

上海全新自主品牌自行车赛事

环上海·新城自行车赛九月举行

据解放日报 9月20日至22日,2024环上海·新城自行车赛将作为上海全新的自主品牌自行车赛事在嘉定、青浦、松江、奉贤、南汇五个新城设赛段举行,这也是上海首次由五个新城联动举办体育赛事。本次赛事吸引了来自中国、法国、阿联酋等国的20支职业车队参与,还将在最后一个比赛日举办面向广大骑行爱好者的全民骑行活动。

本次赛事赛道的设计规划串联起五个新城的地标性建筑和景观,充分展现新城建设成果和各具地域特色的人文风情,以体育带动文旅交

流,促进多元文化融合共生。

根据赛程安排,9月19日将率先于世界会客厅举办赛事启动仪式暨外滩骑手巡游活动。9月20日第一赛段将在嘉定新城举行,全程约115公里;9月21日第二赛段将从青浦新城至松江新城,全程约87.2公里;9月22日第三赛段将从奉贤新城至南汇新城,全程约96.5公里,当天还将在滴水湖畔举行38公里全民骑行活动和嘉年华活动。

本次赛事由中国自行车运动协会、上海市体育局、嘉定区人民政府、青浦区人民政府、松江区人民政

府、奉贤区人民政府、中国(上海)自由贸易试验区临港新片区管理委员会、上海久事(集团)有限公司共同主办。赛事还邀请上海籍场地自行车选手、奥运冠军钟天使作为赛事“超级挚友”。

首届环上海·新城自行车赛的举办,将对标国际,在助力上海打造世界一流国际体育赛事之都的背景下,进一步完善上海自主品牌赛事体系,有效促进文体商旅展融合发展,带动当地酒店、餐饮、购物等旅游消费,力争成为首届“上海之夏”国际消费季的新亮点。 ■秦东颖

毕业后,可以这样参保医保

据解放日报 近期,又一批高校毕业生离校校园,有人选择全职工作,有人选择继续升学,有人选择自由职业,那么他们的医保怎么办?

上海市医疗保障局回应,毕业生可根据自身去向,选择不同参保方式:

毕业后选择全职工作直接就业的毕业生,由用人单位办理正规用工手续,用人单位应当在每月规定的期限内,到区社会保险经办机构缴纳医疗保险费,缴费基数和缴费年度与基本养老保险一致。

根据《中华人民共和国社会保险法》规定,用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工办理社会保险登记,并按时足额缴纳社会保险费。职工医保费由用人单位与职工按比例共同缴纳,其中个人部分由单位每月从工资中代扣代缴,用人单位和职工连续参保缴费,按照规定享受职工医疗保险门诊、住院等报销待遇。

从按规定缴纳医疗保险费的次月起,职工在取得医疗保险凭证后,可享

受《职工医保办法》规定的医疗保险待遇,以及使用医保个人账户资金。

考上全日制研究生的学生,原则上参加学籍所在地的城乡居民医保,由所在学校统一办理参保登记,按税务部门提供的缴费渠道自行缴费。

值得注意的是,学生到外地升学读书,无须在户籍地和学籍地分别参加城乡居民医保,原则上保留学籍地参保关系,避免重复参保。年满16周岁的,还可以选择以灵活就业人员身份参加所在地职工医保,灵活就业人员在同一时期只能选择参加一种基本医疗保险,不能重复参保。

毕业后还未进入企事业单位就业的学生,如在校期间参加了2024年度本市城乡居保,其医疗待遇可以持续享受至2024年12月31日。

如毕业的大学生选择自由职业和创业的,应当及时按照灵活就业人员参加职工医保,或者在户籍地、居住证所在地参加城乡居民医保,接续基本医保参保,保障基本医疗需求。 ■周程祎

中国海军首艘风帆训练舰起航



■陈佳楠 摄

据新华社 中国海军首艘风帆训练舰“破浪”号20日从大连某军港解缆起航,搭载海军大连舰艇学院的学员和官兵,进行远海实习训

练,并将访问越南、印度尼西亚、斯里兰卡、新加坡等国家,技术停靠香港。

期间,随舰学员将以帆装操纵

和航行值更训练为主,兼顾远洋航海保障技能训练。访问停靠期间,这艘舰将组织舰艇开放、甲板招待会等活动。 ■段振军 王欣宇

职称评审失信将纳入黑名单

聚焦重点人群重点单位发布监管暂行办法

据新华社 人力资源和社会保障部近日发布《职称评审监管暂行办法》。作为我国首部职称评审监管的专门文件,办法重点监管谁、怎么监管、发现问题如何惩处?记者采访了权威部门。

