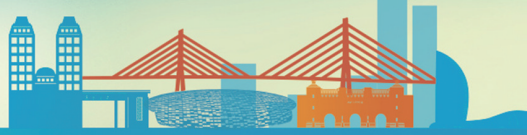


共建和谐美丽城市 共创幸福美好生活



杨浦将人民城市理念写入百姓生活



加大保障和改善民生力度,不仅是政策清单上的条目,更是街头巷尾可触可感的温度。新的一年,如何以切实举措,将群众的“需求清单”转化为政府的“履职清单”?

回应“一老一小”的期待

杨浦区60岁及以上户籍老年人口占比达41.3%,其中80岁以上高龄户籍老年人口超6万。人口深度老龄化与高龄化、纯老化、少子化趋势叠加,对杨浦养老服务水平提出了新要求。

压力之下,是刀刃向内的改革与系统性布局。“围绕‘善治老龄、品质老龄、健康老龄、科技老龄、友好老龄’五大目标,努力推动杨浦从‘养老大区’向‘老龄事业强区’转型。”杨浦区民政局代表说。

一方面,区民政局深耕“善治老龄”品牌,着力加强老龄社会治理创新、激发银发经济发展新动能、协同共建老年友好型社会,实现从“问题驱动”向“主动治理”的转变;另一方面,又以“幸福养老”品牌为抓手,通过全力完成养老实事项目、健全“暖‘杨’惠老”服务体系、建强养老人才队伍等方式,实现从“基础普惠”向“优质优享”的转变。

而作为老龄化程度较高的社区之一,殷行街道则聚焦探索数智惠民,提出深化智慧养老场景建设,支持老人通过电视实现语音对话、一键呼叫、场景联动,构建“AI赋能养老”示范社区。

民生关切贯穿全生命周期。聚焦“孩子”这一特殊群体,区教育局在推动资源科学配置的同时,坚持“健康第一”理念,明确“每天校内综合体育活

动时长”“学生近视率”“学生心理健康监测”等关注重点,让杨浦孩子“眼里有光、身上有汗、脚下有力”。

与此同时,教育的“扩优提质”也在同步进行。杨浦将通过深化区校合作、公民合作办学、头部学校“托管”等方式培育新优质学校,扩大优质教育资源覆盖面,并以支持高中建设特色实验中心等举措,推动高中教育的特色化发展,回应社会对高品质教育的期待。

肇画安居宜居的施工图

安居是民心所向。在拥有大量老旧社区的杨浦,“住”的改善是民生福祉最基础的底座。

区房管局以“好房子”为目标,锚定“中部攻坚、北部联动、全域焕新”主线,纵深推进居住领域城市更新。其

中,中部打造包含控江、延吉4个成套改造项目在内的项目集群;北部以资源整合激活区域价值;36宅等文保建筑探索复原城市历史肌理;殷行区域零星楼幢改造联动周边打造“种子房源基地”;高校系统公房创新路径,打破改造瓶颈。

更新的不仅是房屋本身,更是整个社区生态。区房管局提出,要将“美丽家园”建设与完整社区、整体加梯、房屋体检相结合,实现社区的韧性提升、功能复合与全龄友好。

控江路街道同样将目光放在“安居、宜居、乐居”三个词上。由于辖区内老旧小区集聚,街道将守住百姓安居底线作为发展首要任务,计划继续加强成套改造项目的统筹思考和前瞻谋划,探索多元参与模式,推动城市更新可持续发展。同时,街道将进一步加强基础设施微改造,并通过消防夜查、清洁家园、科普宣传等方式,筑牢社区安全防火墙。

对大桥街道来说,随着美团、B站等重大项目竣工入驻与高端楼盘的集中交付,“新旧融合”成为这里民生发展的主线。街道致力于打通城市脉络,实现物理空间的无缝衔接,通过系统推进环境融合、前瞻协同谋划交通服务,构建宜居宜业的

新环境。

从“有保障”到“有品质”

健康是幸福生活的基石。区卫健委提出,将优化“分级诊疗”网络,通过加强以杨中心、市东、控江为核心的“南中北”三个紧密型医联体建设,强化专家工作室、号源下沉、双向坐诊、远程医疗等,进一步打造“15分钟健康圈”,让居民获得“防治康管”全链条服务。

