



全国首座高质量真机数据示范平台落地杨浦

让机器人的每一次真实交互,都转化为可计量、可交易的数据资产

本报讯 一台宇树机器人在复兴岛的咖啡馆里拿起一只杯子,这个寻常动作的背后,一条全新的数据产业链正在悄然成型。

位于杨浦区湾谷科技园的“湾谷具身智能创新示范场”近日正式启用,全国首座高质量真机数据示范平台同步落成。该平台由上海技术交易所联合上海刻行时空科技有限公司、宇树科技有限公司共同打造,试图让机器人的每一次真实交互,都转化为可计量、可交易的数据资产。

今年,随着模型智能加速进入物理世界,一个越来越尖锐的矛盾浮出水面:数据数量在增长,但真正能提升机器人能力的有效数据仍然稀缺。斯坦福大学《2026 AI Index Report》显示,机器人在仿真操作基准中的任务成功率已达到89.4%,进入真实家庭环境后却只有约12%。这是因为机器人的“大脑”缺乏足够的真实案例来学习如何应对现实世界的复杂与不确定。据业内测算,截至2026年初,全球高质量真实物理交互数据总量仅约50万小时,而要实现可用的具身智能,至少需要1000万小时量级的多模态交互数据。

正是在这样的背景下,湾谷示范场的启用被赋予了特殊意义。它是国内首个在设计之初便对接科研机构数据训练需求,可实现全链路合规的平台。此次合作的三方,实际上都是基于各自优势,试图从源头回应这一需求,即通过具身数据的采集、治理、确权、确价、交付,联合探索面向物理AI的数据基础设施建设。

海量的互联网数据可以直接用于训练语言和视觉模型,机器人的真实数据却必须通过现实交互逐条生产。就在示范场启用的同时,刻行时空的数据采集团队已将部分宇树机器人部署至杨浦区复兴岛,探索基于真实场景的多样化数据采集。

这座黄浦江上唯一的内陆岛,面积约1.3平方公里,在上海2035总体规划中曾被定位为“战略留白区”,是为长远发展预留的空间。如今,这座岛正被赋予全新的使命。自2024年底“上海量子城市时空创新基地”在此启动,复兴岛明确了“构建未来城市实验区、创新创业和人才集聚区、时空智能创新先行区”的建设目标。



机器人的“大脑”需要足够的真实案例来学习如何应对现实世界的复杂与不确定。宇树机器人近日“登岛”,探索基于真实场景的多样化数据采集。 ■记者 毛信慧 摄

今年2月,杨浦区锚定复兴岛“数字智能岛、设计艺术岛、人民城市岛”新使命,发布了《关于建设复兴岛国际创新创业集聚区的实施方案》。

复兴岛拥有工业、生活、零售、娱乐、户外等多类封闭和开放场景。对于需要让机器人从标准化、封闭的训练环节走向复杂半封闭和开放场景的具身智能产业而言,这种场景多样性意味着更丰富的数据来源。

对于需要让机器人从标准化、封闭的训练环节走向复杂半封闭和开放场景的具身智能产业而言,这种场景多样性意味着更丰富的数据来源。

(下转第4版)

保电护民守底线 排涝保供筑屏障

本报讯 区委书记薛侃近日分别走访上海市区供电公司扬州路控江供电中心、上海市城投水务(集团)有限公司,慰问坚守岗位的一线工作人员,进一步深化政企常态化对接与应急联动协作,全力守护城市平稳有序运行和群众生命财产安全。

在上海市区供电公司扬州路控江供电中心,薛侃为在岗工作人员送上慰问物资,向坚守一线扎实做好居民供电保障、服务杨浦建设发展的全体电力职工致以诚挚谢意。他表示,电力是城市运行的生命线,是保障民生安稳、产业发展的关键压舱石。广大电力职工以责任守护万家灯火,以务实举措保障了城市各项工作高效有序运转。希望大家在履职尽责、抓实各项保电任务的同时,合理休整、劳逸结合,切实做好自身健康防护。

