

杨浦宝山共绘,“小吉浦”焕新颜

■记者 王歆瑜 文/摄

本报讯 冬日暖阳下,小吉浦泛起粼粼波光,水面已不见大规模漂浮物,整体观感清爽宜人。河道两岸绿化整齐,市民沿步道悠闲散步,一幅初具雏形的都市水景画卷徐徐展开。

作为杨浦与宝山之间的界河,位于逸仙高架路东侧、长约7公里的小吉浦正迎来水环境治理的新篇章。近日,一场以党建为引领的专题研讨会正在杨浦区水务局召开,市水利中心与杨浦、宝山两区水务部门齐聚,共商治理良策,携手绘制小吉浦“河畅、水清、岸绿、景美”的生态画卷。

小吉浦北接宝山南泗塘,最终汇入蕙藻浜,是区域水系循环与防汛排涝的关键动脉。然而,受历史遗留的上游断头问题影响,河道水体流动性不足、自净能力弱。同时,因承担重要防汛功能,雨量较大时,超出截流能力

的初期雨水会排入河中,导致水质间歇性波动,成为长期治理难题。

2000年,市住宅发展局和杨浦区政府联手根治大武川地区(位于杨浦区西北部,与虹口、宝山交界,总面积299.5公顷)严重积水问题。当时,新建和改建三门路、吉浦路、武东路3条道路,建造排水能力达每秒19.76立方米的雨水泵站一座、输水能力达每秒0.88立方米的污水泵站一座,污水不再排入小吉浦。此后,水务部门、杨浦和宝山两区一直持续联手,致力于让小吉浦焕新。

此次研讨会上,与会三方凝聚共识着力构建多方协同的治理新格局。新格局的核心在于打通信息壁垒与深化行动协同。两地三部门将建立泵站放江信息共享与协同机制,实现沿线泵站放江信息的公开互通,以便同步启动应急处置与后续养护,通过强化全周期管理,提升精细化管理水平,从

而减少泵站放江的污染影响。

调水调度协同也将持续深化。小吉浦、虹口港、郝桥港等关键泵闸将实现联动,依托新建的跨区域信息平台,常态化共享调水计划与水质状况,共同探索科学的水资源调度方案,增强水动力,以应对复杂工况。

监管层面,“党建+河长制+管养”深度融合将推动形成问题解决闭环。通过加强跨区、跨部门联合巡河力度,重点排查河岸“四乱”及偷排漏排问题,并建立从“发现、整改到复核”的全流程机制,确保管养责任落到实处。

此外,市区联动机制也将持续强化,共同探索跨区域共治、跨部门联动的“无界”河道管护新模式,全面提升小吉浦水环境的管护质效。

见证超过25年的水环境治理,这条曾经明珠蒙尘的小河,带着它吉祥的名字,作为亲水观景带,重新回到市民的眼前。



小吉浦河道不宽,波澜不惊,但河道东侧,从南至北,与上海工程技术大学夜大学(逸仙校区)、复旦大学邯郸路校区、上海财经大学、交大附中、复旦大学江湾校区、复旦二附中等知名高校、中学都相距不远。

合力开创杨浦法治建设新局面

(上接第1版)提升法治素养,提升干部

的法治能力,提高群众的法治修

养,在全区上下营造崇尚法

治、恪守规则、尊重契约、维护

公正的浓厚氛围。

区委常委、政法委书记陆志斌

传达2026年市委全面依法治市工

作会议暨市委全面依法治市委员

会(扩大)会议精神。区委依法治

区办汇报区委依法治区委员会

2025年工作情况及2026年工作要

点和责任分工、涉外法治工作项

目。区文化和旅游局、长白新村街

道、五角场街道等10家单位负责

同志作专题述法。

区领导秦丽萍、包蕾、施方、李

颖、吴雷、于洋、王朝晖、康强参

加。

■记者 封辰霏

从“我说你听”到“你说我办”

(上接第1版)提出了关于产业数据共

享、内容平台审核的相关建议……

会上,来自格美集团、火山引擎、夺畅XTransfer、云锋新创、山金金控、建发致新、声网科技、远溯文化的八位企业代表结合自身经营实际与发展规划,就优化政务服务、完善产业生态、强化金融支持等方面提出意见建议,反映了企业的真实诉求与创新思考。

针对企业提出的热点问题,区市场监管局、区数据局、五角场街道、科创集团等四家单位代表分别作交流回应,进一步坚定企业发展信心,同频共振推动实现高质量发展。“在优化涉企检查上,我们致力于做‘减法’,让监管更少打扰、执法更有温度。在保护知识产权上,我们致力于做‘乘法’,让创新动能迸发、成果价值跃升。”区市场监管局代表用“减法”“乘法”的组

合策略回应了企业关切。区数据局代表则以为企服务提质增效、数据赋能产业发展双驱动打造智慧助企引擎,全力优化营商环境。五角场街道代表重点围绕生态打造、软法治理和数智服务等三个方面展开阐述。科创集团代表提出了优化投资生态、丰富空间类型、完善专业服务的相关举措,从而提升园区专业服务,促进产业发展,持续提升园区营商环境。

