和5万元三个等级的项目资助,博士后个人可相应获得一次性4万元、2万元和1万元的资助。此外,成功立项项目中,列入“博新计划”(国家级)和“超博”计划(上海市)的优秀博士后,将获得最高不超过15万元配套资助(个人资助不重复享受),出站后继续留在基地企业工作研发的博士后人才,给予2万元奖励。

惜才,也用才,上海杨浦“创业之星”大赛自2016年举办以来,选拔出来的800余位“创业之星”已有34人成长为上海市海外高层次人才,10人成长为国家级海外高层次人才,7家企业成长为上海科技小巨人,11家企业入选杨浦双创小巨人。“创业之星”大赛作为助力上海高水平人才高地建设的重要举措,已成为杨浦筑巢引凤的重点品牌。

## 真情实意“留”才,帮助排忧解难

引才、用才,更要留才。今年1月,第二批“杨浦人才看滨江”活动举行,一大批在不同领域创业的杨浦海外高层次人才沿着滨江步道,感受着百年工业积淀下的历史根脉。“要带他们体验杨浦的发展,也要真真切切地帮他们解决问题。”活动中,区高层次人才中心与这些海外人才进行了一场座谈会,传达区委加快建立全链条科研成果转换机制以及最大程度留住企业、留住人才的努力方向。

现场,区高层次人才中心相关负责人就人才提出的各类问题了解答,表示将全力做好服务保障工作,及时协调解决遇到的实际困难,“用真情感人,用真心留人”。

座谈会上,不少海外人才提到了杨浦“3310”计划政策。正是这一政策的落实,为他们的企业成长提供了“第一桶金”。

何为“3310”计划?记者了解到,该计划是杨浦为吸引海外高层次人才进驻推出的一项战略性人才计划,实施三个工程:“百千万”工程、人才环境工程和产业集群发展工程;实现三大目标:标志性人才聚集、标志性成果突出和标志性产业清晰,并推出与之配套的十项政策。

有了“3310”计划,越来越多的海外人才愿意留在杨浦,创业的种子在这片大地上生根发芽。据介绍,杨浦将持续推动创新链、产业链、资金链、人才链“四链”的深度融合,全力打造人才集聚“强磁场”,实现人才与城市的“双向奔赴”。

## 杨浦滨江新增两处水上公共法律服务工作站 船员便捷享受专业法律服务

■记者 陈涛

本报讯 以船为家的船员,是黄浦江上“流动”的市民。近日,杨浦海事局联合杨浦区司法局,在黄浦江边成立了两个水上公共法律服务工作站。

黄浦江是上海地区重要的水上航运通道,成百上千条货运船只途经黄浦江,或者停靠黄浦江沿线码头。随着,兰州路1号和浦江船员服务站两处水上公共法律服务工作站揭牌,黄浦江上的船员将更加便捷地享受到专业的公共法律服务。

在日常监管航运安全和服务船员的工作中,杨浦海事局进行了诸多创新尝试。浦江船员服务站不仅能为过往船只提供加水加油、处理垃圾等服务,还能为船员提供便民超市、医疗急救、法律咨询、业务培训等服务,可谓黄浦江上的“高速服务区”。杨浦海事局综合业务处主任陈卫介绍,此前,驿站提供的法律咨询仅限海事航运方面,服务船员的覆盖面和专业度有限,而船员对民事纠纷、经济赔偿类纠纷咨询需求量较

大,需要服务面更广、更专业的律师、公证、调解团队前来助力。

今年3月以来,杨浦海事局与杨浦区司法局,就水上矛盾纠纷化解和水上从业者公共法律服务供给等事项,开展了多次实地调研和交流座谈。两家单位聚力合作,快速组建服务队伍,制定工作机制和运行方案,成立了水上公共法律服务工作站,并安排上海航海律师事务主任张念宏律师每月15日,免费为船员提供法律咨询、文书代拟、普法宣传等法律服务。

船员可根据需求在工作站通过预约,获取公证、调解、法律援助等法律服务。杨浦区司法局还在工作站布点安装了数字律所,可24小时为船员提供线上呼叫律师、法律问题解答、普法学习等免费法律服务。

着力构建“覆盖城乡、便捷高效、均等普惠”的现代公共法律服务体系,杨浦区目前已建成“区公共法律服务中心—街道公共法律服务工作站—居民区公共法律服务工作室”三级实体平台,成立了8个科技园区工作站和2个水上工作站。



