

“家门口”享优质专科护理

“医联体助力、智慧服务赋能”杨浦建成5家社区护理中心,织就有温度的健康守护网

■记者 毛信慧 文/摄

本报讯 在延吉社区卫生服务中心的护理中心内,患者正通过电子医保卡取号排队,等候区屏幕上播放着由本院护士们自编自导的科普视频。诊室内,专科护士细致地为患者进行伤口护理,开展糖尿病饮食指导。如今,这样的场景不仅出现在延吉社区,还覆盖了控江、江浦、四平、新江湾城、长海等社区。2025年,杨浦区将“建设5家社区护理中心”列为实项目,目前已全面完成建设并投入服务,推动优质护理资源持续下沉,让居民在“家门口”获得便捷、专业的专科护理照护。

“护联体”支撑,六大专科服务直达社区

延吉社区卫生服务中心的护理中心拥有6大专科护理团队,提供中医、血管通路维护、伤口造口、糖尿病、康复以及安宁疗护等护理。让居民更为安心的是,中心与杨浦区中心医院、长海医院、华东医院3家三甲医院建立了“护联体”,专家定期下沉开展教学与会诊,为社区专科护理提供了坚实的技术后盾。

“把二三级医院的专科护理资源下沉到社区,就能让老百姓少跑路。”延吉社区卫生服务中心护理部总护士长陈睿介绍,3家三甲医院的护理专家定期来社区开展讲课和会诊,遇到疑难情况还可通过线上指导,使居民在社区就能解决复杂的护理需求。

2025年1月至今,该中心已完成血管通路维护152人次、伤口护理2802人次、造口门诊189人次、糖尿病护理98人次、康复护理86人次、中医护理3863人次、安宁疗护315人次、门诊小手术482人次,并为行动不便居民提供上门服务156人次。



护理中心的智慧化服务与人性化设计随处可见。

智慧服务+细节关怀,就诊更有序更贴心

走进护理中心,智慧化服务与人性化设计随处可见。候诊区设有电子叫号系统与健康科普屏,分诊台护士进行初步评估后,将患者精准引导至相应专科诊室。伤口换药室严格实行“三区两通道”与“一室一患”管理。

麻雀虽小,五脏俱全。在多功能诊室,护士们通过更换诊室贴牌,可将这里灵活转换为糖尿病护理、康复指导或安宁疗护咨询等用途。这里也是开展健康教育的课堂,延吉社区卫生服务中心推出的“每日饮食菜谱”系列可视化工具,帮助糖尿病患者轻松掌握饮食管理。一位就诊月余的糖尿病患者告诉记者:“原来在其他医院看比较远,后来经朋友介绍来到这儿,护士特别热心,详细指导饮食,叮嘱我要吃得清淡些,非常关心我们。”

护理科研同步推进,社区护理走向“高质发展”

在服务量提升的同时,社区护理的专科内涵与科研能力也在同步增强。自开设专科护理门诊以来,医院

落地了相关科研项目,2024年成功立项2项区级课题,获1项实用新型专利,2025年再立项1项区级课题。陈睿介绍:“在让老百姓获得便捷高效护理的同时,我们通过数据整理开展科研,推动社区护理向高质量发展稳步迈进。”

除了专科护理区,中心还设有基础护理服务区,提供静脉输液、肌肉注射、雾化、氧疗等服务,在季节变换时尤其为老年患者呼吸疾病的治疗与康复提供了便利。

根据2025年杨浦区实项目安排,全区围绕场地、人员、设备、服务模式等内容,扎实推进社区护理中心标准化建设。除延吉社区外,控江、江浦、四平、新江湾城、长海的社区护理中心也已全部建成并服务居民,形成了覆盖中部、南部、北部区域的社区专科护理网络。

“我们的目标,是让社区护理成为老百姓身边可及可享的优质专科护理,切实解决老百姓的急难愁盼问题。”陈睿表示。

从专科护理下沉、智慧服务优化,到科研能力提升,杨浦区正通过一件件卫生健康实事的落地,持续增强居民的健康获得感与安全感,生动诠释人民城市的温度与内涵。

区委党校春季学期开学

■记者 奚雨琪

本报讯 2026年杨浦区干部教育培训工作会议暨区委党校春季学期开学典礼近日举行。

会议指出,过去一年全区干教工作持续发力:思想铸魂更坚定,有力推进“一把手”政治能力提升计划和年轻干部理想信念强化工程;专业赋能更聚焦,全面完成各类主体班次和“2+X”类专业能力培训班70余个,持续擦亮“产业链共营”“院士与年轻干部面对面”等品牌研训活动;资源整合更有力,联学联训朋友圈日益扩大,全区共有7个优秀教学案例、教学基地和课程入选市委组织部“四个一百”干教资源库,总数位列全市前茅。