薛侃对在地企业、社会各界为推动杨浦“十四五”期间区域高质量发展作出的积极贡献表示衷心感谢,向长期奋战在营商环境和投资促进工作一线的小伙伴们致以崇高敬意。他表示,“十五五”是杨浦推进现代化人民城市建设的全面发力期,是顺利实现城市发展新旧动能接续转换的攻坚决胜期,必须继续把优化营商环境作为推动高质量发展的基础抓手,持续抓深抓实,用心用情做好每一件对企业有利、对企

业家有益的事,让营商环境的“暖意”触达每一家企业,融汇成滋养企业壮大、助推区域经济高质量发展的“暖流”。

营商环境“优”无止境,杨浦打造“最暖城区”

营商环境是企业生存发展的土壤,更是推动高质量发展的重要支撑。自2018年启动营商环境改革以来,杨浦区坚持久久为功、持续深化,已推出8轮改革方案,涵盖734条任务举措。

薛侃表示,营商环境“优”无止境,杨浦将紧盯瓶颈问题和企业期盼,拿出务实举措,深化打造营商环境“最暖城区”。以更加便捷高效的政务服务助力企业发展。强化政策从出台到触达的穿透落实机制,精准送达、指导用好已有的各项政策,真正实现从“企业找政策”到“政策找企业”;一企一策、特事特办个性化诉求,探索推出更多定制化服务,让服务举措更加贴心、更暖人心。以更加

完备的要素供给为企业赋能。围绕产业发展所需,强化空间载体、金融支撑、人才服务、数据场景等要素保障,因地制宜打造产业发展更适配、创新创业更友好的良好生态。以公平透明、包容审慎的法治举措为企业保驾护航。聚焦痛点难点,加大监管执法力度,切实保障好企业利益,让企业安心经营;推进柔性执法,做到“有求必应、无事不扰”,坚持包容审慎原则,让企业无忧发展。

薛侃指出,营商环境人人有责,希望广大企业和杨浦想在一起、干在一起,谱写政企携手发展新篇章。全区上下要树牢“一盘棋”意识,进一步完善工作机制、提升能力本领,加强调研走访、加大宣传引导,积极构建“亲清”共融的政商生态,切实凝聚起优化营商环境的强大合力,共同厚植好杨浦发展沃土。希望广大企业通过“优化营商环境政企互动服务平台”、营商服务热线等渠道加强交流沟通,多提意见,帮助区委、区政府更

及时地了解企业所思所盼、所急所

难,更好地为大家服务。

企业所需为何?产业所向何处?市场所求何解?2026年,杨浦给出了区优化营商环境9.0版方案。会上,区委常委、常务副区长尼冰对《杨浦区加快打造营商环境“最暖城区”行动方案》作了解读,并部署了2026年区优化营商环境重点工作。该方案深入贯彻落实市“大营商”理念,锚定加快打造“营商环境最暖城区”总目标,以提升企业感受度和获得感为第一标准,围绕暖企优政务、公平护市场、协同强产业、聚力促共治四大方向,系统谋划4个方面、25项重点任务,细化形成137条具体举措,着力在制度创新、服务提质、生态营造等方面实现新突破,为杨浦高质量开启“十五五”发展新征程夯实基础、筑牢支撑。

副区长王浩、刘晋元,以及杨浦区优化营商环境相关部门、街道、国企的主要负责人参加。 ■记者 宋玥

从“老小”安心到全域友好,绘就人民城市温暖底色

(上接第1版)能看到智能炒菜机正翻炒着菜肴,动作流畅而精准。居民王阿姨对这里的机器人“大厨”赞不绝口:“火候均匀,味道好,价钱也实惠!”每周在这家食堂里定期聚会,也成为不少老年居民的习惯。

如此火热的用餐场景,是杨浦社区助餐网络的一个缩影。五年来,杨浦不仅着力打造“食堂+”融合服务新范式,将遍布各街道的社区长者食堂,升级为集老助餐、医疗卫生、文娱社交等多功能于一体的“银发会客厅”,还通过“公益+市场”模式,让“熊猫饭堂”等品牌成为了杨浦助餐的亮眼名片。如今,杨浦区长者食堂日均供餐达2.3万客,还与外卖平台合作,开通“送餐上门”服务,将热乎饭菜送到行动不便的老人家,收获好评如潮。

与此同时,一张以社区综合为老服务中心、家门口养老服务站、居家上门服务为依托的养老服务网正在不断夯实。在长白新村街道的一家社区综合为老服务中心,睦邻小厨、长者照护之家、日间照料中心三个功能区比邻而立,形成“四合院”式的温馨养老社区,让居民“下楼就能吃上热乎饭”。平凉路街道发布的“十助”居家养老服务清单,更是将助浴、助洁、助医等专业服务精准送到