区文旅局着力于构建全龄友好文化浸润的美好生活,以“润心一聚势一传承”为抓手,一边提升“秋是”国际戏剧季等高端文化品牌能级,一边通过“市民夜校”“艺趣开FUN日”让艺术触手可及。杨浦还将整合资源支持特色商业活动举办,推动大学路创建国家级旅游休闲街区,深化文旅融合“生态群”。

从“有保障”到“有品质”,杨浦正在用一项项具体的规划、一次次创新的实践,将“人民城市”写进城区的肌理与百姓的生活里。未来,杨浦将继续把百姓需求放在心上,通过扎扎实实的民生举措,提升居民的幸福感、满意度。

■汤顺佳

(配图资料图)



杨浦着力打造敢闯敢试敢争先的干部队伍

如何激活干部队伍“一池春水”,为杨浦区域高质量发展蓄力赋能?

精准施策,筑牢“想为”思想根基

思想是行动的先导,各部门街道聚焦干部思想引领,从根源上激活干事热情。区委组织部以“三新五劲”为抓手,将学习贯彻党的二十届四中全会精神贯穿干部培训全程,通过“‘干’字当头谱新篇”座谈会、区校联学共育等活动,拧紧理想信念“总开关”。

街道层面创新载体强引领。平凉路街道开展“干部思享会”,通过谈心谈话压担子、讲路径,推动干部从“就业心态”转向“创业激情”;江浦路街道在宗旨文化重温上“添柴禾”,结合组织生活会、党性教育唤醒初心使命,让干部在服务群众中感悟价值;长海路街道抓牢领导班子“关键少数”,通过专题学习、集中研讨校准工作航向,以“头雁领航”带动队伍同向发力。

同时,区纪委监委强化正风肃纪营造清朗环境,持续整治群众身边“蝇贪蚁腐”和冷硬横推等不正之风,通过

“廉润杨浦”微课堂、典型案例通报等方式,引导干部明底线、知敬畏,为干事创业筑牢纪律防线。

实战淬炼,提升“善为”硬核本领

立足“十五五”发展需求,各单位坚持“在事上练”,以实战化培养补齐能力短板。区委组织部实施“五个一批”淬炼计划,选派干部到重大任务一线、重点项目现场攻坚克难,同时举办“数智赋新能”专题培训、“产业链共创营”等活动,提升干部数智治理、创新破难等核心能力。

街道层面聚焦基层治理痛点难点。长海路街道深化“日常履职+专班攻坚”模式,打破部门壁垒垒组建攻坚队伍,在旧改征收、网格治理等重点工作中锤炼中层干部“金刚钻”;平凉路街道让干部在经济服务、信访积案化解、城市更新等岗位“扛硬担子”,同时通过前沿讲座、考察交流拓宽视野思路;江浦路街道分层分类开展领导力、创新能力培训,引导干部破解邻避矛盾、电梯加装等民生难题,争当基层治理

“行家专家”。

科技赋能让监督与培训更高效,区纪委监委推进数字纪检监察体系建设,构建公权力大数据监督平台,推动监督从“事后补救”向“事前防范”转变,同时优化街道纪检监察组织建设,提升基层干部办案质效。

机制护航,厚植“敢为”成长沃土

健全的机制是激发活力的保障。区委组织部树立“重担当、重实干、重实绩”用人导向,通过“三到三看三破”考察方法,打破隐性台阶和论资排辈,让优秀干部脱颖而出;同时深化“三个区分开来”落实,编发典型案例集,为敢闯敢试者撑腰鼓劲。

区纪委监委打出澄清正名、打击诬告陷害、回访教育“组合拳”,建立联合惩治机制,推动案后回访教育全覆盖,帮助受处理干部放下包袱轻装上阵;完善“四种形态”运用机制,将其纳入述责述廉考核,实现抓早抓小、防微杜渐。

街道层面优化考核激励机制。平

凉路街道通过月度季度点评,典型案例宣传,引领干部比学赶超;江浦路街道健全职业体系和荣退机制,做到“严管与重用结合”,为志愿者提供广阔舞台;长海路街道搭建“青蓝书记工作室”传帮带平台,加强居民区干部实操培训,通过“三级联动带教”确保干部懂政策、会操作、能担当。

■成佳佳

(配图资料图)

