

人才秀带,正在输送“乐业温度”

编者按

习近平总书记在主持中共中央政治局第十四次集体学习时强调,“促进高质量充分就业,是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。”人民城市新实践,杨浦结合教育大区特点与产业特色,持续推进就业工作。与此同时,杨浦打出“引育用留”组合拳,奋力打造人才秀带。

创新杨浦人才济济。安居才能乐业,杨浦有一个不断扩容的“保租房朋友圈”——拎包入住,共享厨房,有健身区,也有露台花园。不出校门,他就开启了“选房之旅”;“应届毕业生和本市单位签订了第三方就业协议,即可申请保障性租赁住房”,织密“一张床、一间房、一套房”住房保障网,优化政策是重要的一步。

“求职者需要什么,我们就给什么”——残疾人大学生毕业后来到温暖的“求职课堂”,再次“入学”;一手是简历、一手是招聘需求,“助残圆梦”就业指导工作室双手“紧握”打出“组合拳”,工作室的服务项目还将不断“上新”……

“促进高质量充分就业”,“高质量”“充分”是关键词。打造人才秀带、建设“15分钟就业服务圈”,创新杨浦致力于将“乐业温度”源源不断地输送给每一个人。

“保租房朋友圈”不断扩容



不出校门,他就开启了“选房之旅”

马甲辰是复旦大学工程与应用技术研究院毕业生,毕业后他选择留在上海继续奋斗。安居才能乐业,如何觅得合适的居所?“青春‘杨’帆,助力安居”——保租房毕业季进校园活动,为马甲辰解决了这个后顾之忧。

不出校门,马甲辰就开启了“选房之旅”。拎包入住,共享厨房,有健身区,也有露台花园。经过“货比三家”,马甲辰选中了上海浦发雅遇公寓的一居室房源,月租金3288元。“保租房,顾名思义,很有保障。有政府牵头,我们应届生比较放心。因为工作地点在浦东张江那边,所以我选了这套。”马甲辰说。

此次,杨浦区住房保障和房屋管理局联动高校、银行、保租房项目企业,结合复旦毕业生的实际需求,反复比较各项目租金、房型、区位等要素适配性,最终筛选出14个保租房项目供选择。

在复旦大学大数据学院毕业生乔梅看来,地理位置和安全性,是“选房”的两大重要因素。“活动中,我看到不少项目的地理位置很理想,离复旦很近,住在学校周边,什么时候想回母校逛一逛也很方便。而且对于女生来说,居住的安全性相当重要,保租房安保设施做得非常完善。”乔梅告诉记者。

织密“一张床、一间房、一套房”住房保障网

吸引人才、培养人才、善用人才、留住人才,这是2024年杨浦人才工作打出的“引育用留”组合拳。杨浦高校资源丰富,人才集聚,杨浦区住房保障和房屋管理局通过精准画像、靶向施策,织密“一张床、一间房、一套房”住房保障网。其中,优化政策是重要的一步。

“现在的政策是,应届毕业生和本市单位签订了第三方就业协议,即可申请保障性租赁住房;只要办理了保租房网签备案就能办理居住证,提取公积金支付租金。”杨浦区住房保障中心工作人员王海云说。

杨浦正在奋力打造人才秀带,不断扩容的“保租房朋友圈”是这条秀带上的亮丽风景线。最近,杨浦“保租房朋友圈”又上新了——“可遇东外滩”、和光寓以及科学家社区,不仅交通便利,而且设施齐全。

以科学家社区为例,它紧邻轨交18号线丹阳路站,目前推出的主力房型有4种,面积从24平方米到80平方米不等。公共区域内不仅有健身房,还有咖啡厅、无人超市等。对保租房有需求的市民,可在随申办APP上办理申请。

下一步,区住房保障和房屋管理局将持续扩容“房源库”,用高品质住房为杨浦打造人才秀带提供坚实保障,助力人与城的“双向奔赴”。

“求职者需要什么,我们就给什么”

“我们人事部的管理层一开始见到我说挺好的,就是人有点胖,当时我也有点焦虑。结果实习了一段时间后,他改口说,小伙子人胖了点,做事倒挺活络的,就留下来吧!”最近,在大桥街道三阳基地的一场交流分享会上,朱凌站在台上侃侃而谈。当天,他作为成功就业的残疾青年代表,分享着求职经验。这个“00后”就像提前“毕业”的“学长”,说话时三句一个“笑点”,逗得大家笑个不停。