老人床边。

而将目光移至在杨浦工作生活的年轻人,在他们心中,“稳稳的幸福”或许意味着找到缓解“带娃焦虑”的方法。

在长白创谷,许多“家有萌娃”的上班族每天最安心的时刻,就是上班顺路把孩子送到园区内的“托立方”托育园。“走过去只要几分钟,中午休息还能来看看他,很放心。”有家长表示。作为政府主导下全市首个科创园区嵌入式托育示范点,这家托育园依托专业幼教团队,为0-3岁婴幼儿提供全日托、半日托、计时托乃至晚间托等多种服务,完美适配了园区职场父母“朝九晚五”甚至更弹性的工作节奏。对企业而言,“公司门口”的托育园也解决了员工的照护烦恼,成了吸引和留住人才的重要暖心举措。

不仅在产业园区,在居民社区,“带娃”难题也有了新解法。据了解,在2023年底前,杨浦区宝宝屋建设就已实现12个街道全覆盖,让不少1-3岁幼儿家庭在家门口实现了就近就便“即时托”、轻松放心“临时托”,让更多家长获得了宝贵的“喘息”时间。从园区到社区,杨浦正通过多点布局、灵活多样的托育服务,努力实现“幼有善育”,托起社会上的“最柔软群体”。

公共服务提质扩容,撑牢“健康

伞”拓宽“就业路”

除了“一老一小”,在“十四五”期间,杨浦推动公共服务全方位提质扩容,努力回应人民群众在医疗、就业等领域的新期待。

“现在社区医院也能做CT,还有上级医院的专家定期来坐诊,方便多了!”家住延吉新村街道的陈伯伯对家门口的医疗服务变化感受颇深。这得益于杨浦持续推进的紧密型医联体建设。五年来,杨浦着力构建南(区中心医院)、中(控江医院)、北(市东医院)三大区域性医疗中心,并以此为主体,打造“1+7”“1+5”等紧密型医联体。通过专家下沉社区开设“工作室”等实际举措,有效推动优质医疗资源下沉。

不止如此,2024年,随着四臂腹腔镜内窥镜手术系统在杨浦区中心医院装机启用,区域微创手术迈入更精准、更高效的新阶段。同时,家庭医生签约服务内涵也不断深化,重点人群签约率超过85%,签约重点人群组合内就诊率持续保持中心城区前列,“家门口”的健康“守门人”作用日益凸显。据统计,“十四五”期间,杨浦对医疗卫生事业的财政投入呈增长趋势,为区域卫生健康事业的高质量发展提供了坚实保障。

就业是最基本的民生。近年来,杨浦积极健全就业促进机制,一

方面围绕区域产业发展导向,加强重点群体职业技能培训和就业帮扶;另一方面,大力拓展新业态就业空间,为灵活就业者保驾护航。区人社部门联合各街道,持续开展“人人乐业”等专项行动,通过挖掘岗位、精准匹配、创业扶持等多措并举,稳住就业基本盘。

打造“骑手友好城区”,让新就业群体暖心扎根

快递小哥、外卖骑手等新就业群体,已然成为城市运行不可或缺的力量。对此,杨浦在全市率先系统性推进“骑手友好城区”建设,将关爱从“口号”变为实打实的“服务”。

2024年4月,杨浦区殷行街道党工委与美国(上海)党委携手打造了沪上首个“骑手友好社区”,绘制“骑手友好”坐标地图,增设充换电柜装置、打造暖“XIN”驿站,以贴心陪伴,将关爱送到骑手身边。同年11月,一场主题为“人民城市·好YOUNG骑手”的建设启动仪式又在江湾里商圈举行,会上成立了全市首个“杨浦骑手友好城区建设联盟”,标志着杨浦“骑手友好城区”建设进入新阶段。

如今,在杨浦,政府部门与平台企业、商圈、社区、高校等力量联动,共同打造友好商圈、友好社区、友好校区、友好园区等多维圈层。社区睦邻中心、户外职工爱心接力站等设

也被赋予了新的功能,成为了骑手们“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”的温暖驿站。越来越多的骑手,正将这座城视作“暖心家”。

像这样的全域友好生态,还需要依托党建的力量,将根脉“扎”下去,将声音“传”出去。近年来,杨浦区委社会工作部深入实施新兴领域党建攻坚,将党的工作有效覆盖到新就业群体。通过动态排摸和数据归集,动态掌握区域内新就业群体党员情况,并推动在街区、平台企业建立流动党员党支部。骑手党员先进典型培树,也激发了群体向上向善的内生动力。此外,通过组织骑手参与社区治理、担任兼职网格员、参加文体活动等方式,杨浦正积极引导他们从“旁观者”转变为社区共建的“参与者”,在融入城市生活的同时,实现个人价值与社会价值的统一。

民之所盼,政之所向。杨浦区在“十四五”期间交出的一份厚重而温暖的民生答卷,不仅体现在持续增长的数字里,更镌刻在长者舒心的笑脸上、孩童欢快的嬉戏中、居民便捷的就医路上和骑手们匆匆却踏实的脚步里。

展望未来,这份以人民为中心的初心与实践,将为杨浦奋力书写人民城市建设新篇章奠定最坚实的民生基石。杨浦更将以此为起点,鼓足干劲,踏上“十五五”的新征程。