座谈会上,政企双方就进一步加强联动开展交流。薛侃指出,电力保障事关发展大局、事关民生福祉。希望双方持续优化政企常态化应急联动机制,强化隐患排查、应急演练、抢险处置全流程协同,坚决守住城市运行安全底线。紧扣重点区域、重大项目建设,精准前置规划电力配套,持续强化电力要素保障。共同落实绿色发展理念,在节能降碳、新能源布局等领域开展深度合作,合力打造绿色低碳发展示范区。深化服务联动,聚焦群众需求,加强用电安全专业指导和运维保障支撑,以优质电力服务增强群众获得感、幸福感、安全感。

随后,薛侃来到上海市城投水务(集团)有限公司,走访慰问防汛排水、供水保障一线工作人员,向坚守防汛岗位、全力保障城市供排水安全的水务职工致以诚挚问候和感谢。他表示,供水排水是城市生存发展的生命线,是事关千家万户的民生基础性工程。大家常年风雨无阻、日夜坚守,用心守护了城市运行和群众饮水安全。当下正值高温天气与汛期叠加的关键阶段,希望大家在高强度作业期间,做好自身防护、合理休整,保重身体健康。

座谈会上,薛侃听取了上海市城投水务(集团)有限公司关于杨浦辖区排水运维、防汛应急抢险等工作情况的介绍,双方就持续深化政企协作交换了意见。薛侃表示,当前正处于防汛防汛的关键期,希望双方以排水体制改革为抓手,进一步健全防汛应急联动体系,完善雨情预警、信息实时共享、抢险力量前置机制,切实提升应急处置效能。合力推进老旧供排水设施改造,全面提升城区供排水承载能力和安全韧性,打造防灾减灾样板。进一步深化民生服务共治,快速精准回应群众急难愁盼问题,多措并举筑牢水安全屏障。

■宋明

全面做好世赛综合服务保障工作

本报讯 世界技能大赛被誉为“世界技能奥林匹克”,第48届世界技能大赛将于今年9月在上海举行。为全面做好大赛期间各项服务保障工作,区委书记薛侃近日带队深入集训院校、世界技能博物馆,看望慰问备战参赛选手,就大赛综合服务保障开展专题调研,对各项重点任务进行再细化、再部署、再压实。

在上海师范大学附属杨浦现代职业学校,薛侃走进实训基地,看望慰问正在全力备赛的集训选手与教练团

队,细致了解训练进度、选手身心调适等情况,对集训队员和教练的拼搏奋战与扎实筹备成效予以充分肯定,勉励大家坚定信心、精益求精,以最佳状态在家门口赛出水平、赛出风采,充分展现新时代青年技能工匠的精湛技艺与昂扬风采。他嘱咐相关职能部门要围绕选手备战需求,在训练条件、营养膳食等方面做好全链条服务保障,为选手安心备赛创造良好环境。

随后,薛侃来到世界技能博物馆,沿场馆内外实地踏勘,细致检查

场馆日常运维、周边环境综合整治、交通流线组织、整体景观品质提升等精细化保障工作落地情况,听取相关工作汇报,研究部署下一阶段攻坚任务。薛侃指出,世界技能博物馆既是世赛核心配套场馆,也是对外讲述杨浦转型发展故事、展示城市精细化治理成效的重要窗口。当前世赛服务保障已经进入决战决胜冲刺阶段,全区上下要持续提高政治站位,深入学习贯彻习近平总书记“努力办成一届富有新意、影响广泛的世界技能大

赛”重要指示精神,凝心聚力抓实抓细各项赛事服务保障工作。要按照世赛执行局总体部署,倒排工期、挂图作战,从快、从细推进场馆周边硬件提质、交通路网优化、特色活动策划、全域赛事氛围营造等重点任务。要加强组织调度,健全市区联动、区级统筹、部门协同的工作机制,牢固树立“一盘棋”思想,以东道主的使命感落实好各项保障举措,向海内外来宾展现上海魅力、杨浦风采。