毕业后来到温暖的“求职课堂”,再次“入学”

如今乐观开朗的朱凌患有腿疾,被评定为肢体四级残疾。大学时,出于对美食的热爱,朱凌选择了烹饪专业,他的人生梦想是进入酒店,做一名颠锅掌勺的“大厨”。谁知,临近毕业时,现实却浇了一盆冷水。碰壁,是他找实习单位时的常态。“我腿不好,但在后厨工作,难免有时要做重活、累活,比如进货、搬运什么的。很多用人单位都会介意这一点。”朱凌说,“心里确实有些受伤,那段时间,人的性格都变了。因为找工作难,人急躁,心情就慢慢低落下来了,经常和家里人闹矛盾。”

2023年7月,入职圣诺亚皇冠假日酒店,在酒店餐厅开始学习;2023年底,在酒店组织的职业技能竞赛中,获得技能“三等奖”,被列为优秀管培生……“很多事不方便和家里聊,我就和工作室的老师聊。他们都会听我倾诉,帮我想解

决办法。”
“逆转”,发生在2023年5月后。那时,“助残圆梦”就业指导工作室在杨浦诞生,由杨浦区残联牵头成立,第三方社会组织上海劳林人力资源服务中心搭建和运维。企业HR、心理咨询师、法律专家等组成一支服务团队,为辖区内残疾人,尤其是残疾人应届毕业生的就业牵线搭桥。

修改简历、锻炼面试技巧,推荐多家合作酒店以供实习,开展心理辅导……这里的指导团队为朱凌提供了量身定制的全方位服务。

而且,对朱凌的实习情况,工作室指导老师持续跟踪、及时关心,还经常到酒店实地考察,与他的带教师傅、管理人员等面对面沟通。“朱凌进步很大,不论是性格,还是对于整个菜品的把控、切配、原料的使用都越来越成熟,能够感觉到他在稳定地一步步向前发展。”朱凌的带教师傅、酒店餐厅行政副总厨邱晓民说。

一手是简历、一手是招聘需求,双手“紧握”打出“组合拳”

朱凌的成功并非个例。一手是残疾人求职者的简历,一手是用人单位的招聘需求,杨浦区“助残圆梦”就业指导工作室通过求职辅导、集体培训、岗位开发等方式,让用人单位和残疾人求职者实现“双向奔赴”,成立一年来,为278位残疾人提供就业指导服务,助力18位残疾人应届毕业生成功

就业。
“开开讲座,搞搞培训,比较笼统”,是求职者李响脑海中就对就业服务的固有印象,令他没想到的是,在“助残圆梦”就业指导工作室有很多一对一辅导的机会,“能够针对我的简历和需求,快速对接企业,提供招聘岗位给我选择,还会教授面试技巧。现在,我的面试成功率变高了,求职效率也提升了。”

“我们拥有一支复合型人才队伍,包含心理咨询师、法律顾问、专业HR等,所以在服务过程中,我们打‘组合拳’。求职者需要什么,我们就给什么。”“助残圆梦”就业指导工作室负责人高燕告诉记者。

今年,工作室的服务项目将不断“上新”——一方面,计划点对点开展职业病预防服务;另一方面,对所有入档的残疾人求职者提前开展职业能力测评,了解其适合的职位,以做好更精准的岗位推荐。

杨浦区残疾人就业服务中心主任陆俊介绍:“这个测评分为两部分,一个是物理测评,一个是能力测评。物理测评是要了解残疾人具体的残疾部位、残疾程度等,分析它对以后工作的影响;能力测评就是看残疾人的专业知识水平,以此作为参考依据,更有针对性地为残疾人推荐就业岗位。”

残疾人的需求,一直受到全社会的关注。无论衣食住行,还是实习就业,都是提升残疾人生活质量的重要方面。

为365户残疾人家庭实施无障碍设施进家庭工程;为300名有需求但出行特别困难的重度残疾人提供免费上门健康体检;新建2家残疾人阳光健康驿站……人民城市新实践,2024年,杨浦全力办好10类58项政府实事项目,努力提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

记者了解到,在单位负责人的支持下,朱凌已经递交入党申请书。

■记者 汤顺佳 王歆瑜
本版部分图片由相关单位提供