“针对职称评审过程中反映突出、易发多发的违规问题,办法明确,聚焦申报人、评审专家、职称评审相关人员等3类重点人群和评审单位、申报人所在单位等2类重点单位进行监管。”人力资源和社会保障部专业技术人员管理司相关负责人介绍。

职称是我国人才评价体系的重要组成部分,与工资待遇、科研资源、上升通道等密切相关,目前共有27个系列,涉及约8000万专业技术人才。

“办法着眼于加强职称评价事前、事中、事后全过程监管,建立更为有效的监督机制,有利于进一步规范评审程序、打击违规行为,对提高职称评审质量、促进公平公正、更好发挥人才评价‘指挥棒’作用具有重要意义。”上述负责人表示。

对申报人,重点监管其是否存在虚假承诺、材料造假等情况;对评审专家,重点监管其是否公正履行评审职责、是否存在利用专家身份谋取不正当利益等情况;对评审单位,重点监管其是否规范开展评审、是否存在

借职称评审谋取不正当利益等情况。

那么,个人主体具体如何监管?

根据办法,对申报人、评审专家、评审工作人员等个人主体的违规行为为主要实行信用管理。据了解,目前“职称信息”已列入《全国公共信用信息基础目录(2024年版)》,“职称申报评审失信黑名单”已列入《全国失信惩戒措施基础清单(2024年版)》。

“以此为依据,依托全国信用信息共享平台和全国职称评审信息查询系统,建立职称评审诚信档案库,对申报人、评审专家、评审工作人员等失信行为信息进行记录,作为申报职称或参与职称评审工作的重要参考。严重失信行为将纳入职称申报评审失信黑名单并依法予以失信惩戒。”上述负责人说。

对于申报人,应对本人申报材料真实性进行诚信承诺,承诺不实、弄虚作假的3年内不得申报评审职称,违规取得的职称一经核实即予以撤销。对于评审专家,存在违规行为的要取消评审专家资格,通报其所在单位,并建议所在单位给予相应处理。

对于评审工作人员,失信记录期内不得从事职称评审相关工作,并依法予以通报批评。此外,单位和个人在职称申报评审中违纪违法的,按照相关规定追究党纪政务责任;情节严重涉嫌犯

罪的,移送有关机关依法处理。

对评审单位、申报人所在单位等单位主体的违规行为,将如何监管?

上述负责人表示,主要采取提醒、约谈、暂停评审、责令整改、通报批评、收回职称评审权限等处置措施,着力督促有关单位改进工作。根据办法,评审单位存在多项违规行为的,监管部门应给予工作约谈,责令其停止评审工作、限期整改;整改不力的,由人社部门或者有关单位收回职称评审权。

此外,办法还将有关行业协会学会等社会化评审机构列入监管对象,并将可能涉及的垄断申报渠道、操控评审结果、高额收费、与评审专家及工作人员勾结谋利等纳入监管范围。

对于与职称评审无关的中介等其他社会机构,假借职称评审名义违法违规开展活动的,办法将其作为各地职称评审环境专项整治的重点内容。“各地人社部门要会同公安、网信、市场监管等有关部门,依法清理规范各类职称评审、考试、发证和收费事项,查处有关中介等社会机构开设虚假网站、进行虚假宣传、设置合同陷阱、假冒职称评审、制作贩卖假证等违法违规行为,依法依规对非法机构、非法行为进行处罚处置。”上述负责人表示。 ■姜琳

开启量产元年

智元发布五款商用机器人将于10月在临港投产

据文汇报 落户临港新片区一年半,由“天才少年”彭志辉创立的智元机器人对外公布量产出货时间表:作为上海首座人形机器人量产工厂,智元机器人一期工厂已完成产线建设和人员招募,将于10月投产,预计月产规模将达百台以上。基于此,智元今年的整体出货量预计在300台左右,订单数则远超这个量。