副区长于洋参加。■记者 封辰韞

这位剑桥、UCL双料人才,为何选择回到杨浦

■记者 窦雨琪

近日,上海同济城市规划设计研究院副研究员、同济大学建筑与城市规划学院博士后忻晟熙入选最新一批市级高层次人才计划。这位硕博分别毕业于英国剑桥大学和UCL巴特莱特规划学院的青年学者,去年从英国学成归来。

他的归国故事,映照的不仅是个人的职业选择,更是杨浦与人才深度耦合、彼此成就的生动样本。

“老杨浦”在这里看见中国城市的缩影

“我在杨浦住了快20年。”忻晟熙这样打开话匣子。从小学搬到杨浦至今,他亲眼见证了这个老工业区从“滚地龙”到现代化滨江的沧桑巨变。

“10年前,我甚至不知道自己住在黄浦江旁边,视线完全被工厂和废弃建筑遮蔽了。”如今,杨浦滨江的渔

人码头上,居民们在现代化的公共空间里纳凉、散步。“这怎么就不是中国现代化的缩影?”他感慨道。

在忻晟熙眼中,杨浦浓缩了中国现代城市史的几乎全部层次——老里弄、工人新村,到产业创新高地、人民城市重要理念首提地,层层叠叠,如同一部“活态”的城市编年史。正是这份复杂而厚重的城市肌理,让他在英国求学十年后,最终选择回到这片土地。

区校共育,从“三区联动”到“七位一体”

忻晟熙的回归并非孤例。2025年,杨浦区人才高质量发展大会上,“区校人才发展服务联盟”正式成立,由杨浦与复旦大学、同济大学等高校共同发起,以产教融合为纽带,搭建协同育人桥梁。

“联盟最大的价值,是给了我们信心,增加了人才的可可见度。”忻晟熙深有感触。在他看来,学校是一个

“点状”的纵向科研圈,政府则是“面状”的更大范围的城市性承诺,区校合作打通了校际、校企之间的壁垒,让政府真正成为联通各方的桥梁。

回到杨浦后,忻晟熙主持的第一个项目便是杨浦区人才局承办的“博士后创新实践基地”。杨浦自2004年起便设立上海市首批博士后创新实践基地,持续推动产学研合作,如今已成为中小型科技企业、政府、高校三方共育共享博士后资源的重要平台。

在“企业出题、高校和企业共同回答、区政府搭台”的模式下,忻晟熙瞄准上海乡村“千村一面”的痛点,基于多模态AI大模型和虚拟现实技术开发了一套集成系统,不仅获得软件著作权和专利,还摘得上海市国土空间规划优秀成果二等奖。依托这一平台,在人工智能交叉赛道,两年内忻晟熙先后获评上海市“超级博士后”和市级海外高层次人才,“这一切,都源于最开始的区校企‘三螺旋’

平台——从科研资金到人才项目申报,它给了我巨大的托举。”

让人才少跑路,让政策找到人

从主动对接企业HR摸排人才底数,到精准识别海外高层次人才,再到全程跟踪辅导申报、后续持续支持人才发展,杨浦区人才局的服务覆盖了人才“发现—引进—培育—成长”的全周期,做到全链条不缺位、全环节有支撑。“人才局扮演着识别人才和托举人才的双重角色。”忻晟熙对此体会颇深。

为了让海外人才不错过任何一条适合自己的政策,杨浦区人才局主动搭建起信息与服务的“直通车”,打破传统“等人才上门”的被动模式。针对海外引才政策信息零散、渠道单一的实际情况,区人才局选择“跨前一步”——主动对接重点单位HR,摸清人才底数,

(下转第4版)



扫一扫关注
上海杨浦



扫一扫下载
上海杨浦APP