会上,第三批“新锐·扬帆”外派跟岗干部代表作成果汇报,分享了杭州上城区数智治理、无锡市产业升级、晋江市民营经济发展的经验,从产业生态培育、治理效能提升、营商环境优化等方面提出贴合区域发展的借鉴启示。区卫健委、定海路街道主要负责同志及处级轮训班学员、科级任职班学员代表作经验交流发言。

今年全区春季学期干部教育培训工作,将紧扣区域发展大局和干部能力提升需求,坚持线上线下融合、课堂教学与实践实训相结合,推动理论学习与实践锻炼深度融合。

会议强调,要提高政治站位,推动干部拓宽视野格局、加快知识更新、优化能力结构,真正成为懂治理、善发展、敢担当、能攻坚的行家里手,以过硬本领扛起新时代新征程的使命任务。

要聚焦思想铸魂,强化理论武装,突出树立和践行正确政绩观教育。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线,健全常态化学习教育机制,推动党的创新理论进教材、进课堂、进头脑。紧扣“立党为公、为民造福,科学决策,真抓实干”总要求,

一体推进学、查、改,抓实党性教育和纪律作风教育。精心组织全区领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题培训班,用好中组部录播课程等优质资源,分期分批开展全覆盖培训。

要突出实战实训,强化专业赋能,全面提升干部现代化建设能力。不断深化推行案例式教学,组织“项目制实训”和“一线练兵”,实施好杨“数”浦创新尖兵培养计划,发挥好“院士领航、尖兵成长”年轻干部培养计划的示范引领作用,依托国际院士新质创新中心等优质平台资源,通过专家团队带教、实战场景淬炼、数字技术赋能等创新形式提升干部能力。进一步扩大培训覆盖面,针对不同岗位与层级干部精准制定培训计划,实现应训尽训。

要坚持守正创新,以机制优化激发培训活力,彰显杨浦特色。持续创新培训模式,构建“主阵地引领、多平台支撑、全资源整合”的多元培训体系,拓展应用数字化新平台,深化与高校、科研院所、链上企业的协同合作,推广“领导干部上讲台”“业务骨干讲业务”等好经验好做法。常态化开展干部培训需求调研,提升“产业链共营”“院士与年轻干部面对面”等现有特色品牌的质效,实施第四批“新锐·扬帆”外派跟岗计划,选派优秀年轻干部到基层一线和重点项目实践锻炼。支持、指导各单位结合自身职能、区域特色,打造“一部门一特色、一街道一品牌”。同时压实各单位主体责任,进一步推进“四个一百”干教资源库建设。

当天,“2+X”专业能力培训班主办单位党组织主要负责同志、各街道党工委分管领导、区干部培训与服务中心与区委党校相关负责同志;第70期处级轮训班学员,第50期中青班学员,2026年青干班学员,2026年上半年科级任职班与科级轮训班学员,以及2024级、2025级选调生,第三批“新锐·扬帆”外派跟岗干部代表等约300人参加会议。

年内更新更换36台老旧电梯

聚焦“老小旧”难题,殷行街道民生实事项目清单出炉

■记者 王歆瑜

本报讯 18个老旧小区焕新升级,36台高层住宅老旧电梯更换,1255名失业人员实现再就业……近日,殷行街道召开2026年社区代表大会,一份沉甸甸的民生实事项目清单新鲜出炉。立足“十五五”开局之年,这场年度“民生约会”推出的惠民举措,件件贴近居民生活。

回望2025年,殷行街道交出了一份亮眼的工作成绩单。深化重点企业“服务包”制度,组建服务管家队伍,“一对一”常态化联系重点税源企业,全年走访覆盖率100%;全年新开工“美丽家园”项目18个、近90万平方米,完成国和路1069弄、民星路370弄等小区改造。亮眼成绩之外,2026年的民生清单更值得期待。

基于老龄化程度深、老旧小区多的特点,今年的民生实事项目瞄准了居民最“急难愁盼”的问题。在“老房

换新颜”方面,今年将完成18个小区、共计91万平方米的“美丽家园”建设,并启动包头路300弄小区的改造。

针对居民上下楼的“心头事”,在累计建成566台加装电梯的基础上,今年将重点转向电梯的“全生命周期管理”,不仅要让居民“加得上”、更要“用得着”,年内计划完成36台高层住宅老旧电梯的更新更换。

“一老一小”和特殊群体的服务保障也被放在了突出位置。2026年,街道将重点推进开鲁路居家养老服务中心建设,让专业养老服务触手可及。针对社区残疾人群体,将持续深化“殷无忧”助残服务,落实无障碍改造和免费体检。同时,为了缓解双职工家庭的带娃压力,今年计划开设至少2个小学生爱心暑托班和1个寒托班,并持续为辖区学校配送28门“阳光330”课后服务课程。

