

共建和谐美丽城市 共创幸福美好生活

工业遗存之上演绎光影叙事

9月27日至10月6日,上海国际光影节杨浦分会场将为市民游客打造“滨江光影带”



第三届上海国际光影节已经开幕,将持续至10月16日。本届光影节设有1个主会场、16个分会场,将举办158场主题活动,奉上一场立体多元、精彩纷呈的光影视听盛宴。这期间,杨浦将用光影讲述城市故事、点亮市民生活。

上海国际光影节杨浦分会场以“杨‘数’浦不一YOUNG”为主题,时间为9月27日至10月6日,杨树浦电厂遗址公园作为主会场,串联世界技能博物馆、抖音杨浦滨江总部、复兴岛全球创客

岛,打造滨江光影带,聚焦工业根脉、技能文化与数字科创,演绎老工业城区的年轻活力与城市更新故事。

主会场杨树浦电厂遗址公园以烟囱光影秀为核心,光影节IP“小灵光”化身追光者贯穿整部叙事。整台光影秀分为《根脉初醒》《工业启光》《城市焕新》三大篇章。开场,巨型充气装置的“手电筒”光束唤醒老厂房,光束勾勒建筑与烟囱轮廓;随后,金色光线如藤蔓从砖墙缝隙生长出来,小灵光自花苞之中诞生。在《工业启光》篇章,

小灵光化身检修工人,穿梭在水厂、制皂厂、发电厂的虚拟场景,水流、皂泡、旋转发电线圈在建筑立面上流动,重现百年工业荣光。最后,电流化作城市规划线条,蜕变为繁华现代城区图景,小灵光乘坐烟囱观光电梯俯瞰五角场,完成从工业历史迈向数字未来的叙事。

园区内还将布置流动入场光影天幕、泰迪珍藏与小灵光联合互动装置、潮聚杨浦光影韵律装置、丁达尔滨江漫步点位,实现多维度的沉浸式漫游。



世界技能博物馆打造“技能+光影”跨界联动,9月22日至27日率先开展展演,世赛IP与小灵光梦幻联动,打造特色灯光艺术装置,6大光影场景线上线下同步开放。

沿着滨江一路向前,抖音杨浦滨

江总部、复兴岛全球创客岛接续点亮,工业老建筑与数字光影相互交融,整条滨江岸线变身开放式光影长廊,诉说杨浦的过去、现在与未来。

■ 郁文艳 陈玺撼(稿件综合自《解放日报》《新闻晨报》,配图为资料图)

相关链接

文商旅体展联动信息

光影+文旅

光影节期间,江湾体育场投影秀联动高校打造KIC STAGE大学生音乐会专场活动;9月底大学生旅游嘉年华开幕,以打造“源于杨浦、聚焦青年、辐射全城”的青年文旅IP为目标,吸引大学生群体积极参与活动,强化年轻、活力、多元的城市形象;光影节搭建天路行品牌IP与一尺之间咖啡馆合作平

台,形成咖啡杯等文创产品。

光影+商业

光影节期间,打造小程序/H5数字入口,杨浦区重点商业体实现活动展示、路线导览、用户互动、品牌曝光及数据沉淀等,为合作企业提供客流导入与消费转化路径。商圈发放消费券。

(注:文商旅体展联动活动或有调整,请以现场为准)

新学期迎来“新学员”,人才培养智能体上岗

上海理工大学以AI之力打通产业需求与高校育人的连接通道

本报讯 推行专业“红黄牌”预警机制,对专业布局有减有增;通过校企共建课程,将企业实际课题与工程项目转化为教学资源;推出“双四选”自主学习模式,告别“千人一面”的标准化培养……当下,一场全方位、深层次的育人改革正在上海理工大学推行。

高校专业调整和培养方案修订往往以年为单位,而战略性产业技术迭代却以月为周期。这道“时差”,又如何破解?

新学期,上海理工大学迎来一位特殊的“新成员”——人才培养智能体“尚小理”。输入一段成长履历,它能告诉学生距离心仪岗位还差哪几项能力;上传一份教学课件,它能对照产业一线岗位要求开出“体检单”;导入一套培养方案,它能精准找出课程体系

跑通一条“需求—招生—培养—就业—监测”的闭环

在上海市就业促进中心等合作单位的业务指导下,项目充分对接产业端资源,研发过程中历经上万家企业样本测试验证。研发之前,学校完成了覆盖176家行业企业的专项调研,形成多项一线判断:复合型工程人才成为产业首要缺口,企业用人标准正从看学历转向看能力,人工智能领域的竞争焦点落脚于垂域语料库建设。过去,这些洞察只躺在调研报告里;如今,“尚小理”把产业信号转化为可计算、可迭代的办学运行机制。

以光电信息科学与工程专业对接上海集成电路产业为例,“尚小理”跑通了一条“需求—招生—培养—就业—监测”的闭环;从产业链上拆解岗位任务链,提炼人才能力画像,到输出招生结构优化建议,再到培养方案体检、实战项目匹配、就业岗位对接,最后用毕业生跟踪数据回流校准,驱动下一轮迭代,实现从经验驱动向数据驱动的育人模式升级。

把“凭感觉”变成“看证据”

“尚小理”的价值,在于把凭感觉

变成看证据,针对人才培养不同主体的核心痛点提供解决方案。

面向学生,开展能力画像构建与岗位智能匹配。在获得学生授权的前提下,通过整合课程学习、学科竞赛、项目实践、实习经历等全过程能力证据,生成个人能力画像,与目标岗位任务链逐项对标,清晰标注能够胜任、需要补强、当前无证据三类维度,再推送周期短、可落地的补强模块。“这不是给简历‘美颜’,而是立足真实证据做岗位适配。”项目团队表示。

面向教师,落地教学课件行业体检。教师上传教学课件后,系统拆解课程内容模块,对照产业真实岗位能力要求定位缺口,在保留教师原有教学体系的基础上输出增量更新建议,让课程迭代首次有了客观参照系。

面向学院,实现培养计划智能诊断。导入专业培养计划,将专业定位、课程体系、实践环节、毕业要求逐一映射到产业能力需求上,识别课程断点,给出课程重组、课程增补等可落地方案。

审慎运转,不“越俎代庖”

“尚小理”跑得快,更要跑得稳。支撑它审慎运转的,是一整套5项一级、14项二级、35项三级的完整指标



树,覆盖专业对口、就业达成度、供需适配度、产业贡献度、就业满意度五个维度。它按照毕业1年、3年、5年对毕业生开展分层追踪,将建设基线、实施记录、追踪结果纳入统一统计口径,精准识别目标偏差、实施偏差与结果偏差,最终输出继续推进、调整优化、待观察三类回流建议,汇入下一轮培养迭代。

边界的分寸同样清晰。它不会凭借有限样本、短期就业结果直接推导因果关系,回流建议也不会自动修改招生计划与培养方案;招生计划确认、培养方案审定、课程选用、学生个人选择、企业人员录用等关键事项,

依旧由各责任主体依照现行管理制度履行决策权责。这位AI助手只做一件事:给证据,给建议,把判断的权力交还给人。

目前,上海理工大学已建立基于产业需求导向的本科专业动态调整机制,提升人才供给与经济社会发展的适配度。上海理工大学教务处处长单彦广表示:“2026版人才培养方案,是学校推进人才培养内涵建设的系统性成果。学校将持续深化校企协同,共建产教融合平台,共享产业师资与实训资源,持续为制造强国建设、上海现代化产业体系输送大批扎根产业、敢于创新的卓越工程人才。” ■ 毛信慧