百岁木香盛放 复兴岛公园党群服务站门口的一株百年木香迎来每年四五月的盛花期,老藤枝干修长,叶片舒展,花虽不大,簇簇盛放亦若白云。 ■记者 王敬瑜

## 协同联动,强化生态环境问题排查整治

(上接第1版)薛侃一行来到位于虬江边上的五角场泵站,察看污水放江问题整改情况,听取相关工作汇报。薛侃表示,在虬江环境治理过程中,各相关部门要加强协同联动,坚持精准治污、科学治污、依法治污,一体推进源头防范、过程控制、末端治理,持续改善水环境质量。

薛侃指出,加强生态文明建设,是贯彻新发展理念、推动经济社会高质量发展的必然要求,也是人民群众追求高品质生活的共识和呼声。要以更高站位推进落实。始终坚持“绿

水青山就是金山银山”理念,牢固树立生态优先、绿色低碳发展导向,加大突出问题整治,切实增强做好生态环境保护工作的责任感、使命感。要以更强担当扛起责任。落实落细河湖长制林长制,进一步健全完善工作责任体系,动员更多民间河湖林长积极参与、发挥作用,形成齐抓共管的强大合力。要以更大力度强化监督检查。强化生态环境问题排查整治,对排查出的问题坚决扭住不放、一抓到底,加强跟踪问效,确保问题彻底整改到位,推动生态文明建设工作取得实效。 ■记者 宋珺

## 杨浦首发数据资产增信模型,赋能新质生产力

(上接第1版)同时大数据应用给越来越多行业带来提质增效的变化,各地、各部门都在探索如何加快数字要素的流通。杨浦区作为数字经济的优势大区,率先推动探索创新,将数字经济作为区域创新再出发的起点,整合各方资源优势,放大数据要素乘数效应,抢抓数字经济先发优势,服务支撑上海现代化产业高质量发展和数字经济创新跃升。

“该模型专注于战略性非财务数据,通过对企业数据资产进行质量和价值评估,旨在提升企业的信用等级,从而帮助企业获取更灵活的资金来

源。”清雁科技董事长韩立岩表示,模型的应用场景广泛,既可用于企业数据资产增信,也可作为企业数据资产质押的依据。这一创新举措为企业提供了更多的融资方式,同时也为金融机构提供了更多的风险对冲手段,有助于推动数字经济领域的健康发展。

日前,杨浦科技创业中心率先发起全国首单以国家级科技企业孵化器为原始权益人发行的公募REITs。这一举措吸引了包括国投(上海)科技成果转化基金、上海市天使投资引导基金、国泰君安创新母基金在内的一批

头部基金的关注,这些基金规模超千亿元,将为杨浦的科技创新和数字经济发展提供强有力的资金支持。

今年3月,全市首个金融征信领域数据资产的质押融资在杨浦落地。杨浦科经委牵头农行五角场支行与上海数据交易所,仅14天完成贷款调查、数据资产确权、评估、登记、认证、质押到贷款审批发放的全流程,给予区内企业贷款融资。

以获批上海市首批股权投资集聚区为契机,杨浦区还推出了金融支持数字经济服务的四项新举措。杨浦区科技经济委主任李正明介绍,这些举措包括鼓励银行机构在杨浦增设科技

型分支机构、支持机构创新金融产品、搭建线下银企对接平台以及组建科技金融俱乐部等,旨在通过创新应用,丰富金融产品体系,搭建平台,精准对接供需信息等方式,为数字经济企业提供全方位的金融支持。这些举措的推出,进一步完善了数字经济为核心的全流程创新创业生态链,为杨浦在数字经济高质量发展中抢占先机、下好“先手棋”提供了有力保障。

当天,区科技经济委发布金融支持数字经济服务举措。未来,杨浦将持续营造一流营商环境,厚植创新创业沃土,当好服务科技创新的“后勤部长”和成果转化应用的“战略合作人”,充分释

放数据要素价值,引领驱动数字化发展,积极争创国家级数字经济创新发展区,按照“1+2+3+4”的总体思路,着力打响“杨数浦”品牌。“1”是以充分发挥数据基础资源作用和创新引擎作用,建设以数字经济为主导的创新型现代化产业体系为“一条主线”;“2”是以推动“大厂+大学”数据价值倍增为“双轮驱动”;“3”是以提升数据供给水平、优化数据流通环境、繁荣数字经济生态为“三大抓手”;“4”是以打造数据多元汇聚融通的试验区、数据驱动科技创新的先行区、数据赋能数字经济的引领区、数据助力人民城市实践的示范区为“四大战略定位”。 ■记者 毛信慧