就业是最大的民生。根据实事项目安排,今年街道将帮助1255名

失业人员实现再就业,并对175名长期失业人员、480名就业困难人员提供“一对一”的精准帮扶。围绕新兴领域,还将开展低空经济、AI应用等“短平快”技能训练营,拓宽居民的就业渠道。

会议期间,来自社区单位、居民区的代表们对这份“民生清单”进行了分组审议,并对派出所、市场监管所等区职能部门派出机构的履职情况进行了线上问卷测评。代表们认为,新一年的项目清单既有老旧小区改造、电梯加装这样的“硬任务”,也有爱心托班、技能培训这样的“软服务”,精准回应了群众对美好生活的期待。

2026年是“十五五”开局之年,殷行街道将奋力锚定“多姿多彩、其乐融融”的美丽殷行建设目标,全力以赴把一份份细致务实的“民生清单”,转化为一件件可感可及的“幸福实事”,交出更有温度、更有质感、更有内涵的民生答卷。

以过硬作风,推动区域高质量发展再上新台阶

(上接第1版)胸怀“国之大者”、坚持“四个放在”,把习近平总书记为上海指明的政治站位、总体定位、实践落位,与对杨浦的嘱托期盼紧密结合起来,切实拿出一批具有标杆性、示范性、工作成果。坚持功成不必在我、

功成必定有我,锚定市委赋予的重大战略任务,一张蓝图绘到底,一任接着一任干。做到立说立行、马上就办,对当务之急紧抓快办,对已明确的项目抓紧推进,力争早日取得实实在在的成效。

区委常委、区纪委书记、区监察委

主任包蓓,区人大常委会副主任申向军结合自身工作实际,分别作交流发言。

区法院、检察院主要负责人,区各部、委、办、局党政主要负责人,区人大专委会(工委)、区政协专委会主要负责人,各街道、人民团体、区属企业(集团)主要负责人参加。

■记者 宋玥

树牢正确政绩观,加快推动项目落地见效

(上接第1版)培育新质生产力,打造碳硅双基友好、宜创业空间,构建开放包容的创新生态。三是聚焦真抓实干,用心用力,提升复兴岛价值。目前市区已建立协同工作机制,通过季度联席会议统筹协调、月度专项推进服务调度,确保各项目目标高效率、高质量完成。市规划资源局要强化规划资源的综合保障和支撑作用,积极做好市级层面工作统筹与跨部门协同;杨浦区发挥属地优势和滨江区位优势,落实主体责任,统筹全岛建设实施,强化调度推进、闭环管理,市区协同共同推进各项工作落地实施。

薛侃指出,量子城市时空创新基地启动后,复兴岛开发建设全面提速,市区联席机制的建立是践行正确政绩观的务实之举。要抢抓机遇、实干奋进,推动实验建

早出成果、早见实效。要紧扣规划、深化落地,推进滨江中北段专项规划实施,倒排节点压实责任;要完善配套、集聚人气,优化基建与公共服务,以特色活动延续发展热度;要整合资源、凝聚合力,联动高校与市级部门,引导社会资本深度参与开发建设全流程。

周海鹰表示,要以更高站位、更宽视野、更大力度推进复兴岛开发建设各项工作。加快载体建设,统筹市区各方优质资源,强化项目推进力度;营造创新氛围,完善基础设施与公共服务配套,优化商业业态布局,打造活力创新生态;办好重大活动,紧扣“科创+文创”核心主题,加强整体策划和机制完善,以特色活动集聚人气、延续热度。

■来源:上海规划资源

联手抢抓战略机遇,引领带动滨江中北段加快转型

(上接第1版)全面深化与杨浦的协同合作,全力服务区域创新型现代化产业体系建设。聚力“双一流”创建,以学科高峰带动区域产业创新高地建设;共建环上理产教融合创新区,区校企三方携手推动“研发中心+区域总部+母工厂”的都市工业新模式尽快落地;推动科技成果转化,深化产教融合协同育人,共建高水平人才集聚高地,吸引全球高层次人才来杨浦发展;坚持开放办学,打造城市中的大学新样板,着力把120周年校庆办成展示百年学府底蕴、彰显创新杨浦活力的盛会。希望区校双方坚持党建引领、

完善合作机制,在互信互助中构建更加紧密的区校发展共同体,打造校产城融合发展的示范样板。

在薛侃、王凌宇、周海鹰、朱新远的共同见证下,杨浦区副区长刘晋元、上海理工大学副校长岳海洋作为双方代表签订协议。

会前,与会人员还一同登上了上海理工大学内的浦江讲台,眺望复兴岛,并围绕复兴岛未来创新生态与产业生态建设前景展开交流。

上海理工大学党委副书记、副校长刘德强,杨浦区常委、统战部部长董鑫旺参加。

■记者 宋玥