

共建和谐美丽城市 共创幸福美好生活



从杭州到上海杨浦,坐拥百万粉丝的“95后”创客成为杨浦人才故事中的主角 当内容创作者加入杨浦创新生态



“我的栏目叫‘Judy的100个朋友’,没想到把公司落在杨浦后,很快就交到了不少新‘朋友’。”赵佳代,在社交平台常被称作“Judy”,这位以商业访谈见长的内容创作者,2023年将公司注册在杨浦区创智天地,开启了这段与杨浦的缘分。

作为商业访谈栏目“Judy的100个朋友”的主理人,Judy习惯用镜头记录别人的创业故事。而在2025年的冬天,她成了杨浦人才故事中的主角——从杭州到上海杨浦,这位“95后”青年创业者完成了一次关键迁徙。

“落户杨浦最直接的感受是,这座城市真的认可了我们这群认真做内容的人”

“当知道自己可以落户在杨浦时,最直接的感受就是,这座城市真的认可了我们这群认真做内容的人。”Judy笑着说。

Judy的创业始于2017年。当时20岁的她从香港中文大学休学,在杭州创立了文化公司,专注摄影垂直领域内容,全网积累超200万粉丝。2023年,随着业务拓展至国际商业内容领域,她开始寻找更大舞台。

“上海是必选项,至于具体落在哪个区,我们做了点调研。”Judy回忆道,当时有合作伙伴告诉她,杨浦科创企业多、双创氛围浓,还拥有丰富的高校资源——“招人方便”,因而成为了她的首选。没想到实际对接起来,杨浦区的人才政策、服务态度和创业氛围更让她感到惊喜,杨浦区人才局坚持因人施策推动优质安居政策落地见效,以“一对一”靶向宣介指导方式,根据Judy及其企业发展的实际需求,更有针对性地介绍房源信息,更精准匹配人才公寓政策,第一时间帮助Judy完成企业线上申请注册,并为其企业提供3套人才公寓入住名额。

“虽然我们实际办公点在外区,但

创智天地把我们当‘自家人’看待,从注册到后续服务都很到位。杨浦区也很认可我们公司的价值,让我们很受鼓舞。”

如今,Judy创办的上海栖桐文化科技有限公司已在杨浦扎根两年。公司旗下栏目“Judy的100个朋友”全网拥有100多万高净值商业粉丝,累计播放量数亿次,现已成为小红书Top1商业访谈账号。她本人还成为了“沪九条”政策的首批适用者之一。

“落户不仅是身份转变,也会带来一系列生活上的便利。”Judy表示,落户后的第一件事是将公司办公地点也迁到杨浦来,“在杨浦,我们这样的内容创作者不再只是‘外来者’,而是区域创新生态的一部分。”

“引、育、用、留”全链条布局,杨浦人才服务跑出“加速度”

Judy的选择,不仅是个人职业规划,还折射出杨浦区在人才“引、育、用、留”全链条上的前瞻布局。

“沪九条”是2025年上海推出的专项政策,杨浦区又将其进一步细化为“YOUNG立方”政策立方体,针对内容创作领域特点设计多维度评价标准;不仅考量粉丝量、播放量等量化指标,更注重内容质量、行业影响力、创新性及其社会价值。Judy团队因聚焦中国创业故事、助力品牌出海,在评价中获得认可。

但杨浦的政策支持远不止于落户。在这个过程中,杨浦为创意人才打造了全方位服务链条,包括对接商业资源、提供创作空间、组织行业交流等。V聚场启用后,便迅速成为内容创作者聚集地。

这座4700平方米的空间定期举办创作者沙龙、资源对接会,促进跨界合作与创意碰撞。“出于业务对接等原因,我去了好几次V聚场。”Judy对这座内容创作的创新载体赞不绝口,“V聚场的设计非常年轻,前沿,不像传统

写字楼那么刻板,几个公共区域的‘直播间’等设置也很实用。创作者聚在一起自然形成生态,不同渠道的强者相互学习,让我们在这个‘内容为王’的时代站得更稳。”

Judy介绍,落户办理从申报到审批只用了一个多月的时间。杨浦的人才服务效率让她印象深刻。

“可以说‘事事有回应’,绝不把企业需求‘掉在地上’。”从政策咨询到材料递交,区人才局、园区和各有关部门组建了专门服务群,为Judy实时解答、协调流程。“即使我需要临时调整线下办理时间,他们也能快速响应,非常灵活。”

更让她惊喜的是,除落户外,杨浦还提供人才公寓、租房补贴等配套保

障。“房补不限制居住区域,直接发放给个人,这对团队招聘和稳定很有帮助。”她还通过区域推荐申请了“三年50万免息创业贷款”,有望成为首批获批企业之一。“从政策对接到资源落地,整个过程顺畅高效,让我们感受到全方位支持。”

“大学—大厂—大V”,杨浦有一个“创新大三角”

优质政策吸引人才,良好生态才能留住人才。杨浦的优势在于,它不仅是政策高地,更是产业沃土。

如今,杨浦已形成完整的数字内容产业链:从B站、抖音等平台企业,到各类MCN机构、内容工作室,再到

配套的技术、法律服务,创作者在这里能找到“一条龙”的产业生态。

这种集聚效应为内容创作者提供了丰富的合作机会和广阔的成长空间。Judy的公司入驻杨浦后,通过区里搭建的对接平台,已与多家科技企业建立内容合作关系。

“在杨浦,高素质的人才密度、活跃的产业协同和精准的政策联动,构成了吸引我们的‘大三角’。”Judy分析道,“这里高校云集,人才储备丰富;产业链完整,协作效率高;政府服务意识超前,真正做到了想在企业前面。”

随着团队扩张和业务发展,Judy正计划将办公地点迁至V聚场,进一步融入杨浦区域创新生态。“这里的硬件环境、政策服务和产业环境都很具有吸引力。等工作的事安排妥当,未来,家也可能一并搬来,孩子也可以在这里上学,一家人真正扎根杨浦。”她笑着说。

据杨浦区人才工作局统计,2025年全年,全区通过各类人才政策引进的创意内容领域人才数量持续增长。这些人才带来的不仅是个人创作成果,更重要的是他们形成的创新网络和知识溢出效应。

“人才工作是系统工程,需要持续优化、久久为功。”杨浦区人才工作局相关负责人表示。区域不仅关注引进初期服务,更注重长期发展支持,通过搭建平台、拓展渠道、优化环境,帮助人才在杨浦实现可持续发展。

随着“小潮院长”、Judy等一批优质内容创作者落户,杨浦在创意人才领域的吸引力不断增强。越来越多内容创业者将目光投向这片曾经的“工业锈带”,如今的“生活秀带”和正在形成的“人才秀带”。

而对选择杨浦的创作者而言,这里的价值不仅在于政策或产业配套,更在于开放包容、鼓励创新的氛围。正如Judy所言:“在杨浦,我感受到的不仅是对我个人的认可,更是对创业者群体的价值肯定。这种认同感,让我们更愿意留在这里,与城市共同成长。”

■ 窦雨琪 汤顺佳
本版图片为资料图