今年是机器人的人形元年。与商业进程同步,人形机器人的智能交互性能也在加速提升。近日举行的年度新品发布会上,智元机器人发布“远征”“灵犀”两大家族共计五款商用机器人新品。彭志辉表示,借鉴自动驾驶从L1到L5成熟的技术分级体系,智元对具身智能技术演进路线进行了G1至G5(G表示通用)的划分,并将在今年第四季度开源百万条真机、千万人仿真数据集,打造“人形机器人人人造”的开源大生态。

穿针倒水拧瓶盖,“远征A2”双手更灵巧

看完电视,在沙发上转个身,指挥机器人冲调饮料,顺便让它搬走碍事的84斤大箱子。发布会上,鲜在公众视野露面的彭志辉与自家机器人做了一场交互。

在这个模拟的家庭生活场景,人形机器人远征A2在厨房忙里忙外。只见它打开榨汁机盖子,放入几颗葡萄,又用扳手拧开可乐瓶盖,向榨汁机倒可乐,然后盖上机盖,点击工作按钮,不一会儿,可乐葡萄汁就完成了。最后,它从桌上找到杯子,把榨汁机中的饮料倒进去,转身送给不远处客厅沙发那儿的彭志辉。

去年8月,智元机器人发布第一代通用型具身智能原型机远征A1。时隔一年,其第二代产品远征A2在动力、感知、通信、控制4个方面都有了明显提升。以动力为例,灵巧手的自由度从12个跃升至19个,主动自由度翻倍至12个,高精度力控7自由度双臂能精准执行阻抗控制、导纳控制、力位混控等多种力控任务。在演示视频中,这双灵巧手能穿针、倒水、打麻将,最后还给大伙儿比了个心。

将在交互服务、营销等领域落地“首秀”

跳出视频展示的生活场景,人形机器人最早落地的场景可能是销售。发布会展示了一段买车场景,消费

者无需点击屏幕,用语言就可与机器人实时交互。其间,一位消费者表示自己口渴了,远征A2听到后给他倒了一杯水,然后继续回答消费者的提问。

智元机器人合伙人兼营销副总裁姜青松透露,在智元今年销售的300台人形机器人中,交互服务和营销占比最大,其次是工业场景,而人形机器人进入家庭预计还需5-8年时间。

彭志辉为智元机器人的发展制定了G1-G5的技术演进路线,其中G1为基础自动化,G2为通用原子技能,G3为端到端操作技能,G4为端到端操作大模型,G5为通用人工智能。

目前,智元团队正在进行G2、G3的研究。“人形机器人最重要的数据来自真实场景,过去一年,智元机器人在G2路线上取得了阶段性突破,在柔性智造、交互服务等场景中得到了商业应用。”彭志辉表示,在G3路线上,团队将把认知推理规划大模型嵌入机器人,通过数据驱动完成端到端的一系列原子能力训练,由此形成一套通用的技能训练框架。

打造“人形机器人人人造”的火热生态

智元机器人成立于2023年2月,是上海去年最受追捧的科技公司之一,迄今已接受7轮融资。该公司目前估值已达到独角兽级别,即10亿美元。今年以来,智元机器人“低调”了许多,但它依然动力强劲。“我们几乎一个月实现一次产品迭代,目前公司员工已达300多人,预计年底将超过400人。”姜青松说。

发布会上,彭志辉还宣布了“One more thing(另一件事)”,即全栈开源机器人灵犀X1。这个孵化自X-Lab(稚晖君实验室)、外观上圆头圆脑圆四肢的人形机器人,其最大特点是极致标准化。它只有两款模块化设计的关节,可通过简单抱箍形式轻松拆装;它的六维力度传感器成本只有百元;它的大部分设计资料和代码,包括本体的设计图纸、软件框架、中间件源码、基础运控算法都将开源。这意味着,它是一个人人都可设计应用的人形机器人。

“之所以开源,为的是营造产业生态。”彭志辉表示,智元的目标不仅仅是开发各种机器人,更希望通过开放生态、合作共赢加速整个行业的创新和应用,让人形机器人真正服务于人类生活和工作的方方面面,实现“智能机器人创造无限生产力”这一愿景。 ■沈淑莎